

國防大學 109 年度施政績效報告

壹、前言

- 一、本校教育使命由「軍事教育條例」及「國軍軍事學校教育訓令」規範賦予，並兼受「大學法」指導，結合辦學理念、師生期許與建軍備戰需求，發展形成共同願景。

(一)使命：

培育武德、武藝兼備之建軍備戰領導及專業人才，建立國防事務決策及研究機制與能量。

(二)願景：

建構哲學、科學及兵學一體全人教育環境，確立軍事學程領域地位，躋身世界一流軍事學府。

(三)目標：

- 1、涵養全人武德、經文緯武的優質軍官。
- 2、領導國內戰略社群。
- 3、培育軍事領導統御人才。
- 4、擴展國軍宏觀國際視野。
- 5、扮演國家安全與國防政策重要諮詢角色。

(四)校務發展中程目標及重點：

- 1、培育全德通智、經文緯武的軍事專業人才：

本校願景為建構哲學、科學及兵學一體之全人教育環境，建構完整培育具備軍事、通識素養及國際視野的優質國軍幹部。

- 2、持續強化軍人武德及品格教育：

培養學員生五育並重及高尚的人格與品德涵養，使其兼具認同感與使命感，樹立良好將校風範。

- 3、厚植戰略研究能量，促進軍文學術交流：

持續與國內、外民間學校及機關單位深化策略聯盟夥伴關係，拓展本校與各校間學術研究及產學合作交流，整合國防研究能量，達成軍文交流之目標。

4、具備國防科技管理及軍事社會科學研究之現代化國軍幹部：

結合國軍防衛作戰指導及聯合作戰構想，匯集國防科技教學與研究環境，建構現代化之電腦兵棋設施，提升國軍聯合作戰之能力。

5、精進領導廉能、合群教育，培育優質國軍幹部：

順應國際潮流及教育發展趨勢，確立基礎教育及軍事深造教育之目標，精進課程設計、培育優秀師資及翻轉教學方法，藉以提升軍事專業教育發展。

6、提供國防決策建議，整合聯合作戰能力：

因應國家安全、軍事教育潮流及資訊快速發展，提供國防政策建議與方向，使本校成為軍事戰略研究及國防安全學術重鎮。

7、深化國際軍事學術交流，建構全球化國際觀：

朝向完整教育規劃及資源整合，藉學術交流、研究計畫合作及軍事外交互訪等各項作為，深化國際接軌程度，使本校具備全球化競爭力。

二、本校遵國防部 109 年施政方針與國防政策，配合中程施政計畫及核定預算額度，針對現況及未來校務發展需要，編訂 109 年施政績效評估實施計畫，實施方式如下：

(一)施政績效評估旨在提高機關自主管理能力，故本校藉驗證各項年度目標達成情形，驗證 109 年整體施政成效。

(二)本校納編「施政績效評估作業小組」就各策略作為，實施追蹤考核，並採「統計比較」及「資料審查」等方式執行評估，找出窒礙以謀改善，凡未達施政目標項目，除積極研謀改進措施，持續追蹤列管外，並納入次年施政策進重點。

三、外在環境分析及策略目標達成概況：

(一)外在環境分析：

1、軍事教育之目的除了為國軍培育建軍備戰與符合作戰實需的幹部外，同時亦為國家社稷儲備有用人才，因此軍事教育的內涵除考量專業性及特殊性，更須融入社會演進潮流，以擴大軍事投資效應。

2、現階段社會整體經濟成長緩慢及國家財政拮据，使民間各公私立大學面臨嚴峻挑戰，再加上少子化因素，民間院校無不致力提升競爭力，亟思生存之道，而軍事教育體系除必須維持與民間院校間相同水準之外，更須因應中國大陸

在經濟成長日趨蓬勃發展，進而帶動軍事教育水準及提昇成為世界軍事強權行列的挑戰。

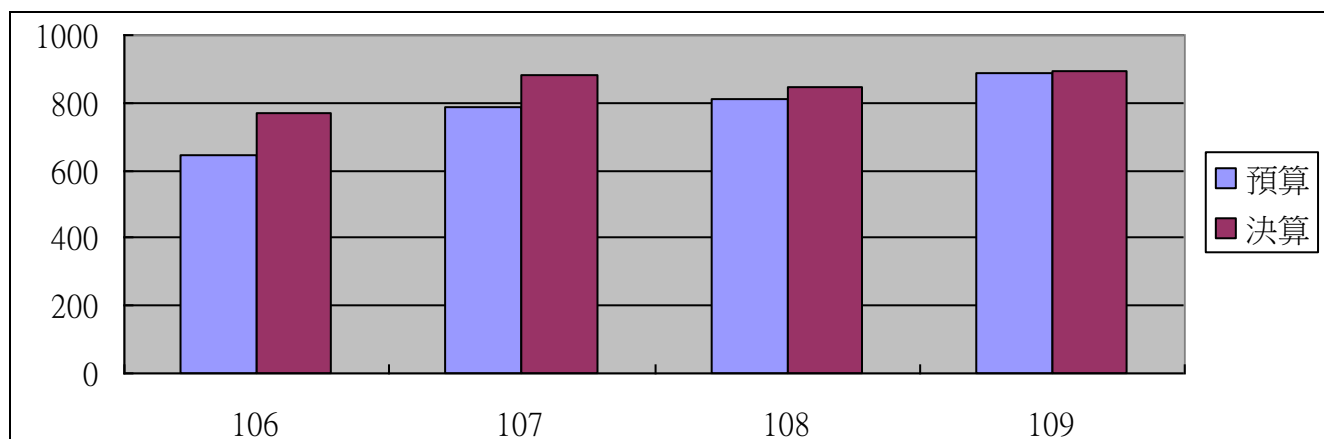
(二)策略目標達成概況：

本校 109 年「施政目標」計 10 項，其中包含 15 個「執行策略作為」，經自(初)評及複評，均達年度策略目標：

項次	施政目標	執行策略作為	
1	整合各校區教育資源及裝備妥善，提升整體教學實務。 (教務處)	1	積極爭取經費，投資教育資源。
		2	透過參演與觀摩三軍聯合作戰訓練，提升整體教學實務。
2	勤訓精練，提升官生兵基礎戰力。 (體育室)	1	國軍三項體能測驗合格率。
		2	運動代表隊訓練及參賽成效。
3	招募志願役人力，穩定留營意願。 (總務處)	1	年度志願役招募人數。
		2	志願役留營續服人數。
4	鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求。 (研發室)	1	官兵參與公餘進修成果。
5	凝聚官兵精神意志、弘揚武德。 (學務處)	1	策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象。
6	前瞻國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標。 (研發室)	1	提升研發能量。
7	積極從事災害防救教育，強化後備軍人救災效能。 (教務處)	1	後備軍人教育召集訓練合格鑑測率。
8	增進交流作為，廣拓交流管道。 (研發室)	1	固定邀請來訪賓客。
		2	國內、外研討會。
9	改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施。 (總務處、醫務所)	1	改善營房設施。
		2	強化官兵醫療保健。
10	妥適配置預算資源，提升預算執行效率。 (主計室)	1	機關年度經常門及資本門預算執行率。

貳、單位 106 至 109 年度預算及人力

一、預、決算趨勢（單位:百萬元）



年度		106	107	108	109
預決算					
普通基金 (公務預算)	預算	647	786	813	887
	決算	770	884	849	893
合計	預算	647	786	813	887
	決算	770	884	849	893
備註	本施政績效係就普通基金（公務預算）部分評估。				

二、預、決算趨勢說明

(一)預算增減原因分析：

本校 109 年預算較 108 年增加，主要原因係增列本校理工學院慈安六村職務宿舍整修及率真、中正嶺、復興崗三個校區環境清潔委商等 12 案，申請專案預算。

(二)預、決算落差原因分析：

年度預、決算落差係因年度內執行漢光演習、遠朋調適班隊暨複訓班隊經費、代訓外籍學員生需求、補助軍事校院教師(官)從事學術研究、復興崗聯合餐廳整修工程及改善官兵生活設施需求等專案預算。

三、單位實際員額

項目 \ 年度	106	107	108	109
人事維持費 佔單位預算比例(%)	3.3%	2.9%	2.5%	2.8%
職員	168	173	175	171
聘僱人員	70	69	66	64
技工工友	0	0	0	0
合計	238	242	241	235

參、年度目標、策略推動成果及績效評估：

各項績效評估均達成年度目標，成效良好，說明如後：

年度目標	推動策略\作為	達成效益\效果
整合各校區教育資源及裝備妥善，提升整體教學實務 (教務處)	(一)積極爭取經費，投資教育資源： 1. 辦理年度建案作業： 建案作業應以「計畫等預算」之精神，並依作業規定完成建案程序，以爭取年度投資預算。 2. 辦理年度建案設備(施)籌獲情形： 完成建案程序之個案，俟預算配賦分配後，執行籌購作業。 (二)透過參演與觀摩三軍聯合作戰訓練，提升整體教學實務： 依國防部令頒「國軍109年部隊訓令」執行參演及觀摩國軍聯合作戰訓練項目，精進教官與學官本職學能及訓練聯合作戰指揮機制，以落實為用而訓之教學目標。	(一)積極爭取經費，投資教育資源： 1. 本校 109 年軍投建案 4 案，均依規定完成建案程序，爭取年度投資預算。 2. 為使本校軍投資案能如期、如質完成分年各階段作業程序，藉每季召開軍投管制會議研討及溝通協調，完成籌獲(整修)175 項設備(施)，有效改善教學環境，並汰換各項已逾使用年限老舊設備(施)，提升教學品質及學(員)生素質，進而提升學校教育成效。 (二)透過參演與觀摩三軍聯合作戰訓練，提升整體教學實務： 本校依演練課目，派遣教(學)官進行觀摩，並納入教學回饋事項，賡續研編軍事教育課程內容，俾利後續教學參考與精進。

年度目標	推動策略\作為	達成效益\效果
勤訓精練，提升官兵基礎戰力 (體育室)	(一)國軍三項體能測驗合格率： 1.辦理專題講座： 邀請校外體能訓練專家，蒞校實施專題講座，使學員瞭解正確訓練觀念。 2.辦理體育競賽： 為提升運動風氣，藉舉辦運動競賽增進各學院情感交流，激勵團結合作精神，進而養成終身運動習慣。 3.辦理各校區體能測驗： (1)依國軍體能訓測計畫，每半年對所屬人員鑑測乙次，分於5月下旬及11月上旬，實施教職員體能鑑測，凡年度未取得鑑測中心合格成績單者，全數納測。 (2)依「國軍體能訓測實施計畫」及本校「軍事學校及軍事訓練機構學員生修業規則」，考量各軍事學院學員學程連動繁雜及報進不易，特協調訓次室及陸軍專校鑑測站，以專案方式，提供本校4梯次員額鑑測。 (3)依各年班教育計畫規定，四年級下學期畢業前體能及游泳測驗成績不合格者，當期重修	(一)國軍三項體能測驗合格率： 1.辦理專題講座： 為提升軍事學院學員對體能及肌力訓練專業知識，提升體能鑑測合格率，邀請校外專業講師，分別於9月16日及11月4日蒞校實施專題講座： (1)徐棟英老師：居家簡易徒手肌力與超慢跑心肺訓練。 (2)翁明嘉教授：科學實證肌力訓練—徒手健身對軍事從事人員之應用。 2.辦理體育競賽： (1)因疫情影響，校慶體育競賽暫停舉辦。 (2)109年軍事學院體育競賽，於10月19日起至11月30日，區分籃球、羽球、桌球、網球、拔河、游泳接力及跑步大隊接力等7項競賽42場次。 3.辦理各校區體能測驗： (1)上半年因疫情影響，僅針對人事需求人員施測，下半年於11月完測；109年教職官(含三校區勤務連)應測966員，合格703員，合格率72.7%。 (2)109年軍事深造教育學員，分於1月8、15日及2月12、19日(4梯次)，至陸軍專校實施完畢，應測713員，合格713員，合格率100%。

年度目標	推動策略\作為	達成效益\效果
	1 年，再不合格者，予以退學；每月大隊部實施學生體測時，本室派教官於現場測驗，並將不合格學生造冊列管。 4. 率真校區運動型社團： 為打造運動校園，培養教職官及學員終身運動興趣與習慣，鼓勵自發性參與社團活動促進身心健康，進而提升體能水準。 (二) 運動代表隊訓練及參賽成效： 依「本校學生運動代表隊培訓暨參賽實施計畫」、「本校中程校務發展計畫」及「109 年上、下半年年度參加校外體育競賽期程規劃」，辦理學生運動代表隊選員、集訓及參賽作業，並於年度結束執行成效統計作業。	(3) 理工、管理及政戰學院 109 年班畢業學生，應測 312 員，合格 312 員，合格率 100%。 (4) 全校應測人數為 1,991 員，合格 1,728 員，不合格人數為 263 員，合格率 86.7%。 4. 率真校區運動型社團： 自 108 年 9 月 10 日起，成立運動社團，每週二下午，聘請專業教練授課，計網球、羽球、桌球、游泳(戰鬥有氧)、重量訓練及高爾夫等 6 項，6,080 人次，有效帶動體能訓練風氣及提升體能水準。 (二) 運動代表隊訓練及參賽成效： 1. 以大專運動會、單項錦標賽及聯賽能奪牌(獎狀)為目標，計培訓田徑、游泳、籃球、桌球、網球、羽球、木球及定向越野等 8 項為主，其餘項目依人才獲得狀況，經評估實力水準後，指派教官(練)培育及參賽，藉積極參加校外競賽，增進大專校院交流，拓展視野，為校爭光。 2. 109 年學生運動代表隊計參加全國大專校院運動會等 4 項競賽，榮獲 1 至 8 名獎項 40 人次。

年度目標	推動策略\作為	達成效益\效果
招募志願役人力， 穩定留營意願 (總務處)	(一)年度志願役招募人數： 1. 招募計畫(社青)： 本校依國防部令頒「國軍志願役專業預備軍官預備士官班考選計畫」暨「志願役士兵甄選計畫」執行志願役官兵招募，藉推動募兵制配套措施及相關執行作為，配合國防部定期會議掌握各單位志願役人力成長情形。 2. 募兵成效(新訓轉服)： 配合各地區新訓單位及招募中心行程，如各校園徵才、就業博覽會、入班宣導、役男體檢及兵役抽籤等活動，傳遞本校招募訊息，吸引優秀人才入營，提升本校志願役人力。 (二)志願役留營續服人數： 1. 強化留營作業： 本校依國防部令頒「國軍留入營作業規定」辦理續服作業，並藉強化留營續服誘因，激發青年從軍長留久用意願。 2. 鼓勵公餘進修： 持續鼓勵人員公餘進修，強化個人素質及本職學能，並妥善規劃校園美化，塑造友善環境及給予溫感，提升留營續服成效。	(一)年度志願役招募人數： 109 年招募需求人數 39 員，實際招獲入營人數 58 員，達成 148.72%，有效提升本校志願役編現比於 90%以上。 (二)志願役留營續服人數： 109 年屆退人數 66 員，留營人數 51 員，留營率 77%，達年度 75%之目標，可有效維持本校志願役編現比於 85%以上。

年度目標	推動策略\作為	達成效益\效果
鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求 (研發室)	官兵參與公餘進修成果： 依國軍軍職人員公餘進修實施規定，於各學期結束後執行公餘進修經費資料審查、結報作業，並於年度結束前執行成效統計作業。	官兵參與公餘進修成果： 109 年共 227 人次申請公餘進修補助，申補金額 378 萬 9,218 元整；另年度內獲博士學位 3 員，碩士學位 13 員，學士學位 3 員，副學士學位 7 員，證照 1 員。
凝聚官兵精神意志、弘揚武德 (學務處)	策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象： 1. 辦理全民國防教育戰鬥營： 依國防部令頒全民國防寒、暑假戰鬥營實施計畫，採「多元教學」與「寓教娛樂」方式，結合國防專業與軍事特色，策劃執行全民國防軍事體驗活動，強化青年學子體驗國防事務，強化國防建設對國家整體安全重要性之認知，激發防衛國家意識。 2. 拍攝本校文宣影片： 依本校「臉書運用規劃」及「新聞處理具體做法」，要求各軍事及基礎學院針對各項活動與教學研究成果，實施影片製作與拍攝，並運用臉書粉絲專頁發布圖文、影像等方式，拓展多元傳播管道，擴大宣傳成效，行銷本校優質形象，俾提升基礎學院招生及勤務部隊招募之目標。	策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象： 1. 辦理全民國防教育戰鬥營： 本校 109 年全民國防戰鬥營原訂於 7 月份辦理新聞研習營、國防科技研習營等 2 個營隊，召訓 2 梯次，預劃招收 140 人，惟因新冠肺炎疫情影響，依國防部指導，在遵守防疫政策及兼顧部隊戰訓本務之前提，取消辦理新聞及國防科技研習營。 2. 拍攝本校文宣影片： 本校各單位年度重大活動與教學研究成果，運用拍攝影片方式，增進多元宣傳方式，臉書文宣影片計理工學院 112 年班新生授徽典禮等 49 部，瀏覽數 30.3 萬，互動數 1.79 萬，宣傳成效良好，有助於提升本校招生、招募及正面形象之推廣。

年度目標	推動策略\作為	達成效益\效果
前瞻國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標 (研發室)	提升研發能量： 依「科技部補助專題研究計畫作業要點」及「本校研究計畫申請暨管考作業要點」，執行資料審查及結報作業，並於年度結束執行成效統計作業。	提升研發能量： 1. 鼓勵所屬教(官)師生爭取科技部等機關研究計畫，結合前瞻國防科技發展趨勢支援建軍備戰目標，以落實提升本校及國軍研發能量，使能與教學相結合，並落實研究成果回饋教學之實效。 2. 109 年申請補助研究計畫 101 案，獲科技部補助 36 案，金額 3,409 萬元整。
積極從事災害防救教育，強化後備軍人救災效能 (教務處)	後備軍人教育召集訓練合格鑑測率： 使納編於補充兵機構之後備軍人，熟稔相關作業程序，以利戰耗梯隊人員接收及撥補，並恢復其臨戰訓練種能。	後備軍人教育召集訓練合格鑑測率： 1. 依國防部 109 年教育召集流路，計畫召訓 9 梯次、3,623 員。 2. 因疫情影響，7 月份停止教育召集訓練 5 梯次，8 月份召訓 4 梯次，應到 894 員，實到 666 員，扣除核免人數，報到率 98.5%，訓員皆完成臨戰訓練及災防教育，成效良好。

年度目標	推動策略\作為	達成效益\效果
增進交流作為，廣拓交流管道 (研發室)	(一)固定邀請來訪賓客： 依國防部訂頒之外賓邀請參訪及接待規定，於年度結束後執行情報與測量作業經費資料審查、結報作業，並於年度結束前執行成效統計作業。 (二)國內、外研討會： 依「國防與外交結合」政策指導，每年均舉辦「國際學者邀訪講座」及各型研討會，藉吸取國際學者專家研究成果及觀點，並進行意見交流，以有效提升國軍軍事教育多元化資訊交流、拓展國際視野及敦睦邦誼成效。	(一)固定邀請來訪賓客： 1. 透過固定辦理友邦(盟)國家訪賓參訪，除可提升二軌交流，深耕友邦國家文武官員人脈外，亦可掌握友邦軍事專業知識，有效促進國軍軍事教育多元化、拓展國際觀及敦睦邦誼之效。 2. 因受新冠肺炎疫情影響，109年實際執行邀、來訪次數5案37員。 (二)國內、外研討會： 1. 本校於108年12月31日完成本(109)年學術活動規劃計13場次，並簽奉校長核定在案。 2. 因受疫情影響，改採發行論文集方式6場次，座談會方式實施2場次，實際辦理5場次。

年度目標	推動策略\作為	達成效益\效果
改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施 (總務處、醫護所)	(一)改善營房設施： 本校依國防部「改善官兵生活設施」政策及「集中預算，重點整治」原則，落實改善營房設施，並透過年度設施維護採購及計畫性工程，有效維持校園設施正常運作及提升官兵生活品質。 (二)強化官兵醫療保健： 1. 列管三級人員名冊。 2. 電話聯繫三級人員，確認是否回診。 3. 協助預約回診掛號。	(一)改善營房設施： 1. 施政預算工程： 完成「遠朋樓多功能教育空間整修工程」等12案，合計1億1,806萬2,287元。 2. 管制預算工程： 完成「政戰學院鄒容樓生活設施整修工程」等4案，合計1,962萬0,716元。 3. 軍事投資工程： 完成「中正嶺暨復興崗校區室外教學訓練設施改建工程」等2案，合計6,117萬3,694元。 4. 營改基金工程： 完成「復興崗校區二級廠暨車輛集用場新建工程」等2案，合計6,133萬6,520元。 (二)強化官兵醫療保健： 掌握全校列管三級人員名冊，並已全數完成年度體檢複檢作業，執行率100%。
妥適配置預算資源，提升預算執行效率 (主計室)	機關年度經常門及資本門預算執行率： 持續落實預算查核及支用節點管制作法，另各級主計部門導入內部控制法令遵循機制，不以預算執行率為績效評鑑之唯一依據，建立辨識預算執行風險能力，以降低施政風險。	機關年度經常門及資本門預算執行率： 本校109年施政績效報告中「機關年度經常門預算執行率」及「機關年度資本門預算執行率」等2項關鍵績效指標，均無預算保留情形，另除定期提報各單位預算執行情形外，並適時召開預算執行管制會議，有效掌握預算執行進度，針對落後個案，及時採取因應作為辦理預算調控，有效提升預算執行效能。

肆、前年度「評估綜合意見」執行情形：

一、整合各校區教育資源及裝備妥善，提升整體教學實務：持續爭取建案預算，建構良好輔教器材及研究學習環境，提升學習成效。

(一)執行情形：

1. 本校依國防部核定「109-113 兵力整建計畫」執行軍事投資建案作業，並分各年度積極爭取建案預算，藉建構良好輔教器材及研究學習環境，塑造資訊化、數位化、自動化優質教學環境，大幅提升教學成效與品質。
2. 每年積極爭取建案經費，持續進行汰換、補充及更新研究、教學大樓等各項教學設備(施)，計「充實(汰換)校園資訊環境設備」等軍事投資建案。
3. 經 105-108 年間持續提升研究教學設備，精進教學品質，現已通過教育部 105 年大學校院系所評鑑(含中華工程教育學會認證通過)及 107 年大學校院校務評鑑，顯見軍事投資建案有效提升整體教學實務，後續建案將持續推動，以爭取評鑑佳績。

(二)未來發展方向：

透過教育部及中華工程教育學會的評鑑，顯示本校依兵力整建計畫案投資於研究設備及教學設備(施)之績效良好，並獲機構及團體之肯定。

二、勤訓精練，提升官生兵基礎戰力：提升本校官生兵體能訓練及鑑測，以鍛鍊強健體魄，提升國軍整體戰力目標。

(一)執行情形：

1. 本校依國防部令頒「國軍 108 年部隊訓令」執行教職員、官、生、兵體能訓練及鑑測，以達養成自動自發及自我要求習性，鍛鍊強健體魄，提升國軍整體戰力目標。
2. 本校 108 年三項體能合格鑑測率，統計如後：
 - (1)軍事學院班隊學員：723 員，合格 723 員、不合格 0 員、合格率 100%。
 - (2)基礎學院畢業學生：293 員，合格 293 員、不合格 0 員、合格率 100%。
 - (3)教職員：1,247 員，合格 1,044 員、不合格 203 員、合格率 83.7%。

(二)未來發展方向：

透過訂定訓練及鑑測作法，使官兵藉循序漸進方式，在公平、公正原則下，運用多元、簡單及便利之測考機制，在安全基礎上樂於訓練，養成自動自發及自我要求習性，鍛鍊強健體魄，提升國軍整體戰力。

三、招募志願役人力，穩定留營意願：請持續依部頒考選計畫及簡章，完成志願役

官士兵招募作業，並利用各類活動，傳遞本校招募訊息，吸引人才入營。

(一)執行情形：

1. 本校依國防部令頒「國軍志願役專業預備軍官預備士官班考選計畫」暨「志願役士兵甄選計畫」執行志願役官士兵招募，藉由推動募兵制配套措施及相關執行作為，配合國防部定期召開會議掌握各單位志願役人力成長情形。
2. 108 年招募需求人數 20 員，實際招獲入營人數 28 員(軍官 2 員，士兵 26 員)，達成率 140%，有效提升本校志願役編現比於 85%以上。

(二)未來發展方向：

賡續配合各地區新訓單位及招募中心行程，如各校園徵才、就業博覽會、入班宣導、役男體檢及兵役抽籤等活動，傳遞本校招募訊息，吸引優秀人才入營，提升本校志願役人力。

四、凝聚官兵精神意志、弘揚武德：本校藉策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象。

(一)執行情形：

1. 本校依校頒「國防大學臉書運用規劃」配合各軍事學院及基礎學院，辦理各項活動並製作宣傳、紀實及推廣之影片，不定期於國防大學臉書粉絲專頁及各網路平台上傳。
2. 108 年文宣影片上傳「政戰學院院慶系列活動：院慶暨新聞尖兵出刊日倒數第三天」等 16 部影片，總點閱率 7 萬 6,884 人次，平均閱覽人數 4,805 人次，目標值 154%，達成度 167%。

(二)未來發展方向：

透過策辦多元活動與結合網路宣傳，建立學校優質形象，提升招募成效。

五、改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施：為提升官兵生活品質，應透過年度預算完成官兵各項生活設施，並強化醫療保健等生活照顧，以確保部隊戰力維持。

(一)執行情形：

1. 本校依國防部「改善官兵生活設施」政策及「集中預算，重點整治」原則，落實改善營房設施，提升官兵生活品質，108 年完成營舍修繕工程 23 案，1 億 5,056 萬 4,821 元整，分述如後：

(1)率真校區：7 案，3,229 萬 2,414 元整。

(2)理工學院：5 案，2,252 萬 6,897 元整。

(3)管理學院：3 案，2,385 萬 0,356 元整。

(4)政戰學院：8 案，7,189 萬 5,154 元整。

2. 依國防部令頒「國軍人員體格檢查作業規定」辦理體檢作業，主動掌握本校官兵及聘雇人員健康狀況，並藉以發掘異常項目辦理回診，以維官兵健康；108 年列管三級人員名冊 69 人次、電話聯繫三級人員，確認是否回診 59 人次、協助預約回診掛號 25 人次、存查已複檢三級人員回診體檢表影本 69 人次。

(二)未來發展方向：

1. 透過年度設施維護採購及計畫性工程，有效維持校園設施正常運作及提升官兵生活品質。

2. 藉由掌握及管制本校官兵異常項目回診情形，提升三級異常人員回診率，有效預防疾病發生，確保國軍整體戰力。

六、妥適配置預算資源，提升預算執行效率：本校依國防部令頒「國防部年度預算執行檢討、管制與考核作業規定」等相關規定，配合校務發展規劃，以「詳細規劃、確實執行、嚴格控管」作為，提升「教學」、「研究」、「服務」之後盾，以落實教育目標及重點。

(一)執行情形：

1. 除定期提報各單位預算執行情形外，並適時召開預算執行管制會議，有效掌握預算執行進度，針對落後個案，及時採取因應作為，強化資源調控功效，致本校 108 年整體預算執行情形成效良好。

2. 為強化年度經常門預算執行成效，於 108 年召開預算執行檢討會 6 次，併同每週參謀會報及每月校務會報實施預算執行檢討 24 次，共 30 次，以強化及促使各單位確依年度預算編列期程嚴密執行。

(二)未來發展方向：

依評核執行效能，期發揮預算管理、監督機制，提高執行績效，有效達成校務發展目標。

伍、整體風險管理(含內部控制)推動情形

本校自 109 年起試辦「行政機關風險管理(含內部控制)」整合新制，為簡化行政作業，將推動情形納入 109 年施政績效報告，整併風險管理及內部控制，落實管考作業簡化及強化自主管理；另依「行政院及所屬各機關風險管理及危機處理作業原則(草案)」，將風險管理(含內部控制)融入日常作業與決策運作，考量可能影響目標達成之風險，據以擇選合宜可行之策略及設定機關之目標(含關鍵策略目標)，並透過辨識及評估風險，採取內部控制或其他處理機制，以合理確保達成施政目標。