

日期：114 年 3 月 27 日

國防部軍備局

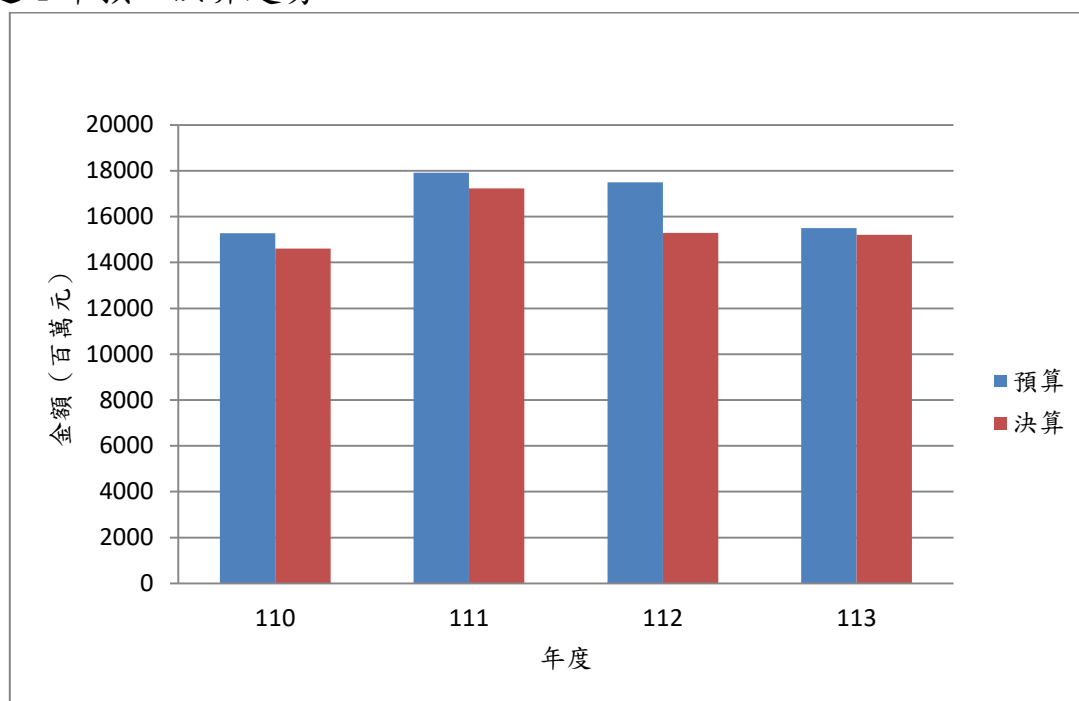
113 年度施政績效報告

壹、前言

- 一、為適切滿足國軍作戰需求，及有效提升軍備管理效能，本局結合產官學研共識共策，推動軍事工業與相關工業相融發展，提升武器系統全壽期整體後勤支援能量，整合並強化國軍之研發、生產、後勤等專業管理運作機制，共同籌建可恃戰力，逐步達成自立自主國防建設，促進國家整體經濟發展；另為優化官兵照護品質，積極整建老舊營舍，以提供完整生活機能之居住環境。
- 二、本局 113 年度施政計畫計「整合軍備資源，建構整體防衛能力與提升聯合作戰效能」、「持續拓展國防軍備交流合作，鞏固夥伴關係」、「厚植國防自主科技能量，完備國防產業供應鏈」、「改善官兵生活環境，完善官兵照護品質」、「勤訓精練，提升官兵基礎戰力」、「運用多元宣傳策略，凝聚全民愛國意志」、「持恆災害防救整備，確保人民生命財產安全」、「爭取高素質人力，穩定留營成效」及「鼓勵官兵進修，質量均衡發展」等 9 項施政目標，並研提 11 項策略，由各策略業管單位共同負責推動，以提高整體國防施政效能。
- 三、為落實機關自主管理，本局依據國防部民國 113 年 10 月 8 日國督施政字第 1130272382 號令頒之「113 年度施政績效評估作業實施計畫」，訂定本局「113 年度施政績效評估作業實施作法」，由各策略業管單位研訂與施政目標具關連性之「執行策略/作為」，提供「達成效益/成果」及「未來精進方向」，並於 114 年 3 月 18 日召開「施政績效綜合評估會議」，共同檢視各施政目標達成情形，據以完成本局 113 年度施政績效報告。

貳、機關 110 至 113 年度預算及人力

一、近 4 年預、決算趨勢



預決算單位：百萬元

項目	預決算	110	111	112	113
合計	預算	15,272	17,913	17,496	15,492
	決算	14,599	17,232	15,290	15,211
	執行率(%)	95.59%	96.20%	87.39%	98.19%
普通基金 (總預算)	預算	15,272	17,913	17,496	15,492
	決算	14,599	17,232	15,290	15,211
	執行率(%)	95.59%	96.20%	87.39%	98.19%
備註	本施政績效係就普通基金(公務預算)部分評估，特種基金不納入評估。				

二、預、決算趨勢說明

(一) 預算增減原因分析：

113 年度預算較 112 年度減少 20 億餘元，主要係因科學研究計畫案分年計畫編列減少等所致。

(二) 預、決算落差原因分析：

113 年度決算數較預算數減少 2 億 8 千萬餘元，主要係因「雄雉專案」等預算保留、各類計畫執行賸餘、評價聘僱人員薪資、補助中科院等單位人事暨作業費、工程購案等計畫餘款及標餘款。

三、機關實際員額

年度	110	111	112	113
人事費占決算比例(%)	1.06%	0.91%	0.92%	0.96%
人事費(單位:千元)	154,347	156,869	141,201	145,425
職員	144	136	142	135
約聘僱人員	9	11	11	10
技工工友	0	0	0	0
合計	153	147	153	145
備註	●職員係指本局軍、文職人員。 ●約聘僱人員係指編制內約聘僱人員。			

參、年度目標及策略推動成果

國防部軍備局113年度施政績效自評報告				
年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
一	整合軍備資源，建構整體防衛能力與提升聯合作戰效能	依據「國軍兵力整建計畫」，逐步達成建軍目標 (一)聯合戰力規劃需求提案及核定： 1.確立以「聯戰任務為導向」的「重點建力」思維，建置符合「拒敵於彼岸、擊敵於半渡、毀敵於水際灘頭、殲敵於陣地」作戰指導之戰力。 2.依規劃期程管制生製中心、鑑測中心、工營中心及中科院建案需求項目呈報單位聯合戰力規劃建議案及審查。配合作計室規劃期程	依據「國軍兵力整建計畫」，逐步達成建軍目標 (一)本局年度聯合戰力規劃需求提案及核定： 1.前瞻未來科技發展，分析研判國軍未來聯合作戰需求方向，提供武器裝備研發需求與策略研擬建議，循軍事投資計畫建案籌獲，滿足作戰需求。 2.配合作計室，共參加2次研討會及審查作業，並依審定會議結論完成草案修訂，「國軍聯合戰力規劃」已於113年12月3日令頒，本局據以	(一)持續配合作計室及戰規司訓令頒布指導，協助全軍建議案審查，並循軍事投資計畫建案籌獲，俾滿足作戰需求。 (二)加強與各軍種及相關聯參橫向聯繫與協調，並透過各項研討會議交換意見及取得初步共識，俾加速後續審辦作業。

國防部軍備局113年度施政績效自評報告				
年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		，辦理國軍聯合戰力規劃要項暨排序(草案)審查及參加各研審會議，完成全案計畫令頒。 (二)兵力整建計畫需求提案及核定： 1. 確立國軍整建目標，從而設計規劃並建立所要之建軍武力，達成建軍目標。 2. 依規劃期程管制生製中心、鑑測中心、工營中心及中科院建案需求項目呈報單位年度兵力整建計畫建議案及審查。協助戰規司對「各軍種及本部直屬單位建議案」實施審查與提供建議。	執行。 (二)本局年度兵力整建計畫需求提案及核定： 1. 彙整產、學、研機構豐沛之科技研發能量，發展先進國防科技，建立不受制於人的國防科技能力並以航太、船艦及資安三大領域為優先，精進三軍武器系統及資訊化聯戰戰力，以提升國軍整體防衛戰力。 2. 「國軍115-119年兵力整建計畫」新增建案項目，本局共實施2次審查，計提出69條意見，各單位均完成修正及澄復。	

國防部軍備局113年度施政績效自評報告				
年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		3. 配合戰規司規劃期程，辦理「兵力整建計畫」(草案)審查及參加各階研審會議，並完成全案計畫令頒。	3. 「國軍115-119年兵力整建計畫」業已於113年12月31日令頒，續依部頒計畫執行。	
二	持續拓展國防軍備交流合作，鞏固夥伴關係	深化與美國及民主友我國家間的國防軍備交流與合作，建立戰略夥伴關係，共同維護區域安全 (一)臺美國防產業交流： 1. 藉參加「美臺國防工業研討會」等會議，說明我國防自主政策與施政立場，使美方各界瞭解我國防產業發展需求。 2. 與美國在台協會及各國駐台代表處交流，掌握先進科研能量，創造友盟合作機會，厚實我國防能量。	深化與美國及民主友我國家間的國防軍備交流與合作，建立戰略夥伴關係，共同維護區域安全 (一)臺美國防產業交流： 1. 「美臺國防工業研討會」為臺美雙方國防事務及產業溝通合作重要平臺之一，持續藉此機制與美國務院、國防部、智庫及重要國防產業代表，表達我國防政策及意見交換，俾利推動國防產業交流。 2. 年度透過各種定期與不定期會議及管道，與美國在台協會及各國駐台代表處進行會晤，就未來產業發展交換意見。	(一)持續掌握友盟國家辦理年度各項會議及展覽，並就我國所需科研能量，擇派適員參加，透過各式管道表達我國防所需並汲取科研新知及產業發展。 (二)綿密與美國在台協會及各國駐台代表處交流，透過各場次面對面研討會、視訊會議、電報及電郵交換相關意見，以提升我國科研層次，並擴大交流面向。 (三)持續向美國防部科研單位爭取科研工作階層人

國防部軍備局113年度施政績效自評報告				
年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		(二)臺美科研交流：藉參訪及視訊會議，與美方科研單位持續進行交流。 (三)國軍軍備交流成效彙整：運用國軍軍事交流資料庫各項管理功能，呈現本局各單位	(二)臺美科研交流： 1. 持續與美國防部科研單位在已簽署10項科研資訊協議下推動雙邊交流，並就我所需科研資訊，拓展簽署有利我科研發展之協議，有利我國掌握美國防發展動態與科技新知。 2. 持續推動我國科研單位與各國交流，就雙方成熟發展技術及未來領域進行研討，聚焦科研項目獲得發展共識，導入生產流程，深化雙方共同合作機會，強化我國防韌性及產業能力。 (三)國軍軍備交流成效彙整：彙整本局各單位出訪及外國專家來訪進行軍備交流各項	員實地參訪實驗室，介紹研發品項、能量及運用範疇，並分享我亟需之科研數據，建立臺美雙方科研平臺之交流及對話機制。 (四)持續掌握全球國防科研發展方向，藉由臺美各式會議及管道拓展科研交流範疇，以平等互惠及資訊共享等原則建立雙邊信任基礎，促使科研人員進行交流，聚焦雙方有意發展之共同項目，以利延續資訊交換。 (五)持續掌握本局出(來)訪各項交流行程，即時管制相關規劃及成效，並透過國軍軍事交流資料庫之制度化管控

國防部軍備局113年度施政績效自評報告				
年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		年度軍備交流達成成效。	規劃、紀實及成效資料，並登載於國軍軍事交流資料庫，供後續成效查察及交流作業參考運用。	機制，有效掌握年度成效及運用相關參資。
三	厚植國防自主科技能量，完備國防產業供應鏈	紮根國防科技能量，發展適合未來作戰為場景之先進武器系統裝備，前瞻未來科技發展趨勢，規劃武器系統近、中、遠程研發目標，策訂國防科技發展指導，依規劃期程建案，藉投入武器系統基礎扎根先期研究，奠基武器系統研發科技能量，以滿足未來武器系統研發需求 (一)配合各武器研發前瞻需求及國防科技趨勢預判之發展，借重國內學術界之力量，進行武器系統研發前期之奠基技術研究。	紮根國防科技能量，發展適合未來作戰為場景之先進武器系統裝備，前瞻未來科技發展趨勢，規劃武器系統近、中、遠程研發目標，策訂國防科技發展指導，依規劃期程建案，藉投入武器系統基礎扎根先期研究，奠基武器系統研發科技能量，以滿足未來武器系統研發需求 (一)113年執行「航太用鎂合金研製及材料數據研析」等125案先進科技研究計畫，預算金額9億9,397萬2,000元。12月9日完成評鑑，成果由需求單位擴大應用於「通訊工程」、「大氣海洋科學」、「化學工程」、「光電工程」、「	(一)參酌世界各國與中國大陸之發展現況，並以前瞻性視野與系統性評估，深入探索各項前瞻技術，並分析各項技術之優缺點、技術窒礙以及科技能量間隙，使武器系統研發具前瞻深度，俾確立下階段國防科技規劃方向。 (二)每年訂頒先進科技研究計畫，整合民間產、學、研單位科技能量，透過精進尖端國防科技研究管考與執行，以評鑑年度各研究領域相關

國防部軍備局113年度施政績效自評報告				
年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		(二)強化需求與計畫審議、計畫執行管制查核及研究成果管理與應用，降低研發風險，提升研究品質，使國防科技投資能產出實質效益。	材料工程」、「科技管理」、「海洋及船舶工程」、「能源科技」、「航太工程」、「控制技術」、「資訊工程」、「電子與電機工程」及「機械應力」等13大領域武器系統發展。 (二)113年12月11日辦理「國防科技產業發展審議會」國防科技前瞻需求組113年度會議，出席委員計國家科學及技術委員會執行秘書、本部相關聯參主管，並邀請國內大專院校專家學者等30員，肯定結合民間國內學術研究機構能量，投入國防先進科技發展。	成果，確實符合作戰需求；另配合「國防科技產業發展審議會」召開，檢討年度研究發展成果，俾推動及精進國防先進科技研究能量，完善國防產業脈絡。 (三)持恆掌握世界各國國防科技發展現況、未來發展趨勢及技術分析，以及結合未來國軍聯合作戰需求，提供最適切的發展方向，俾納入政策制定、技術與資源規劃及研發決策程序，確保「國防自主」政策永續發展。
		與國家科學及技術委員會自111年起整合原有「國防科技學術合作計畫」機制，推動多年期、整合型「國防先進科技研	與國家科學及技術委員會自111年起整合原有「國防科技學術合作計畫」機制，推動多年期、整合型「國防先進科技研	持續精進推動國防科技發展，同時加強相關教育培訓，確保足夠高素質科技人才供應，提高對大學和研

國防部軍備局113年度施政績效自評報告			
年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	究計畫」，以藉由提升國內學研機構之國防科技研發能量，促進國防科技自主；另將成熟國防科技推動軍民通用科技研發計畫，轉為民生用途及產業化，促進產業技術淬煉升級，帶動國防產業並協助經濟發展 (一)結合中科院發展武器裝備所累積之工程技術及研究發展經驗與國內大專院校的學術研究能量，共同克服軍民通用科技發展計畫所遭遇之技術瓶頸，以提昇國內工業技術水準。	究計畫」，以藉由提升國內學研機構之國防科技研發能量，促進國防科技自主；另將成熟國防科技推動軍民通用科技研發計畫，轉為民生用途及產業化，促進產業技術淬煉升級，帶動國防產業並協助經濟發展 (一)113年度中科院執行政府科技發展計畫計有「應用導向智慧化積層製造技術開發與認證計畫」等3案，投入研發經費共1.2億元，專利已獲得9件，促成產業投資約6.5億元以上，建立研發成果收益回流機制。技術移轉及研發成果金額約647萬餘元。 1. 應用導向智慧化積層製造技術開發與驗證：113年中科院完成積層製造設備智慧監控系統、優化型Mar-M247 超合	究機構資助、鼓勵科學家和工程師參與國防相關項目，貫徹國防科技深植於國防及民生工業，以提升經濟發展。

國防部軍備局113年度施政績效自評報告				
年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
			金粉末試量產及國防標的(引擎機匣)試製，達成效益為促成產業投資金額0.7億元、研發成果金額173萬餘元、專利已獲得5件。 2. 功率電子射頻產業發展：113年中科院完成具有背障壁層之磊晶結構技術、8~18GHz、50W寬頻功率模組驗證平台及Ks/Kx-band 25/40 W發射機電路整合模擬，達成效益為促成產業投資金額1.25億元、研發成果金額311萬餘元、專利已獲得3件。 3. 野戰全身型動力外骨骼系統開發：113年中科院完成上肢型與全身型外骨骼控制與感測電路開發(包含上控電路板及馬達控制電路設計精進、荷	

國防部軍備局113年度施政績效自評報告				
年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		(二)落實國防科技深植於國防及民生工業，協助國家產業經濟發展。	重受力感測模組研製)，達成效益為促成產業投資金額4.54億元、研發成果金額162萬餘元、專利已獲得1件。 (二)積極參與政府平台會議(國家科學及技術委員會「政府科技發展計畫審查」及「科技計畫審議作業」等研討會議)及各式研究推廣活動(包含多媒體曝光)共47場次、參與人數459人，有效推動國防科技發展能量，並持續結合軍種作戰需求，朝建案模式發展，另有關產業化推動部分，將結合國防科研與產業跨部會合作模式項下發展，以強化科技發展技術落地運用。	
四	改善官兵生活環境，完善官	積極整建老舊營區，提供完整生活機能之居住環境	積極整建老舊營區，提供完整生活機能之居住環境	(一)針對風險案件請各軍種副主官實施

國防部軍備局113年度施政績效自評報告			
年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果
	兵照護品質	(一)召開工程管制會議及落實節點管制，確保營區整建工程如期如質完成。	(一)113年推動老舊營區整建完工案計有陸軍「清泉崗營區」等53案，嘉惠官兵4萬4,256員，其中18案已進駐使用，餘35案刻正辦理驗收及點交作業。53案中計興建177棟建物，屬生活兵舍計98棟，餘79棟建物係結合各單位特性及任務屬性，建置餐廳、綜合活動中心及相關訓場等附屬設施。各單位辦況說明如下： 1. 陸軍：完工「清泉崗、龍山、神鋒崗、涼山、復興、嘉興、龍泉、官田、斗煥坪、成功嶺北、三峽、虎豹坑、凌雲崗、金六結、長風、成功嶺南、仁德、九曲堂、武嶺、關西、育勤二、美崙等2處、天倫、頭嵙山、田單、南塘」等26案，嘉
			現地督導及協處窒礙，本處將安排陸、海及空軍向軍備副部長實施專報，整體掌握工程進度執行及策進作為。 (二)年度陸續完工工程，預先建置「寢室樣品屋」，由使用單位檢核需求及官兵意見回饋，滾動修訂至確認無誤後，督商依實需施作；另後續部隊進駐所需物品及設施(如：後勤、政戰、訓練及資訊等)，先期整合相關業管預算及早籌購設置，俾滿足官兵進駐需求。

國防部軍備局113年度施政績效自評報告				
年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
			惠官兵25,342員。 2. 海軍：完工「水星、忠信、大直、下湖東、光華、青天、精忠、凱旋、威海、教準部生活營舍、東海、江海、東指部、教戰一」等14案，嘉惠官兵10,216員。 3. 空軍：完工「清泉崗營區空勤大樓、新竹基地生活營舍、花蓮基地生活營舍、清泉崗生活營舍、臺南機場綜合大樓、長安營區、佳山機場綜合大樓、岡山指揮部綜合大樓、嘉義基地生活營舍、岡山生活營舍、樂山陣地」等11案，嘉惠官兵8,325員。 4. 憲兵：完工「屏東憲兵隊、貴陽」等2案，嘉惠官兵373員。	
		(二)配合社會住宅政策，與國家住都中心合作，辦理職務宿舍興	(二)配合營區改建，檢討無運用土地釋出活化，納入國家住都中	

國防部軍備局113年度施政績效自評報告				
年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		建，以達實踐居住正義及健全軍眷照顧目標。	心社會住宅計畫規劃，並持續辦理職務宿舍興建，辦況說明如下： 1. 規劃執行國軍職務宿舍計畫臺中市「坪一職舍」等11處、1,590戶，其中由國軍自辦7案、1,104戶，另與國家住都中心合作，由其代辦案件計4案、486戶。 2. 113年國軍職務宿舍完工3案、413戶，其中由國軍自辦高雄市左營區「海功新村」乙案、180戶，另委國家住都中心代辦已完工計「龍翔營區」及「神箭營區」2案、233戶。	
五	勤訓精練，提升官兵基礎戰力	持續落實官兵體能訓練 (一)利用多元訓測方式實施自主運動，主動掌握官兵體能弱項，針對體能不合格或BMI異常人員，透過輔導及	持續落實官兵體能訓練 (一)本局採「循序漸進」方式實施，並循「一級督導一級」機制，訂定訓練目標，管制各中心於上半年度軍職人	(一)律定每日體能訓練時間，督促人員養成定期運動習慣，逐步強化官兵個人體能。 (二)持續針對不合格或較弱

國防部軍備局113年度施政績效自評報告				
年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		加強訓練等方式強化施訓。 (二)國軍年度體能訓測合格標準為95%，要求官兵自主體能訓練，提高單位體測合格率。	員需至鑑測站完成測驗乙次，每月管制報進182員，並配合當月20日剩餘名額報進，後續再針對不合格人員加強訓練，俾利提升單位整體體能合格率。 (二)本局113年體能訓測合格成效為(合格人數1,812員/測驗人數2,191員)$\times 100\% = 82.7\%$，與112年相比合格率持平，為有效提升本局整體體能訓練成效，針對官兵訓測較弱項目分項持續精進。	項目分組實施訓練，持續精進訓練成效及提高合格率。
六	運用多元宣傳策略，凝聚全民愛國意志	藉多元化宣教，配合參與活動，激發愛國情操，鞏固軍人核心價值 (一)辦理優良形象、各項文宣活動及媒體投稿作業： 藉由辦理各項公益、藝文、慰勞(問)等活動，以提升單位團結和諧、認同感	藉多元化宣教，配合參與活動，激發愛國情操，鞏固軍人核心價值 (一)年度各項活動文宣成果統計： 1. 本局於113年9月18日，配合政戰局規劃，協助辦理媒體茶敘議題研處，有效提升國防自主正面形象。	(一)強化各單位媒體文宣投稿作業質與量，擴大宣傳成效，並形塑優質形象。 (二)政教文宣專案教育執行作為多元規劃，以強化官兵愛國意志。 (三)強化各類型楷模評選及

國防部軍備局113年度施政績效自評報告				
年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		、自信心及凝聚團隊士氣，並鼓勵所屬單位踴躍對外投稿，擴大宣傳層面，提升正面優質形象。	2. 113年度供稿媒體計377篇，配合政戰局執行新聞議題應處計70則，執行狀況良好。 3. 113年度配合國防部規劃，邀請國內、外媒體79家、記者374人次至第202廠、第205廠、第401廠、大福兵試場等處實施參訪及射擊體驗活動，執行成效良好，有效提升本局優質形象。 4. 113年度配合三節敬軍慰問、民事拜會、全民國防教育參訪活動計9場345人次，執行成效良好，有效提升軍民關係及百姓支持。	獎勵機制，激發官兵榮譽心，並凝聚單位向心力。
		(二)辦理政教文宣專案教育、國軍楷模及模範團體、各類型楷模選拔作業：藉由相關教育及國軍楷模、團體、愛民模範等各類型楷模選	(二)年度各項專案教育及楷模選拔成效統計： 1. 結合「精神戰力」專案教育時機實施課程滿意度調查問卷，共計實施120人次，滿意比例達	

國防部軍備局113年度施政績效自評報告				
年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		拔，激發官兵榮譽心及愛國意志，並凝聚單位向心力。	100%，有效鞏固軍人核心價值。 2. 辦理國軍楷模及模範團體薦報作業，獲國防部核定國軍楷模1員及模範團體1單位，有效提升單位士氣並凝聚向心力。	
七	持恆災害防救整備，確保人民生命財產安全	積極參與災害防救，以提升聯合救援機制 (一)配合國防部災害應變中心開設及標準作業程序實施災害預警及通報。	積極參與災害防救，以提升聯合救援機制 (一)為確保重大案件發生時能快速、有效地進行處置，本局依據「國防部災害應變現行作業程序」，除循五大系統逐級回報(主官、政戰主管、監察、保防、戰情)，同時依颱風威脅程度或災害危害類型，配合地方政府啟動災害應變機制，依危害等級完成災害應變中心開設作業，爾後配合中央政策指導及地方政府需求，賡續執行災後復原、重	(一)各級主官應秉持迅速、誠實及擇要之原則，於事件發生後第一時間內迅速反映，並隨時續報及掌握狀況。 (二)配合營安演練，排入戰傷救護及各項突發狀況處置演練。 (三)面對各種狀況，須掌握時效，依「先口頭後書面、先初報後詳報、邊處理邊回報」原則處理，嚴禁隱匿不報、遲報或漏報等情事發生。 (四)各營區落實

國防部軍備局113年度施政績效自評報告				
年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		(二)強化任務編組，透過演練及模擬，提升整體災害應變及反應能力。	建等工作。 (二)本局每月定期完成所屬三中心緊急召回名冊更新，如接獲各項緊急、重大安全突發狀況（如地震、颱風或重大危安事件）應即時查明妥處，啟動應變程序，建立情報收集及處理機制，確保第一時間掌握災情。	災防編組，針對責任區域加強巡檢，以維營區安全。
八	爭取高素質人力，穩定留營成效	藉由推動募兵制配套措施及相關執行作為，召開管制會議瞭解各單位志願役人力成長情形 (一)配合地區招募中心，入班宣導，深耕校園，廣招優秀青年學子。 (二)配合新訓中心以新訓嘉年華模式宣導，強化役男對單位了解，加強轉服意願。	藉由推動募兵制配套措施及相關執行作為，召開管制會議瞭解各單位志願役人力成長情形 (一)志願役軍士官及志願士兵招募目標計18員（專軍6員、軍士8員、志願士兵4員），獲得計42員（專軍18員、軍士14員、志願士兵10員），達成率233%。 (二)新訓轉服招募目標計5員，獲得計19員，達成率380%。	持續透過多元管道辦理招募政策宣導，並定期召開管制會議，隨時掌握招募成效。

國防部軍備局113年度施政績效自評報告				
年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		(三)定期召開管制會議，落實管制檢討，滾動式調整招募作為，提升招募成效。	(三)管制年度招募目標計23員，獲得計61員，年度達成率265%。	
		強化留營續服誘因，激發青年從軍長留久用意願 (一)鼓勵官兵長留久用，初次核定留營3年者，核發軍種獎狀，留營1至2年者，核予記功獎勵。 (二)每季針對留營成效達標單位核予獎勵，鼓勵	強化留營續服誘因，激發青年從軍長留久用意願 (一)辦理國軍留營成效獎勵作業如下： 1.預備役軍官、士官及志願士兵經核定乙次留營三年生效起役者，核予軍種獎狀乙幀，經統計113年度核發19幀個人獎狀，有效激勵基層優秀預備役人力續簽留營。 2.預備役軍官、士官及志願士兵經核定留營1至2年者，核予記功1至2次獎勵，經統計113年度核定計79員，使用V點計360點，有效激勵基層優秀預備役人力續簽留營。 (二)留營成效達標單位核予單位主官及承辦人	鼓勵各單位持續辦理留營作業，並秉持留優汰弱及以質勝量之原則，針對每季留營成效達標單位核予獎勵。

國防部軍備局113年度施政績效自評報告				
年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		推動留營成效有功。	推動留營成效有功獎勵，經統計113年核予計事蹟存計4員、嘉獎兩次6員、嘉獎乙次2員，合計17員，使用V點計26點。	
九	鼓勵官兵進修，質量均衡發展	辦理學位、證照培育，軍事深造教育，提升國軍本職學能 (一)辦理學位、證照培育，提升官兵整體素質。	辦理學位、證照培育，軍事深造教育，提升國軍本職學能 (一)辦理國軍官兵公餘進修成效如下： 1. 113年志願役官兵利用公餘時間進修學位，營外學位進修計93人次(博士1人次、碩士45人次、學士45人次、副學士2人次)。 2. 積極培育官兵考取證照，113年獲取技術士證照計288人次，考取證照計「CNC車床」、「CNC銑床」、「採購專業人員基礎證照」、「採購專業人員進階證照」、「起重機操作」、「室內配線乙級」、「起重機吊	蒐整各項職能及學識進修資訊，鼓勵官兵依專長公餘進修或全時進修，以精進個人學識及提升專業職能。

國防部軍備局113年度施政績效自評報告			
年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果
			掛作業」、「機電整合丙級」、「機械加工丙級」、「堆高機操作」、「毒性化學物質專責人員」、「第一種壓力容器操作」、「氬氣鎢極電銲甲級」、「營造業甲種職業安全衛生業務主管」、「職業安全衛生管理甲級」、「職業安全衛生管理乙級」、「英語檢定」等17類。 3. 為強化官兵專業職能，113年實施專業課程培訓計164人次，薦訓班別計有「AutoCAD電腦輔助立體製圖」、「EMT1初複訓」、「ISO 9001:2015年版量測儀器檢校實務與管理研討」、「TAF測試實驗室主管」、「TAF實驗室認證規範ISO/IEC 17025」、「內部稽核員培訓」、「主驗、會驗、協驗、監驗人員專

國防部軍備局113年度施政績效自評報告			
年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果
		(二)結合民間教育資源及軍事教育體制，予以計畫培育任用。	業班」、「有機溶劑作業主管」、「急救人員」、「特定化學物質作業主管」、「粉塵作業主管」、「缺氧作業主管」、「測試實驗室主管」、「測試實驗室ISO/IEC 17025」、「量測儀器校正管理暨產品檢驗測試實務」、「輻射防護人員」、「鍋爐操作人員」等11類。 (二)結合國內外民間教育資源及軍事教育體制，計畫培育官兵學能。選拔具發展潛力之國軍幹部，積極參與深造教育及全時進修，本局薦訓國防大學深造教育戰略班計3員，全時進修計國外博士2員、國內博士8員、國外碩士2員及國內碩士1員，共計16員。

肆、整體風險管理(含內部控制)推動情形

本局所屬各處室已依「行政院及所屬各機關風險管理及危機處理作業原則」，將風險管理(含內部控制)融入日常作業與決策運作，考量可能影響目標達成之風險，據以擇選合宜可行之策略及設定機關之目標(含關鍵策略目標)，並透過辨識及評估風險，採取內部控制或其他處理機制，以合理確保達成施政目標。