

各軍司令部、主計局編輯委員、諮詢委員對50週年的感想、心得及鼓勵

慶祝主計季刊50週年 — 伴隨海軍主計同仁成長

✿杜祥輝

欣逢主計季刊創刊50週年，謹代表海軍全體主計同仁，祝福主計季刊「生日快樂」，更感謝先進與編輯委員會全體同仁的辛勤付出，才能使季刊成長茁壯。

主計季刊自民國48年創刊後，迄今已發行50年，回首過去，季刊在眾多先進引領與耕耘下，由第1期的預算類「50年度軍費概算編製要領」及統計類「幾何平均數及調和平均數之計算方法」兩篇文章，發展至今不定期介紹「管理新知」、「業務研究」、「學術研究」、「主財業務心得分享」及「最新法令規定」等專題，不僅宣達主計相關業務、提供經驗交流，亦結合學術理論，提出各領域專業研究。96年3月更申請國際期刊ISSN號碼，於國內公開刊行，97年12月再榮獲國防部評鑑為97年度國軍軍事學術期刊「優等」，成果卓著。

50年來季刊豐富與專業的文章，陪伴無數海軍主計同仁成長，近期刊登「對於基層單位實施『旅級代行』政策成效之研究」、「從負利率通

膨時代談國軍人員財富管理」等10餘篇文章，成功培養海軍主計同仁學術研究風氣，更達到精進主計業務與經驗傳承目的。但隨著環境變遷與知識演進，在資訊化與多元化的衝擊下，我主財同仁在先進既有基礎上，仍應兢兢業業發揮「一家一業」精神，戮力於主財業務，謹提出3點心得與同仁共勉：

一、不斷學習

主計人員歷經「精實案」、「精進案」及面臨積極推動的「精粹案」，組織與工作有了重大變革，主財人員唯有提昇自我、充實自我，努力扮演好自己的角色，才不會被逐出潮流。湯瑪斯·佛里曼（Thomas L. Friedman）在所著「世界是平的」中提及「…別讓您的飯碗被搶走，外包趨勢席捲全球，台灣也無法免除於這股浪潮之外；當您還在睡大覺時，很多工作都被移走了…」，代表著主計工作也將逐漸被資訊系統、民間產業取代，這是每一位主計人員都不能忽視

的問題。因此，每個人要學習的事情只會增加不會減少，必須具備終身學習的能力，才能累積自身的競爭力。

二、角色互換

人與人之間相處，最主要關鍵因素在於相互瞭解，亦因瞭解進而產生融洽情感，凡做任何事均要站在別人的角度思考，主財工作的核心價值之一為「服務」，因此經常站在對方角度思考，可使各種窒礙迎刃而解，進而贏得更多的認同與肯定。

三、依法行政

「依法行政」係指國家行政機關之一切行政行為須符合法令之規範，或有法律授權之基礎，簡言之就是「在法之範圍內達成行政目的」。是以「依法行政」為公務員首要原則，如違反依法行政，公務員個人須負民事、刑事及行政責任。因此主財同仁在經管相關業務時，更應謹記「公勤廉能」校訓嚴守份際，克制外在的物質的誘惑，遵守國家法令，依法律命令執行職務。

在當前國軍全力推展「募兵制」政策之際，我主財同仁亦不能置身於外，應思考如何有效運用「預算」、「會計」、「統計」等專業支援國防政策，才能在國防組織再造的重要時刻中，確立主財人員的不可取代性。編輯制度嚴謹與文章內容豐富的主計季刊，即是一個全軍集思廣益、學術交流的優良平台。期盼，未來主計同仁能共同灌溉此一園地，使季刊與主財人員永續成長。

最後，祝福所有國軍主財同仁身體健康、工作順利、闔家安樂。



杜祥輝上校，現任海軍司令部主計處處長，國防管理學院會計系26期、指參班89年班、戰略班92年班。曾任海軍司令部主計處歲計組組長、艦隊指揮部主計處處長、主計局會計室主任、海軍司令部主計處副處長等職務。