

# 國防部 110 年度性別平等成果報告

## 壹、性別議題年度成果

### 一、院層級議題

#### (一) 去除性別刻板印象與偏見

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
消除基於男女任務定型所產生之偏見。	1. 減少基於男女任務定型所產生偏見情形，112 年達成女性人力提升至國軍編制員額 14% 之目標。	消除職業中男女任務定型偏見	1. 訂頒「國軍 108 年至 112 年女性人力進用指導構想」。 2. 追蹤管制女性人力進用提升執行情形。	112 年達成女性人力提升至國軍編制員額 14%。	1. 蒐整募兵制國家女性人力進用現況，並綜合考量國軍人力需求及我國性別平等政策發展，本部 107 年 12 月令頒「女性人力進用指導構想」，規劃 5 年為一期程，自 108 年起，逐年依女性人力狀況，持衡補充並逐步提升女性人力。 2. 經統計，110 年女性整體人力比例 14.08%，較 109 年 13.1%，計提升 0.98%。 3. 為提升志願役人力，本部持恆推動「提升官兵榮譽感」、「校園招募宣傳」、「強化部隊管理」、「基層業務簡化」、「國軍服裝興革」、「改善生活設施」、「精進就業輔導」等作為，強化招募與留營誘因，以吸引有志青年從軍及鼓勵現役人員長留久任。

	<p>2. 減少基於男女任務定型所產生偏見情形，鼓勵女孩和男孩於非傳統領域接受教育和求職之計畫。</p>		<p>國家中山科學研究院將持續加強國、高中生的扎根工作外，將針對高中女校之高一年級學生加強宣傳力道，鼓勵其參與本院獎助學金計畫，推廣攻讀理工科系，提早儲備理工人才，擴大未來人力進用之空間，另將針對院內同仁舉辦性別平等、性別尊重課程，開辦親子活動日、親子課程，強化員工家庭支持。</p>	<p>1. 減少基於男女任務定型所產生偏見情形，鼓勵女孩和男孩於非傳統領域接受教育和求職之計畫。</p> <p>2. 增加女學生較多之高中校園宣傳活動場次，並於中科院內舉辦性別相關課程；推動中科院升遷及考評時遮蓋姓名與性別，去除性別刻板印象，以工作表現為評斷依據。</p>	<p>1. 中科院為減少基於男女任務定型所產生偏見情形，鼓勵女孩和男孩於非傳統領域接受教育和求職之計畫，針對該院校園人才招募活動，除參加台、清、交、成等9校之校園就業博覽會外，亦深入各大學、高中、國中校園與學子們近距離接觸，傳達參與國防科技研發工作之遠景及發展，鼓勵其及早選擇職涯，加入該院研發團隊。110年1至5月31日，因COVID-19疫情影響取消部分原規劃各校校園說明會，實際參與2月26-27兩日北(臺灣大學)中(世貿展覽館)南(高雄新光三越)地區同步舉行大學博覽會，實施招募宣導；另原於3月24日臺北科技大學、3月26日臺灣科技大學、4月11日中央大學、5月8日中山大學等4場校園博覽會實施招募及就業徵才，復因疫情急速升溫，取消(暫緩)實體群聚宣傳，迄10月25日赴退輔會職訓中心洽談職缺徵才宣傳合作研討會，11月8、10、11、</p>
--	--	--	--	--	---

				<p>16、18日共計五場次辦理內思高工參訪活動(蒞院218人,女學生36人),12月30日赴工研院洽談人才招募議題研討會,12月30日國立臺灣大學電信工程研究所蒞院參訪活動(蒞院9人,無女學生)。</p> <p>2. 為強化中科院內同仁及正副主管性別平等意識,於110年3月10日聘請中央警察大學黃翠紋教授,舉辦「性別平等與性騷擾案例分享」專題演講,讓同仁瞭解推動性別平權意義在於提升社會競爭力,建構正確性別觀點,方能達到消除一切歧視願景;另「性別主流化教育」課程部分,運用林萃芬老師—兩性相處之道講座(109年8月17日),及黃翠紋教授—性別平等與性騷擾案例分享(110年3月10日),影片時間計約180分鐘,分上、下兩集於5月28日及6月25日播放予同仁共同收視,藉課程內容讓院內同仁瞭解性別間相處之道、性別平等及騷擾防治等議題,進而增進對性別尊重與相</p>
--	--	--	--	---

					<p>處。</p> <p>3. 103 年 4 月中科院轉型行政法人，轉型前研發類女性人力僅佔 7.4%，轉型後配合科技部、經濟部、教育部及國內外研發機構，擴大培育女性國防科技研發人才，自 108 年研發類女性人力達 11.9%，109 年研發類女性人力達 12.8%，110 年研發類女性人力達 12.9%。</p> <p>4. 「推動中科院升遷及考評時遮蓋姓名與性別」相關推動措施：在員工考評、升遷考評部分，秉持初(覆)考層級依受考評事蹟與評議名冊採實質審議，審核委員會就受考評紀錄與評議名冊程序審議，力行三級審議制度，達成以工作表現為評斷依據，去除性別刻板印象；另為建立「幸福企業」指標，強化員工家庭支持，本院依法設立逸光幼兒園，並提供國小兒童課後照顧服務，完善托兒措施，近 3 年服務員工計 401 人(次)，女性員工使用 146 人(次)佔 36.4%。</p>
--	--	--	--	--	--

<p>使雙親瞭解養女為共同之責任。</p>	<p>推動相關人員及單位參與並運用其他創新措施，以加強體及廣告中非刻板印象之女性描繪。</p>	<p>加強媒體廣告中正非刻板印象之女性描繪</p>	<p>運用精神教育、青年日報、奮鬥月刊、吾愛吾家雙聲電臺等文宣管道逐年增加宣導資料，並鼓勵官兵撰擬各種投書專頁，活化宣教成效；另新聞媒體負責單位，每年辦理性別平等意識訓練課程，提升多媒體從業人員性別平等意識。</p>	<p>108-111年辦理各項文宣宣導，每年文宣數量至少達190則，其中種類應包含家務分工宣導5則、性別刻板印象去除10則、女性人力運用10則；另「軍事新聞處」、「青年日報社」、「漢聲廣播電臺」及「軍聞社」等新聞媒體單位，每年至少辦理一場次（1-2小時）性別平等意識訓練課程，提升多媒體從業人員性別平等意識。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 運用青年日報、奮鬥月刊及吾愛吾家雙月刊等文宣管道，110年刊載「2021性別圖像出爐，我性別平等表現居亞洲之冠」等性平相關社論、新聞報導、論壇及專文計394則。</li> <li>2. 透由漢聲廣播電臺每日「起床號」、「漢聲早安」、「軍官紳士午餐安約」、「大兵DJ」等官兵節目與「短評」、「新聞」時段，110年製播「空軍推展性別平等，防杜性騷擾」等性別平等議題口播與插播計207檔次。</li> <li>3. 依國軍「莒光日教學」實施要點，透過每週莒光園地電視教學，對全體官、士、生、兵、文職及聘雇人員實施共同推展宣教（缺課者實施補課），普植性別平等政策與觀念，營造友善工作環境。110年收視莒光園地電視教學計「英雄偶像劇-因為愛」等18個單元。</li> <li>4. 綜整「一報二刊」、漢聲廣播電臺節目及莒光園地電視教學，110年媒播文宣數量合計574則，其中宣導種類統計家務分工宣導計58則，性別刻板印象去除315則，女性人力運用201則。</li> </ol>
-----------------------	---	---------------------------	--	--	--

### 檢討策進

(1)本議題 110 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 3 項、達成項數 3 項、未達成項數 0 項。

- (2)本項議題之績效指標均已完成。
- (3)未來將持續依年度招生(甄選)計畫、簡章辦理各班隊招考及報到入營作業，並適時檢討進用人數，110年已達女性人力14%之目標；另111年賡續落實輔導工作、完善經管及培訓制度，以周延女性人力運用作為，使女性軍職人員投身軍旅得以充份發揮所長。
- (4)賡續蒐整募兵制國家女性人力進用現況，並配合國軍人力需求，適時提升志願役女性人力進用比例，並鼓勵與培育優質女性官兵循國軍學、經管體系向上發展，及加強各項生活設施與工作環境，使其能安心於軍旅服役，共同為國軍建軍備戰貢獻己力。
- (5)在中科院部分，為建立「幸福企業」指標，強化員工家庭支持，除幼兒園外，著手規劃設立托嬰中心，免除同仁子女照顧隱憂，戮力職場工作，提升就業意願，致力國防科技研發。
- (6)本部將持續運用「一報二刊」、漢聲廣播電臺及莒光日電視教學等多元文宣模式，刊播相關性別平等宣導資訊，以加強媒體及廣告正面、非刻板印象之女性描繪，深化國軍官兵性別平等意識。

## (二) 促進公私部門決策參與之性別平等

目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
公部門達成任一性別不少於三分之一。	1. 提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率。	研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例(委員會)	<ol style="list-style-type: none"> <li>本部共計列管49個委員會，其中16個委員會任一性別比例未達三分之一(107年1個、110年新增15個)。</li> <li>107年原列管之國防部海軍司令部國家賠償審議委員會因107年委員異動，導致委員人數未達任一性別比例三分之一目標，規劃108年於現有委員總人數實施增減調整。</li> <li>110年新增列管「國防</li> </ol>	108年： 達成目標數1個，達成度100%。 109年： 達成目標數0個，達成度100%。 110年： 達成目標數0個，累計達成度100%。 111年： 達成目標數15個，	目標已於108年達成，109、110年達成目標數為0。

			<p>部採購稽核小組」等15個委員會。規劃111年前於現有委員總人數實施增減調整，或任期屆滿時，提供女性名單供長官勾選，俾利達成落實任一性別不少於三分之一目標。</p>	<p>累計達成度100%。</p>	
	<p>研議相關措施或修訂規定，提升性別比例(基金會)。</p>	<p>1. 本部107年列管財團法會每屆董、監事任期3年(105.01.01-107.12.31)。 2. 董事部份，積極蒐整產官學界從事，戮力達成三分之一性別比例原則；另為行政院主計總處為行政長官擔任，其有三分之一性別比例原則，配合行政院相關指導辦理。 3. 110年新增財團法人國防安全研究會，符合任一性別目標，未更積極蒐整產官學界從事，並函請代表提供長官勾選參考，力達三分之一性別比例。</p>	<p>(董事部分) 108年：達成目標數1個，達成度100%。 109年：達成目標數0個，達成度100%。 110年：達成目標數0個，達成度100%。 111年：達成目標數1個，達成度100%。 (監事部分) 108年：達成目標數0個，達成度100%。 109年：達成目標數0個，達成度100%。 110年：達成目標數0個，達成度100%。 111年：達成目標數1個，達成度100%。</p>	<p>董事目標已於108年達成，109、110年達成目標數為0。</p>	

<p>持續提升公部門性別較少者參與比率。</p>	<p>2. 已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例。</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>1. 本部共計列管 49 個委員會，任一性別比例達三分之一之委員會計 32 個，其中 10 個委員會符合特殊事由免將性別比例納入設置要點，其餘 22 個委員會均於設置要點等相關法令完成委員需達任一性別三分之一比例規範。</p> <p>2. 任一性別比例辦理情形如次：</p> <p>a. 已達 40%，計「公務人員考績甄審及考績委員會」等 18 個，另「國防部軍備局退休準備金監督委員會」等 4 個委員總人數均僅 3 員，列入已達提升 40% 之性別比例計算。</p> <p>b. 未達 40%，國防部性別平等專案小組等 10 個尚待提升，囿於本部組織結構較其他部會不同，性別比例較懸殊，部分委員會組成成員多為業務主管（男性較多），規劃要求各委員會均需達 40% 者，重新聘任委員，女性人數需較前一年增加 1 員，期 111 年達成各委員會至少任一性別不少於 40% 目標。</p>	<p>108 年： 達成目標數 0 個， 累計向上提升比率 0%。</p> <p>109 年： 達成目標數 4 個， 累計向上提升比率 40%。</p> <p>110 年： 達成目標數 1 個， 累計向上提升比率 50%。</p> <p>111 年： 達成目標數 5 個， 累計向上提升比率 100%。</p>	<p>本部為提高委員性別比例高於三分之一比例，俟各委員會屆滿時，提供女性名單供長官勾選，採分年逐步達成落實任一性別比例高於 40% 之目標，共計列管已達任一性別三分之一原則之委員會計 49 個。原未達 40% 之委員會計國防部性別平等專案小組等 10 個單位，截至 110 年 12 月 31 日止委員屆期任滿改選，計國防部性別平等專案小組 1 個委員會，已達任一性別比例 40% 之目標，累計向上提升比率為 50%。</p>
--------------------------	-------------------------------------	------------------------------	--	---	---

## 檢討策進

- (1)本議題 110 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 3 項、達成項數 3 項、未達成項數 0 項。
- (2)本項議題之績效指標均已完成。
- (3)配合行政院指導，持續提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率，針對已達成三分之一性別比例者，鼓勵保持並能以更高性別比例為目標。

## 二、部會層級議題

### (一) 建立官兵正確性別平等意識

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
逐步建立官兵性別平等意識。	實施性別平等意識訓練課程，參訓率每年至少達 85%；另主官(管)人員參訓率每年至少達 85%。	加強各項平等意識訓練。	依「國防部推動性別主流化訓練計畫」及人事行政總處訂頒之「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」，對國軍人員(含公務人員)、主管及辦理性別平等業務相關人員等不同業務身分者，自行或聯合其他機關辦理合適之性別主流化課程，課程內容宜納入 CEDAW、性別觀點教育及各項性別主流化工具與實例運用，以提升機	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 為落實本部同仁對性別主流化理論暨實務等相關觀念及專業知能，平日依國軍「莒光日教學」實施要點，透過每週電視教學對全體官、士、生、兵、文職及聘雇人員，實施共同推展宣教(缺課者實施補課)，普植性別平等政策與觀念，營造友善工作環境，110 年收視莒光園地電視教學計「英雄偶像劇-因為愛」等 18 個單元，經計算 110 年參加性別主流化訓練課程人數(含主官、管)，參訓率均達百分之百。</li> <li>2. 本部除透過「莒光園地」實施性別平等相關議題訓練外，並依 101 年令頒「國防部推動性別主流化訓練實施計畫」，要求各單位以專班、隨班訓練、專題講演、團體討論、學生社團等方式，進行性別意識課程訓練，經統計 110 年陸軍司令部等單位執行性別主流化訓練成效計</li> </ol>

			<p>關人員運用性別主流化工具辦理 CEDAW 要求各項措施之能力並達到促進性別平等之效果。</p>	<p>2,134 場次，共計 221,422 人次參訓(男性 175,297 人占 79%、女性 46,125 人占 21%)，訓練內容例如 110 年 4 月 14 日於空軍司令部辦理「國防部 110 年度性別主流化相關業務人員講習」，聘請專家學者以專題演講及座談方式研習，以落實性別主流化政策推展，召訓對象為各軍司令部業管副參謀長、後備及憲兵指揮部副指揮官、各軍事學校校長、院長(所長)、國防大學教育長及性別主流化業管主管及承辦人員等，總計 248 員參訓(男性 177 人占 71%、女性 71 人占 29%)，課程內容計「多元性別的友善職場」、「性侵害案件之偵辦與性騷擾之防治」及「營造性別平等的大環境」。</p>
--	--	--	--	---

### 檢討策進

- (1)本議題 110 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 1 項、達成項數 1 項、未達成項數 0 項。
- (2)本項議題之績效指標均已完成。
- (3)賡續管制各單位研習課程執行成果，並協助國防大學於 111 年辦理性別主流化教育訓練活動，鼓勵本部暨所屬同仁踴躍參與性別主流化訓練，並運用各項訓練集會時機，融入有關性別議題，期以淺移默化方式深植性別平等觀點，強化同仁性別敏感度。

(二) 提升性騷擾及性侵害防治與處理能力

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
<p>1. 逐步提升性騷擾案件承辦人員素質。</p> <p>2. 持續核位性騷擾案件承辦程序。</p>	<p>1. 各單位每年至少需辦理1次性騷擾作業程序及法令講習。</p> <p>2. 所屬單位當年度性騷擾防範分數，年度基本分以100分計算，單位主動辦理案件(例如當事人提出申訴單位未處理)每案扣5分，主動辦理案件(例如單位自查)每案加5分，案件處理流程、速度未符合「國軍人員性騷擾處理及性侵害預防實施規定」規範項目者，每違反1項扣2分，未達90分單</p>	<p>落實性騷擾防治工作，友善性別工作環境。</p>	<p>1. 配合實務作業，定期檢視並滾動式修正「國軍人員性騷擾處理及性侵害預防實施規定」。</p> <p>2. 擴訓領導幹部性別主流化課程進階教育，以利單位性騷擾防治教育推展。</p> <p>3. 加強幹部法治教育與性騷擾防治宣導，如定期召開性別平等生活座談，重要幹部全程參與單位筆生「性騷擾案件」，納入本部「性別平等專案小組」或司令部「性別平等工作小組」定期會</p>	<p>1. 本部各申訴管道110年接獲性騷擾申訴案件97案，經審議性騷擾成立計53案、不成立13案、撤案12案、審議中19案。</p> <p>2. 上述案件均由申訴人提起申訴後，單位協助查察，無逾期案件，處理流程均依「國軍人員性騷擾處理及性侵害預防實施規定」完成委員會編成、實施調查、開會審議等作業。</p> <p>3. 本部為周延性騷擾法制程序，年度業已修訂「國軍人員性騷擾處理及性侵害預防實施規定」(110年10月7日)、「國軍人際關係行為規範」(110年8月4日)、「國軍內部管理工作教範」(110年9月15日)等3項規定，並置重點於性別分際、調查人員教育訓練、處理流程及被申訴人調整單位等精進作為。</p> <p>4. 策頒「性騷擾及性侵害處理人員調查培訓要點」，針對性騷擾調查成員，每年辦理人員培訓，110年共計結訓230人，核予結訓證書並納入本部人才資料庫運用，逐步提升承辦性騷擾案件人員素質。</p> <p>5. 為提升各單位性騷擾防處能力，並建立官兵間正確相處觀</p>

	<p>位，年度需重新辦理性騷擾作業程序及規定講習。</p> <p>3. 舉辦性騷擾申訴會成員講習。</p> <p>4. 取得種子師資及完成擴訓成員，建立人才資料庫管制。</p>		<p>議實施專報。</p> <p>4. 配合「新進人員職前講習」及人事作業講習等，宣達性騷擾處理相關流程及最新法律規定。</p> <p>5. 每年辦理講習，旅級以上單位申訴會成員，每年至少參加1場次，以精進專業調查能力，提升案件處理素質。</p> <p>6. 建立人才資料庫管理，應隨時更新，以利後續運用。</p>	<p>念，明訂各軍團每半年、旅(群)級每季、營級每二月、連級每月實施性別平等生活座談，110年邀請學者專家，舉辦性別平等生活座談暨專題演講共41,567場次，參加人員計278萬3,618人次，有效強化官兵性別平權意識。</p> <p>6. 110年4月9日起配合「國軍110年度軍法紀巡迴宣教」，分赴北、中、南、東、金門、馬祖及澎湖等地區，辦理共計33場次，置重點於「面對性別議題(含性騷擾、性侵害)如何自助與助人」、「強化性別分際專案法治教育」、「落實內部管理與性騷擾防治」等課程實施授課，與會人員為聯兵旅級(含比照)以上單位業務承參及士官督導長等幹部等，培訓師資合計3,183員；續由各級師資種能所屬輻射擴展教育成效，建立全體官兵正確人際相處等法紀觀念。</p>
--	--	--	---	---

### 檢討策進

- (1) 本議題 110 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 4 項、達成項數 4 項、未達成項數 0 項。
- (2) 本項議題之績效指標均已完成。
- (3) 111 年持續依實需，滾動修訂「國軍人員性騷擾處理及性侵害預防實施規定」，並廣續強化宣導本部及各軍司令(指揮)部性騷擾申訴專

線、1985 諮詢服務專線及各級主官(管)及監察業務部門均可受理類案件，暢通反映管道，完善處理流程。

(4)111 年規劃於國防大學辦理「性騷擾及性侵害處理人員調查培訓班」區分初、進階等 8 班次，強化調查人員專業技能及素質。

(5)持續透過營規管理督導，將性騷擾預防納為督導重點，以協助部隊落實性騷擾預防工作。

### (三) 建立性別平等輔導考核機制

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
定期辦理性別平等輔導考核作業	1. 每 2 年納編各性平小組承辦人，聯隊赴部輔導考核 1 次。 2. 針對期間違反性別平等案件，邀請專家學者對部實地輔導並卷查。	落實性騷擾防治工作，營造友善工作環境。	1. 配合行政院對本部實施「性別平等業務輔導考核」時機，由本部性別平等專案小組各分工小組採聯合編組方式，每 2 年針對各單位推動性別平等工作情形，以書面查證、業務簡報及實地輔訪等方式，結合行政院蒞部考核項目及本部推動性別主流化執行計畫、性別平等政策綱領之工作重點，分赴各有關單位實地訪查，積極發掘並有效改進潛在缺失。 2. 另針對輔考期間肇生重大違反性別平等事件單位，邀請本部性別平等專案小組委員赴單位實施座談及問卷調查，俾利精進各單位性騷擾防處能力。	本部為深入瞭解及驗證各單位推動性別平等工作執行情形，原訂由本部性平專案小組各分工小組採聯合編組方式，於 110 年 5 月 10 日起，實施全軍性別平等業務輔導考核暨巡迴講習，以書面查證、業務簡報及實地輔訪等方式，分赴各有關單位實地訪查，受疫情影響，110 年 9 月 14 日令頒修正計畫，調整為 9 月 28 日至 11 月 30 日實施，由性平綜合小組、本部外聘性平委員嚴教授、人次室及總督察長室分別就 108、109 年肇生違反性別平等事件單位、軍團及外離島等單位領導幹部、人事及監察人

				員，實施性平講習及座談(含問卷調查)，俾利精進各單位性平事件防處能力，計辦理 18 場次，合計 1,652 人參訓(男性 1,350 人、女性 302 人)。
--	--	--	--	---

## 檢討策進

(1)本議題 110 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 1 項、達成項數 1 項、未達成項數 0 項。

(2)針對本部 110 年性別平等輔考座談所提意見，均於座談當日回應，官兵所提建議事項，將納入本部政策推動參考；另本項議題之績效指標為 2 年 1 次，未來透過每 2 年輔導考核，協助部隊法令、經驗傳承、各項性平資料整備，相關資料建立，並賡續要求各單位平日應將性別觀點融入工作中，同仁相處秉持互相尊重、共同努力，以真誠心態來推動性別平等工作，營造友善和諧的工作環境。

### (四)健全女性人力運用之任職、升遷制度

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
健全任職、升遷制度及作業規定	1.108 年各單位應詳列所業管有關制度及作業規定，完成者得分 100 分，經本部查核缺一項扣 5 分。 2.109 年各單位依所列規定完成期程規劃及研析，檢視是否有納	全面檢視、研討及修正各項法規及作業規定，以健全任職、升遷等人事制度	以檢視、研討及修正三步驟健全人事制度，以達實質性別平等，具體做法詳述如次： 1.彙整各單位所業管有關軍職人員調派、交流及升遷等各項制度及作業規定。 2.各單位完成期程規劃，並依期程檢視法規內容，是否有納入不同性別角度觀點。 3.研修相關作業規定，	近年隨著社會人力結構變化，女性投身軍旅人數逐年增長，面對軍人職業特殊性，為打破性別迷思，去除性別刻板印象，並維持一定戰力水準，本部已於 108 年由陸軍司令部等 9 個單位，針對軍職人員調派、交流及升遷等各項制度及作業規定，進行全面盤點計有陸軍三安政策調整作業規定等 33 項內容；相關規定已於 110 年完成研修。

	<p>入不同性別角度觀點。完成期程規劃並已開始執行者得分 100 分，僅完成規劃得分 50，未完成 0 分。</p> <p>3.110 年研修相關作業規定（研修達成率應達 50%）。</p> <p>4.111 年研修相關作業規定（研修達成率應達 100%）。</p>		<p>並視需要納入「性別平等專案小組」會議討論，另本小組配合資規司實施「性別平等業務輔導考核」時機，以書面查證、業務簡報及實地輔訪等方式，分赴各有關單位實地訪查。</p>	
--	---	--	---	--

## 檢討策進

- (1)本議題 110 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 1 項、達成項數 1 項、未達成項數 0 項。
- (2)本項議題之績效指標均已完成。
- (3)111 年持續管制各單位，針對現有關聯性較高的規定，實施分析研究，並提出相關研修建議，其中司令部層級所屬之規定，納入 111 年司令部之「性別平等工作小組」研討報告，中央直屬機關(構)需完成研析報告並提出修正建議，本部將運用各項督訪時機實施訪查。

## 貳、其他年度重要成果

### 一、110 年推動性別平等政策綱領成果

- (一)育嬰留職停薪、設置托育設施及措施執行情形

1. 110年1月1日至110年12月31日軍職人員申請育嬰留職停薪共計1,236員(男性396員、女性840員)，持續管制育嬰留職停薪人員之申請與復職辦況，以維護育嬰留職停薪人員權益。
2. 與合法經營之連鎖幼兒園簽訂異業結盟，截至110年12月31日止計6家，並由業管單位持續洽商，以提供國軍人員完善、便利托兒服務；另本部與臺北市政府合作共辦「國防部大直非營利幼兒園」，110學年度招生計2歲專班32員，3至5歲混齡班3員。
3. 因應「托育公共化、完善幼兒照顧環境」政策，行政院第3,706次院會要求各政府機關(構)加速辦理公共化教保服務，本部秉持「立即做、積極做」之精神，並依「官兵托育需求、部隊集中、交通便利及適當營舍」等原則辦理場址盤整，經教育部國教署及委託之專業團隊共同進行會勘評估，現核定本部設置場址計11縣市31處，約可開設82班，目前執行進度屬設置階段，刻正辦理法人甄選及工程開標前置作業等事宜。

## (二) 性平議題研究情形

本部透過「業務研究」等機制，持續鼓勵或指定各司令部及相關業務承辦人、各軍事學校，進行「性別議題」研究，提供相關性別統計研究資料或進行問卷調查、分析，預期研究成果，可運用於政策參考，經統計110年性別相關議題研究報告合計國防大學「軍隊生活中的性別與性別化身體」、空軍官校「由判決書省思軍校通識性別教育課程教學精進方向」、「初探妨害性自主判決書之雙方關係及對性平教育的啟發」及空軍航空技術學院「國軍性別平等知能學習成效之探究-以空軍為例」、「台灣民眾之教育程度與其性別平等觀念差異之分析研究」、「軍校生同性戀態度之研究調查」等6篇研究專題(論文)，供相關單位參考運用。

## (三) 性平相關法治教育宣導情形

110 年各法務單位（含各級編配軍法軍官）對各軍事機關、部隊及學校辦理定期、不定期及機會教育等法治教育時機，就性別平等之法治宣教，合併於國軍法治教育實施，教育內容包含性騷擾、性侵害防治及性別平權觀念等相關性別平等法令，教育方式以營區為原則，採「適時、適員、適地」之方式實施，110 年計 3,378 場次（男 35 萬 48 人次；女 6 萬 2,438 人次），宣教文章 171 篇、海報 21 幅、文創宣教品競賽 4 件、廣播電台錄製專題 90 次、電子化宣導 92 次。

#### （四）工作環境設施改善

1. 營舍在建工程部分：年度執行興安專案計「考潭營區新建工程」等 17 處，模組化規劃官兵寢室及生活區，致力於改善官兵工作環境設施，增加女性官兵寢室、曬衣場、哺乳室等性別平等空間。
2. 營舍修繕工程：執行國軍部隊設施修繕維護與管理，重點除營舍防漏修繕及浴廁衛生設施改善外，並著重於寢室室內修繕，以確保生活品質，優化官兵服役品質，運用 140112 科目預算改善官兵營舍性別設施 105 案，金額 5 億 1,180 餘元。

#### （五）哺(集)乳室設置及性平議題健康醫療執行情形

1. 本部配合性別工作平等法規範，並為使哺(集)乳室設置更符合貼近使用者需求之生活設施，依據國軍營區設施建造原則及國軍營繕工程教則，於 105 年 9 月 29 日依據前述行政規則令頒「國軍哺集乳室設置管理原則」，截至 110 年 12 月設置數量計 405 間（含一般設置 397 間及權管營區指揮官依單位性質及需求裁定設置 8 間），未來賡續透過國軍房屋及設施修繕維護與管理，提升本部哺(集)乳環境，俾優化官兵生活品質。
2. 為賡續落實國家重要健康政策推動，並配合本部健康管理系統之建置，110 年持續增加基層服務資源與提供多元服務管道，透過「戒菸醫師訓練」及「菸害暨檳榔防制輔導員訓練」等方式，由國軍醫院戒菸門診及各單位醫務所提供戒菸服務，自願接受治療

服務人員全軍各類人員，110年共計追蹤4,440人次(含女性346人次)；其中女性參與戒菸人員之1個月戒菸成功人數計183員(點戒治成功率52.89%)、而戒菸超過3個月之成功人數計158員(點戒治成功率45.66%)，未來將持續透過年度體檢自填之健康行為調查，掌握志願役官兵吸菸及嚼檳榔之健康行為及使用人口之性別統計，同時依其自主戒菸戒檳意願，提供相關戒治服務與資源；另賡續執行國軍「菸害及檳榔防制整合型計畫」，以期有效降低官兵吸菸率。

#### (六) 保護性案件協處情形

1. 本部所屬國軍醫院持續配合衛生福利部醫療資源整合政策，協助各縣市政府司法機關轉介之人員，實施輔導行為與處遇，協助性侵害案件強化介入處遇作為，110年協助家庭暴力及性侵害受害人進行驗傷採證及通報工作，其中通報家庭暴力計1,822人(其中女性1,217人)、通報性侵計103人(其中女性92人)，總計1,925人(其中女性1,309人)。
2. 110年各級心衛中心受理性騷擾案件輔導人數及次數，計性騷擾侵害受害人25人，83次；性騷擾侵害加害人23人，67次，本部各級心衛中心均配合案件調查過程及單位轉介時機，主動將個案納入輔導對象，給予心理支持，並視個案狀況持續追蹤或轉介相關機構輔導。

#### (七) 研發各專業領域之性別平等相關課程教材(含法治、軍紀宣導教材)辦理情形

1. 三軍司令部所屬軍事學校授課教師依各班隊教育計畫及目標由各授課教師(官)編訂授課教材，性別平等相關選修課程教材，均經課程設計委員會審查通過，110年計完成「生命教育與自我探索」(陸軍官校)、「性別關係」、「家庭婚姻」(陸軍專科學校)、「性別文化與情感教育」、「性別文化與社會」、「情緒管理與調適」、「正向心理學理論與實務」(海軍官校)、「身心健康管理」、

「性別平等與生活」(空軍官校)、「心理學概論」、「人際關係與溝通」、「當代社會的性別議題」(空軍技術學院)、「性別教育」、「社會心理學」、「壓力調適與情緒管理」、「婚姻與家庭」(國防大學)、「性別與健康」、「性別研究」、「軍事倫理學」(國防醫學院)等 19 份性別平等議題課程授課教材，持續要求各軍事校院研擬適宜之「多元性別觀點」課程，並將研擬之課程，納入性別平等教育委員會研討審查，完成「多元性別觀點」之課程提供學生選修。

2. 為培育、儲備國軍心輔專業人才，110 年辦理「國軍心理輔導幹部儲訓研習班」，訓練內容包含「情感問題個案輔導」、「性別議題研討與輔導處遇」等課程，邀請部外專家學者實施授課，以廣儲心輔專業人才，總計辦理 2 場次，79 員與會。
3. 為提升國軍性別平等觀念，已於法治教材中融入同性性騷擾或性侵害與異性間應受罰則相同之概念作為宣教參考資料，並轉知全軍做為強化國軍人員性別法紀觀念之重要宣導案例；另各級法務單位製發相關宣教教材，計有「表白示好守禮法，強制猥褻擁牢獄」、「杜絕兒少性剝削，守護青春好國軍」、「邁向性別平等，開啟幸福人生」、「外遇，因小失大」、「性平職場真友善，法律扶助揪甘心」、「性別互動守際，官兵相處真和諧」、「偷拍偷窺均涉法，單位嚴懲送法辦」、「刑法規定看仔細，正當交往守分際」、「性平不分你我他，互相尊重最安心」及「猥褻照片不可拍，兒童少年要當心」等，並運用各種時機持續宣導。
4. 110 年排定「尊重性別差異、建構友善環境」軍紀教育主題，製播軍紀教育單元劇「界限」，於 12 月 16 日莒光日電視教學實施宣教，並撰寫「性別平等」及「性騷擾防治」軍紀教育專文計 4 篇，刊載於「青年日報」及「奮鬥月刊」等刊物，供全體官兵閱覽，深化認知；另將單元劇「適可而止」(教育主題：恪遵性別

分際、維護純淨軍風)，納入「軍紀輔教光碟」內容，列入年度軍紀教育時機宣教運用。

#### (八) 性平議題(含性騷擾)師資培訓情形

1. 為強化性騷擾案件受理、調查第一線人員處置能力，本部持恆針對監察人員實施「性別平等」或「性騷擾防治」相關教育訓練，於110年「監察專精班第21期之1、2梯」(訓期：3月15日至5月7日及9月6日至10月29日)，邀請資規司、法律司及人次室等3個業管單位，講授「性別事件、性侵害、性騷擾個案司法程序調查處理實務」及「性別平等法規簡介暨性騷擾事件處理實務」等課程，受訓學員共計95員，以建立「性別平等」及「性騷擾防治」觀念；另於國防大學「指參學院110年班監察組」，邀請資規司及人次室等2個業管單位，講授「性別平等法規簡介」及「性騷擾實務案例研討」等課程，受訓學員共計9員，以強化性別事件調查處理之職能。
2. 本部同仁目前接受性別平等意識課程訓練方式，除聘請專家學者外，另亦透過各軍事學校訓練、法治巡迴教育、心理輔導活動等時機，結合性別課程訓練；為強化渠等授課人員具備性別平等意識，持續要求各單位加強培育擔任軍事學校、法治教育及心輔課程等各專業領域中有關性別平等課程授課之師資，110年辦理情形摘述如次：
  - (1)各軍事院校性別平等課程領域授課教師合計36員(男性10員、女性26員)，渠等人員年度均接受相關性別主流化課程訓練，如參加本部於110年4月14日舉辦之年度「性別主流化」業務講習；另陸軍、海軍、空軍於110年度均邀請性平專家學者，自辦性別平等講座師資培訓活動及參加教育部大專校院性侵害、性騷擾、性霸凌事件調查專業人員初階、進階等相關研習培訓。

(2)為強化國軍心輔實務工作，協助心輔人員提升專業能力，辦理「心輔專業督導」，訓練內容包含「性別議題研討與輔導處遇」課程，邀請部外專家學者實施授課，110年總計辦理124場次，1,094員與會。

(3)為培養「性別平等」法治教育課程種子教官，對於軍法人員於110年8月26日邀請杰論法律事務所陳清怡律師以「性騷擾防治實務暨職場個案處理」為題實施專題講演，計52員(男41員，女11員)，另配合「國防部性別主流化講習」，由北法服中心由楊佳韻少校參加，南法服中心由張清國上校與高蕙敏中尉參加，共計3員(男1員，女2員)參加講習。

#### (九) 公務人員女性人力增長情形及辦理性別平等教育訓練情形(人事室)

1. 本部及所屬機關110年公務人員預算員額配置共278人，截至110年12月底，現有人員男性106人、女性146人，女性占57.94%，持恆依實需進用人員。

2. 為強化所屬公務人員性別平等意識訓練，110年3月30日於本部博愛樓1樓演講廳邀請世新大學廣電系林承宇副教授辦理本部及所屬機關文職人員「性別主流化講習」，總計137人次參訓(男性48人占35%、女性89人占65%)，實施「性別平等意識培力的媒體觀點—聚焦CEDAW與多元性別」專題演講。

#### (十) 性別統計執行情形

本部依統計法每年按期編製「國防統計年報」，蒐編「性別統計」報表計有「軍事院校開設性別平等議題課程統計」、「性騷擾申訴案件概況」、「國軍歷史文物館參觀來賓人數統計」、「性別預算執行情形統計表」、「軍事院校學生人數性別比例統計」、「國軍軍官定期晉任女性人數比例」、「國軍軍官不定期晉任女性人數比例」、「國軍性別平等文宣成效統計表」、「國軍官兵、軍眷喪葬補助統計」、「國軍軍眷生育補助統計」、「國軍人員子女教育補助人數金額統計」、「國軍人員結婚補助統計」等12項報表，定期於「國防部全球資訊網」

性別統計指標公告專區辦理資料發布，其內容涵蓋本部性別預算之編列及執行情形、針對性別平等議題所製作宣導品之類型及數量統計，以及各軍事院校開設有關於性別議題課程之課程數、時數、修課人數等詳細資料，藉以瞭解本部對於性別主流化工作之推展以及性別意識培力執行之情形。

## 二、其他辦理事項

### (一) 性別影響評估成效

因應國防施政需要，藉由教育訓練提升各法令業管單位法制作業能力，並有助於達到落實「性別平等」政策推動，本部於110年完成「國軍軍事航空法草案」、「陸海空軍軍官士官任職條例」、「軍人保險條例」及「海空戰力提升計畫採購特別條例草案」等4種法律案性別影響評估檢視；另配合行政院政策，各類2年期以上中長程個案計畫(含軍事投資建案)均應實施性別影響評估，110年辦理性別影響評估部分，共計完成「迅捷專案」等19案計畫案性別影響評估，落實執行將性別觀點融入政策運用。

### (二) 婚前講習活動

國軍人員肩負保家衛國責任，常需留守部隊、隨時待命或因任務需求而不斷調遷，這些軍中環境特質，直接或間接會影響到軍人與家庭的互動，本部定期透過各司令部單獨舉辦之集團婚禮時機，於婚禮前舉辦婚前講習，並採互動方式進行，110年合計辦理3場次，共計231對新人參加，相關執行情形摘述如下：

1. 陸軍：因應110年10月29日「線上聯合婚禮」，陸軍司令部於10月28日辦理「新人婚前教育講習」，由陸軍司令部性平委員林志潔教授實施授課，課程內容為「性別意識、家務分工及家庭刻板印象」等，參與講習計128對新人，其中包含兩對同性婚姻；新人參與婚前講習課程，除了分享結婚喜悅之情，更代表對雙方感情連繫、婚姻經營的重視，講習過程中與授課老師互動熱烈，成效良好；本部給予每對新人最誠摯的祝福，同時也向家屬、親

友致敬，因有大家的支持，才能成就國軍「美麗家園，由我守護」的使命，體現「We are family」的核心價值。

2. 海軍：110年10月28日配合「2021愛你唯一」線上官兵聯合婚禮，於四海一家松柏廳，由陸戰隊指揮部辦理婚前性別平等課程講習，並邀請國軍高雄總醫院廖紀華老師授課，以「跑跳碰-迎向幸福的未來」為主題，與新人分享婚後常面臨的問題、雙方家庭認知及可能面臨婚姻中性平相關議題探討，本次活動計44對新人(含線上)參加，執行成效良好。
3. 空軍：110年10月28日配合「百年好合，十分幸福」官兵線上婚慶活動，於忠勇營區舉行「新人婚前講座」，由政戰副主任高士桓少將主持，並邀請「日希心理成長中心心理治療所」馬度芸諮商心理師授課，講授題目為：「夫妻相處與衝突解決之道」，計59對新人參加；講座中老師針對夫妻間之工作、原生家庭、個性等各項差異，提出看法，鼓勵新人在未來相處中，相互尊重、體諒及扶持，不要有「男主外、女主內」之傳統觀念，要順應潮流，共同分攤，以避免因家務、兒女教養問題，造成失和情況。

### (三) 性騷擾防治文創圖樣暨微電影甄選活動

北法服中心110年辦理反毒、反酒駕、反貪瀆及性騷擾防治文創圖樣暨微電影甄選活動，其中文創圖樣有關性別平等相關作品計9件、微電影5部，並將得獎作品放置於國軍法律事務網供下載運用。