

國防大學 113 年度施政績效報告

壹、前言

一、國防大學教育使命係由「軍事教育條例」及「國軍軍事學校教育訓令」規範賦予，並兼受「大學法」指導，結合為用而訓辦學理念、師生期許與建軍備戰需求，發展形成共同願景。

(一)使命

培育武德、武藝兼備之建軍備戰領導及專業人才，建立國防事務決策及研究機制與能量。

(二)願景

建構哲學、科學及兵學一體全人教育環境，確立軍事學程領域地位，躋身世界一流軍事學府。

(三)校務發展目標及重點

1. 培育全德通智、經文緯武的軍事專業人才

本校願景為建構哲學、科學、兵學一體之全人教育環境，建構完整培育具備軍事、通識素養及國際視野的優質國軍幹部。

2. 持續強化軍人武德及品格教育

培養學員生五育並重及高尚的人格與品德涵養，使其產生認同感與使命感，樹立良好將校風範。

3. 厚植戰略研究能量，促進軍文學術交流

與國內、外民間學校及機關單位深化策略聯盟夥伴關係，拓展本校與各校間學術研究及科研合作交流，整合國防研究能量，達成軍文交流之目標。

4. 具備國防科技管理及軍事社會科學研究之現代化國軍幹部

結合國軍防衛作戰指導及聯合作戰構想，建構現代化之網路兵棋

設施、匯集國防科技教學與研究環境，提升國軍聯合作戰之能力。

5. 精進領導廉能、合群教育，培育優質國軍幹部

順應國際潮流及教育發展趨勢，確立基礎教育及軍事深造教育之目標，精進課程設計、培育優秀師資及翻轉教學方法，提升軍事專業教育發展。

6. 提供國防決策建議，整合聯合作戰能力

因應國家安全、軍事教育潮流及資訊快速發展，提供國防政策建議與方向，成為軍事戰略研究及國防安全學術重鎮。

7. 深化國際軍事學術交流，建構全球化國際觀

朝向完整教育規劃及資源整合，藉學術交流、研究計畫合作、軍事交流互訪等各項作為，深化國際接軌程度，使本校具備全球化競爭力。

二、因應校務發展實需，依國防部令頒「113 年度施政績效評估作業實施計畫」及實況明定各項施政績效目標，編訂國防大學 113 年施政績效評估作業實施計畫，實施方式如下：

(一) 召集各單位說明全案作業要點，擬定施政目標及執行策略，檢視各項關鍵策略目標達成情形，以驗證 113 年整體施政成效。

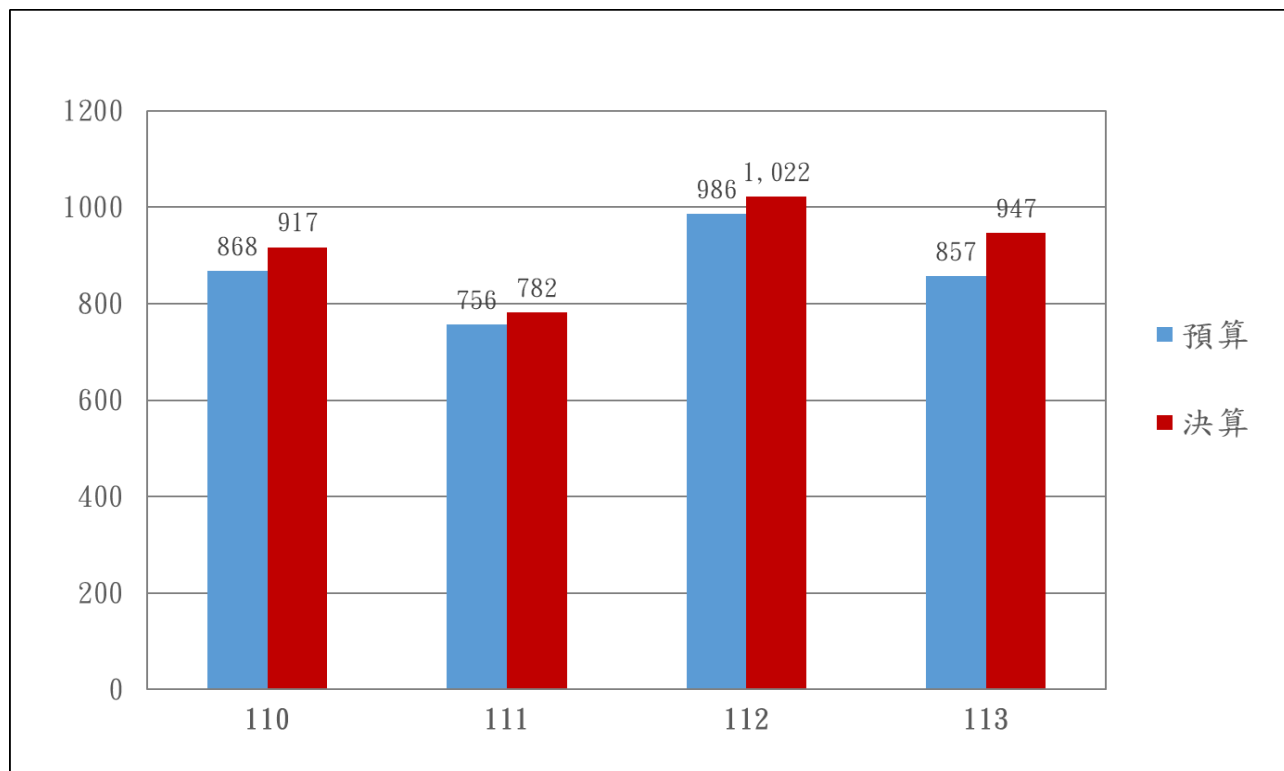
(二) 納編「施政績效評估作業小組」實施策略作為考核，採統計比較及資料審查等方式執行綜合評估，凡未達施政目標項目，除積極研謀改進措施，持續追蹤列管外，並納入次年施政策進重點。

三、113 年施政目標計「整合各校區教育資源及裝備妥善，提升整體教學實務」等 11 項，其中包含「積極爭取經費，投資教育資源」等 18 個執行策略作為，下表為各單位致力推動各項工作，以達成預期效益及成果。

項次	施政目標	執行策略	
一	整合各校區教育資源及裝備妥善，提升整體教學實務。 (教務處)	1	積極爭取經費，投資教育資源。
		2	透過參演與觀摩三軍聯合作戰訓練，提升整體教學實務。
二	勤訓精練，提升官生兵基礎戰力。 (體育室)	3	國軍三項體能測驗合格率
		4	運動代表隊訓練及參賽成效
三	推動後備制度改革，發揮全民國防戰力。 (教務處)	5	提升後備部隊戰力，落實步兵營擴編動員。
		6	教召訓練，強化後備軍人戰力。
四	爭取高素質人力，穩定留營成效。 (總務處)	7	志願役招募人數
		8	志願役留營續服人數
五	鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求。 (研發室)	9	官兵參與公餘進修成果
六	傳承國軍光榮歷史，凝聚全民愛國意志。 (學務處)	10	策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象。
七	厚植科技能量，帶動國防產業升級。 (研發室)	11	提升研發能量
八	完備各項災防整備，持續精進救災能量。 (教務處)	12	配合災害應變中心，完成災防整備。
九	增進交流作為，廣拓交流管道。 (研發室)	13	固定邀請來訪賓客
		14	國內、外研討會
十	改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施。 (總務處、醫務所)	15	改善營房設施
		16	強化官兵醫療保健
十一	提升裝備保養效能，厚實後勤支援能量。 (總務處)	17	落實械彈清點管制
		18	軍車定期保養

貳、110 至 113 年度預算及人力

一、近 4 年預（決）算趨勢



單位：百萬元

年度		110	111	112	113
普通基金 (公務預算)	預算	868	756	986	857
	決算	917	782	1,022	947
	執行率(%)	100%	100%	100%	100%
備註	本施政績效係就普通基金（公務預算）部分評估。				

二、預（決）算趨勢說明

（一）預算增減原因分析：

113 年預算較 112 年減少，主要原因係作業維持項目因管理學院及政戰學院後備旅已於 112 年調整為後備步兵營，召訓人數大幅縮減，所需消耗品於 112 年度完成採購，以及 113 年軍事投資項目「110-114 年充實學校教育設備(施)」分年預算編配落差。

（二）預（決）算落差原因分析：

預、決算落差係扣除年度工程購案標餘款與不需支用款等預算，並獲撥高等教育深耕計畫、各單位招生工作所需經費、補助軍事校院教師(官)從事學術研究及理工學院營區圍牆整修等各項專案預算所致。

三、實際員額

項目 \ 年度	110	111	112	113
人員維持費 占決算比例(%)	2%	2.3%	1.9%	2.2%
人員維持費 (單位：千元)	19,171	18,529	19,756	20,523
職員	170	169	166	169
聘僱人員	67	67	67	63
技工工友	0	0	0	0
合計	237	236	233	232

參、年度目標及策略推動成果與未來精進方向

施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
一 整合各校區教育資源及裝備妥善,提升整體教學實務。 (教務處)	(一)積極爭取經費,投資教育資源: 1. 建案作業:以「計畫等預算」之精神,依作業規定完成建案程序,爭取年度投資預算。 2. 建案設備(施)籌獲情形:建案程序之個案,俟預算配賦分配後,執行籌購作業;每月召開軍投管制會議,就軍事投資個案辦理採購之品項執行情形,實施管制及協調作業。	(一)積極爭取經費,投資教育資源: 1. 軍事投資建案計3案,均依作業規定完成建案程序,以爭取年度投資預算,期有效改善教學環境。 2. 為使軍事投資個案能如期、如質完成分年各階段作業程序,藉每月召開軍投管制會議研討及溝通協調,完成籌獲(整修)126項設備(施),有效改善教學環境,並汰換各項已逾使用年限老舊設備(施),以現代化教學設備提升教學品質及學(員)生素質,以利精進教育成效。	(一)積極爭取經費,投資教育資源: 為持續更新校區教學及實驗設備,以維研究成果及教學成效之提升,並提供學員生完善運動教學設施,持續爭取各項新增建案,納入五年兵力整建計畫。

施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
一 整合各校區教育資源及裝備妥善,提升整體教學實務。 (教務處)	(二)透過參演與觀摩三軍聯合作戰訓練,提升整體教學實務:依「國軍113年部隊訓令」派員參演及觀摩國軍聯合作戰訓練項目,精進教官與學官本職學能及訓練聯合作戰指揮機制,以落實為用而訓之教學目標。	(二)透過參演與觀摩三軍聯合作戰訓練,提升整體教學實務:依演習訓令,擔任攻擊軍,誘導防衛軍演練;另將演習觀摩成果,納入教學方針制定參據,期使教學與部隊實務相結合,達「訓用合一」之指導。	(二)透過參演與觀摩三軍聯合作戰訓練,提升整體教學實務:觀摩報告態樣分析及建議事項提供國防部,納入來年訓練政策修訂之參據,協助解決部隊訓練問題,提升聯合作戰訓練成效。

施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
二 勤訓精練，提升官生兵基礎戰力。 (體育室)	(一)國軍三項體能測驗合格率： 1. 專題講座： 邀請校外體能訓練專家實施專題講座，使學員瞭解正確訓練觀念。 2. 體育競賽： 為提升運動風氣，舉辦運動競賽，以增進各學院情感交流，並激勵團結合作精神，養成終身運動習慣，每年上半年舉辦校慶體育競賽及下半年舉辦軍事學院體育競賽。 3. 體能測驗： (1)依國軍體能訓測計畫，本校教職員每月實施體能驗收乙次。 (2)依「國軍體能訓測實施計畫」及「軍事學校及軍事訓練機構學員生修業規則」，考量各軍事學院學員學程連動繁雜及報進不易，協調訓次室及陸軍專校鑑測站，以專案方式辦理體能鑑測。	(一)國軍三項體能測驗合格率： 1. 專題講座： 為提升軍事學院學員對體能及肌力訓練專業知識，邀請專業講師翁明嘉教授，蒞校實施「AI 在軍事人員戰術體能訓練的應用」專題講座。 2. 體育競賽： (1)118週年校慶體育競賽，計籃球、羽球、桌球、排球、拔河、跑步大隊接力、游泳大隊接力、武裝接力及500公尺障礙超越等9項107場次。 (2)軍事學院體育競賽，計籃球、拔河、桌球、羽球、排球、跑步接力及游泳接力等7項46場次。 3. 體能測驗： (1)教職員2,024員，完測1,879員，合格率92.8%。 (2)深造教育學員分4梯次，赴陸軍專校鑑測站施測，完測648員，合格率100%	(一)國軍三項體能測驗合格率： 1. 每月管制各單位體能鑑測執行成效，並納入會議提報，以期達成年度體測合格率85%。 2. 利用每月督檢時機，檢查三校區勤務連體能駐地測驗執行成效及訓練績效卡登載情形，以利管制及提升勤務部隊體能成效。

二	施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	勤訓精練，提升官生兵基礎戰力。 (體育室)	(3)依各年班教育計畫規定，四年級下學期畢業前體能及游泳測驗成績不合格者，當期重修1年，再不合格者，予以退學；每月大隊部實施學生體測時，派教官於現場協助測驗，並將不合格學生造冊列管。 4.運動社團： 為打造運動校園，培養教職官及學員終身運動興趣與習慣，鼓勵自發性參與社團活動，促進身心健康，提升體能水準。	(3)理工學院、管理學院及政戰學院畢業學生415員，均完測，合格率100%。 4.運動社團： 自108年9月10日起成立運動社團，每週二聘請專業教練授課，羽球、桌球、戰鬥有氧、重量訓練及高爾夫等5項，期培養全校教職官及學員終身運動興趣，參加人數10,117員，有效帶動體能訓練風氣及提升體能水準。	

施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
二 勤訓精練，提升官生兵基礎戰力。 (體育室)	(二)運動代表隊訓練及參賽成效： 依國防大學「學生運動代表隊培訓暨參賽實施計畫」、「中程校務發展計畫」及「113 年上、下半年年度參加校外體育競賽期程規劃」，辦理學生運動代表隊選員、集訓及參賽作業，並於年度結束執行成效統計作業。	(二)運動代表隊訓練及參賽成效： 1. 發展重點項目，以大專運動會、單項錦標賽及聯賽能奪牌(獎狀)為目標，計培訓田徑、游泳、籃球、桌球、羽球、木球、網球、定向越野、角力及柔道等 10 項為主，其餘項目依人才獲得狀況，經評估實力水準後，指派教官(練)培育及參賽，藉積極參加校外競賽，增進大專校院交流，拓展視野，為校爭光。 2. 學生運動代表隊計參加全國大專校院運動會等13項競賽，榮獲1至8名獎項，計194人次。	(二)運動代表隊訓練及參賽成效： 1. 利用平、假日或賽前集合，實施整合訓練，克服校區分散問題，以持續提升明年度奪牌數。 2. 依本校「運動代表隊參加校外競賽獎勵標準表」，提高參賽成績績優人員獎勵標準，以提升誘因。

三	施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	推動後備制度改革，發揮全民國防戰力。 (教務處)	(一)提升後備部隊戰力，落實步兵營擴編動員：為提升後備部隊戰力，執行管理及政戰學院後備步兵營現員調配及擴編動員，遵國防部就地動員、就地訓練、就地整備、就地備戰及平戰合一政策指導。 (二)教召訓練，強化後備軍人戰力：遵國防部兩年一訓並執行教召 5 至 7 天，結合戰術位置施訓之目標，採功能性導向，符合戰場景況結合民間設施開設，以有彈性、能執行方式規劃，以大幅降低單位人、裝及設施建置需求及大量預算支出。	(一)提升後備部隊戰力，落實步兵營擴編動員：管理學院及政戰學院後備步兵營現員調配各營 40 員，於 2 月 2 日令頒名冊，並擴編動員後備軍人 565 員，合計 605 員。 (二)教召訓練，強化後備軍人戰力：管理學院及政戰學院後備步兵營分於 8 月 3-9 日、10-16 日實施年度教召任務，總計下令 1,154 員，核免 218 員，應到 936 員，實際報到 920 員，報到率 98%	(一)提升後備部隊戰力，落實步兵營擴編動員：依學院編制及人員現況，完成必然調配職缺檢討後，繕造現員調配名冊。 (二)教召訓練，強化後備軍人戰力：依國防部召訓期程及作戰任務完成整備，結合作戰地境實施教召訓練，強化後備軍人戰力。

施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
四 爭取高素質人力，穩定留營成效。 (總務處)	(一)志願役招募人數： 結合各縣市後備指揮部役男資料，主動參與地區活動及高中(職)學校拜訪，並配合國軍人才招募中心及各相關單位辦理宣導工作，持恆開發志願士兵來源，爭取優質人力加入國軍。 (二)志願役留營續服人數： 1. 為鼓勵基層優秀預備役人力續簽留營，秉持質量並重原則，配合國防部於 90 個工作天，完成每季留營成效獎勵審查作業。 2. 每週參謀會報，管制各單位屆退人員留營狀況，並針對退伍者排定高勤官約談，瞭解離退原因，以降低人員流失。	(一)志願役招募人數： 國防部訂頒目標數5 員，本校招獲 10 員，達成率為 100%。 (二)志願役留營續服人數： 1. 預備役軍官、士官及志願士兵經核定乙次留營三年生效起役者，核予軍種獎狀乙幀，以鼓勵基層優秀預備役人力續簽留營。 2. 為積極有效推動留營等相關業務，並秉持選優留才之本意，其留營作業與配套措施具成效者，依國防部專案獎勵核給基準表規範，視類型條件予以檢討敘獎。	(一)志願役招募人數： 1. 114 年國防部訂頒目標數 5 員，本校賡續輔導考生報進，持恆執行各項招募作為。 2. 置重點於宣教內容，包含提供優質就業環境及薪資待遇等，另達成目標即辦理議獎，以激勵招募人員士氣。 (二)志願役留營續服人數： 各單位於人員屆退前6個月調查留營意願，欲申請退伍人員責由單位長官逐級實施約談，同時提供調職、媒合交換及進修班隊等作為，以提升留營意願。

五	施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求。 (研發室)	官兵參與公餘進修成果： 依國軍軍職人員公餘進修實施規定，於各學期結束後執行公餘進修經費資料審查、結報作業，並於年度結束前執行成效統計作業。	官兵參與公餘進修成果： (一)鼓勵所屬官兵參加公餘進修，強化個人素質及本職學能，藉以提升國軍人力素質，以滿足各職類專業需求，並可利於軍職人員生涯規劃。 (二)申請公餘進修129人次，補助經費209萬8,108元；另年度內獲碩士學位5員、學士學位1員。	官兵參與公餘進修成果： (一)鼓勵官兵利用夜間或週末休假期間參加公餘進修。 (二)各單位建立民間學歷管制名冊，針對重點培訓人員，鼓勵進修，提升學識涵養。 (三)因應各級學校學雜費及學分費用調漲，將協調建議提升補助費用。 (四)公餘進修人員兼顧工作與學業。

施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
六 傳承國軍光榮歷史，凝聚全民愛國意志。 (學務處)	策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象： 依「國軍正面新聞議題作法」及「國防大學文宣投稿評比實施規定」，針對「全民國防、公益活動」、「校際競賽」、「楷模表揚」、「節慶活動」、「武德教育」及「學術研討、專題講座」等六大面向拓展多元傳播管道，運用臉書粉絲專頁發布圖文、影像等方式，行銷本校優質形象，俾提升基礎學院招生及勤務部隊招募之目標。	策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象： 本校辦理六大面向多元活動，運用臉書專頁發布圖文、影像等方式，提升招生、招募及正面形象之推廣，共計 209 則、觸及數 227 萬 3,582 次，成效區分： (一)全民國防、公益活動： 臉書文宣計「理工學院赴八德榮民之家實施愛民清掃活動」、「陸軍學院戰術研究班捐血助人散播愛心」及「管理學院軍樂隊公開演出，展現軍校生優質形象」等 59 則、觸及數 54 萬 9,711 次。 (二)校際競賽： 臉書文宣計「國防大學參加 2024 全國菁英盃定向越野錦標賽榮獲佳績」、「理工學院參加第 33 屆全國大專校院環保節能車大賽」及「國防大學代表隊參加 113 年全國大專運動會」	策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象： (一)每年不定期要求各軍事學院及基礎學院提供各項活動文稿、照片及影片，於臉書粉絲專頁發布相關文宣資料，以提升正面形象及招生成效。 (二)每年由各基礎學院輪流支援國防部政戰局製作保防教育短片，發揮文宣效能、展現專業能量。 (三)每季配合政戰工作實務輔訪時機，至各單位督導年度政訓課程授課情形，要求落實各項課程授課及文宣投稿作為，以堅定官兵、師生愛國信念，強化精神戰力。

施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
六	傳承國軍光榮歷史，凝聚全民愛國意志。 (學務處)	羽球北區錦標賽」等 32 則、觸及數 56 萬 2,328 次。 (三)楷模表揚： 臉書文宣計「管理學院運籌學系學生呂宏洋榮獲臺北市大專優秀青年」、「國防大學校長表揚模範母親勉子女善盡孝道」及「陸軍學院教官榮獲學思達關鍵思維與基礎能力認證」等 36 則、觸及數 39 萬 5,596 次。 (四)節慶活動： 臉書文宣計「政戰學院 72 週年院慶，部長勉深化政戰職能延續優良傳統」、「國防大學歡慶 118 週年校慶，系列活動多元豐富」及「理工學院舉辦母親節感恩茶會，場面溫馨隆重」等 36 則、觸及數 49 萬 2,883 次。	

施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
六	傳承國軍光榮歷史，凝聚全民愛國意志。 (學務處)	(五)武德教育： 臉書文宣計「海軍學院辦理戶外教學，強化武德教育」、「管理學院辦理畢業座談，勉準軍官不畏艱難勇攀高峰」及「國防大學校長勉入伍生不畏艱難挑戰自我」等22則、觸及數15萬1,134次。 (六)學術研討、專題講座： 臉書文宣計「國防科技學術研討會，聚焦AI與無人機載具應用」、「陸軍學院舉辦113年戰略研析專題研討會」及「管理學院舉辦專題講演，提升學生國際視野」等24則、觸及數12萬1,930次。	

施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
七	厚植科技能量，帶動國防產業升級。 (研發室)	提升研發能量： 依「國科會補助專題研究計畫作業要點」及「本校研究計畫申請暨管考作業要點」，執行資料審查及結報作業，並於年度結束執行成效統計作業。	提升研發能量： (一)鼓勵所屬教(官)師生爭取國科會等機關研究計畫，結合前瞻國防科技發展趨勢支援建軍備戰目標，以落實提升本校及國軍研發能量，使能與教學相結合，並落實研究成果回饋教學實效。 (二)申請補助研究計畫 72 案，獲國科會 36 案，總金額 5,963 萬元。	提升研發能量： 配合本校特性，依前一年內部控制、風險管理及績效管理等機制，降低可能影響目標達成之風險，如制定申辦案件前置量，擇選合宜可行之策略方法，以合理確保達成目標。
八	完備各項災防整備，持續精進救災能量。 (教務處)	配合災害應變中心，完成災防整備： 建立國防部、第三作戰區、臺北市及桃園市政府聯絡管道，掌握地區災情，以完備各項災防整備。	配合災害應變中心，完成災防整備： 年度召開 11 場次防颱整備會議，詳實律定各單位防災整備、風險管控及各項管制作為，除低窪區域積水及路樹歪斜外，無災損情事肇生。	配合災害應變中心，完成災防整備： 配合本校任務特性，結合前一年災情統計及災後復原執行成效，制定合宜可行之防災整備作為，期能達到早期災害預警並妥適整備預應。

九	施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	增進交流作為，廣拓交流管道。 (研發室)	(一)固定邀請來訪賓客： 依國防部訂頒之外賓邀請參訪及接待規定及奉核案，於年度結束後執行情報與測量作業經費資料審查、結報作業，並於年度結束前執行成效統計作業。 (二)國內、外研討會： 依「國防與外交結合」政策指導，每年規劃舉辦國際學者邀訪講座及各型研討會議，藉汲取國際學者專家研究成果及觀點，進行意見交流。	(一)固定邀請來訪賓客： 1. 相關交流除可提升二軌交流，深耕友盟國家文武官員人脈外，亦可掌握友邦國家軍事專業知識，有效促進國軍軍事教育多元化、拓展國際觀及敦睦邦誼之成效。 2. 國內駐臺使館及外國機構大使暨軍事代表拜會計4場次。 (二)國內、外研討會： 簽署備忘錄暨學術交流舉辦2場次、陸軍學院新增1場次、遠朋國建班延續與歐洲軍事與學術交流成果3場次；另大型學術活動(含邀請外賓之國際性研討會)計10場次，均已順利執行完畢，達到多元化國軍軍事教育、拓展國際視野及提升敦睦邦誼之成效。	(一)固定邀請來訪賓客： 持續針對各國邀來訪活動，積極向國防部爭取執行預算，以擴大國際交流成效。 (二)國內、外研討會： 持續舉辦各類型學術研討會議、講座及論壇等活動，並積極與國內(外)大學、軍事院校及科研機構等簽署策略聯盟協議，藉以推動學術雙邊交流合作，提升教學與研究能量。

十	施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施。 (總務處、醫務所)	(一)改善營房設施： 依國防部「改善官兵生活設施」政策及「集中預算，重點整治」原則，落實改善營房設施，並透過年度設施維護採購及計畫性工程，有效維持校園設施正常運作及提升官兵生活品質。 (二)強化官兵醫療保健： 1. 列管年度體檢三級異常人員。 2. 通知異常人員7日內回診，並協助預約掛號。 3. 存查複診體檢表影本。	(一)改善營房設施： 1. 施政預算工程：慈安六村職務宿舍41-42號設施整修工程等5案，總金額3,729萬6,649元。 2. 營改基金工程：復興崗校區多功能營舍新建工程，總金額2億9,963萬1,000元。 (二)強化官兵醫療保健： 三級異常人員計127員，已全數完成複檢作業，執行率100%。	(一)改善營房設施： 1. 考量設施維護預算額度有限，各營區重點整治項目應依寢室空間改善、老舊水電管線、兵舍防漏、浴廁、沐浴鍋爐、餐廳伙房、排水系統、外牆防滲、道路及附屬設施等優先順序檢討辦理。 2. 整修規劃需求應採滾動式檢討，依序由年度核定個案之預算、管制預算、校控預算挹注辦理，不足部分納入次年度預算檢討支應。 (二)強化官兵醫療保健： 1. 管制體檢三級人員複檢情形，提升回診率，確保官兵健康。 2. 分析體檢異常項目前三項，列入年度預防保健講習宣導重點。

施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
十一	提升裝備保養效能，厚實後勤支援能量。 (總務處)	(一)落實械彈清點管制： 嚴密械、彈、爆材管理(制)及加強防範措施，防止械、彈、爆材及其主要組成零件外流、遺損、失竊等事件發生，以確保部隊及社會安全。	(一)落實械彈清點管制： 1. 上半年械彈特別清點校本部、復興崗校區、中正嶺校區分別於6月25日、6月26日及7月2日辦理，清點狀況良好，主件帳籍資料或現況相符。 2. 下半年械彈特別清點校本部、復興崗校區、中正嶺校區分別於11月26日、11月25日及11月27日辦理，清點狀況良好，主件帳籍資料或現況相符。	(一)落實械彈清點管制： 為強化人員法紀觀念與守法精神，勤務連配合上、下半年械彈特別清點，每半年應實施械彈管理示範觀摩，以杜絕官兵僥倖心態。

施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
十一	提升裝備保養效能，厚實後勤支援能量。 (總務處)	(二)軍車定期保養： 律定國軍民 用型車輛(行政公務車輛及民 用型特種車輛)保 修制度，期有效 運用民營維修 廠能量，落實執 行民字型車輛 保養修護，並避 免浪費公帑及 違法結報情事 發生，以確保裝 備妥善，達成後 勤支援之目的。	(二)軍車定期保養： 依陸勤部委商 契約計有納智 捷民字型行政 車輛委商保修 等11項130件 ，各車廠履約狀 況良好。	(二)軍車定期保養： 軍車修護確依 「國軍民字型 車輛保養修護 管理規定」第 三條第(四)項 -地區聯保廠 負責支援密度 內行政公務車 輛及民字型特 種車輛載具鑑 定作業；以及 第四條第(二) 項第4款-車輛 送合約委修廠 修護前，須經 由單位二級廠 實施維修品項 簽證作業；經 上述核可後， 始可辦理軍車 保養/維修作 業。

肆、整體風險管理(含內部控制)推動情形

國防大學自 109 年起執行「行政機關風險管理(含內部控制)」整合新制，為簡化行政作業，將推動情形納入 113 年施政績效報告，整併風險管理及內部控制，落實管考作業簡化及強化自主管理；另依「行政院及所屬各機關風險管理及危機處理作業原則」，將風險管理(含內部控制)融入日常作業與決策運作，考量可能影響目標達成之風險，據以擇選合宜可行之策略及設定機關之目標(含關鍵策略目標)，並透過辨識及評估風險，採取內部控制或其他處理機制，以合理確保達成施政目標。