

國防部 112 年度個案計畫部評核公告項目

項次	主辦單位	計畫名稱	評核意見	等第
1	人次室	辦理國軍留營成效獎勵作業要點	一、藉強化留營作為據以提升留營、調增基層薪資待遇及鼓勵公餘進修等配套，可激勵現役人員長留久用，國軍人力來源除招募外，更仰賴留營成效，本項獎勵作業意義重大，執行單位應予獎勵。 二、國軍留營各項作為，主係留用及培養優質人力，後續請持續推動並落實「留優汰劣」及「嚴考核、嚴淘汰」政策，提升國軍整體戰力。 三、志願役軍官及士官留營人數達 8 成以上，志願役士兵較低，除發放獎狀外，宜研究其他具體方案。 四、建議持續分析未留營之營中表現分析，若為軍中應鎖定之人才，則分析可促進留營之對策。 五、近期國際局勢紛擾，我國面臨對岸日益的威脅，國軍需要優秀的人才長留久任，本項考核似以基層人力留營為評鑑，惟對於專業技術人力的留營或離營狀況，及因一年期義務役服役薪資與志願役薪資差距縮小對於留營意願影響，建議有所探討，並予鼓勵留營續服以為因應。	甲等
2	人次室	現役軍人營區在職專班招生辦法	一、推動國軍營區教學點，有效培育國軍人員專業能力，112 年度證照考取者計 784 員，提升人員素質，增加個人及部隊戰力，績效優良，應予獎勵。 二、現役軍人在職專班主係推廣公餘進修，鼓勵在營官兵參加證照培訓及考取證照，後續請持續推動以提升國軍整體人力素質。 三、宜加強與國軍戰力相關之科系及證照。 四、本案未來或許可再問卷調查國軍對學位領域之需求，或學校對國軍建議可提供之課程，進行更進一步之撮合。 五、國軍人員的在職進修對於本職學能及第二專長之建立尤為重要，而針對無人機的操作訓練、證照取得等，建議納入重點培育，以因應新戰場形態，提升國軍整體戰力績效。	甲等

3	作計室	每年度配合各 地方政府辦理 災防示範演習 計畫	一、持續派員參加消防署舉辦「大型災難國軍種子訓練班」及配合各縣市政府災防搶救演習，強化雙邊災害防救工作默契。 二、本部配合各縣(市)政府實施「全民防衛動員暨災害防救演習」，強化動員準備具體作為及國軍救災能力；另 112 年支援「杜蘇芮、卡努」等風災，並執行登革熱消毒作業，有效降低人民生命財產損失，應繼續推動。 三、近年來全球氣候變遷，可加強天然災害之應變。 四、未來建議可調查利害關係人之意見回饋，精進防災效率。 五、國軍戰時保國衛民，平時親民愛民，災害來臨時救災減災，尤其近年新冠疫情肆虐，國軍協助防疫整備，執行防疫勤務、醫療及消毒等任務至為辛勞，本案推行可建立軍民之間之協調互助，成效卓著；近年國軍採購無人機預算金額達 50 餘億，建議可配合災防救助，強化無人機運用，結合平戰訓用，充分發揮其功能。	甲等
4	軍備局	國軍職務宿舍 新建計畫	一、因國內外原物料上漲及俄烏戰爭等因素，衝擊營造整體市場，鄭和營區 112 年 12 月底施工進度超前有效掌控各節點管制，另計畫目標於臺中「坪一教練場」新建 80 戶，112 年申請住用率為 100%，有效健全軍眷照顧措施，持續吸引優秀人才投效國軍。 二、職務宿舍新建計畫完成後，可鼓勵現役國軍官兵長留久用，惟為因應國內外原物料上漲及俄烏等因素，請持續掌握建材價格波動及供應情形並管制工程進度。 三、目前市場物價波動及人力供給等不可控因素，宜提早提出因應對策。 四、須持續考核施工品質、安全與進度，以提供國軍高品質之職務宿舍，吸引與留住國軍人才。 五、雖因國際物價調整等不可控因素，仍能有效調整因應，達成年度目標，惟建議說明內容，宜請再予確認，以免造成解讀困擾，而致影響審查。	甲等

5	軍備局	資安園區中長程計畫	一、近期因國內外原物料上漲等因素衝擊，衝擊營造整體市場，應持續掌握各節點管制目標，並對物價波動狀態應能掌握，彈性匡列，以為因應，並落實執行管制，使預算支用如期如質完成。 二、為因應國內外原物料上漲及俄烏等因素，請持續掌握建材價格波動及供應情形並管制工程進度。 三、目前原物料價格上漲，人力供應等不確定因素，宜提早提出因應對策。 四、請持續維持施工品質、現場工安，以期工程能如期如質完工。 五、現今國際局勢及世界氛圍，變動無常實屬常態，建議國軍應對物價波動狀況能予以掌握、彈性匡列，以為因應。並確實落實執行管制，俾利整體作業，並使預算支用如期如質完成。	甲等
6	軍備局	復興崗營區職務宿舍新建計畫	一、近期因國內外原物料上漲等因素衝擊，衝擊營造整體市場，應持續掌握各節點管制目標，並對物價波動狀態應能掌握，彈性匡列，以為因應，並落實執行管制，使預算支用如期如質完成。 二、復興崗職務宿舍新建計畫完成後，可鼓勵現役國軍官兵長留久用，惟為因應國內外原物料上漲及俄烏等因素，請持續掌握建材價格波動及供應情形，並管制工程進度。 三、目前原物料價格上漲，人力供應等不確定因素，宜儘早提出因應對策。 四、實質建物工程始動工，請持續要求進度、品質與工安。 五、現今國際局勢及世界氛圍，變動無常實屬常態，建議國軍應對物價波動狀況能予以掌握、彈性匡列，以為因應。並確實落實執行管制，俾利整體作業，使預算支用如期如質完成。	甲等

7	軍備局	落實官兵照顧-推動老舊營區整建計畫	一、現行國際局勢及世界氛圍，變動無常實屬常態，建議對物價波動狀態自主掌握，彈性匡列，請主辦單位檢討精簡計畫審議流程或落實市場調查，俾利建案計畫推動。 二、老舊營區整建計畫可同時兼顧部隊戰力及官兵住用品質，請持續推動，惟國際局勢變動無常，建議主辦機關對物價波動狀態應能掌握，彈性匡列以為因應。 三、目前市場上原物料價格波動很大，以及人力供給等問題，宜提出因應對策。 四、未來或許可考慮總體規劃不同營區整建計畫之目標定位，以產生綜效，避免同一區域內的功能重疊。 五、建議單位詳列執行案件進度，以利釐清確認。	甲等
8	軍備局	神箭營區及龍翔營區職務宿舍興建計畫	一、本案年度計畫作業遭退件重新修正 1 次；另 7、8、12 月份預算執行率未符合；請承辦單位後續執行各項作業，將嚴格審視資料正確性及掌控預算執行，主動掌握市場波動，適時調整預算編列數，以利工程推動及預算支用。 二、龍翔營區職務宿舍興建計畫因營建物價上漲及疫情缺工影響，致工程進度落後，後續請持續掌握建材價格波動及供應情形，並管制工程進度。 三、目前原物料價格波動大，且人力供應等不確定因素，宜及早規劃因應。 四、整體工程進度於目前全臺施工不易情況下，仍屬績效良好，建議仍持續對工安、品質要求，希冀如期完工。 五、現今國際局勢及世界氛圍，變動無常實屬常態，建議國軍應對物價波動狀況能予以掌握、彈性匡列，以為因應。並確實落實執行管制，俾利整體作業，使預算支用如期如質完成。	甲等

9	軍醫局	三軍總醫院松山分院新建航空醫學大樓固定資產投資計畫	一、本案經費達成率未臻理想之主因係廠商財務狀況不佳，於現今營建市場環境缺工情形下，無法加派工班趕趕進度，影響工程完工期程所致，後續案件請注意各項政策及物價波動，並落實管制執行，俾達年度作業目標。 二、新建航空醫學大樓可提升該院急重症處置能力及醫療服務品質，應持續推動。 三、市場波動、人力供應等宜及早提出因應對策，在趕進度同時應著重品質之管控，另外廠商之狀況宜加強管控。 四、受限於廠商財務、全臺缺工等外部因素，因此些微之差未能如期完工，希望施工品質如期。 五、現今國際局勢及世界氛圍，變動無常實屬常態，建議對物價波動狀況能予以掌握、彈性匡列以為因應。並確實落實執行管制，經費支用率未臻理想，顯見經費配置與作業目標關聯落差，請審慎調整，期盼本案能如期如質完成。	乙等
10	軍醫局	國軍桃園總醫院新建醫療大樓計畫	一、推動專業醫療人力培育及醫療技術提升，提供更有保障且即時的急、重、癌症完善醫療照顧、以提升急重症處置能力及醫療服務品質，惟規劃發包作業期限預估過於樂觀，請主辦單位檢討計畫內各作業節點，俾有效督促計畫如期完成。 二、新建重症醫療大樓可提升該院急重症處置能力及醫療服務品質，應持續推動。 三、對於市場波動、勞動市場等大環境問題，宜提早擬訂因應對策。 四、本案係為提昇國軍桃園地區急重症處理量能，角色重要，工程案如期完工，應可逐步發揮預期功能，good job! 五、本案執行成效良好瑕不掩瑜，惟年度計畫作業遭退件修正 1 次，請作業單位落實執行管制。	甲等

11	軍醫局	國軍臺中總醫院新建醫療大樓計畫	一、112 年度「新建醫療大樓計畫」按工作期程如期完成進度管控與執行，惟年度作業計畫退件重新修正 1 次，另 4 月份累計進度落後 1.5%，請主辦單位確實執行管制，俾有效督促計畫如期完成。 二、新建醫療大樓可提升該院急重症處置能力及醫療服務品質，應持續推動。 三、對於市場波動、勞動市場等大環境問題，宜儘早提出因應對策。 四、本案為國軍中部地區提昇急重症量能的重點計畫且設計內容導入人性化設計，相當值得嘉許，建議應持續目前之努力，以期如期發揮功能。 五、本案執行成效良好瑕不掩瑜，惟年度計畫作業遭退件修正 1 次及 4 月累積進度落後 1.5%，請作業單位落實執行管制。	甲等
12	軍醫局	三軍總醫院新建重症醫療大樓計畫	一、本案年度計畫作業遭退件重新修正 1 次；另 7、8、12 月份預算執行率未符合；請承辦單位後續執行各項作業，將嚴格審視資料正確性及掌控預算執行，主動掌握市場波動，適時調整預算編列數，以利工程推動及預算支用。 二、新建重症醫療大樓可提供病人跨領域暨多科整合治療，為急重難症提供整合性照護，相關計畫應持續推動。 三、對市場波動、勞工市場等大環境問題，應擬定因應對策；報告撰寫宜注意，避免退件重新修正之產生。 四、本計畫為臺北都會區急重症量能提昇之重點計畫，目前如期如質展開中，請持續考核策進。 五、年度計畫作業遭退件修正 1 次及 7、8、12 月預算執行率未符合，請作業單位落實執行管制。	甲等