

日期：113 年 3 月 25 日

國防部軍備局

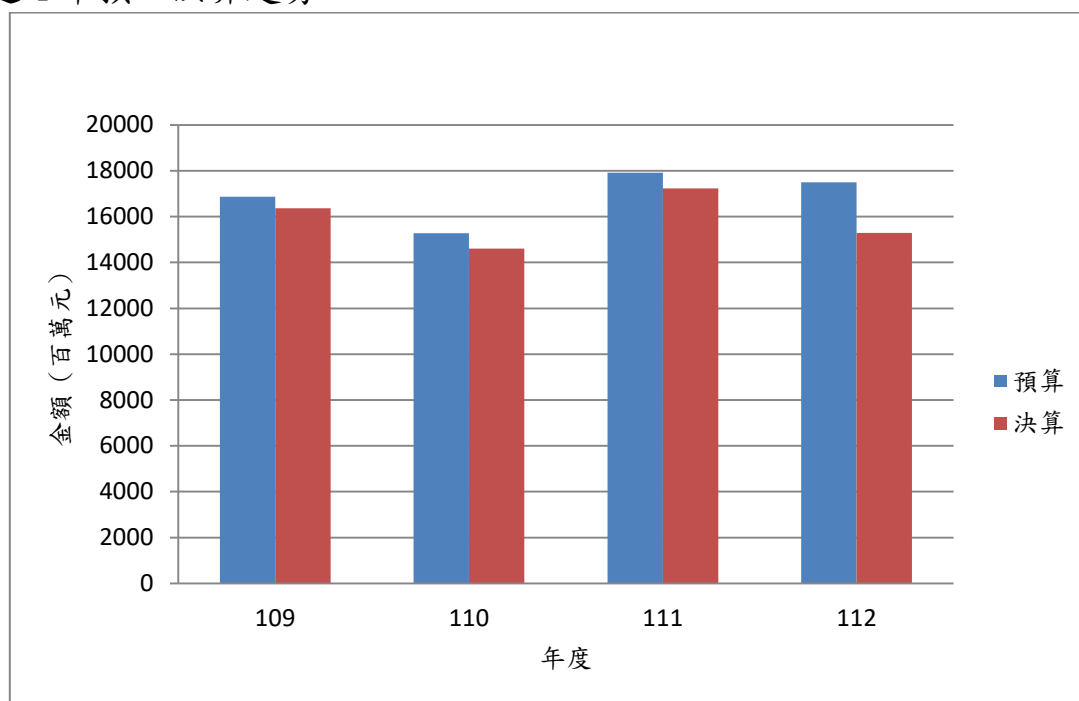
112 年度施政績效報告

壹、前言

- 一、為適切滿足國軍作戰需求，及有效提升軍備管理效能，本局結合國家經建發展及民間力量，積極推動技術移轉、研發、產製、維修與銷售等事務，提升武器系統全壽期整體後勤支援能量，達成建軍備戰各項任務，以落實「國防自主」政策；並積極整建老舊營舍，提供完整生活機能之居住環境，優化官兵照顧。
- 二、本局 112 年度施政計畫施政目標計有「整合軍備資源，以建立與維持各種作戰能力」、「持續推動與友盟國家軍事交流，促進雙方合作」、「厚植科技能量，帶動國防產業升級」、「改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施」、「勤訓精練，提升官兵基礎戰力」、「凝聚官兵精神意志、弘揚武德」、「積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能」、「爭取高素質人力，穩定留營成效」及「鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求」等 9 項，並研提 11 項策略，由各策略業管單位共同負責推動，以提高整體國防施政效能。
- 三、為落實機關自主管理，本局依據國防部民國 112 年 10 月 18 日國督施政字第 1120286065 號令頒之「112 年度施政績效評估作業實施計畫」，訂定本局「112 年度施政績效評估作業實施作法」，由各策略業管單位研訂與施政目標具關連性之「執行策略/作為」，提供「達成效益/成果」及「未來精進方向」，並於 113 年 3 月 14 日召開「施政績效綜合評估會議」，共同檢視各施政目標達成情形，據以完成本局「112 年度施政績效報告」。

貳、機關 109 至 112 年度預算及人力

一、近 4 年預、決算趨勢



預決算單位：百萬元

項目	預決算	109	110	111	112
合計	預算	16,861	15,272	17,913	17,496
	決算	16,359	14,599	17,232	15,290
	執行率(%)	97.02%	95.59%	96.20%	87.39%
普通基金 (總預算)	預算	16,862	15,272	17,913	17,496
	決算	16,359	14,599	17,232	15,290
	執行率(%)	97.02%	95.59%	96.20%	87.39%
備註	本施政績效係就普通基金(公務預算)部分評估，特種基金不納入評估。				

二、預、決算趨勢說明

(一) 預算增減原因分析：

112 年度預算較 111 年度減少 4 億 1 千萬餘元，主要係因科學研究計畫案分年計畫編列減少等所致。

(二) 預、決算落差原因分析：

112 年度決算數較預算數減少 22 億餘元，主要係因「劍影專案」等預算保留、各類計畫執行賸餘、評價聘僱人員薪資、補助中科院等單位人事暨作業費、工程購案等計畫餘款及標餘款。

三、機關實際員額

年度	109	110	111	112
人事費占決算比例(%)	1.03%	1.06%	0.91%	0.92%
人事費(單位:千元)	172,677	154,347	156,869	141,201
職員	144	144	136	142
約聘僱人員	9	9	11	11
技工工友	0	0	0	0
合計	153	153	147	153
備註	●職員係指本局軍、文職人員。 ●約聘僱人員係指編制內約聘僱人員。			

參、年度目標及策略推動成果

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
一 整合軍備資源，以建立與維持各種作戰能力(計評處)	依據「國軍兵力整建計畫」，有效達成國軍近程軍備系統研發整建任務 (一)本局年度聯合戰力規劃需求提案及核定： 1. 確立以「聯戰任務為導向」的「重點建力」思維，建置符合「拒敵於彼岸、擊敵於半渡、毀敵於水際灘頭、殲敵於陣地」作戰指導之戰力。 2. 依規劃期程管制生製中心、鑑測中心、工營中心及中科院建案需求項目呈報單位聯合戰力規劃建議案及審查。配合作計室規劃期程	依據「國軍兵力整建計畫」，有效達成國軍近程軍備系統研發整建任務 (一)本局年度聯合戰力規劃需求提案及核定： 1. 前瞻未來科技發展，分析研判國軍未來聯合作戰需求方向，提供武器裝備研發需求與策略研擬建議，循軍事投資計畫建案籌獲，滿足作戰需求。 2. 配合作計室，共計參加5次研討會及審查作業，並依審定會議結論完成草案修訂，「國軍聯合戰力規劃」業已於112年10月20日令頒，本局	(一)本局年度聯合戰力規劃需求提案及核定： 1. 持續配合作計室訓令頒布指導，協助全軍建議案審查，並循軍事投資計畫建案籌獲，俾滿足作戰需求。 2. 加強與各軍種及相關聯參橫向聯繫與協調，並透過各項研討會議交換意見及取得初步共識，俾加速後續審辦作業。 (二)本局年度兵力整建計畫需求提案及

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	，辦理國軍聯合戰力規劃要項暨排序(草案)審查及參加各研審會議，完成全案計畫令頒。 (二)本局年度兵力整建計畫需求提案及核定： 1. 確立國軍整建目標，從而設計規劃並建立所要之建軍武力，達成建軍目標。 2. 依規劃期程管制生製中心、鑑測中心、工營中心及中科院建案需求項目呈報單位年度兵力整建計畫建議案及審查。協助戰規司對「各軍種及本部直屬單位建議案」實施審查與提供建議。 3. 配合戰規司規	納案項目計1案，續期程管制執行。 (二)本局年度兵力整建計畫需求提案及核定： 1. 彙整產、學、研機構豐沛之科技研發能量，發展先進國防科技，建立不受制於人的國防科技能力並以航太、船艦及資安三大領域為優先，精進三軍武器系統及資訊化聯戰戰力，以提升國軍整體防衛戰力。 2. 「國軍114-118年兵力整建計畫」新增建案項目，本局共實施2次審查，計提出24條意見，各單位均完成修正及澄復。 3. 「國軍114-118	核定： 1. 持續配合戰規司訓令頒布指導，協助全軍建議案審查，並循軍事投資計畫建案籌獲，俾滿足作戰需求。 2. 加強與各軍種及相關聯參橫向聯繫與協調，並透過各項研討會議交換意見及取得初步共識，俾加速後續審辦作業。

年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		劃期程，辦理「兵力整建計畫」審查及參加各階研審會議，並完成全案計畫令頒。	年兵力整建」業已於112年12月26日令頒，其中本局提案需求計畫計17案，均核定通過，達成目標，並賡續依期程實施專案管理，俾利如期如質達成任務。	
二	持續推動與友盟國家軍備交流，促進雙方合作（計評處）	拓展臺美未來國防產業合作發展，並推動臺美雙方科技資訊交換及各類專業人員交流等各項軍備事務 （一）臺美國防產業交流： 藉參加「美臺國防工業研討會」，說明我國防自主政策與施政立場，使美方各界瞭解我國防產業發展需求。	拓展臺美未來國防產業合作發展，並推動臺美雙方科技資訊交換及各類專業人員交流等各項軍備事務 （一）臺美國防產業交流： 1. 「美臺國防工業研討會」為臺美雙方國防產業溝通重要平臺之一，未來持續藉此機制與美國務院、國防部、智庫及重要國防產業代表充分交換意見，落實雙邊國防產業交流。 2. 持續與美國防部科研單位維繫雙邊互動，在已簽署10項科研資訊協議下實施交流，後續期能就我所需	（一）臺美國防產業交流： 1. 持續派員參加赴美會議，透過各式管道表達我國防所需。 2. 持續與美國防部保持聯繫，透過赴美面對面研討會議、視訊會議及電郵交換相關意見，以擴大交流面向及頻率。 （二）臺美科研交流： 1. 爭取雙方科研工作階層人員互訪實驗室或工作室，實地介紹研發產品及能量，使雙方能夠在相同科研平臺建

年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		(二)臺美科研交流： 藉參訪及視訊會議，與美方科研單位持續進行交流。 (三)國軍軍備交流資料庫： 運用資料庫各項管理功能，呈現年度達成效益與成果。	資訊，拓展並簽署新協議，有利我掌握美國防部動態與科技新知。 (二)臺美科研交流： 1. 年度藉赴美會議與美國防部蒞臺會議等時機，雙方相互介紹現有研發能量及未來科研方向，並於會中研討交流獲得共識，續就雙方有興趣之項目，持續推動軍備交流合作，以利未來武器研改之參考。 2. 邀集我科研單位與各國持續交流，就交流範疇聚焦科研項目獲得發展共識，續研討共同合作生產之可行性，深化雙方合作基礎，以強化我國武器產製能量。 (三)國軍軍備交流資料庫： 112年辦理美臺國防工業研討會議等出訪案，成效資訊均輸	立對話機制。 2. 透過各式研討議題促進雙方科研人員交流，聚焦有興趣之項目，以平等互惠、資訊共享方式，建立雙邊信任基礎，以利延續資訊交換。 (三)國軍軍備交流資料庫： 持續掌握出來訪互動行程，先期完成資訊掌握，即時更新系統資訊，有效掌握年度成效及運用相關參資。

年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
			入軍事交流資訊庫，有利後續有效掌握分析年度成效。	
三	厚植科技能量，帶動國防產業升級 (獲管處)	前瞻未來先進科技發展趨勢，以防衛作戰需求為目標導向，規劃武器系統近、中、遠程研發目標，策訂國防科技發展指導，依規劃期程建案，並穩定投入科研預算，持續推動航太載具、精準導引、雷達、通訊、水下偵知及資安防護等先進關鍵技術研發 (一)配合各武器研發前瞻需求及國防科技趨勢預判之發展，借重國內學術界之力量，進行武器系統研發前期之奠基技術研究。	前瞻未來先進科技發展趨勢，以防衛作戰需求為目標導向，規劃武器系統近、中、遠程研發目標，策訂國防科技發展指導，依規劃期程建案，並穩定投入科研預算，持續推動航太載具、精準導引、雷達、通訊、水下偵知及資安防護等先進關鍵技術研發 (一)國防科技發展必須全面性前瞻國防科技發展趨勢，結合各軍種聯合作戰之近、中、遠程需求，盤點現有科技能量，檢討科技能力間隙，依目標導向之期程，於有限國防資源條件下，逐步突破關鍵技術，並發展先進科技，以達成國防自主研發能量之目標。本部112年執行「微波高功率先進材料製程」等	(一)盱衡世界各國及中國大陸發展現況，本部結合中科院以前瞻的視野、系統性的評估，探索各國防科技領域未來發展趨勢，以確立下階段「國防科技規劃」規劃方向，使武器系統研發具前瞻深度，參酌世界各國與中國大陸之發展現況及未來發展趨勢，深入探索各項前瞻技術，並分析各項技術之優缺點、技術窒礙，以及科技能量間隙，俾利未來發展之參考。 (二)持續每年訂頒先進科技研究計畫，整合民間產、學

年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		(二)強化需求與計畫審議、計畫執行管制查核及研究成果管理與應用，降低研發風險，提升研究品質，使國防科技投資能產出實質效益。	140案先進科技研究計畫，預算金額9億8,742萬2,529元。12月14日完成評鑑，成果由需求單位擴大應用於戰機、船艦、飛彈、無人機、戰甲車、資安、化材匿蹤、雷達監測及水下偵蒐等9大領域武器系統發展。 (二)112年12月20日辦理「國防科技產業發展審議會」國防科技前瞻需求組112年度會議，出席委員計國家科學及技術委員會執行秘書、本部相關聯參主管，並邀請國內大專院校專家學者等30員，肯定結合民間國內學術研究機構能量，投入國防先進科技發展。本案已同步於112年12月25日令頒「國軍114-123年國防科技分析」，以作為各軍種提	、研單位科技能量，精進尖端國防科技研究管考與執行，透過年度各研究領域成果發表，以評鑑出研究成果，是否符合作戰需求。配合「國防科技產業發展審議會」召開，檢討年度研究發展成果，俾精進國防先進科技研究推動以加強精進科技能量，帶動國防產業升級。 (三)綜整世界各國發展現況、未來發展趨勢及技術分析後，中科院藉由整體性的評估，以及結合未來國軍聯合作戰需求，提供最適切的發展方向，俾納入政策制定、技術與資源規劃及研發決

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		出未來近、中、遠程作戰場景研發需求之參據。 依行政院「國防科技產業發展審議會」指導，結合國家科學及技術委員會、經濟部等部會資源，加強產、官、學、研之鏈結，共同執行科技研發及產業推動；執行軍民通用科技研發計畫，將成熟國防科技轉為民生用途及產業化，促進產業技術淬煉升級，帶動國防產業並協助經濟發展 (一)結合中科院發展武器裝備所累積之工程技術及研究發展經驗與國內大專院校的學術研究能量，共同克服軍民通用科技發展計畫所遭遇之技術瓶頸，以提昇國內工業技術水準。	策程序，確保達成「防衛固守，重層嚇阻」軍事戰略。 (一)每年訂頒軍民通用實施計畫，整合國內/外學校、產業及研究機構，精進軍民通用科技研發及產業推動管考與執行。 (二)由中科院引領民間產業，持續精進推動國防工業發展，同時加強國防科技相關教育培訓，確保足夠高素質科技人才供應，配合計畫納入獎勵方式，鼓勵國內大學課程及新創企業參與國防領域，以促進產業技術淬煉升級。 (三)持續配合行政院政策指導，增列對國防科技研發預算編列、提

年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
			1,288萬元，有效結合民間產業整合國防技術與能量，引領產業朝系統組件及高價值核心產品發展，以提升技術能量。 1. 應用導向智慧化積層製造技術開發與驗證：112年中科院完成以積層製造 Mar-M247 製程開發，國防標的(引擎機匣)試製、建立之優化型 Mar-M247 鑄錠製作技術、整合與推廣應用，現產業推廣部分，進行國內廠商14家次訪視，完成6篇國內外研討會及期刊論文，專利已獲得8件(申請中4件)及3件技轉案。 2. 功率電子射頻產業發展：112年中科院完成4吋含鐵摻雜寬頻元件(on SiC)磊晶技術及適用於 Ks/Kx-band、輸出功率達	高對大學和研究機構資助、鼓勵科學家和工程師參與國防相關項目、促進產業合作外，並加強參與國際合作計畫，分享研發成果，學習他國的最佳實踐，貫徹國防科技深植於國防及民生工業，以提升經濟發展。

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		10/40W 之混頻器、濾波器、振盪器、功率放大器等前後級電路硬體設計，目前產業推廣部份，進行國內外廠商11家次訪視，完成14篇國內外研討會及期刊論文，專利已獲得8件(申請中4件)及3件技轉案。 3. 肌耐力增強型動力外骨骼系統研製與驗證： 112年中科院完成軍用荷重型動力外骨骼系統性能及荷重穿戴驗證、搬運之軍用需求情境模擬測試及電源模組透過熱插拔機制，可滿足外骨骼系統續航力≥ 8小時需求；產業推廣部份，已進行國內外廠商10家次訪視，完成4篇國內外研討會及期刊論文，專利已獲得1件(申請中3件)及4件技轉案。	

年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		(二)落實國防科技深植於國防及民生工業，協助國家產業經濟發展。	(二)積極參與政府平台會議(國家科學及技術委員會「政府科技發展計畫審查」及「科技計畫審議作業」等研討會議)及各式研究推廣活動(包含多媒體曝光)持續推動國防自主並厚植國防產業能量。	
四	改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施 (工營處)	積極整建老舊營區，提供完整生活機能之居住環境 召開工程管制會議，嚴管工程進度及預算支用。	積極整建老舊營區，提供完整生活機能之居住環境 為強化工程管理，採專案管理模式，定期召開工程檢討會及興安專案工程管制會議，嚴格管制計畫審查、規劃設計、施工進度、預算執行及結案報告等項，落實節點管制，以確保各工程如期如質完成；整體空間配置區分辦公及生活區域，以前瞻國軍「募兵制」政策，興建現代新式建築物，並結合國軍設施標準化作業，使營區各項設施切合官兵需求。112年完工陸軍「育勤一營區」等21案，合計嘉惠官兵9,274員，其中6	(一)每月召開工程管制會議，嚴管工程進度及預算支用。 (二)每月辦理工程品質查核，落實施工品質及勞工安全衛生管理。 (三)針對重點工程，不定時實地督導，有效即時排除工程窒礙。 (四)後續配合官兵住用一段期間後，考量增加用戶反饋分析，如官兵滿意度問卷，以瞭解官兵實際住用

年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
			案已進駐使用，餘15案刻正辦理驗收及點交作業，辦況說明如下： 1. 陸軍計完工「育勤一、五德、中興二、九地天祥、歸仁綜合大樓、精南、鯉魚潭、虎井」等8案，嘉惠官兵2,869員。 2. 海軍計完工「會結、烏坵雷達站、龍泉南北、小艇大隊」等4案，嘉惠官兵3,698員。 3. 空軍計完工「馬公拱北、東沙、松山機場人員兵舍、鵝鑾鼻、東引威龍、馬公基地、臺東基地辦公生活」等7案，嘉惠官兵2,042員。 4. 憲兵完工「堅實營區」乙案，嘉惠官兵581員。 5. 電展室完工「林園女官寢」乙案，嘉惠官兵84員。	情形及是否有精進之處。

年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
五	勤訓精練，提升官兵基礎戰力 (綜合處)	持續落實官兵體能訓練 (一)培養官兵良好運動習性，保持健康體態，利用多元訓測方式實施自主運動，藉完善訓練及鑑測作法，使官兵採循序漸進方式，在公平、公正原則下，運用多項、簡單及便利之訓測機制，在安全基礎上樂於訓練，養成自動自發及自我要求習性。 (二)訂定訓練目標，遵國防部國軍年度體能訓測合格標準為85%，各單位應以「循序漸進」方式提升訓練目標，並在「安全為首重」之前提下，律定每日體能訓練時間，督促人員養成定期運動習慣逐步提升體能訓練成效，以達部頒體訓合格標準。	持續落實官兵體能訓練 (一)為達國防部年度訓練目標及合格標準要求，採「循序漸進」方式實施，遵照「一級督導一級」機制，訂定訓練目標、落實鑑測機制及定期掌握各單位體能訓測成效，並訂定督導編組表及訓測期程管制表，管制執行以有效提升體能訓練成效。 (二)本局年度體能訓練成效： 1. 年度體能訓練成效為年度3項體能測驗合格人數(含替代項目)/測驗人數X100%。 2. 民國112年本局體能訓測成效為(合格人數1954人/測驗人數2260人)X100%=86.5%。	(一)律定每日體能訓練時間，督促人員養成定期運動習慣，逐步強化官兵個人體能，並針對不合格或較弱項目(上肌肌群、腹部核心肌群、心肺耐力等訓項)分組實施訓練，並持續精進訓練成效及提高合格率。 (二)律定每日1600時至1730時統一實施體能訓練;另管制人員每月20日剩餘管制名額報進，後續針對不合格人員加強訓練，俾利提升單位體測合格率。

年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
六	凝聚官兵精神意志、弘揚武德 (綜合處)	藉多元化宣教，配合參與活動，激發愛國情操，鞏固軍人核心價值 (一)辦理優良形象、各項文宣活動及媒體投稿作業： 藉由辦理各項公益、藝文、慰勞(問)等活動，以提升單位團結和諧、認同感、自信心及凝聚團隊士氣，並鼓勵所屬單位踴躍對外投稿，擴大宣傳層面，提升正面優質形象。	藉多元化宣教，配合參與活動，激發愛國情操，鞏固軍人核心價值 (一)效益如下： 1. 本局於112年9月14日至16日，於南港展覽館一館參展「2023年臺北國際航太暨國防工業展」，經輿情分析顯示，活動期間相關新聞報導超過100則，總共獲得網友5,496人次關注，獲得國人讚揚，有效凝聚國人全民國防愛國意識。 2. 112年度供稿媒體計284篇，並配合國防部邀請國內、外媒體93家、記者277人次至第209廠、第205廠、大福兵試場等處實施參訪，執行成效良好，有效提升本局優質形象。 3. 配合三節敬軍慰問、民事拜會、全民國防教育參訪活動計12	(一)強化各單位媒體文宣投稿作業質與量，擴大宣傳成效，並形塑優質形象。 (二)政教文宣專案教育執行作為多元規劃，以強化官兵愛國意志。 (三)強化各類型楷模評選及獎勵機制，激發官兵榮譽心，並凝聚單位向心力。

年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		(二)辦理政教文宣專案教育、國軍楷模及模範團體、各類型楷模選拔作業：藉由相關教育及國軍楷模、團體、愛民模範等各類型楷模選拔，激發官兵榮譽心及愛國意志，並凝聚單位向心力。	場341人次，執行成效良好，有效提升軍民關係及百姓支持。 (二)效益如下： 1. 結合「精神戰力」專案教育時機實施課程滿意度調查問卷，共計實施120人次，滿意比例達100%，有效鞏固軍人核心價值。 2. 辦理愛民模範、國軍楷模及模範團體薦報作業，獲國防部核定愛民模範1員、國軍楷模1員及模範團體1單位，有效提升單位士氣並凝聚向心力。	
七	積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能 (綜合處)	積極參與災害防救，以提升聯合救援機制 (一)災害應變處理：因應各類型危機及天然災害應變需要，制定各項應變標準作業程序，於國防部災害防救應變中心一級開設時，編組留值幹部並配合災害應變中心	積極參與災害防救，以提升聯合救援機制 (一)本局112年歷經「杜蘇芮」、「卡努」、「蘇拉」、「小犬」等颱風，於國防部災害防救應變中心一級開設時，同步編組留值幹部進駐「值日官室」，結合值日官應處持續強	(一)持續按「國軍協助災害防救辦法」制定各項應變標準作業程序，預先完成編組，於國防部災害應變中心一級開設時，同步編組留值幹部，結合值日官應處作為，配合災害應變中

年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		全天候值勤，可有效指揮各項危機事故應變，妥善規劃與檢討可供災民安置之營區，協力維護人民生命財產安全。 (二)建置國軍口罩生產線，供防疫部門統籌運用。	化災害應變處置作為，並針對新進人員計27員辦理新進人員值勤講習。 (二)新冠肺炎病毒流感化後，預期可能反覆流行，本局由生產製造中心第209廠籌建符合醫療規格之自動化口罩生產線，可滿足國軍戰備與防疫需求。	心全天候值勤，掌握災害期間人力、建物及財務災損情形，完善後續重建與撫卹規劃。 (二)持續穩定生產線運作能量，使平時量產可滿足國軍戰備訓練兼顧防疫需求，於疫情期間則納入衛福部統籌運用，強化國家防疫醫療戰略物資。
八	爭取高素質人力，穩定留營成效 (綜合處)	藉由推動人力成長措施及相關執行作為，召開管制會議瞭解各單位編現情形 召開管制會議瞭解各單位志願役人力成長情形： 定期召開管制會議，針對招募政策執行不利單位，提出檢討報告及精進作法，並辦理獎懲。	藉由推動人力成長措施及相關執行作為，召開管制會議瞭解各單位編現情形 召開管制會議瞭解各單位志願役人力成長情形： 1. 除協助屆退官兵生涯規劃外，鼓勵留用優質人力更顯重要，若能達成年度目標，對穩固基層人力，經驗累積具有相當幫助，在全力推動下，本局112年度志願役軍官	定期召開管制會議，針對招募政策執行有功單位議獎。

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		役期屆滿人數計4員，留營人數計4員，留營率100%；志願役士官役期屆滿人數計85員，留營人數計82員，留營率96.4%；志願役士兵役期屆滿人數計18員，留營人數計13員，留營率72.2%，志願役留營成效達年度目標。 2. 年度招募目標 志願役軍士官班及志願士兵4員(社會青年3員、新訓轉服1員)，獲得21員(社會青年7員、新訓轉服14)，達成率525%。	
	強化留營續服誘因，激發青年從軍長留久用意願 辦理國軍留營成效獎勵作業： 鼓勵各單位持續辦理留營作業，並秉持質量並重之原則，針對每季留營成效達標單位核予獎勵。	強化留營續服誘因，激發青年從軍長留久用意願 辦理國軍留營成效獎勵作業： 1. 備役軍官、士官及志願士兵經核定乙次留營三年生效起役者，核予軍種獎狀乙幀，以鼓勵基層優秀預備役人力續簽留	鼓勵各單位持續辦理留營作業，並秉持留優汰弱及以質勝量之原則，針對每季留營成效達標單位核予獎勵。

年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
			營，經統計112年度核發11幀個人獎狀。 2. 各單位為鼓勵培養留營人員，於適當時機與場合妥善規劃表揚活動，提升留營率具成效。 3. 各單位積極有效推動留營等相關業務，並秉持選優留才之本意，其留營作業與配套措施具成效者，依國防部專案獎勵核給基準表規範，視類型條件予以檢討敘獎，經統計至112年12月31日本局官士兵留營率已達92.5%。	
九	鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求 (綜合處)	辦理學位、證照培育，軍事深造教育，提升國軍本職學能 (一) 辦理學位、證照培育，提升官兵整體素質。	辦理學位、證照培育，軍事深造教育，提升國軍本職學能 (一) 辦理學位、證照培育，提升官兵整體素質： 1. 112年志願役官士兵利用公餘時間進修學位，營外學位進修計157人次(博士8人次、碩士69人次、學士76	鼓勵官兵持恆各管道進修，精進個人學識及職能提升，以達培育長留久任國防專業人才之目的。

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		人次、副學士4人次)。 2. 積極培育官兵考取證照，112年獲取技術士證照計299人次，考取證照計「CNC車床」、「CNC銑床」、「採購專業人員基礎證照」、「採購專業人員進階證照」、「起重機操作」、「室內配線乙級」、「起重機吊掛作業」、「機電整合丙級」、「機械加工丙級」、「堆高機操作」、「毒性化學物質專責人員」、「第一種壓力容器操作」、「氬氣鎢極電銲甲級」、「營造業甲種職業安全衛生業務主管」、「職業安全衛生管理甲級」、「職業安全衛生管理乙級」、「英語檢定」等17類。 3. 為強化官兵專業職能，112年實施專業課程培訓計212人次，薦訓班別計有	

年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		(二)結合軍事教育體制，予以計畫培育任用。	「AutoCAD 電腦輔助立體製圖」、「EMT1初複訓」、「ISO 9001:2015 年版量測儀器檢校實務與管理研討」、「TAF測試實驗室主管」、「TAF實驗室認證規範 ISO/IEC 17025」、「內部稽核員培訓」、「主驗、會驗、協驗、監驗人員專業班」、「有機溶劑作業主管」、「急救人員」、「特定化學物質作業主管」、「粉塵作業主管」、「缺氧作業主管」、「測試實驗室主管」、「測試實驗室 ISO/IEC 17025」、「量測儀器校正管理暨產品檢驗測試實務」、「輻射防護人員」、「鍋爐操作人員」等11類。 (二)結合軍事教育體制，予以計畫培育任用：選拔具發展潛力之國軍幹部，積極參與深造教育及全時進	

年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
			修，本局112年 薦訓國防大學 深造教育戰略 班及指參班計8 員，全時進修國 內(外)博士1員 、碩士9員。	

肆、整體風險管理(含內部控制)推動情形

本局所屬各處室已依「行政院及所屬各機關風險管理及危機處理作業原則」，將風險管理(含內部控制)融入日常作業與決策運作，考量可能影響目標達成之風險，據以擇選合宜可行之策略及設定機關之目標(含關鍵策略目標)，並透過辨識及評估風險，採取內部控制或其他處理機制，以合理確保達成施政目標。