

國防部陸軍司令部

111 年度施政績效報告

壹、前言

施政績效評估機制之建立，係藉以強化「國防二法」施行後組織功能，並實現以「績效責任」為導向之國防施政管理體制；陸軍司令部評估 111 年度年度施政績效，以主計處彙編「111 年度施政計畫」所律訂之年度施政目標是否如期、如質達成，即由施政目標「整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能」等方向展開，並區分 25 項「執行策略作為」檢視「達成效益成果」，達到施政前後比較，自我要求逐年進步 透過資訊公開，落實施政課責。

貳、機關 108 至 111 年度預算及人力

一、近 4 年預、決算趨勢

單位：百萬元

項目	預決算	108	109	110	111 (決算審定前)
合計	預算	46,836	50,262	58,620	58,921
	決算	46,630	51,012	58,409	58,518
	執行率(%)	99.5%	101.4%	99.6%	99.3%
普通基金 (總預算)	預算	46,836	50,262	58,620	58,702
	決算	46,630	51,012	58,409	58,347
	執行率(%)	99.5%	101.4%	99.6%	99.4%
普通基金 (特別預算)	預算				219
	決算				171
	執行率(%)				78.1%
備註	本施政績效係就普通基金（公務預算）部分評估，特種基金不納入評估。				

二、預、決算趨勢說明

（一）預算增減原因分析：

1. 109 年度預算較 108 年度淨增列 3,426 百萬元，其中人員維持減列「薪餉」等 204 百萬元；作業維持費減列後勤補給支援等 648 百萬元；軍事投資增列 4,278 百萬元，主要因為分年工作計畫係依戰規司軍事投資需求規劃輔訪，按個案年度計畫實際執行進度（交貨、驗結及招、決標情形等）及軍購案需款核配。
2. 110 年度預算較 109 年度淨增列 8,358 百萬元，其中人員維持增列「薪餉」等 98 百萬元；作業維持費增列後勤補給支援等 867 百萬元；軍事投資增

列 7,393 百萬元，主要因為分年工作計畫係依戰規司軍事投資需求規劃輔訪，按個案年度計畫實際執行進度（交貨、驗結及招、決標情形等）及軍購案需款核配。

3. 111 年度預算較 110 年度淨增列 301 百萬元，其中特別預算增列 219 百萬元，為本軍野戰防空系統案；軍事投資增列 82 百萬元；主要因為分年工作計畫係依戰規司軍事投資需求規劃輔訪，按個案年度計畫實際執行進度（交貨、驗結及招、決標情形等）及軍購案需款核配。

（二）預、決算落差原因分析：

1. 108 年度預、決算落差計 206 百萬元，主要為「主副食費不需支用款」等預算繳回國防部。
2. 109 年度預、決算落差計 750 百萬元，主要為國防部核撥「金防部大膽島陳展室數位化館」等管制預算。
3. 110 年度預、決算落差計 211 百萬元，主要為「主副食費不需支用款」等預算繳回國防部。
4. 111 年度預、決算落差計 355 百萬元，主要為「營繕工程、採購財物開標發包賸餘款」等預算繳回國防部。

三、機關實際員額

年度	108	109	110	111
人事費占決算比例(%)	12%	11%	10%	10%
人事費(單位：千元)	5,691,501	5,487,485	5,601,065	5,829,626
職員	※	※	※	※
約聘僱人員	※	※	※	※
技工工友				
合計	※	※	※	※
備註	●職員係指本部軍、文職人員。 ●約聘僱人員係指編制內約聘僱人員。			

※人員資料涉及本軍機關員額資訊，不予公開。

參、年度目標及策略推動成果

年度施政目標	執行策略／作為	達成效益／成果	未來精進方向
一 厚植 聯合戰力 (計畫處)	(一)依據「國軍兵力整建計畫」，逐步達成建軍目標： 1. 軍事裝備置重點於汰舊換新、缺裝補實及科技研發，以提升基本戰力。 2. 軍事工程置重點於戰備設施、教育訓練設施之建造，以提升作戰指揮機制及部隊訓練能量。	(一)依「111至115年兵力整建計畫」，本軍111年獲國防部納案數計43案，獲賦預算執行計14案： 1. 軍事裝備納案數計27案，獲賦預算執行計10案。 2. 軍事工程納案數計16案，獲賦預算執行計4案。	(一)持續落實建案文 件督考，避免進度落後。 (二)強化建案管制會議力度，嚴管建案進度及執行現況。 (三)針對重大個案，不定時召開聯審會議，有效即時排除執行窒礙。
二 強化 訓練作為 (戰訓處)	勤訓精練，提升官兵基礎戰力 (一)新兵訓練：藉由模式化課表循序施訓達到「合格步槍兵」之目標。 (二)駐地訓練：使官兵均能精熟個人本職對應之專業專長訓練要項、日常實務及業務	(一)111年度新兵訓練結訓、完訓(測)數計25梯次145個營次，計5萬5,279員，均完成各項訓練與鑑測，以達「合格步槍兵」之目標。 (二)駐地訓練：	(一)賡續強化新兵入伍訓練，藉實戰化訓練期以結訓後分發部隊後可快速與部隊接軌，發揮戰力。 (二)強化各兵科基地運用標準訓場，結合駐地、專精管道訓練成果，執行營、連戰術與兵種

年度施政目標	執行策略／作為	達成效益／成果	未來精進方向
	職掌，完成班(單車)戰鬥教練及各項專業專長職能簽證合格，以奠定基地訓練與戰備任務訓練之基礎，維持「執行戰備能力」為目標。 1. 合格簽證。 2. 機甲專精訓練。	1. 合格簽證： (1)本軍各部隊每季執行乙次軍職專長簽證，置重點於部隊編制專長及作戰實務，增加訓測頻次，以精熟各項專業專長、組合及綜合訓練，俾具備「職務所必具、專長所必須、戰訓所必備」之本職學能。 2. 機甲部隊專精訓練： 111 年度機步排專精訓練計 12 梯次、24 個機步排與戰車排進訓計 10 梯次 20 個單位，分於步、裝訓部(中心)實施 4 週實戰化輪訓課程，以提	協同作戰訓練測考，並緊密連結聯訓基地三軍聯合作戰訓練，以提升聯合地面作戰戰力。 1. 強化官兵均能落實個人戰技、專長簽證及班、砲、車、組建制戰鬥體組合訓練，精熟個人職務編制專長，以具備戰備整備與基地進訓基礎為目標。 2. 機甲部隊專精訓練： (1)持續策頒年度機甲部隊專精訓練綱要計畫，以符合本軍部隊訓練實況。 (2)賡續強化駐地訓練成效： a. 持續克服場地

年度施政目標	執行策略／作為	達成效益／成果	未來精進方向
		升兵科作戰職能；另完訓後由單位實施擴訓，強化各部隊訓練成效。	受限及兼顧駐地無法施訓項目。 b. 賡續提升排級部隊基礎戰力。 c. 精進連、排部隊基礎特種作戰技能及實際作戰職能。 d. 增進機甲單位對兵科認同感。
	(三) 基地訓練：年度基地訓練成績合格率及目標指數	(三) 基地訓練： 111年度陸軍基地訓練完訓數計49個營級、255個連(排)級，合計304個單位，課程置重點於磨練幹部多專職能、指參作業程序及使部隊熟稔營、連戰術、火協指管之戰鬥與行動程序，並增加射擊頻次，透過射擊與運動聯繫，蓄積部隊作戰效能，使完訓部隊具備執行戰備任務基本戰力。	(三) 基地訓練： 1. 持續策頒年度兵科基地訓測實施計畫，以符合本軍部隊訓練實況。 2. 賡續強化基地訓練成效： (1) 建立部隊具高度偵蒐、打擊、機動及防護之全面作戰能力。 (2) 新增聯合兵種營測考全程具體作法，完備部隊各項訓練整備作為。 (3) 賡續磨練幹部多專職能、指參作業及部隊熟

年度施政目標	執行策略／作為	達成效益／成果	未來精進方向
	(四)三軍聯合作戰訓練考：	(四)三軍聯合作戰訓練測考： 111 年度國軍三軍聯合作戰訓練測考完訓數計 4 個聯兵旅級轄 8 個戰鬥聯兵營、4 個砲兵營級(欠)、4 個陸航特遣隊及 4 個前支隊，採聯合軍(兵)種作戰形態編組施訓，置重點於三軍聯合指管機制、聯合火力支援協調、聯合情監偵、聯合防空、聯合電子戰、聯合後勤作業及指參作業程序(MDMP)，使完訓部隊遂行防衛作戰時，可發揮聯合作戰整體戰力。	稔連、營戰術、部隊指揮程序、火協指管之戰鬥與行動等程序。 (4)提升部隊兵種協同作戰能力，有效發揮整體防衛戰力。 (四)以強化三軍聯合作戰戰力為目的，銜接兵科基地訓練成效，採聯合軍(兵)種作戰型態編組施訓，置重點於陸海、陸空通連指管、三軍聯合火力協調、聯合情監偵、聯合防空、聯合空中支援、聯合電子戰、聯合後勤申補作業及指參作業程序。採實戰化方式實施 6 週聯戰組合訓練及測考。

年度施政目標		執行策略／作為	達成效益／成果	未來精進方向
三	戮力 兵制轉型 (人軍處)	(一) 辦理官、士、兵公餘進修，與職務相關進修科系及證照可申請補助，每年補助2次，每次最高補助2萬元，一年最高補助4萬元	(一) 111年志願役官士兵利用公餘時間進修學位及證照課程並申請補助，學位6,674人次，證照919人次，合計7,593人次，補助1億3,750萬3,847元。	(一) 針對學位及證照進修人員，明訂進修與其職、業務相關之教育班次或培訓課程；士兵服現役滿二年得申請進修與職、業務無關班次，且成績須合格，得申請部分學費補助。
		(二) 士兵轉服志願役滿二年，可就讀民間學校所有科系及證照。	(二) 申請國立中正大學、戰略暨國際事務研究所等多所學校，計軍官534人次、士官5,049人次、士兵2,010人次。	(二) 持續鼓勵人員參與學位學程公餘進修，以及證照培訓及考取證照。
四	優化人才 培育，設置 營區教學 點，鼓勵技 職證照培 訓 (人軍處)	(一) 由各一級單位或旅、群級單位與營區附近大專院校簽訂教學策略聯盟，於營區設立教學點，開辦學位及證照專班。	(一) 教學策略聯盟： 1. 本軍111年與國立臺北大學等28所民間大學簽訂策略聯盟，開設52個學位學程教學點、140班次，計2,208員就讀。 2. 另於中原大學等18所學校及職業訓練中心開設22個證照教學點、48班次，計1,063員。 3. 111年新增與銘傳大學等11所學校開設27個英語學	(一) 除維持原教學點外，持續鼓勵要求各單位洽談策略聯盟學校，開設學位、證照及英語學分班等課程。

年度施政目標	執行策略／作為	達成效益／成果	未來精進方向
	(二)由專科學校、後勤訓練中心開辦技職證照培訓班	分班教學點，學辦英語學分班38班次，就讀639員。 (二)開辦技職證照培訓班 1. 111年由陸軍專科學校、後勤訓練中心開辦電腦軟體應用乙級證照班等53班次，共計780員結訓。 2. 迄今獲證照張數計飛機修護、職業安全衛生管理、堆高機操作等14,808張，有效提升官兵素質及競爭力。	(二)鞏固軍事院校(後勤訓練中心、專科學校)開辦技職證照培訓班隊，鼓勵所屬利用此管道獲得行政院核頒同等相關技術士證照，藉此提升官兵素質及競爭力。
五 提升精神戰力 (督察長室、政戰室)	(一)本軍申訴制度旨在強化溝通管道及建立申訴制度，維護官兵及其家屬合法權益，為維護官兵向心，提振部隊士氣，全力建構優質國軍戰力為目的；另加強各級處理案件之申訴承辦人，期藉良好的服務品質，獲取官兵及眷屬肯定，使官兵能全	(一)為強化溝通管道及建立申訴制度，本軍設立「0800服務專線」，以專責、專人、專業處理方式，保障官兵及眷屬合法權益，以共創充滿和諧溫馨的陸軍大家庭。本軍111年度受理「0800服務專線」案件計153案，區分人事服務等12類，依案件屬性分由業管妥處回復，	(一)為提升本部「0800服務專線」效能，使民眾能透由本部民網首頁查詢專線號碼，現已將相關資訊設置於司令部民網網頁，俾利官兵及家屬查詢利用；另要求各單位將本部「0800服務專線」相關資訊張貼兵舍、公布欄等生活區域，並

年度施政目標	執行策略／作為	達成效益／成果	未來精進方向
	心全力戮力於戰訓本務工作方面，達到精實戰力之目標。 (二)策辦楷模表揚	秉持「有問必答、答必中肯、有信必復、復必周延」之要求，後續追蹤現役官兵申訴處理滿意度達98.3%，使申訴問題均於時限內獲得處理或釋疑，有效協助部隊解決問題，增進部隊戰力。 (二) 策辦楷模表揚：111年度計策辦國（陸）軍楷模暨模範團體及全民國防傑出貢獻獎等2項表揚活動，獲獎人員共計64人次、43個單位，除透過策辦各項選拔表揚，樹立模範典型，並安排莒光日、平面暨電子媒體正面報導，擴大表彰成效，進而激勵部隊士氣，促進團結進步。	透由集會時機加強宣導，以廣為周知，期使官兵願意循體制內反映問題，以維護官兵權益並消弭危安風險。 (二)策辦楷模表揚： 1. 國（陸）軍楷模暨模範團體選拔行之有年，將持恆要求各單位針對符合選拔個人及團體，先期實施培育，並輔導人員體測合格率，以爭取榮譽。 2. 楷模個人及團體主官均有全年資不得違反重大軍風紀案件等嚴格審認標準，賡續教育官兵恪遵法紀、嚴守紀律，注重品德操守，以樹立模範典型。

年度施政目標	執行策略／作為	達成效益／成果	未來精進方向
	(三)全民國防營區參訪	(三) 全民國防營區參訪： 111年度營區參訪活動共計辦理77場次3,724人次，參訪內容包括裝備陳展、演練觀摩、操作體驗及動態操演等項目，透過多元豐富活動，增進全民國防意識，提升國軍正面形象。	(三)全民國防營區參訪： 1. 運用走入校園、走入鄉里、營區參訪、戰鬥營及各部隊隊慶等時機，廣邀地區教育單位、在地仕紳及鄉親共襄盛舉，並邀請學校納入戶外教學參訪行程，以多途徑、廣面向宣傳途徑，擴大推播效益，增進全民國防教育成效。 2. 在符合規範下，結合各地方、縣(市)政府習俗節慶等時機，積極支援舉辦各類「全民國防教育」活動，並設立全民國防教育暨人才招募攤位，透過多元宣導及創意行銷，形塑陸軍優良形象。
	(四)推廣社團活動	(四) 推廣社團活動： 111年度推廣社團活動計成立英文社等1,772個社團，獲刊平面暨電子媒體正面報導成效	(四)推廣社團活動： 1. 本部將持續邀請專業師資授課、舉辦部內比賽及參與地方聯誼賽事，促進官兵認同與人際互動，強化社

年度施政目標	執行策略／作為	達成效益／成果	未來精進方向
		共計104則，有效強化幹部知官識兵，培養官兵人際互動能力，凝聚團隊向心。	團研習課程廣度及深度，達激勵連隊士氣，凝聚團結向心之目標。 2. 為強化執行成效，除藉由督輔訪時機驗證各單位執行情形，另要求所屬妥善運用經費，提升社團活動質量，以鞏固部隊向心。
	(五)新媒體網路刊載正面議題	(五) 新媒體網路刊載正面議題： 經統計民國111年「中華民國陸軍」臉書專頁，計刊載文章433則、粉絲數增加7,085人、觸及152萬1,132人次、參與互動計290萬9,538人次。	(五)新媒體網路刊載正面議題： 藉抽獎活動策辦及創意貼文發想，吸引更多民眾追蹤本軍臉書，以突破粉絲同溫層，提升戰略溝通成效。
	(六)媒體邀訪主動行銷	(六) 媒體邀訪主動行銷： 本軍年度共計辦理「111年春節加強戰備」等9場媒體邀訪，並藉各部隊正面議題，主動邀請電視、網路及	(六)媒體邀訪主動行銷： 積極發掘本軍亮點素材，適時主動辦理媒體邀訪活動，透由媒體報導，使民眾瞭解國軍戮力建軍備戰實況，塑建正面形象。

年度施政目標		執行策略／作為	達成效益／成果	未來精進方向
			平面媒體報導，共計獲東森新聞臺等21家媒體179則正面報導。	
六	積極國防自主 (計畫處)	(一)依據建軍構想及作戰需求，以現有軍事裝備為基礎，參酌當前科技發展狀況與作業能力，推動小型軍品研發。 (二)藉小型軍品研發成果，改善裝備效能、延長使用壽限及提升後勤支援維修能力。 (三)由小型軍品研發成果，強化教學與訓練能量，達到「投資小、效益大」目的。	(一)依本軍111年核定小型軍品研發項目，計完成「T85榴彈發射器測距儀」等10項研發案。 (二)研發成果納入年度維修作業運用、辦理料號申編及列入補保體系，以增進裝備性能與壽限。 (三)訓練指揮部、訓練中心所屬研發案，持續配合教學、演訓驗證，並實施研改及測評，以提升武器裝備效能。	持續依「國防自主」政策，推動國軍與民間相互合作，打造堅實防衛戰力，同時帶動產業經濟成長，厚植國防自主永續能量。
七	精進災害救援 (戰訓處)	積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能。 國軍針對易發生土石流及淹水地區，於颱風登陸前24小時，於本島北（23處）、中（17處）、南（26處）及東部（27處）	各部隊平時以加強戰備整備及災害防救為主，依「超前部署、預置兵力、隨時防救」之指導，於第一時間投入災害搶救，降低人民生命財產損失，確保國土安全。	(一)積極參與國防部及內政部消防署舉辦年度災害防救講習，並精進災害防救效能。 (二)續依行政院規劃，配合各地方政府辦理之年度災害防救演習，以提昇

年度施政目標	執行策略／作為	達成效益／成果	未來精進方向
	地區完成救災兵力預置計 93 處 1,667 人；另針對高山危險地區編成 13 個蒐報小組，兵力計 102 人，攜帶衛星電話、GPS 定位儀、無線電話機等裝備完成預置兵力。 (一) 災害應變防救成效： 1. 災防演習。 2. 災害防救。	(一) 災害應變防救成效： 1. 災防演習： 111 年度於汛期前完成各項整備作為，並配合地方政府及民安演習共辦理 23 場 1,702 人次參與重大災防演習任務，本軍各部隊均秉持「苦民所苦、疾民所疾」的信念，積極、主動、即時的投入各項緊急救援任務，深獲各級長官、地方政府肯定 2. 111 年度災害防救： 為降低災害所造成之損失，確保民眾生命、財產安全，本軍 111 年重大災害防救，總計投	救災能量作為。 (三) 持續配合參與年度「國家防災日大規模震災救災動員演練」，強化與地方縣市政府執行災防防救應變能力。 (四) 持續依「中央災害應變中心」及配合各地方政府執行災防任務，確保國人生命財產安全。

年度施政目標	執行策略／作為	達成效益／成果	未來精進方向
	(二) 選各部隊志願役官兵士兵，參訓消防署訓練中心及各類型災救訓練班隊，做為各部隊災防訓練之教官與助教，結合部隊救護技術員人力需求，持續薦訓救護技術師資種能，以有效提升災害救援急救護能力	入兵力計812人(次)、各式輪(甲)車99輛(次)、工程機具7部(次)，協助執行災(鄉)民撤離66人，沙包堆置1,400包、清運土石57公噸、道路清理2公里、環境消毒67萬平方公尺，有效降低人民生命財產損失。 (二)參訓消防署訓練中心及各類型災救訓練班隊成效：111年度本軍支援大型災害搶救種子教官訓練班「軍民聯合演練」共送訓10人次，平時協助各部隊災害防救課程授課，並於災害發生時，可隨時投入救災任務。	

年度施政目標		執行策略／作為	達成效益／成果	未來精進方向
八	拓展 軍事交流 (計畫處)	(一) 藉由專家交流、機動輔訓、隨隊觀摩、隨隊見習、聯合協訓及武官團參訪等方式，與友盟國家實施軍事交流。	(一) 本軍111年度友盟國家預劃出(來)訪交流案37案，實際已執行計37案；另辦理駐華武官團1梯次30人次。	(一) 除依「國家安全」、「國防戰略」及「軍事作戰」等3層架構，持續推展深化與其他友邦或友盟國家之夥伴關係，並參與國內外智庫及論壇，經由學術交流拓展戰略對話與安全合作。
		(二) 簽署「重要交流專案備忘錄」簽署，有效強化部隊戰備演訓、解決各項軍購窒礙及提升我國整體外交。	(二) 本軍111年度完成「第20屆陸威專案政策指導會議備忘錄」簽署，執行軍購案5案，軍事交流案21案。	(三) 配合疫情控制及國境開放，積極爭取實質高層互訪，並以非官方或觀察員模式參與演訓觀摩及災害防救等各項國際軍事合作交流，續逐步建立常態溝通管道及聯絡機制，強化與區域友盟國家作業互通性，以增進國土防衛作戰韌性。

年度施政目標		執行策略／作為	達成效益／成果	未來精進方向
九	落實官兵照顧 (工兵處)	運用營改基金持續辦理興安專案營區新建，加速官兵住用環境改善，以擴大官兵生活照顧。		
		(一)採統包招標方式，加速工程推動	(一)興安專案年度工程招標31案，考量後續工程執行，採統包「邊設計邊施工」方式執行，經各級積極邀商現勘及參標後，31案均陸續決標執行；且「考潭營區」1案於年度內完工供部隊進駐使用，大幅提升生活環境，落實官兵生活照顧。	(一)持續加強工程節點管制，避免衍生進度落後情事 (二)每月召開工程管制會議，嚴密管控工程執行及預算支用。 (三)定期辦理施工品質查核及督導，落實施工品質及勞工安全衛生管理，並適時協助工程室礙排除，加速工程推動。
		(二)依工程執行規劃、嚴密節點管控	(二)為有效管控興安專案執行，年度定期召開管制會議18場，除研討工程進度外，並針對執行室礙協助排除，以確保工程如期、如質完工，儘早提供部隊駐用。	

年度施政目標	執行策略／作為	達成效益／成果	未來精進方向
十 提升資產 效益，妥 適配置政 府資源 (主計處)	(一)資本門預算 執行率	(一)主係充實基礎教 育設備及改善官 兵生活設施陣營 具等項目，截至 111年度收支結束 日，資本門預算 數14億8,044萬 4,910元，執行數 14億1,725萬 1,713元，賸餘數 6,319萬3,197元 ；本軍年度資本 門預算執行率達 95.7%【 1,417,251,713/1 ,480,444,910) x100%=95.7%> 年度目標值90%)】，目標達成度 為100%。	
	(二)經常門預算 執行率	(二)主係軍事投資個 案及各類裝備購 置維修經費，經常 門預算數572億 1,296萬1,090元， 實支數570億 6,974萬5,287元， 賸餘數1億4,321 萬5,803元；本軍 年度經常門預算 執行率達99.74% ，目標達成度為 100%。	

肆、110 年度「評估綜合意見」執行情形

一、為遂行防衛作戰任務順遂，建議明年可將軍事訓練役及教召訓練規劃驗證加入說明。

※辦理情形：

（一）軍事訓練役：

常備兵役軍事訓練役男，區分「入伍訓練」及「服役部隊訓練」等 2 個階段，入伍訓練(5 週)由步兵旅專責施訓；服役部隊訓練(11 週)結合役男戶籍地，實施常、後備部隊、中級專長及儲備幹部培訓等 4 種方式，役男入伍完訓後分發本（外）島常、後備部隊服役，熟悉部隊實務工作，結合訓練流路執行駐地、基地訓練及戰備演訓，奠定後備動員戰力基礎，達成「立即動員、立即作戰」之戰訓目標。

（二）教召訓練：

遵國防部 111 年教召政策指導，試行驗證新制 14 天教召，並全程結合戰術位置施訓；另自第四季起，5-7 天教召亦試行結合戰術位置訓練，除使後備軍人恢復戰鬥技能外，並可熟悉戰場環境及瞭解作戰任務，實質提升後備部隊戰力，111 年教育召集成效：

1. 新制 14 天教召：

111 年度依召集流路，計召訓 17 梯次 10,435 人次，配合漢光 38 號演習實施同心 32 號演習演練，本軍參演部隊計步兵 109 旅等 3 個單位計 1,582 人，藉以提昇後備部隊與常備部隊共同遂行防衛作戰能力。

2. 5-7 天教召：

111 年度依召集流路，計召訓 83 梯次 35,737 人次，配合漢光 38 號演習實施同心 32 號演習演練，本軍參演部隊計裝甲 584 旅及步訓部等 2 個單位計 675 人，藉以提昇後備部隊與常備部隊共同遂行防衛作戰能力。

3. 合計 111 年度依召集流路，計召訓 100 梯次 46,172 人次。

二、將可公開之本軍全民國防教育績效內容以影音動畫或懶人包方式製作，並傳遞撥放至各社群媒體及網路平臺，以加深民眾印象。

※辦理情形：

為推廣全民國防教育，強化全民防衛觀念，本部自製相關文宣影片「恭迎寅虎乾坤嘯，賀送丑牛耕耘勤」等31部，透由本軍臉書、莒光園地等管道持續

推播，已達4 萬5,798 按讚數、45萬餘次點閱率，有效形塑本部優質形象、拓展全民國防教育效益，展現堅定不退縮、守護家園決心。

伍、整體風險管理（含內部控制）推動情形

（一）本軍施政目標主管單位確依「行政院及所屬各機關風險管理及危機處理作業原則」，將風險管理(含內部控制)融入日常作業與決策運作，考量可能影響目標達成之風險，據以擇選合宜可行之策略及設定機關之目標(含關鍵策略目標)，應本「事前預防勝於事後處理」觀念，務實「扎根基層、落實訓練、危安防處」等核心工作，並透過辨識及評估風險，採取內部控制或其他處理機制，以合理確保達成施政目標。

（二）於年度中，涉及年度施政目標「勤訓精練，提升官兵基礎戰力」之風險項目『國軍軍事戰略以「防衛固守、確保國土安全；重層嚇阻，發揮聯合戰力」，以實戰化場景對抗訓練方式施訓，落實聯合戰力整備』確有發生，經採行預先準備之風險對策等相關作為，目標主管單位採行「提升應處能力」、「強化保修機制」、「落實機動管控」風險對策，妥善予以處理，並以連隊為核心，運用組織、分層負責，落實一級輔導一級機制，瞭解常態，發覺異常，預見風險，防範未然，秉「一人把關一處安，眾人把關穩如山」觀念，使連隊事務運作正常，嚴密各項風險管控機制，有效減少該風險對本軍之影響。說明如下：

1. 立即編成專案調查小組，蒐整資料實施專業調查。
2. 聯繫傷員家屬說明事發經過急救治情況。
3. 召開記者會說明，同時針對單位及目擊人員加強心輔作為。
4. 辦理醫療救治、照護及撫卹相關事宜。