



● 作者/Rick Maze ● 譯者/洪琬婷 ● 審者/馬浩翔

美陸軍部首位女性部長： 迎向挑戰

Ready to Lead

取材/2021年7月美國陸軍月刊(ARMY, July/2021)

2021年5月28日，沃梅斯受命成為第25任美陸軍部部長，也是首位女性部長。其致力於推動陸軍現代化，維持世界一流的戰力，以因應未來大國競爭等相關挑戰隨之而來的高強度、高科技戰爭。

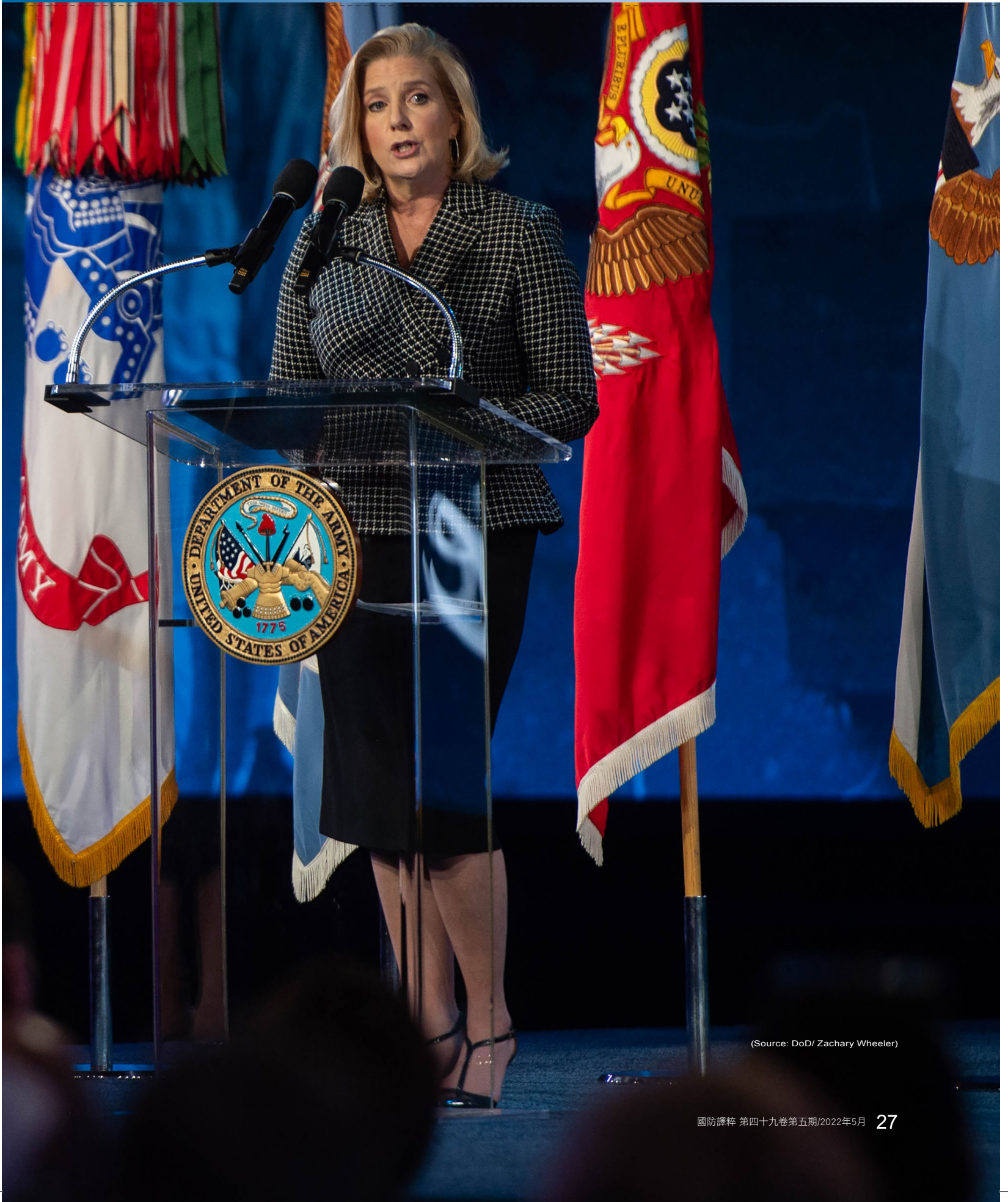
美陸軍部部長沃梅斯(Christine Wormuth)女士在國安領域具有豐富經驗，身為美陸軍史上首任女性部長，在領導陸軍朝向戰力轉型邁進之時，她審慎面對這項挑戰。

沃梅斯的夫婿已從美海軍退役，她的祖父、公公、姊妹以及女婿均為軍人，部分仍為現役；她本身也在美國國防部和政府部門服務逾25年。現年52歲，來自於加州拉霍亞的沃梅斯，向美國國會謙遜地表示，她非常榮幸能夠擔任此一職務。

2021年5月13日，沃梅斯在參議院軍事

委員會的提名確認聽證時表示，「我們現在有機會推動相應改變，來確保美陸軍繼續維持世界一流的戰力；但是如此機會之窗不會永遠開著」。

2021年5月28日，沃梅斯受命成為第25任美陸軍部部長，致力推動陸軍現代化「以擁有足夠戰力，因應未來挑戰所帶來的高強度、高科技戰爭」，她也指出陸軍必須同時維持高度戰備能力。具體作為尚不得而知，她也體認到，財政預算在短期內不會自動挹注到國防預算之中。



(Source: DoD/ Zachary Wheeler)



美國陸軍首位女性陸軍部長沃梅斯。(Source: US Army)

沃梅斯保證，「在對上(美國國防部)與對外，我將會持續成為陸軍最強力的喉舌；我會實際參與陸軍事務、與各級指揮官密切溝通、賦權予參謀、塑造合乎道德且透明的領導風格，並且持續關心整體陸軍事務」。

沃梅斯先前已在美國國防部服務多年，她雖沒有在陸軍部服務的經驗，但在回復參議院軍事委員會之書面答詢中，她寫道能為陸軍「從局內人角度濃縮國防部複雜的內部官僚體系經驗，並且從局外人角度挑戰軍種本位主義」。她願意為大國競爭之下的美陸軍戰備整備做出相應改變。

沃梅斯形容自己「十分瞭解陸軍建軍的規劃和預算，以及有力推動建案的重要性，並且能具體向國防部長和國會說明」。如此能力在國防預算有限之時將可發揮功效。

關於各級指揮官所認定的陸軍實際需求，沃梅斯也有著相同願景。「當世界在科技緊密連結之下，陸軍要能超越實力相近的對手，確保擁有先進的科技能力與之對抗，這一點至關重要」。

目前部分陸軍轉型預算，來自陸軍大刀闊斧地停止現有建案以支持新興能力。如此作法在美國國會獲得部分支持，有

關哪些建案被迫停止，而預算投注在哪些新興建案上面，這也導致一些批評聲浪。沃梅斯瞭解陸軍考量的思維理則，但她也希望更詳細檢視這些建案。「過去三年來，陸軍在預算平衡與優化使用效益方面，透過縝密建案排序獲得不錯的成效」，她也保證將會「審慎評估陸軍持續在這些方面獲致良好成效」。

美陸軍是關鍵角色

近期一些社群逐漸質疑美陸軍在未來作戰時應扮演何種角色，始得對抗如俄羅斯與中共等大國的聲音。不過，沃梅斯不同意如此觀點，她寫道：「美陸軍應維持能有效嚇阻俄羅斯和中共等大國競爭者的能力，並且在需要時，能從衝突中獲得決定性勝利」。她認為，「當危機發生時，陸軍執行大規模地面作戰的能力可讓盟邦和夥伴國放心，同時提供各聯戰司令與政策制定者足可信賴的嚇阻選項」。

沃梅斯補充說明，「要維持美陸軍對抗大國競爭者的優勢戰力，必須調整兵力態勢並積極

推動多領域現代化作為。這代表著應把陸軍所具備能力放在正確之處，以發揮嚇阻效用，並搭配基地訓練來快速部署、作戰，以及贏得戰爭」。

上述說明可歸納出美陸軍在戰時可展現之價值，同時也扮演著嚇阻的角色。強大的陸軍可以讓「競爭對手在脅迫美國盟邦與夥伴國之前，三思而後行」。

沃梅斯也關注眷舍改善、醫療保健、眷屬就業和兒童照顧等美陸軍官兵福利重點項目。她保證不僅會「確保陸軍有能力在未來衝突發生時實施作戰、嚇阻與致勝，同時也會照顧官兵和眷屬，使其能持續招募留營並且培育人才，以滿足陸軍作為聯合戰力之一部的重責大任」。

改善作為之優先順序

美陸軍在照顧官兵、文職人員、眷屬和退伍軍人方面須注意許多細節，沃梅斯並不否認這一點。她寫道，「陸軍應認知並且使官兵和文職人員享有高品質的生活，也應在營、眷舍改善、醫療保健、兒童照顧、眷屬就業和調職搬遷等方面排出改善作為之優先順序」。

沃梅斯已注意到美陸軍推動讓官兵與眷屬生活更穩定之幾項計畫，可以降低其壓力，並提高生活滿意度。她支持陸軍20年以來平衡境外部署任務與需求之作為。「在我看來，各層級指揮官應致力於平衡任務與個別官兵眷屬的需求」，她寫道。

拓展族群多元性和降低彼此間衝突，也是沃梅斯就任後重點項目之一。她瞭解美陸軍有六成將官來自於步兵、裝甲、航空、工兵和特戰兵科，而她認為這些兵科的「族群多元性最低」。陸軍

有著持續拓展上述兵科多元性的措施，她保證會「盡力確保作戰兵科能展現出陸軍官兵的多元性」。

美軍在提高族群多元性方向所做之努力，部分是在回應針對軍中極端分子的討論聲音。陸軍面對此議題抱持謹慎態度，因界定極端主義與測量陸軍受影響的程度，這兩項作為都難以量化；沃梅斯表示，陸軍規範明確律定決不寬待歧視不同族群之聲音、做出歧視舉動、支持恐怖分子、使用暴力達到歧視效果或瓦解團隊和諧之分子。「我相信絕大部分陸軍官兵都懷抱著榮譽信念從軍。我會全力投入，並將根除陸軍裡的極端活動作為首要任務」，她寫到。

在提名確認聽證中，沃梅斯說明抱持極端想法的官兵「可說是少數」，但是只要有任何一位極端分子「削弱單位和諧，就會造成不成比例的龐大負面效應」。她說，美陸軍可以透過教育訓練降低風險，如「運用訊息及披露社群媒體假消息等作為，來訓練官兵敏銳度，在聽聞假消息時，能夠有所警覺」。

沃梅斯表示：「我認為絕大部分陸軍官兵在與同袍共事時，都具備寬容的美德。陸軍當中只有少數的極端分子」。

但是，她瞭解軍中的確存在結構障礙，使官兵晉升不甚順暢，也限制他們的機會，而且「某些極端分子的行為可能有觸法之虞」。

版權聲明

Copyright by the Association of the U.S. Army, all rights reserved. Not to be reproduced without permission of AUSA.