

國防部軍備局

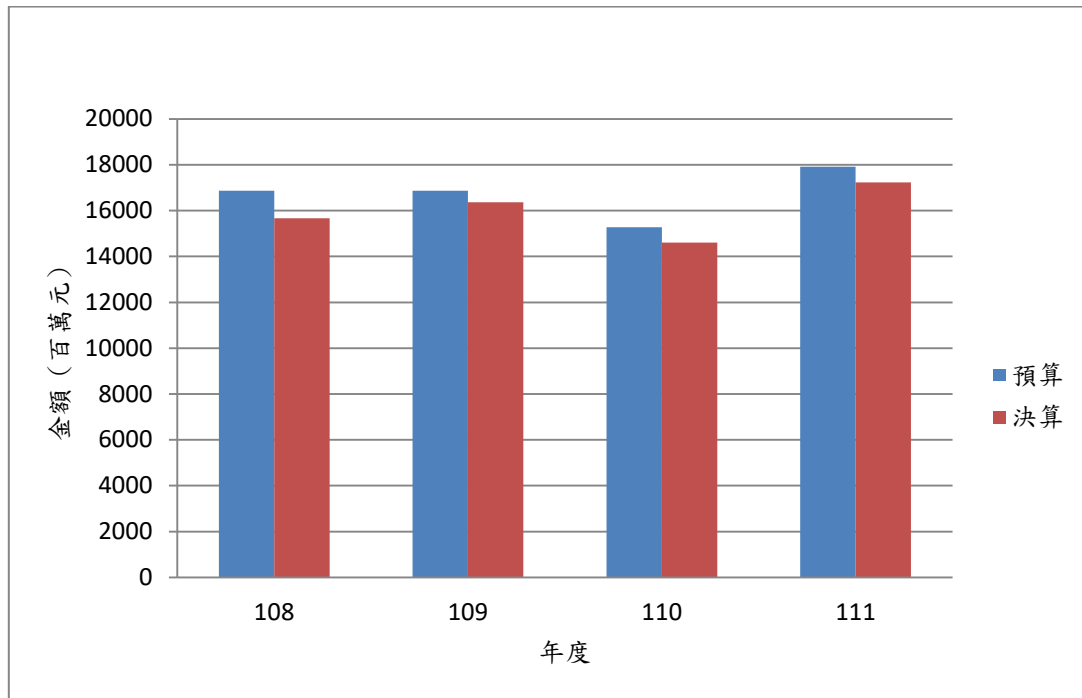
111 年度施政績效報告

壹、前言

- 一、為適切滿足國軍作戰需求，及有效提升軍備管理效能，本局結合國家經建發展及民間力量，積極推動技術移轉、研發、產製、維修與銷售等事務，提升武器系統全壽期整體後勤支援能量，達成建軍備戰各項任務，以落實「國防自主」政策；並積極整建老舊營舍，提供完整生活機能之居住環境，優化官兵照顧。
- 二、本局 111 年度施政計畫施政目標計有「整合軍備資源，以建立與維持各種作戰能力」、「持續推動與友盟國家軍事交流，促進雙方合作」、「厚植科技能量，帶動國防產業升級」、「改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施」、「勤訓精練，提升官兵基礎戰力」、「凝聚官兵精神意志、弘揚武德」、「積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能」、「爭取高素質人力，穩定留營成效」及「鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求」等 9 項，並研提 11 項策略，由各策略業管單位共同負責推動，以提高整體國防施政效能。
- 三、為落實機關自主管理，本局依據國防部民國 111 年 11 月 1 日國督施政字第 1110278138 號令頒之「111 年度施政績效評估作業實施計畫」，訂定本局「111 年度施政績效評估作業實施作法」，由各策略業管單位研訂與施政目標具關連性之「執行策略/作為」，提供「達成效益/成果」及「未來精進方向」，並於 112 年 3 月 9 日召開「施政績效綜合評估會議」，共同檢視各施政目標達成情形，據以完成本局「111 年度施政績效報告」。

貳、機關 108 至 111 年度預算及人力

一、近 4 年預、決算趨勢



預決算單位：百萬元

項目	預決算	108	109	110	111
合計	預算	16,861	16,862	15,272	17,913
	決算	15,666	16,359	14,599	17,232
	執行率(%)	92.9%	97.02%	95.59%	96.20%
普通基金 (總預算)	預算	16,861	16,862	15,272	17,913
	決算	15,666	16,359	14,599	17,232
	執行率(%)	92.9%	97.02%	95.59%	96.20%
備註	本施政績效係就普通基金(公務預算)部分評估，特種基金不納入評估。				

二、預、決算趨勢說明

(一) 預算增減原因分析：

111 年度預算較上(110)年度增加 26 億 4,102 萬餘元，人員維持科目因中科院軍職人員役期屆滿辦理退伍及年金改革調降退休給付等因素減列 2,483 萬餘元；作業維持科目因「土壤及地下水污染整治工程」尾款 110 年已付訖等因素，減列 8,092 萬餘元；軍事投資科目因補捐助中科院科研案及推動國防先進科技研究等經費增加 27 億 4,676 萬餘元。

(二) 預、決算落差原因分析：

主要係各類計畫執行賸餘、受新冠肺炎疫情影響停辦計畫（國防展等）、評價聘僱人員薪資、補助中科院等單位人事暨作業費、工程購案等計畫餘款及標餘款。

三、機關實際員額

年度	108	109	110	111
人事費占決算比例(%)	1.04%	1.03%	1.06%	0.91%
人事費(單位:千元)	174,846	172,677	154,347	156,869
職員	145	144	144	136
約聘僱人員	8	9	9	11
技工工友	0	0	0	0
合計	153	153	153	147
備註	●職員係指本局軍、文職人員。 ●約聘僱人員係指編制內約聘僱人員。			

參、年度目標及策略推動成果

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
一 整合軍備資源，以建立與維持各種作戰能力	依據「國軍兵力整建計畫」，有效達成國軍近程軍備系統研發整建任務 (一)本局年度聯合戰力規劃需求提案及核定： 1. 確立以「聯戰任務為導向」的「重點建力」思維，建置符合「拒敵於彼岸、擊敵於半渡、毀敵於水際灘頭、殲敵於陣地」作戰指導之戰力。 2. 依規劃期程管制生製中心、鑑測中心、工營中心及中科院建	依據「國軍兵力整建計畫」，有效達成國軍近程軍備系統研發整建任務 (一)本局年度聯合戰力規劃需求提案及核定： 1. 前瞻未來科技發展，分析研判國軍未來聯合作戰需求方向，提供武器裝備研發需求與策略研擬建議，循軍事投資計畫建案籌獲，滿足作戰需求。 2. 配合作計室，共計參加5次研討會及審查作業	(一)本局年度聯合戰力規劃需求提案及核定： 1. 持續配合作計室訓令頒布指導，協助全軍建議案審查，並循軍事投資計畫建案籌獲，俾滿足作戰需求。 2. 加強與各軍種及相關聯參橫向聯繫與協調，並透過各項研討會議交換意見及取得初

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	案需求項目呈報單位聯合戰力規劃建議案及審查。配合作計室規劃期程，辦理國軍聯合戰力規劃要項暨排序(草案)審查及參加各研審會議，完成全案計畫令頒。 (二)本局年度兵力整建計畫需求提案及核定： 1. 確立國軍整建目標，從而設計規劃並建立所要之建軍武力，達成建軍目標。 2. 依規劃期程管制生製中心、鑑測中心、工營中心及中科院建案需求項目呈報單位年度兵力整建計畫建議案及審查。協助戰規司對「各軍種及本部直屬單位建議案」實施審查與提供建議。 3. 配合戰規司規劃期程，辦理「兵力整建計畫」(草案)審查及參加各階研審	，並依審定會議結論完成草案修訂及核頒。 (二)本局年度兵力整建計畫需求提案及核定： 1. 彙整產、學、研機構豐沛之科技研發能量，發展先進國防科技，建立不受制於人的國防科技能力並以航太、船艦及資安三大領域為優先，精進三軍武器系統及資訊化聯戰戰力，以提升國軍整體防衛戰力。 2. 「國軍113-117年兵力整建」新增建案項目，本局共實施2次審查，計提出48條意見，並召開4場次「國軍軍事投資建案新增委製項目審查	步共識，俾加速後續審辦作業。 (二)本局年度兵力整建計畫需求提案及核定： 1. 持續配合戰規司訓令頒布指導，協助全軍建議案審查，並循軍事投資計畫建案籌獲，俾滿足作戰需求。 2. 加強與各軍種及相關聯參橫向聯繫與協調，並透過各項研討會議交換意見及取得初步共識，俾加速後續審辦作業。 (三)年度計畫案完成建案作業： 1. 督管各新增建案呈報單位，確依「國軍軍事投資作業規定」，完備相關建案程序。 2. 持續與地方

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	會議，並完成全案計畫令頒。 (三)年度計畫案完成建案作業： 1. 依建案作業規定完成個案整體獲得規劃書核定作業。 2. 俟預算配賦情形，辦理武器裝備獲得作業。	會議」辦理預審，各單位均依決議事項完成修正及澄復。 3. 配合戰規司，共計參加2次研討會及審查作業，刻由該司檢討召開審定會議及辦理後續呈核作業。 (三)年度計畫案完成建案作業： 1. 本局年度新增建案共計2案，均依作業節點，呈報國防部審核。 2. 本局111年度執行「土地收購與糾紛處理」，有關土地獲得部分計陸軍「湖口訓練場」補償收回等27案；糾紛訴訟部分計陸軍「新店營區」訴訟等19案，以保障民人權益及防止不法占用，維護國軍權益，執行狀況良好。	溝通，並加強與各軍種及相關聯參橫向聯繫與協調，儘速解決土地收購與糾紛處理事宜，以維護國軍權益。

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
二	持續推動與友盟國家軍備交流，促進雙方合作	拓展臺美未來國防產業合作發展，並推動臺美雙方科技資訊交換及各類專業人員交流等各項軍備事務 (一)臺美國防產業合作： 藉參加「美臺國防工業研討會」，說明我國防自主政策與施政立場，使美方各界瞭解我國防產業發展需求。 (二)推動臺美國防科研合作： 藉參訪及視訊會議，與美方科	拓展臺美未來國防產業合作發展，並推動臺美雙方科技資訊交換及各類專業人員交流等各項軍備事務 (一)臺美軍事交流合作： 1. 「美臺國防工業研討會」為臺美雙方國防產業溝通重要平臺，未來持續藉此機制與美國務院、國防部、智庫及重要國防產業代表充分交換意見，增進雙邊互動，獲得我國防所需資訊。 2. 持續與美國防部科研單位維繫雙邊互動，在已簽署10項科研資訊協議下實施交流，後續期能就我所需資訊，拓展並簽署新協議，有利我掌握美國防部動態與科技新知。 (二)國際軍備交流： 1. 爭取雙方科研工作階層人員互訪實驗室或工作室，實地介紹研發產品及能量，使雙方能夠在相同科研平臺建立對話機制。 2. 透過各式研討議題引起雙方科研人員興趣，並聚焦有興趣之項目，以平等互惠、資訊共

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	研單位持續進行交流。 (三)國軍軍備交流資料庫： 運用資料庫各項管理功能，呈現年度達成效益與成果。	機，雙方相互介紹現有研發能量及未來科研方向，並於會中研討交流獲得共識，續就雙方有興趣之項目，持續推動軍備交流合作，以利未來武器研改之參考。 2. 邀集我科研單位與各國持續交流，就交流範疇聚焦科研項目獲得發展共識，續研討共同合作生產之可行性，深化雙方合作基礎，以強化我國武器產製能量。 (三)國軍軍備交流資料庫： 111年辦理美臺國防工業研討會議等出訪案，成效資訊均輸入軍事交流資訊庫，有利後續有效掌握分析年度成效。	享方式，建立雙方信任基礎，以利延續資訊交換。 (三)國軍軍備交流資料庫： 持續掌握出來訪互動行程，先期完成資訊掌握，即時更新系統資訊，有效掌握年度成效及運用相關參資。

年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
三	厚植科技能量，帶動國防產業升級	前瞻未來先進科技發展趨勢，以防衛作戰需求為目標導向，規劃武器系統近、中、遠程研發目標，策訂國防科技發展指導，依規劃期程建案，並穩定投入科研預算，持續推動航太載具、精準導引、雷達、通訊、水下偵知及資安防護等先進關鍵技術研發 (一)為紮根國防科技能量，前瞻未來先進科技發展趨勢，以防衛作戰需求為目標導向，規劃武器系統近、中、遠程研發目標，策訂國防科技發展指導，依規劃期程建案，並穩定投入科研預算，持續推動航太載具、精準導引、雷達、通訊、水下偵知及資安防護等先進關鍵技術研發。 (二)配合各武器研發前瞻需求及國防科技趨勢預判之發展，借重國內學術界	前瞻未來先進科技發展趨勢，以防衛作戰需求為目標導向，規劃武器系統近、中、遠程研發目標，策訂國防科技發展指導，依規劃期程建案，並穩定投入科研預算，持續推動航太載具、精準導引、雷達、通訊、水下偵知及資安防護等先進關鍵技術研發 (一)本部111年執行「新一代戰機環境控制與熱管理技術」等133案先進科技研究計畫，預算金額6億4,824萬8,000元。 (二)111年11月11日完成期末成果發表，並於12月15日完成評鑑，成果由需求單	(一)每年訂頒先進科技研究計畫，由軍備局與中科院審核評估可信賴之國內廠商及民間學術研究機構，參與國防先進科技研發，整合民間產、學、研單位科技能量，精進尖端國防科技研究管考與執行。 (二)透過年度各研究領域成果發表，以評鑑出研究成果，是否符合作戰需求。 (三)配合「國防科技產業發展審議會」召開，檢討年度研究發展成果，俾精進國防先進科技研究推動。

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	之力量，進行武器系統研發前期之奠基技術研究。 (三)強化需求與計畫審議、計畫執行管制查核及研究成果管理與應用，降低研發風險，提升研究品質，使國防科技投資能產出實質效益。	位擴大應用於戰機、船艦、飛彈、無人機、戰甲車、資通、化材匿蹤、材料光電、電子、水文等10大領域武器系統發展。 (三)111年12月22日辦理「國防科技產業發展審議會」國防科技前瞻需求組111年度會議，出席委員計國家科學及技術委員會執行秘書、本部相關聯參主管，並邀請國內大專院校專家學者等50員，肯定結合民間國內學術研究機構能量，投入國防先進科技發展。	
	依行政院「國防科技產業發展審議會」指導，結合科技部、經濟部等部會資源，加強產、官、學、研之鏈結，共同執行科技研發及產業推動；執行軍民通用科技研發計畫，將成熟國防科技轉為民生用途及產業化，促進產業技術淬煉升級，帶動	依行政院「國防科技產業發展審議會」指導，結合科技部、經濟部等部會資源，加強產、官、學、研之鏈結，共同執行科技研發及產業推動；執行軍民通用科技研發計畫，將成熟國防科技轉為民生用途及產業化，促進產業技術淬煉升級，帶動	(一)每年訂頒軍民通用實施計畫，整合國內/外學校、產業及研究機構，精進軍民通用科技研發及產業推動管考與執行。 (二)由中科院引領民間產業

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	國防產業並協助經濟發展 (一)以國防科技研發能量為基礎，依行政院「國防科技產業發展審議會」指導，結合國科會、經濟部等部會資源，加強產、官、學、研之鏈結，共同執行科技研發及產業推動；執行軍民通用科技研發計畫，將成熟國防科技轉為民生用途及產業化，促進產業技術淬煉升級，帶動國防產業並協助經濟發展。 (二)結合中科院多年來發展武器裝備所累積之工程技術及研究發展經驗與國內大專院校的學術研究能量，共同克服軍民通用科技發展計畫所遭遇之技術瓶頸，以提昇國內工業技術水準。 (三)持續落實國防科技深植於國	國防產業並協助經濟發展 (一)111年度執行軍民通用「功率電子關鍵技術提升與通訊/綠能產業整合應用開發」等3案，透過「轉化國防科技、創造產業價值」方式，104至111年投入研發經費共10.91億元，申請專利148件（獲得72件），促成產業投資達20.79億元以上，強化智慧財產權布局，建立研發成果收益回流機制。 (二)累計技術移轉及研發成果金額自104年起476萬元成長至111年1,646萬元，有效結合民間產業整合國防技術與能量，引領產業朝系統組件及高價值核心產品發展，以提升技術能量。 (三)年度參與「行政院無人機研商	，持續精進推動國防工業發展，以促進產業技術淬煉升級。 (三)持續配合行政院政策指導，貫徹國防科技深植於國防及民生工業，以提升經濟發展。

年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		防及民生工業，協助國家產業經濟之蓬勃發展。	會議」8場次、國家科學及技術委員會「國防科技探索計畫複審會議」、「國防資安主題式研發項目討論會議」及「國防領域補助計畫推動項目討論會議」等研討會議，落實國防自主及厚植國防產業能量。	
四	改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施	積極整建老舊營區，提供完整生活機能之居住環境 持恆改善老舊設施，提升官兵生活品質。	積極整建老舊營區，提供完整生活機能之居住環境 為強化工程管理，採專案管理模式，定期召開工程檢討會及興安專案工程管制會議，嚴格管制計畫審查、規劃設計、施工進度、預算執行及結案報告等項，落實節點管制，以確保各工程如期如質完成。本部111年推動老舊營區整建辦況說明如下： 1. 陸軍「大聖西營區新建工程」111年5月31日完工。規劃構想以「建構新一代國軍傘兵訓練基地」為目的，建構新	(一)每月召開工程管制會議，嚴管工程進度及預算支用。 (二)每月辦理工程品質查核，落實施工品質及勞工安全衛生管理。 (三)針對重點工程，不定時實地督導，有效即時排除工程窒礙。 (四)後續配合官兵住用一段期間後，考量增加用戶反饋分析，如官兵滿意度問卷，以瞭解官

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		穎生活設施與歐美先進國家同步之訓練設施，採全志願役單位設計空間基準，劃分生活設施、訓練設施、後勤設施、休閒設施及附屬設施等5大類。 2. 陸軍「考潭營區工務大樓新建工程」111年9月16日完工。配合國軍兵力部署調整及「募兵制」政策，改善官兵生活設施，構想興建現代新式建築物，並結合國軍設施標準化作業，使營區各項設施切合官兵實需。 3. 海軍「莊強營區生活大樓新建工程」，111年9月4日完工。區配置區分辦公及生活區，規劃構想配合國軍兵力部署調整及前瞻國軍「募兵制」政策，興建現代新式建築物，並結合國軍設施標準化作業，使營區各項設施切合官兵	兵實際住用情形及是否有精進之處。

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		實需。 4. 海軍「保力營區新建工程」111年9月25日完工。全區規劃停車、生活及辦公、訓練、維修區等區域。 5. 海軍「中正基地艦隊營舍設施新建工程」111年12月23日完工。營區配置採工字形設計，格局方正模矩化，外觀選色採用藍灰配色寓意乘風破浪，建物採南北座向，提高自然通風採光效益，配合深窗遮陽設計達到節能效果，並選用易維護之建材及設備，確實取得合格級綠建築標章，整體設計剛柔並濟，提高部隊訓練之執行能力，亦改善現有營區空間不足問題。 6. 海軍「二重溪營區新建工程」於111年8月19日完工。營區結構配置分區計6棟綜合大樓、二級廠	

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		、警衛室及餐廳整修等主建物，另附屬建物計有聯合機房、200T儲水塔、汙水處理廠、資源回收室、兵旗台、司令台、籃球場及滯洪池等設施，各棟建物採南北座向、通風性、採光性佳，並採耐用、易維護之建材及設備，另本案獲綠建築銅級鑑定，其配合綠能環保特色及多元機能設施，透過柔和設計及絕佳在地景觀。 7. 空軍「水溪靶場綜合大樓新建工程」111年12月16日完工。營舍廠址位於鰲鼓濕地保護區，建築物設計融合周邊景觀降低環境衝擊，並採耐用、易維護之建材及設備，配合綠能環保特色及多元機能設施。 8. 空軍「佳冬營區新建工程」111年12月30日完工，營區設置分佈	

年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
			結合任務特性、建物座向、零散建物、營舍機能及行車動線等面向重組規劃住辦合一之營舍，並採耐用易維護之環保建材與設備。	
五	勤訓精練，提升官兵基礎戰力 (綜合處)	持續落實官兵體能訓練 (一)培養官兵良好運動習性，保持健康體態，利用多元訓測方式實施自主運動，藉完善訓練及鑑測作法，使官兵採循序漸進方式，在公平、公正原則下，運用多項、簡單及便利之訓測機制，在安全基礎上樂於訓練，養成自動自發及自我要求習性。 (二)訂定訓練目標，遵國防部國軍年度體能訓測合格標準為85%，各單位應以「循序漸進」方式提升訓練目標，並在「安全為首重」之前提下，律定每日體	持續落實官兵體能訓練 (一)為達國防部年度訓練目標及合格標準要求，採「循序漸進」方式實施，遵照「一級督導一級」機制，訂定訓練目標、落實鑑測機制及定期掌握各單位體能訓測成效，並訂定督導編組表及訓測期程管制表，管制執行以有效提升體能訓練成效。 (二)本局年度體能訓練成效： 1. 年度體能訓練成效為年度3項體能測驗合格人數(含替代項目)/測驗人數X100%。 2. 民國111年本局體能訓測成效	(一)律定每日體能訓練時間，督促人員養成定期運動習慣，逐步強化官兵個人體能，並針對不合格或較弱項目(上肌肌群、腹部核心肌群、心肺耐力等訓項)分組實施訓練，並持續精進訓練成效及提高合格率。 (二)律定每日1600時至1730時統一實施體能訓練；另管制人員於第一季前完成年度體能鑑測，後續並針對不合格人員加強訓練，俾利提升各單位體測合格。

年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		能訓練時間，督促人員養成定期運動習慣逐步提升體能訓練成效，以達部頒體訓合格標準。	為(合格人數1920人/測驗人數2316人) $\times 100\%$ =82.9%。	
六	凝聚官兵精神意志、弘揚武德 (綜合處)	藉多元化宣教，配合參與活動，激發愛國情操，鞏固軍人核心價值 (一)辦理優良形象、各項文宣活動及媒體投稿作業： 藉由辦理各項公益、藝文、慰勞(問)等活動，以提升單位團結和諧、認同感、自信心及凝聚團隊士氣，並鼓勵所屬單位踴躍對外投稿，擴大宣傳層面，提升正面優質形象。	藉多元化宣教，配合參與活動，激發愛國情操，鞏固軍人核心價值 (一)效益如下： 1. 本局運用研發能量產製巨幅國旗1面，於111年10月10日國慶大會慶祝活動期間由慢速機吊掛通過會場，獲得國人讚揚，有效凝聚國人愛國意志，鞏固軍人核心價值。 2. 111年度供稿媒體計254篇，並配合國防部邀請國內、外媒體91家、記者115人次至第209廠、第205廠參訪，執行成效良好，有效提升本局優質形象。 3. 配合三節敬軍慰問、民事拜會、全民國防教育	(一)強化各單位媒體文宣投稿作業質與量，擴大宣傳成效，並形塑優質形象。 (二)政教文宣專案教育執行作為多元規劃，以強化官兵愛國意志。 (三)強化各類型楷模評選及獎勵機制，激發官兵榮譽心，並凝聚單位向心力。

年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		(二)辦理政教文宣專案教育、國軍楷模及模範團體、各類型楷模選拔作業： 藉由相關教育及國軍楷模、團體、愛民模範等各類型楷模選拔，激發官兵榮譽心及愛國意志，並凝聚單位向心力。	參訪活動計7場309人次，執行成效良好，有效提升軍民關係及百姓支持。 (二)效益如下： 1. 結合「精神戰力」專案教育時機實施課程滿意度調查問卷，共計實施120人次，滿意比例達100%，有效鞏固軍人核心價值。 2. 辦理愛民模範、國軍楷模及模範團體薦報作業，獲國防部核定愛民模範1員、國軍楷模1員及模範團體1單位，有效提升單位士氣並凝聚向心力。	
七	積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能 (綜合處)	積極參與災害防救，以提升聯合救援機制 (一)災害應變處理情形： 本局為因應各類型危機及天然災害應變需要，已按各項應變標準作業程序，於國防部災害防救應變中心一級開設時	積極參與災害防救，以提升聯合救援機制 (一)強化災害應變處置作為： 本局為利新進人員了解戰情系統及重大災害發生期間處置程序，於新進人員到部後3個月內辦理新進人員值勤講習	(一)依國防部頒年度國軍協助災害防救教則擬訂本局災害防救整備實施計畫。 (二)各營區平時完成災害防救整備，災害發生時依令投入兵力支援，並遵「料

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	，即編組進駐「軍備局值日官室」配合災害應驗中心全天候值勤，可有效妥處與指揮各項危機事故，妥善規劃與檢討可供災民安置之營區，協力維護人民生命財產安全。 (二)盤整國軍閒置營區支援檢疫收容中心成效。	，本局111度共辦理3個梯次計38人次參加。 (二)盤整國軍閒置營區支援檢疫所收容成效： 1. 本部111年依行政院指導，提供「敬業新村」等8處檢疫收容中心；另北法服「興豐營區」於111年3月1日起開始徵用並點交衛福部接管，目前共提供9處檢疫收容中心計1,166間，持續由衛福部統籌運用中。 2. 因應疫情高峰期，本部111年請各軍種再檢討「南港營區」等23處空置營舍(區)，檢整國防大學「中正嶺營區(第四宿舍	敵(災)從寬、禦敵(災)從嚴」指導，採超前部署，預置兵力，隨時防救」積極作為，確保營區及人民生。 (三)檢討國軍空置營區提供收容(暫時性)或安置(長期性)因風災受損而無家可歸之民眾，另提供臨時住宅(組合屋)搭建技術。

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	(三)建置國軍口罩生產線，提供防疫體系系統籌運用。	)」、北法服「興豐營區」、空軍「新竹機場」及陸軍「新店東營區」等4處(可立即使用135間、需整修244間)，合計379間獨立衛浴套房，供衛福部評估徵用效益。 (三)建置國軍口罩生產線，提供防疫體系系統籌運用： 1. 鑑於新冠肺炎疫情未歇，病毒流感化後預期可能反覆流行，防疫所需之口罩已成為國軍日常必需物資，本局由生產製造中心第209廠籌建符合醫療規格之自動化口罩生產線，滿足國軍戰備與防疫需求。 2. 自111年起，醫用口罩產線建置陸續完成「廠房機具購置」、「原物料籌補」、「獲得製造許可證」、「產品查驗登記」及「優良	

年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
			製造(GMP)認證」查廠作業，並獲衛福部頒第一等級醫療器材許可證，平時量產可滿足國軍戰備與防疫需求，疫情期間則納入衛福部防疫體系統籌運用，以強化國家防疫醫療戰略物資。	
八	爭取高素質人力，穩定留營成效 (綜合處)	藉由推動募兵制配套措施及相關執行作為，召開管制會議瞭解各單位志願役人力成長情形 召開管制會議瞭解各單位志願役人力成長情形： 定期召開管制會議，針對招募政策執行不利單位，提出檢討報告及精進作法，並辦理獎懲。	藉由推動募兵制配套措施及相關執行作為，召開管制會議瞭解各單位志願役人力成長情形 召開管制會議瞭解各單位志願役人力成長情形： 1. 國軍刻正執行募兵制兵力轉型，除協助屆退官兵生涯規劃外，鼓勵留用優質人力更顯重要，若能達成年度目標，對穩固基層人力，經驗累積具有相當幫助，在全力推動下，本局111年度志願役軍官役期屆滿人數計12員，留營人數計11員，留	定期召開管制會議，針對招募政策執行有功單位議獎。

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		營率91.6%；志願役士官役期屆滿人數計96員，留營人數計91員，留營率94.7%；志願役士兵役期屆滿人數計31員，留營人數計28員，留營率90.3%，志願役留營成效達年度目標。 2. 年度招募目標 志願役軍士官班及志願士兵20員(社會青年17員、新訓轉服3員)，獲得50員(社會青年39員、新訓轉服11員)，達成率250%。	
	強化留營續服誘因，激發青年從軍長留久用意願 辦理國軍留營成效獎勵作業： 鼓勵各單位持續辦理留營作業，並秉持質量並重之原則，針對每季留營成效達標單位核予獎勵。	強化留營續服誘因，激發青年從軍長留久用意願 辦理國軍留營成效獎勵作業： 1. 備役軍官、士官及志願士兵經核定乙次留營三年生效起役者，核予軍種獎狀乙幀，以鼓勵基層優秀預備役人力續簽留營，經統計111年度核發21幀個人獎狀。	鼓勵各單位持續辦理留營作業，並秉持留優汰弱及以質勝量之原則，針對每季留營成效達標單位核予獎勵。

年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
			2. 各單位為鼓勵培養留營人員，於適當時機與場合妥善規劃表揚活動，提升留營率具成效。 3. 各單位積極有效推動留營等相關業務，並秉持選優留才之本意，其留營作業與配套措施具成效者，依國防部專案獎勵核給基準表規範，視類型條件予以檢討敘獎，經統計至111年12月31日本局官士兵留營率已達94.7%。	
九	鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求 (綜合處)	辦理學位、證照培育，軍事深造教育，提升國軍本職學能 (一)辦理學位、證照培育，提升官兵整體素質。	辦理學位、證照培育，軍事深造教育，提升國軍本職學能 (一)辦理學位、證照培育，提升官兵整體素質： 1. 111年志願役官士兵利用公餘時間進修學位，營外學位進修計188人次(博士7人次、碩士96人次、學士72人次、副學士13人次)。 2. 積極培育官兵	鼓勵官兵持恆各管道進修，精進個人學識及職能提升，以達培育長留久任國防專業人才之目的。

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		考取證照，111年獲取技術士證照計96人次，考取證照計「採購專業人員基礎證照」、「採購專業人員進階證照」、「固定式起重機操作」、「室內配線乙級」、「電腦軟體應用丙級」、「視聽電子丙級」、「工業電子丙級」、「機電整合丙級」、「會計事務丙級」、「遙控無人機操作」、「堆高機操作」、「乙級毒性化學物質專責人員」、「甲乙級廢棄物處理專業技術人員」、「甲種職業安全衛生業務主管」、「職業安全衛生管理乙級」、「英語檢定」等17類。 3. 為強化官兵專業職能，111年實施專業課程培訓計50人次，薦訓班別計有「內部稽核人員稽核實務訓練」、「失效模式	

年度施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		(二)結合軍事教育體制，予以計畫培育任用。	分析」、「品質技術師證照培訓」、「防火管理人」、「抽樣計畫原理及應用實務」、「品質七手法與Excel運用」、「急救人員訓練」、「有機溶劑作業主管」、「高壓氣體特定設備操作」、「量測儀器檢校實務與管理」、「顧客滿意度衡量、顧客關係管理與統計分析」等11類。 (二)結合軍事教育體制，予以計畫培育任用： 選拔具發展潛力之國軍幹部，積極參與深造教育及全時進修，本局111年薦訓國防大學深造教育戰略班及指參班計10員，全時進修國內(外)博士4員、碩士7員。	

肆、整體風險管理(含內部控制)推動情形

本局所屬各處室已依「行政院及所屬各機關風險管理及危機處理作業原則」，將風險管理(含內部控制)融入日常作業與決策運作，考量可能影響目標達成之風險，據以擇選合宜可行之策略及設定機關之目標(含關鍵策略目標)，

並透過辨識及評估風險，採取內部控制或其他處理機制，以合理確保達成施政目標。