

## 國防部「性別平等專案小組」第40次會議紀錄

壹、時間：112年7月14日（星期五）09時30分

貳、地點：國防部第一會議室

參、主席：軍政副部長

肆、出席人員：詳如簽到冊。

伍、主席致詞：（略）。

陸、會議情形：

### ●第39次會議管制事項辦理情形：（略）。

一、主席：

第39次會議管制事項執行情形，請問各委員有無建議。

二、嚴祥鸞委員：

（一）項次7，性平三法修法通過後，由人次室配合修訂「國軍人員性騷擾處理及性侵害預防實施規定」等規定，必須請法律司協助相關法制作業。

（二）項次12，在發生性騷擾案件後，除了尊重當事人接受心理輔導，或轉介至民間機構輔導之意願，政戰局必須採取更積極的方式輔導當事人。

（三）項次15，性騷擾案件本就不易有直接證據，事件發生之後，有關當事人立即記錄的書面資料，應屬間接證據，也必須納入委員會考量及討論。以「性別工作平等法」而言，性騷擾事件的舉證責任不在申訴人，而是在於雇主。

三、張珏委員：

（一）如同嚴老師所說的項次12部分，政戰局已經分析性騷擾事件的類型。在項次8中，雖對曾提出介入輔導38個案件具體內容做出回應，但「加害人與被害人

之間的權力關係」，並未列入輔導內容。另外心衛中心的心輔人員介入輔導，如何增加被害人對心輔人員的信任？如何讓被害人了解何謂心理創傷？有哪些處理方法？此外，被害人受創傷後的復原情況，端視個人與外界的互動關係。

- (二)另去年發生的案件，仍要持續的追蹤加害人及被害人的心理輔導作為。在加害者部分，必須了解加害者有無再犯或行為上的改善。另被害人部分，除了轉介民間心理諮商機構、單位輔導長晤談之外，應該必須視前述之「加害人與被害人之間的權力關係」加以分析後，提出更多其他作為。

#### 四、秦季芳委員：

- (一)項次5、6，有關高階幹部(上校階以上)辦理講習及性騷擾調查處理人員培訓部分，除調查人員培訓、官兵對性騷擾概念、尊重他人身體界限，以及互動應有倫理等觀念持續宣導外，應針對主管級人員知悉或受理申訴時，重視處理程序之妥當性及適法性，加強宣教，避免擴大當事人間問題或傷害，以減少關係修復之障礙及難度，爰建議增加主管人員處理性騷擾爭議時之能力及技巧。
- (二)項次7，本次性平三法修正草案係應民間團體之倡議，其中修法內容要求將軍事院校納入「性別平等教育法」規範，另「性別工作平等法」及「性騷擾防治法」修正幅度均相當大，請國防部(人次室)密切關注修法進程，以因應後續相關法制修訂等作業。
- (三)項次13，有關性別暴力課題之法律宣導，建議增加

「家庭暴力防治法」，該法也與性別暴力有關，係個人與家屬或親密朋友互動關係之處理，涉及身體界限、性犯罪及跟蹤騷擾等觀念，可置重點於防治性別暴力之宣導，促進官兵具備該法重要知識。

#### 五、主席：

- (一)各委員的專業建議事項，列入會議紀錄管辦。
- (二)因性平三法修正條文尚未經立法院審議通過，針對項次7須廢續管制。
- (三)如嚴老師所說，性平三法通過修法後，由法律司全力協助人次室修訂國防部相關規定外，應著重法制宣教部分，以有獎徵答等方式，以達週知全軍官兵之效果。
- (四)第39次的管制事項依討論結果，共有5項廢續管制，10項解除管制。

●近期重要工作報告1-國防部性別平等推動計畫院、部層級議題112年1-6月辦理情形報告(略)。

●近期重要工作報告2-行政院110年「性別平等業務輔導考核」建議事項執行情形：(略)。

#### 一、行政院性平處代表：

- (一)請國防部廢續管制本年度尚未達標的各項院層級及部會層級議題。
- (二)「性別平等業務輔導考核」有關性別分析資料填報，係指年齡、階級、教育程度與性別之交叉分析。在研究分析後，應有效提供國防部官兵參考運用，以達到分析研究之目的。
- (三)國防部性別主流化網站素材多元，惟宣導事項可再

加強，例如：不分性別支持國防、有關CEDAW課程的教材可放置網站供參考。

(四)提醒國防部今年仍要針對110年「性別平等業務輔導考核」召開精進會議，並請本院指定之輔導委員與會指導。

## 二、嚴祥鸞委員：

有關行政院性平處所提性別分析，以前次會議管制項目8及12為例，在性騷擾案件中，申訴人與被申訴人的處遇狀況，於完成分析及運用後，可納入成效；另幼兒托育可將托育人的性別、階級、年齡等資料，完成分析後運用。

## 三、張珺委員：

在國防部性別平等推動計畫-院層級議題4，國軍雖有宣導嚴禁酒駕，但需加強宣教，餐敘中不得強迫飲酒或勸酒，應適度飲酒，避免酒後肇生軍紀事件，並杜絕「飲酒即為男子氣概」等不當性別平等之觀念。

## 四、主席：

感謝各委員老師及行政院性平處代表的指導，以上納入會議紀錄，本部依指導賡續管制。

### ●近期重要工作報告3-本部113年度「性別預算編列情形」：

(略)各委員均無意見。

### ●近期重要工作報告4-行政院112年蒞部輔考整備執行情形：

(略)。

## 一、行政院性平處代表：

針對加分項目內容可再加強補充，例如：參與活動之單

位數、參與人員數、活動後是否讓官兵更提升性別平等意識等資料，建議相關資料予以量化。

## 二、秦季芳委員：

考核指標中「首長親自出席行政院性別平等委員會議次數」項目，在「112年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫評審項目衡量標準表」當中，國防部首長非屬行政院性別平等委員會之部會委員，請國防部修改本項目填報內容。

## 三、主席：

感謝各委員老師及行政院性平處代表的指導，請承辦單位依指導完成修正。

### ● 專案報告1-110至111年工程案性別影響評估執行暨整備情形：(略)

### ● 專案報告2-110至111年中長程個案性別影響評估執行暨整備情形：(略)

## 一、嚴祥鸞委員：

中長程個案計畫性別影響評估應由總督察長室綜辦，並先行審查各單位檢附資料之完整性，完成彙整後，再送性平專案小組審查，而非要求各單位逕送性平專案小組審查。

## 二、秦季芳老師：

未來在部隊中若有興建宿舍、廁所、更衣或沐浴間或其他公共空間，建議考慮不分性別均可使用之通用性。目前軍中女性持續增加，有增建工程之需求，可在性別預算及性別影響評估如實呈現及反映。惟使用者性別可能因不同情勢（如忽然緊急調動男性官兵進駐該地、遇有重大災害時安置人民等）而有變動，建議在設計及規劃時，朝「通用設計」、「不分性別」及「

使用者多元交織性」等方向思考(尤其「使用者多元交織性」在性平考核上或許可形成亮點)，俾使硬體環境可對應不同性別、年齡等群體，仍保有靈活因應各種變化之可能性，符合永續、友善的目標。

### 三、主席：

專案報告單位目前執行情形均表現良好，請承辦單位簽請核發獎金。

## ●112年1-6月份違反性別平等事件報告：(略)

### 一、主席：

請各委員針對本次會議資料所彙整性騷擾案件提出建議或指導。

### 二、張珏委員：

從每個案件中，國防部在案件發生後，處理速度非常快，且有後續的輔導作為，值得肯定。但從陸軍第7案、空軍第24案、國防大學第53案等案例，最後都因證據不足而不成立，仍需審慎追蹤；另外在軍情局第54案中，被害人因心緒不穩至北投醫院就醫，而加害人已申請不適服辦理退伍，但加害人行為未獲得改善，未來退伍之後甚至有可能有更多受害者，希望國防部在這方面可再更精進。

### 三、嚴祥鸞委員：

各單位受理性騷擾案件時，委員會的審理不應以證據不足，最終決議不成立。性騷擾本就難有直接證據，可從知悉的傳聞證據，就是源自被害人的描述，這類證據在行政程序上是可被採用。另請各單位主官(管)在處理申訴案件時，應向被害人說明申訴處理的機制

及程序，而非向被害人強調性騷擾案件調查程序的冗長，致被害人不敢或不願提出申訴。

#### 四、秦季芳委員：

性騷擾案件必須重視事前的預防，在性騷擾發生之後，主管的作為很重要，例如：如何讓被害人感受到友善的工作職場？對犯錯的人要如何再次避免同樣的事情產生？在事件發生之後，同儕之間產生閒言閒語，又應如何處置？另外，最重要的是要避免隱匿不報，這將使加害人持續有同樣騷擾他人的情事再生，另在發生性騷擾事件後，經調查案件屬實並給予懲處，應明確告知當事人懲處依據及違犯事實之處，才能避免類案再生。

#### 五、主席：

感謝各委員老師指導，以上納入會議紀錄。

#### ●臨時動議：

承辦單位：

因應性平三法修法後，本部提出精進措施，區分法制宣導等3項：

##### 一、法制宣導：

- (一)每半年辦理乙次莒光園地單元劇及專家學者座談。
- (二)每月軍媒辦理乙篇報導。

##### 二、教育訓練：

- (一)深造教育學員每班隊辦理4小時專題演講及座談。
- (二)軍事院校辦理每學期3小時學(員)生專題演講及座談。
- (三)高階幹部人員每季辦理乙場次講習。

##### 三、考核機制：

除定期辦理督導外，針對肇生重大軍紀狀況案件單位，以專案編組採不定期突檢方式實施督導。

四、請各單位於112年7月起，依權責辦理上述事項，俾精進各項性騷擾防治作為。

●主席指（裁）示：

- 一、總督察長室為中長程個案計畫性別影響評估承辦單位，應負責管制及審查中長程個案計畫，並依行政院規定，完成性別影響評估檢視表，如需由性平委員審查，請配合專案會議期程，於會議中提報。
- 二、配合性平三法修正案，有關本部「國軍人員性騷擾處理及性侵害預防實施規定」及「軍事學校預備學校校園性侵害性騷擾或性霸凌處理要點」，請人次室同步啟動修訂作業，並納入本部相關聯參單位研討，俾利後續各項措施遂行；另於下次會議提報修正重點，以管制各單位執行。
- 三、為精進強化本部性騷擾相關措施，請各單位依承辦單位所提臨時動議辦理；另因涉及軍事校院增加課程及專題講演時數、高階幹部每季辦理講習、莒光園地每半年拍攝單元劇及辦理專家學者座談等措施，以上請人次室盤點所需增加人力、預算、師資及課程內容，並儘早規劃調控，以利後續相關作業。
- 四、行政院預劃於今年度8-10月至各部會實施輔訪，請各聯參、各軍司令部務必配合承辦單位規劃期程完成資料整備，力求佳績。
- 五、「推動性別平等」為國家重要政策，請各單位積極配合各項工作，共同營造友善和諧的工作環境。