

●局長講話

國軍「97年主財年終工作檢討會」局長總結講話

發揚優良傳統、積極進取負責 落實風險管理、發揮管理功能

各位同仁：

今天很高興能夠藉此機會與大家見面，經過一天的研討，雖然辛苦，但相信大家有所收穫，對未來工作一定會有幫助。今天邀集大家齊聚一堂，並不是大家工作做不好須要檢討，而是希望透過這個面對面機會，讓我們的觀念能夠溝通、意見能夠充分交流，在此多變的環境，只要大家發揮「同舟共濟」精神，必能突破難關，再創新機。

近期發生一些財務違失案件，這對於主財人員的形象造成傷害，我們除了坦然面對，認真的檢討，沒有別的方法，我一向認為只有肯面對問題的人，才能真正去解決問題。所以今天會議除業務的檢討，也責成政計處提報「主財人員專業素養與道德責任」，就是希望大家在法定職掌上具備專業素養的同時，更要善盡我們的道德責任。大

●總統講話

家試想，如果因為我們的疏忽大意或便宜行事，造成同仁受害，那真是情何以堪？所以我們必須重視主財工作的道德責任，不僅是把錢用對地方，更要能依法解除會計責任，以下提供幾點與大家共同勉勵：

一、發揚優良傳統，積極進取負責

主財工作是以「服務」為中心，提供優質服務是我們的工作目標。而優質服務不是口號，須要大家在業務上的積極進取與負責，環境多變，可是主財工作的「除弊興利」的本質是不變，過去先期學長已經奠下良善基礎，今天我們傳承了這個優良傳統，有這個責任把傳統發揚出來，讓主財工作更為精進。今天在座的都是國軍主財優秀幹

部，我們不能固步自封，要對工作負責、對長官負責、對部屬負責、對家庭負責、更要對自己負責，要把我們服務工作，由被動化為主動，成為建軍戰備的好幫手，如此就會贏得更多的肯定與認同。

二、落實風險管理，有效防範機先

各項國防事務都存在著風險，如果能夠事前採取防範措施，就能降低風險的發生。所以部長一再提醒大家，要注意風險的管理，並且要求我們要在日常生活及工作中予以貫徹落實。主財工作接觸的都是數字，但是數字會說話，我們可以讓會計數字成為建軍戰備的重要資



訊，也可以變成風險預警的重要參考數據，所以提醒大家要有風險管理觀念，多思考如何運用會計、統計及內部審核等方法，協助單位辨識出可能發生的財務風險，進而強化單位的內控機制，達到事前預防效果。

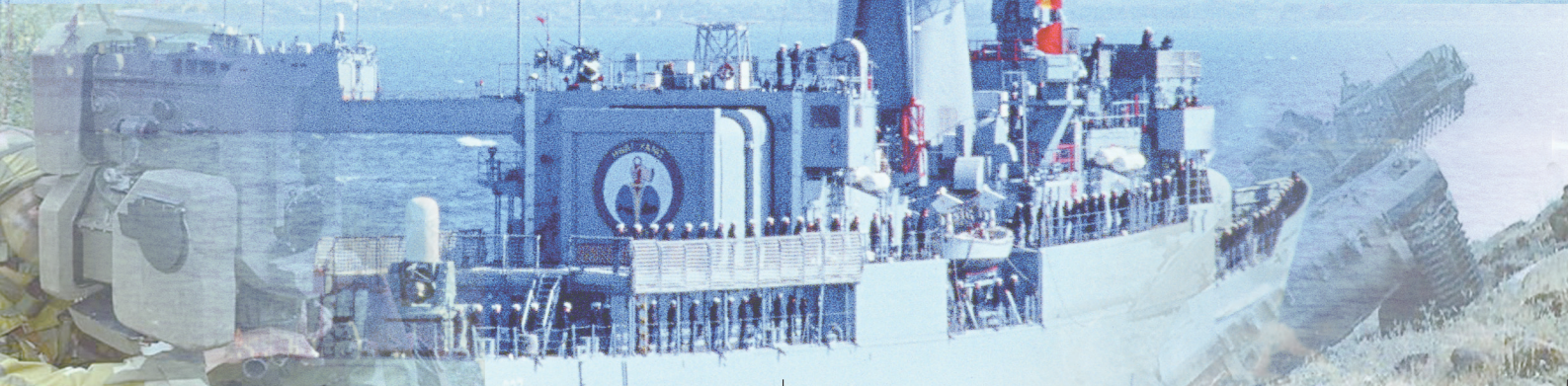
三、推展標準作業程序，有效預算管控

編列合理預算、有效執行預算、解除會計責任是我們主要工作內容，要做好這些工作，必須學習運用科學方法。最近國防部推動「SOP標準作業程序」，就是一種科學方法的實踐，希望大家要養成「事事講究程序、依照步驟及要領」的工作習慣，建立主財工作的標準作業程序，在「一級輔導一級」、「一級督導

一級」的責任制度規範下，作好我們本務工作。

四、務實規劃有效執行，落實考核機制

業務推動的重點不僅於規劃，如何有效執行，更是成敗的關鍵，本局推動的「編列合理預算」、「預算節點管制」、「GBA新普會制度」及「軍售財務管理」等專案，都是很重要的專案，但專案是否能發揮效益，就看你的規劃是否務實？是不是能有效的執行？否則一切將成為空談。所以創新固然重要，但是務實規劃與有效執行，更是我們要努力的。所以希望各單位能持續的推動主財政策各項專案，但千



●局長講話

萬不能忽略「實務」，更不能光談不做，必須建立適當的考核制度予以落實，如此才能達到既定目標。

五、精進人才培育、發揮管理功能

各位都是重要主管，我們有責任去照顧同仁，也應該負起培育未來主財優秀人才的責任。現在學習管道很多，可以鼓勵大家多多加運用，只有多充實自己，才不會設定自限。主財幹部的培育，是我們業務長期發展進步的關鍵，最近本局與教學單位透過會議、訪問，建立實務與教學的雙向溝通管道，使業務實務導入教學、教學結合政策發展，達到「為用而訓」的目標，另外我們也積極爭取行政院主計處訓練員額、鼓勵同仁參加相關的教育訓練，

就是期盼大家能多學習專業素養，發揮主財業務管理功能。

國軍主財團隊是個大家庭，有任何困難主計局責無旁貸，一定會盡力協助大家來克服問題，雖然環境不斷再變，過去先期學長已經奠定穩固基礎，只要我們願意面對問題，就一定能找到解決問題方法，希望大家能抱持著「傳承、發揚、負責、進取、服務」的工作態度，持續的為主財工作奉獻心力，達成有效支援建軍備戰任務。

最後祝大家闔家平安、工作順利。

謝謝大家！

（本篇摘於98年1月國軍「97年主財年終工作檢討會」局長總結講話）