

編者的話

＊編輯室＊

8月11日，陳部長肇敏先生視導主計局，除指示國軍預算須符合建軍備戰需求，使資源發揮最大效益外，對本局以「開源、節流、預測、回饋」為主軸，積極推動「國防成本建置」、「軍售財務管理」等專案管理亦期能貫徹執行。主計季刊配合業務政策，在第320期發表以「主計政策發展藍圖」為主題「觀念導引」後，在321期亦以該主軸徵稿，進入「具體落實」階段，將各項管理功能效益化專案，融入法定職掌、組織編裝制（修）訂，以為後續落實執行之作業依據。

現今，進行第322期編輯，我們在「核心工作價值提升」專題部分，由陸軍裝甲542旅林靖祥少校，探討陸軍聯兵旅級單位以「開源、節流、預測、回饋」的實務運作方式；接由後備904旅李倍誠下士以基層預財士立場發聲，誠實論述後備新訓旅在薪餉發放作業所遇問題及見解，目的為提昇單位工作之一的服務品質；再以主計局同袍儲蓄會紀東昀少

校撰文，說明軍中服務單位存在之價值。為因應內外部環境的變遷，文中袍儲蓄會該如何依照官兵需求，重新設定單位核心價值，為國軍袍澤提供優質的金融理財服務及關懷。

在「管理功能」專欄內，主計局會計室汪綱維少校，以「國軍基層預財士設置成效檢討暨策進之研析」一文為政策指導單位立論，從各軍種現行預財士選、訓、用等運作機制，及財務管理現況等層面加以蒐集分析，深入探析實務執行室礙因素，並依研究結果研擬具體解決方案，精進思維作法，強化主財團隊運作機制，落實照顧基層單位主財工作人員，以達成法定職掌專業化之目標。

在「專業發展」專欄部分，主計局統計處黃宜隆中校，「國軍統計總報告編製精進作為」以本局96年國軍統計總報告編製為例，說明以「法定職掌專業化、管理功能效益化」之理念，編製作業「變革與創新」、「精進作為執行成效」、「策進作為及目標」