

各軍司令部、主計局編輯委員、諮詢委員對50週年的感想、心得及鼓勵

主計季刊與 國防部軍備局6年來之 回顧與前瞻

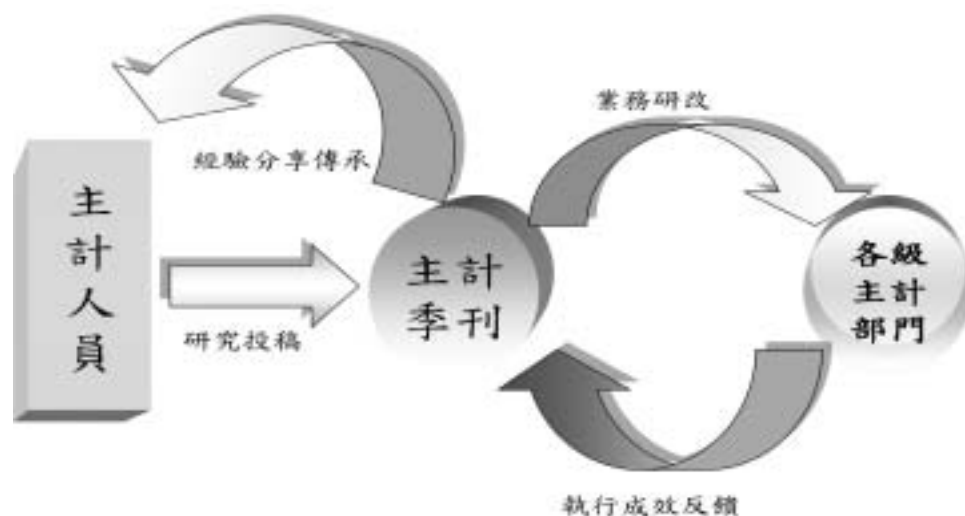
✿雷鵬翔

壹、前言

主計季刊（以下稱季刊）50年來已發行325期，對刊物發行實屬不易，其重要性在於提供我主計同仁一個共同研商及經驗交流的平台，可以直接參與國軍主計制度中不同領域範圍的業務推展，為我主計專業成長園地，對國軍主計制度更

迭、研改，以應時局，貢獻頗大。在季刊與國軍各級主計部門及全軍主計人員三者之間的相互關係，可概略以下圖表示，主計人員經由自身研究投稿至季刊，間接影響各級主計部門進行主計業務研改，而各級主計部門在推行業務研改與創新所獲之執行成效，又得以透過季刊將經驗分享傳承至全軍所有主計人員，如此良性循環，使主計專業不斷成長。

附圖：主計季刊、主計部門與人員相互關係圖



軍備局（以下稱本局）為依據國防二法確立之國防體制而新成立之組織，其為國防部長掌理軍備決策事務的專業諮詢幕僚，並為軍備事務的主管機關，負責武器裝備研發、生產、採購及獲得管理，並指導、支持軍種建軍備戰及用兵。為此，軍備財務管理規劃須遵循國防財力指導，依軍備策略目標、整合軍備資源，以作業基金為導向，縝密規劃財務分配並管制運用，以支援軍備策略。

因此，軍備主計任務職掌，不僅負責普通基金之年度重要施政計畫項目，並辦理國軍生產及服務作業基金（軍民通用科技發展事業、生產事業）及國軍老舊營舍改建基金等2項特種基金作業，故而軍備主計同仁在專業能力上必須不斷加強，幸有主計季刊作為專業成長及業務研討精進之平台，提供主計專業資訊及新知，指引所有主計同仁學習與成長。

貳、與主計季刊共同耕耘之成果

一、在組織任務及執掌業務方面

本局在成立之初，即由首任主計主任張春平將軍以「軍備局編成主計業務之展望」為題，刊登於季刊第300期，宣示軍備主計體系除以執行年度預算、基金整合轉型、強化主財資訊為工作重點外，更將以結合資訊科技、培育專業主計人才、簡化例行業務流程，朝向全方位專業主財諮詢幕僚為願景。而後，前任主計主任黃滄英將

軍又以「從國防預算及特種基金財力觀點展望軍備局主計業務」為題，刊登於季刊第312期，內容指出本局為國軍特種基金業務管理、督導之重要單位，國軍作業基金未來發展方向，可評估在PPBES制度之架構下，結合國軍施政計畫，擴大作業基金營運範圍，以提昇資源運用效益，支援國軍戰備整備，發揮基金經營管理之效能。另外，季刊第319期刊登前中科院主計處長唐迪俊上校之「邁向主計人員的藍海—以中科院為例」一文，倡言推展主計工作就必須考量與結合單位的需要，而在人力與業務上，積極創新，力求精進，依主財專業適時提供與決策有關的財務資訊，提昇主計工作的重要性及確立存在價值，開創沒有競爭的藍海，有效發揮主計的管理與支援決策的功能。而筆者亦曾於季刊第324期發表「落實中程施政計畫回饋機制-以軍備局主管作業基金為例」乙文，以本局主管作業基金為例，簡述如何利用作業基金運作特性發揮管理功能，並活化國防資源調整機制，使國防財力管理能動態調節供需，提升整體資源使用效益。

前此，均與透過季刊不斷宣導主計局政策及理念相應和，如：季刊第312期、第316期及第320期刊登主計局長宣示之「國軍主財業務之核心價值」，內容指出國軍主財角色面對整體大環境之激烈競爭與改變不得不轉型，必須揚棄以往為人所誤解的帳房角色，將未來主財的工作重心逐漸轉移為策略制定與政策執行的輔助者，以創新、進取及專業為價值內涵，達成「法定職掌專業化、管理功能效益化」之工作目標。本局將持續奉此為圭臬，不斷推動各項業務革新、以為機

關長官策略制定與政策執行的輔助。

二、在主計專業研討方面

本局6年來，除鼓勵同仁踴躍投稿，並就獲刊登稿件之內容及建議，研審及檢討對本局業務推動有益之想法，併同主計局政策理念納入本局業務研改並落實執行，相關作業經驗及知識之累積，再回饋投稿主計季刊，與全軍主計同仁分享。概敘如下：

(一)「中科院人事成本歸戶檢討與策進」，丁堃，第300期

成本分攤歸戶的主要目的在於取得產品合理的價格及強化管理部門成本意識，其成效有賴於分攤的正確性與公平性。

(二)「如何精進作業基金之物料管理研析－以中科院為例」，張書恆，第301期

以整體客觀立場檢視單位物管問題，並以務實精神重新規劃物料管理運作模式，大幅提昇物料管理功能，降低生產成本。

(三)「配合國軍軍工廠委託經營政策，主計部門因應之作為」，林依陽，第306期

主計業務面對軍工廠國有民營，不僅需要效率，更需具有靈活、彈性、主動與創新的精神與能力，以提昇工作效能。

(四)「國防科技工業機構委外經營管理之模式與個案探討」，林忠群，第311期

藉由三〇二廠委託經營之案例，習得許多寶貴作業經驗，在記取過往成功與失敗的經驗基礎下，妥慎策劃未來。

(五)「普通基金與特種基金之探討--以中科院經

費為例」，吳月嬌，第311期

除將「國防預算」及「基金預算」加以整合，發揮作業基金的彈性及機動性外，各作業應減少對國防預算之依賴，進而合理分擔軍事人員費與作業維持成本，以協助國防目標之達成。

(六)「中央政府歲入與歲出之因果關係研究」，沈孟賢，第318期

經由實證結果發現，歲入和稅課收入分別與歲出呈現「量入為出」的型態，支持政府歲出預算額度多寡主要是依據稅課收入高低來考量。

(七)「開源、節流、預測、回饋－以202廠為例」，蔡有丁、莊進財，第321期

稱職的CFO除了具備全面的良好的財務會計專業素養，還必須是產、供、銷、購、存、運的專家。

(八)「運用迴歸分析探討半變動成本習性－以二〇二廠為例」，蔡有丁、游明修，第323期

半變動成本與業務數量為非比例變動，其變動關係在分析上較不直接明確，故針對半變動成本習性進行研究，以建立有效估計產品成本支出之機制。

三、在相關領域研討方面

季刊除了是政策理念宣達交流的園地與國軍主計專業相互學習的平台，亦鼓勵主計同仁將自身對金融、稅務……等相關領域的見解，於季刊提出與主計同仁們相互交流。

於此，本局主計同仁亦略有著墨，包括周子

亨刊登於第309期的「我國金融業遠景之我見」一文，提出面對國際金融業的潮流，我國自許以開放經濟為主，不正應該以積極、開放的態度而非用管制手法去面對進行改革，重新建立我國金融業的新秩序；張肇仁刊登於第310期的「淺談勞退新制實施之因應作為」一文，對在勞退新舊制交替之際應有之因應作為提出個人見解；陳貴欽刊登於第313期的「無形資產的價值與運用」一文，對無形資產的定義及衡量方法有詳盡的介紹；另外，刊登於第314期，黃彥勳的「稅務理財之淺談最低稅負」一文，則詳述了最低稅負制對個人及企業將有之影響。

上述均為本局主計同仁在繁忙工作之餘，依自身之興趣探討財務相關領域之心得見解，幸有季刊為平台，而得以發表於眾人之前，不致埋沒。

參、未來展望

在主計季刊50年的歲月中，本局因成立較晚，僅在最近的六年，方與其相遇，但在這六年當中，卻是交流頻繁，收穫亦極為豐碩，可以想

見50年來，主計季刊對我全軍主計單位及同仁，提供了極大的助益。

展望未來，正值國軍持續進行組織再造與人員精簡的時期，我主計同仁更應精益求精，不斷學習成長，切忌故步自封，而為時代的洪流所吞沒。是故，主計季刊這個交流學習的平台，便更顯其重要。期望我全軍主計同仁，均能善用此一平台，不斷學習成長，日新又新，使每一位主計同仁，均能成為單位中眾所信賴、不可或缺的CFO。



雷鵬翔將軍，現任軍備局主計室主任；國防管理學院68年班、私立淡江大學會計學系碩士；聯勤總部主計署組長、國防部主計局特種基金處副處長、中山科學研究院主計處處長、國防部主計局特種基金處處長。