

我愛主財、榮耀60

國防部主計局於112年4月7日舉辦「建制60週年慶祝活動」，由國防部長邱國正先生主持，邀請行政院主計總處主計長朱澤民先生、主計局歷任主官（管），以及在國軍主財工作上奉獻心力的前輩、先進們共襄盛舉，一同感受歡欣氛圍。



慶祝活動上午於博愛營區舉行，首先，由部長頒發「國軍主財文藝創作競賽」獲獎人員獎座，並安排由台北愛樂杜明遠老師率領的「崇廉合唱團」獻唱，以優美歌聲致上誠摯祝福。隨後，透過精心製作的紀念影片，回顧主計局建制一甲子的蛻變，也期勉全體同仁能傳承「公、勤、廉、能」

的信念，開創主計局專業、創新的未來。

部長致詞時表示，主計是國防施政的強力後盾，自建制以來經過一甲子的淬煉，在先進前輩們筆路藍縷、無私無我的努力付出下，促進整體主計與財務資源運用效能，功不可沒。期許同仁以「知廉恥、辨生死、負責任、重氣節」的情



操自我惕勵，實踐軍人保家衛國天職與使命，成為守護國家最安定的力量。

行政院朱主計長提到，國防部主計局身負著規劃及督導國軍各部隊主計、財務工作的重任，在國防部長及歷任局長的領導之下，相關工作不斷革新、精進，也相信透過全體主財同仁的努力，主計局能持續

有效整合國防財力資源，提升建軍備戰的能力，確保國家安全。

慶祝大會結束後，主計局局長謝中將主持慶祝茶會，邀請參加的前輩先進們一同切壽糕，祝福主計局60週年生日快樂。謝局長致詞時，感謝各級長官與前輩們殫精竭慮的擘劃引領，為主計局奠下穩固的基石，也期望未來能再創卓越績效。



溫馨五月情感謝母恩

溫馨五月感恩情，春暉慈愛展光芒，主計局於5月11日舉辦母親節感恩活動，由局長謝其賢中將致贈康乃馨花束及禮品，感謝在本局工作的職業婦女，平時需兼顧家庭及工作的犧牲與奉獻，並向全體母職同仁對單位的無私奉獻表達誠摯感謝，同時祝福所有媽媽們母親節快樂，場面溫馨愉悅。



國防部主計局財務中心藝文走廊展覽

為推廣藝文風氣，提升官兵藝術美學與素養，財務中心邀請桃園市青溪新文藝學會書畫名家作品於中心藝文走廊展覽，類別計有水彩、油畫、國畫及書法等50幅作品，並於3月28日舉辦開展活動，由書畫作家親自講解作品意涵及美學，展覽期限至7月31日止，以陶冶官兵文藝氣息，提升美學素養。



離別不算結束，而是下一段旅程的起點

生而為人，一生中總離不開離別，從求學的路上與同學、師長、朋友間的分合，到披上戎服轉變為軍人，經歷二十多年的軍旅生涯，才明白這一切都很不容易，直至脫下那代表榮耀的一身軍裝，胸前耀眼的勳章，顯現長官的肯定與拔擢，也代表可以放下這份責任，傳承後進，啟程前往下一段旅程。

本中心吳藝萱科長於112年3月13日榮退，憶想吳科長早年曾在中心服務，經過一翻歷練，如今能在原單位榮退，是否也是一種巧合？所以這裡的篇章就留給同仁繼續撰寫，新的旅途即將開始，冀望吳科長在爾後的日子裡，能帶著我們的祝福，寫出另一段與眾不同的篇章。別離，是點滴難捨在心間，而牽掛的情緒卻灑滿心田.....。



陸軍司令部主計處不定期晉任暨授勳典禮

陸軍司令部主計處於112年2月21日舉行不定期晉任暨授勳典禮，典禮中處長干學誠上校針對晉任暨授勳人員平時工作上所做出的貢獻表達肯定之意，相信透過公開儀式的方式，能激勵同仁在工作中發揮更出色的表現，並期勉大家在未來能持續發揮團隊合作的精神，繼續為推動主計業務努力，為國軍建軍備戰更盡一份心力。



海軍112年度第1季主計工作會報

為檢討海軍主計業務執行現況，消弭作業缺失，海軍主計處處長李玉忠上校業於112年3月27日召集各預算支用單位主計主管，實施專題及業務報告，以「檢討過去，策進未來」為主軸，藉教學相長、相互學習之方式，確實發揮主計業務專業職能，並期許各項主計工作均能順利推動。



明確士官職能、凝聚團隊向心

因應國軍部隊轉型，士官幹部在部隊扮演之角色已有所轉變，空軍司令部主計處於112年3月17日，由處長王派滌上校主持「主計職類士官長座談會」，會中邀集各部隊主計士官長，並請空軍司令部總士官督導長黃士官長列席指導，藉由士官領導統御相關議題，於會中實施研討，俾利經驗交流與傳承，期透過各主計單位士官長凝聚共識，增進內部軍、士官和諧，促進整體業務正向發展。



培養專業職能素養、厚植基層主財人力

為提升空軍主財士官職能素養，優化服務品質，空軍司令部主計處於112年4月24日至5月5日假空軍航空技術學院開設「財務士訓練班」教育流路，課程著重主財作業實務工作之政策指導、具體作法、任務執行之「程序、步驟、要領」方式等，俾利主計政策推展順遂。



本次教育訓練對象為111年度初任財務士及空軍配屬憲兵財務士，期間除對各學員課程問卷調查，並於訓期實施案例研討及結訓座談會，相關建議將納入次年度課程策進，俾提升教學品質。



處長王派滌上校表示，初任官等班隊學員（生）於任職後，常發生不適應等情事，通常是業務內容不熟悉、工作量大、家庭壓力、身心健康及人際關係等，期透過教育訓練培育人力及座談會傾聽基層人員需求，及早察覺及協助，降低危安風險。

