

從組織文化 探討國軍心輔工作之研析

作者簡介



林美慧備役少校，政戰學校77年班、政戰學校正規班244期；曾任排長、政戰官、教官，現就讀於南華大學生死學研究所。

◆ 提 要

- 一、面對社會變遷快速，價值觀亦隨之轉換的現代，管理工作要做得好，就必須「剛柔並濟」，國軍心輔工作推動之目的，即是為國軍剛性組織注入「柔性」特質，提供組織內成員一個「緩衝空間」。
- 二、國軍組織文化面對心輔工作設立之精神，兩者間會產生什麼互動？又可能會遭遇何種困難？即使心輔工作已邁入專業化，是否真的能達到預期之目標呢？殊值做一探討分析。
- 三、連隊是心輔工作執行之基本單位，透過連隊管理者與執行者不同職務特性之角度，檢視當前心輔工作之執行概況。
- 四、運用「系統思考」與「整體是大於部分總和」之觀點，進一步研析現行心輔工作政策，藉此找出問題癥結，提出對策。

關鍵詞：組織文化、系統分析、心輔工作