

各軍司令部、主計局編輯委員、諮詢委員對50週年的感想、心得及鼓勵

主計季刊創刊50週年誌慶感想

—「以主計知識管理啓導 主財業務革新」

✿李春樂

韶光荏苒，欣逢主計季刊創刊50週年之際，瞬即屆臨。凡主財人員自必以由衷愉快之心情來共同慶祝歡度；除緬懷主計耆宿與前人睿智創辦惟艱與辛勞，並在歷任主計局長的擘畫督導，及全軍主財同仁支持與努力下，奠定堅實基礎；亦應懷著惕勵奮發之心，為國軍主財與業務學術研究的交流園地，共同創造主財新猷而奉獻心力。

主計季刊歷經時代與國防組織變革，能歷久不衰，歡度50週年，創辦迄今已逐漸發展成國軍主財人員知識分享交流之重要園地，亦為國軍主財業務革新的發源地。其中重要關鍵即是引領主財業務革新發展與潛心學術研究增進，使學術理論與實務得以相結合，策動國軍主財業務革新，以促使國防資源經濟有效運用，進而達成國軍建軍備戰之目標。

然蔣故總統經國先生擔任部長期間曾訓示我們：「應不斷研究新的方法，發揮創意，充實新的知識，把主計工作當作一種科學來研究發

展」，際此適逢國防組織變革，我們必須群策群力，透過主計季刊交流與啓迪，求新求行，以恢宏主財核心價值。

主財工作的性質就是「服務」，為強化主財核心服務精神，必須達成主動積極以求新、協調合作以求行之要求。因此，我們如何貫徹此一要求，必須掌握「為政在人」之道理，如何落實主財人力資源管理與規劃，使其「人盡其才」，無非透過良好教育與知識管理分享機制，然而「主計季刊」著實扮演此一角色，為我主財廣儲人力資源與教育訓練貢獻心力。

然主財業務革新，不是僅止於順應當代潮流，而更是全面且深入，從組織文化、制度規章等方面，逐一強化主財學術研究，進而確立主財核心價值與論證。爰將主計季刊引領未來主財業務革新之目的與期許簡述如次：

一、溝通觀念、強化交流

主計為國家施政之重要工具，主計工作之良窳，直接影響國防施政之成敗，間接攸關國力之消長。然主計公正超然之立場，對於法規解釋與看法必須相符一貫，主計季刊係可提供觀念溝通之教育園地，先釐清主財人員思想觀念看法一致，才能作法一致，進而要求各級單位「依法行政」，導正部隊良善風氣。

二、鼓勵主計學術探討

主計為管理之工具，然管理科學日新月異，諸如歲計與設計計畫預算制度、內部審核與連續性審計、財務會計與平衡計分卡、成本與成本效益分析以及統計與資料採礦等，各項管理科學方法應運而生，無非提供主計業務革新，增進國防管理功能之不可或缺之工具。因此主計季刊應鼓勵國軍主財人員，致力於相關學術研究探討，並結合現行國軍終身學習政策與國防大學等學術單位，適時投稿發表於刊內。

三、介紹新的方法與知識

他山之石，可以攻錯，對於主計業務革新，除了自身研究與發展外，亦可透過瞭解各國新制度與方法，諸如美軍成本制度的推介、中共預算制度解析、荷蘭統計指標建構等，透過主計季刊

有計畫、有系統的譯介與刊布，俾啓發國軍主財人員新思維，作為我精進主財業務之參考借鏡。

「主財業務革新」除在既有國防法制基礎上，思考主財業務變革可行性，更需各級長官決心與專業主財人員縝密規劃與推動，匯集群體智慧，竭智盡忠，篤實踐履，研究切磋，共策共勉，方能達成使命。

希望我國軍主財人員除歡慶主計季刊創刊50週年，更需全力支持，將各項研究成果與心得，踴躍投稿發表，培植灌溉國軍主財知識園地，俾豐富內容，引領主計學術風潮。



李春樂將軍；現任國防部主計局統計處處長；財經學校68年班、國防管理學院國防管理班87年班、國防管理學院國管戰略班90年班畢業；曾任總政戰局主計室主任、陸軍總部通資署主計組組長、陸軍總部主計署歲計組副組長、陸軍後勤司令部採購處主計室主任、陸軍通信電子學校主計室主任。