

國防部軍備局生產製造中心第209廠「雇十等護理員」筆試測驗題庫

選擇題400題

編號	答案	試題
001		依據勞工健康保護規則，保存健康檢查資料，除健康檢查項目結果外，還應包括哪些項目 (1)基本資料(2)作業經歷(3)既往病史、自覺症狀(4)以上皆是
002		在選配工的理論與實務中，所謂的工作限制[work restriction]指的是 (1)可以部份時間 從事某項工作(2)絕對無法從事某項工作(3)佐以輔具則得以從事某項工作(4)在規則的治療控制之下可以從事某項工作
003		職場健康監測與一般醫療單位健康監測最大不同點在於 (1)健康與工作暴露資料聯結(2)進行場所不一樣(3)進行時間不一樣(4)健康狀況不一樣
004		關於國際上的職業病種類表，下列何者為是？ (1)近期（2010年）國際勞工組織於公布最新的職業病種類表（List of occupational diseases (revised 2010)），共區分為四大類，第一大類為起因於工作活動中因子之職業病，第二大類為不同器官系統之職業病，第三大類為職業性癌症及第四大類為其他疾病(2)提供職業健康服務的人員若瞭解最新的國際上職業病種類表，可以增加職業健康服務人員對於職業病認定趨勢的知識(3)當國際上新增列一種我國當時仍未納入的職業病項目時，職業健康服務人員可思考將此疾病規劃為預防職場工作相關疾病的對象疾病，以提早因應並避免此疾病的發生(4)以上皆是
005		急性輪班適應不良症候群不包括下列何者症狀？ (1)工作時打瞌睡(2)心情沮喪(3)工作及家庭意外事件增加(4)關節炎
006		職場因應新興流感的原則 (1)考量疫情嚴重度(2)瞭解防疫單位防疫措施(3)多元團隊整合 (4)以上皆是

007		護理人員需接受以下哪些災難的基本知識 A. 瞭解不同災難的特性B. 災難準備作業C. 倫理法律及如何作決策 D. 對於災難應變中護理的處理原則 (1)A+B+C+D(2)A+B+C(3)A+B (4)A
008		使用生物恐怖行動的可能原因有哪些 (1)生物武器容易取得(2)效力大(3)以上皆是(4)以上皆非
009		欲以統計圖表示血壓值與性別的關係，下列哪種統計圖較適合 (1)長條圖(2)圓形圖(3)折線圖(4)以上都適合
010		對於車輛駕駛員、飛行員或大型轉動機械操作員等較易處於下列何種振動環境 (1)全身振動(2)局部振動(3)全身振動+局部振動(4)以上皆非
011		阿強經營餐飲業，每天下班時間正好是用餐的熱門時段，所以他想將勞動基準法每週法定工時作彈性運用，請問在不違法情況下，阿強的員工每天正常工時不得超過 (1)8小時 (2)9小時(3)10小時(4)12小時
012		有關車輛、防護設施及指揮中心之設立原則，何者為非？ (1)設在上風處(2)與事故現場保持相當安全距離(3)未著防護裝備人員不得進入污染區域(4)指揮中心內一定要有監控系統設置
013		下列何者錯誤 (1)醫師得依家屬口述，開立死亡診斷書(2)醫師對於非病死或可疑非病死者，應報請檢察機關依法相驗(3)護理人員因業務知悉或持有病人病情或健康資訊，不得無故洩漏(4)醫事人員執行醫療業務所為之病歷或紀錄如有增刪，應於增刪處簽名或蓋章及註明年、月、日；刪改部分，應以畫線去除，不得塗燬

014		下列何者需經專業醫師評估後方能從事輪班工作？(1)睡眠障礙(2)氣喘(3)糖尿病(4)以上皆是
015		職業衛生護理管理行銷工作應 (1)從滿足企業存在著手(2)將服務對象做清楚區隔(3)不受限於資源之分佈(4)以上皆非
016		下列何者非屬護理機構類別 (1)護理之家(2)安養中心(3)居家護理所(4)產後護理之家
017		新興傳染病應變處理原則 (1)建立指揮體系(2)建置新興傳染病監測系統(3)病例調查(4)以上皆是
018		有關員工心理議題的重要因素調查，造成職場心理健康議題的因素，來自於以下何者 (1) 職場人際關係以及不良的溝通(2)職場環境以及薪資(3)交通與伙食(4)以上皆非
019		何者不會導致塵肺症 (1)石綿(2)結晶型游離二氧化矽(3)氧化鐵(4)皆可能導致塵肺症
020		健康促進之運動類可以規劃哪些活動 (1)天天五蔬果(2)參加國民健康局舉辦的「健康100，臺灣動起來」健康體重管理活動(3)每天健走1000步(4)以上皆是

021		員工性別屬於哪種變項 (1)質變項(2)量變項(3)兩者皆是(4)兩者皆不是
022		醫師評估復工時必須考慮以下三個面向：危險性(risk, R)、能力(capacity, C)，與耐受性(tolerance, T)，其中考量的先後次序為 (1)R-T-C(2)T-C-R(3)R-C-T(4)C-R-T
023		下列何者可以歸類為健康促進PDCA的D (1)逐步增加參與率(2)執行體適能檢測(3)分析健康檢查資料(4)分析員工滿意度
024		職場進行健康監測 (1)可達到早期發現早期治療的預防工作(2)指健康檢查活動的進行政序(3)可委請機構外醫療服務單位全程辦理(4)以上皆是
025		化學物質能由何種管道進入人體 (1)皮膚(2)呼吸(3)口(4)以上皆是
026		職場肝功能異常之敘述下列何者為非？(1)以職業性原因為主(2)游離輻射作業之勞工需檢查肝功能(3)二硫化碳(carbon disulfide)之製造或處置作業之勞工需檢查肝功能(4)脂肪肝是最常見肝功能異常之原因

027		以下何者為非？(1)目前勞保職業病種類表中創傷後壓力症候群，只針對工作中遭受嚴重身體傷害(physical injury)之後所發生的精神症候群，並不包含心理傷害(mental injury)(2)依據英國安全衛生執行委員會於此種針對中小型企業之先驅計畫(2006-2008年)之報告書，職業健康服務後不需針對服務的成本效益進行評估(3)關於健康史與職業暴露史的評估，健康史除了包括有個人的健康的資料，且需包含目前和過去的職業和環境暴露資料，而建立健康史的目的包含建立一個健康照顧的關係、確認進展中和潛在的生理和心理健康問題、確認可預防性健康議題的風險資料(4)職業健康服務為一個團隊服務，包含有醫師、護理人員、諮商師或臨床心理師、人因工程專家等 (3) 28. 有關職場心理衛生之治療功能與實務作法中的復原/復職流程，公司需針對同仁復職後的幾個月內進行追蹤管理？(1)一個月(2)二個月(3)三個月(4)四個月
028		有關職場心理衛生之治療功能與實務作法中的復原/復職流程，公司需針對同仁復職後的幾個月內進行追蹤管理？(1)一個月(2)二個月(3)三個月(4)四個月
029		下列敘述何者正確(1)量變項可以轉化為質變項(2)質變項可以轉化為量變項(3)類別變項可以相加減(4)以上皆對
030		依法令規定對於勞工噪音暴露工作日八小時日時量平均音壓級為下列何者以上時，應每年實施特殊健康檢查？(1)70分貝(2)75分貝(3)80分貝(4)85分貝
031		職前員工健康檢查的主要目的在於何者(1)排除不適任者(2)適當的選配工(3)選擇最健康的人加以錄取(4)增加公司的收入
032		職業衛生護理服務工作強調(1)預防職業及環境危害對人體健康的負面影響(2)應具備獨立判斷的能力(3)在安全衛生的環境中執行健康促進(4)以上皆是

033		稱職業災害，謂勞工何種場所之建築物、設備、原料、材料、化學物品、氣體、蒸氣、粉塵等或作業活動及其他職業上原因引起之勞工疾病、傷害、殘廢或死亡。(1)就業場所(2)工作場所(3)作業場所(4)執業場所
034		國際間旅遊疫情建議等級，第三級警告(Warning)為：(1)提醒注意(2)加強預警(3)避免所有非必要旅遊(4)不需要管制
035		使用生物恐怖行動的可能原因有哪些(1)生物武器容易取得(2)效力大(3)以上皆是(4)以上皆非
036		準備計畫的架構的措施應包括(1)擬定行動方案(2)寫出書面計畫(3)有效溝通(4)以上皆是
037		職業衛生護理研究(1)易暴露企業資訊不宜公開(2)受雇主阻撓不易解決實務問題(3)應透過科學探究系統程序促進護理效益(4)以上皆是
038		依世界衛生組織(world health organization, WHO)認為人體內部溫度(如肛溫或食道溫)升高到多少溫度以上時，熱所誘發人體危害之機率會增加(1)37.5℃(2)38℃(3)38.5℃(4)39℃
039		大夜班作業人員，三餐中應以那一餐份量最多(1)早餐(2)午餐(3)晚餐(4)無所謂

040		所謂SWOT分析 (1)勿過度聚焦於 "弱點" 及"威脅"(2)應收集主客觀資料檢視所有問題(3)聚焦於影響服務成敗的成員(4)以上皆是
041		勞動法令中預防職業病健康檢查不包括 (1)口腔癌篩檢(2)體格檢查(3)定期健康檢查(4)定期特殊健康檢查
042		以下何者描述為錯誤 (1)血腦障壁可以阻止某些有害物進入腦部(2)鉛可能進入兒童腦部(3)毒品如嗎啡等無法穿透血腦障壁(4)錳可能導致類巴金森氏症狀
043		如何能獲得國民健康局職場健康啟動標章 (1)高階主管全力支持(2)舉辦兩項以上的健康促進活動(3)獲得OHSMS18001(4)以上皆是
044		慢性輪班適應不良症候群不包括下列何者症狀? (1)心臟血管疾病(2)工作上易產生錯誤及意外，常請假(3)家庭、社會及婚姻問題(4)痛風
045		何者是和健康生活習慣的養成最有關的健康促進活動 (1)與公民營機構聯合辦理登山(2)BMI大挑戰(3)每天健身日誌(4)健康飲食地圖提供
046		何種描述為正確 (1)致癌物常規定不得檢出(2)致癌物一律規定為不得檢出(3)致癌物會規定為零檢出(4)以上皆非

047		醫師針對職前健康檢查的結果，對雇主提出相關的建議，可能包括以下何者 (1)無法從事 某項工作(job restriction)(2)工作限制(job limitation)(3)進行工作調整(job accommodation)(4)以上皆是
048		下列有關預防食品中毒的原則，何者為非？ (1)調理食品前後都需徹底洗手(2)調理後之食品以不超過四小時食用為原則(3)用不同器具處理生熟食(4)食物要放入冰箱冷藏或冷凍 保存(一般低於7°C 環境下)
049		員工的心理健康問題會造成公司成本的損失，以下敘述何者正確 (1)只會導致公司直接成本30%的損失(2)只會導致公司間接成本70%的損失(3)直接成本或間接成本都會損失(4) 以上皆非
050		運動類的健康促進活動目的是 (1)讓身體柔軟度增加(2)鍛練肺活量(3)鍛鍊肌肉含量(4)以上皆是
051		關於職業病或工作相關疾病的定義（依據1992年10月國際勞工組織主辦的國際研討 會），下列何者為是？ (1)職業病（occupational diseases）為疾病與職業有特定或強的 相關性(2)工作相關疾病（work-related diseases）為疾病具有多種病因，且此病因於 工作環境有一定的角色，與其他非職業性風險因素一同造成此疾病的發展(3)會影響工作者的疾病（diseases affecting working populations）：疾病與工作無因果關係，但疾 病可能會因為職業的危害而加重或惡化(4)以上皆是
052		對機具設備設置密接滾筒、運動齒輪、鍊條與齒輪及皮帶輪等裝置時，倘若未有適當防護 措施，很容易造成勞工下列何者危害 (1)墜落(2)感電(3)切割(4)被夾/被捲
053		依據WHO對於初級健康照護者於職業健康的指引中，針對「職業病與其他工作相關疾病」需達成的目標，下列何者為是？ (1)了解工作和健康之間的關係(2)了解不同類型的職業可能潛在的各種壓力或危害(3)了解職業性疾病和工作相關疾病的概念及工作會加重或惡化疾病的概念(4)以上皆是

054		有關美國疾病管制局(CDC)對食品中毒事件定義，下列何者為非？(1)二人或以上攝取相同食物而發生相似症狀，且可從疑似受污染之食餘檢體或人體檢體中分離出相同類型的致病原因(2)一人以上攝食含肉毒菌毒素或急性化學物質之食品而引起中毒(3)二人以上攝食含肉毒菌毒素或急性化學物質之食品而引起中毒(4)二人以上攝取相同食物而發生症狀，但無檢體或未檢出致病原因
055		在冬天特別是寒流來臨時，任何發現於室內的意識障礙，均必須立即想到有可能是以下那一項中毒？(1)一氧化碳(2)有機溶劑(3)氯氣(4)二氧化碳
056		可能的生物武器有哪些 (1)桿菌痢疾(2)天花(3)Q fever(4)以上皆是
057		化學災害中執行去污染的四種方法不包括以下那一項？(1)掩埋法(2)稀釋法(3)化學沖洗法(4)棄置隔離法
058		健康促進之健康飲食類可以規劃哪些活動 (1)天天五蔬果(2)參加國民健康局舉辦的「健康100，臺灣動起來」健康體重管理活動(3)每天健走1000步(4)以上皆是
059		下列何者不是職場健康監測的目的 (1)評估是否有新的危害暴露或新興職業相關疾病發生 (2)檢核現有危害控制措施是否完整(3)及早發現職業病員工，及早開除(4)以上皆是職場健康監測的目的
060		高溫作業勞工之作息時間分配係依據作業形態及下列何者而定 (1)健康檢查(2)綜合溫度熱指數(3)濕度(4)室內溫度

061		職業衛生服務工作的領導與管理 (1)影響事業單位的營利(2)能協助促進員工健康(3)能增加員工對組織目標的支持(4)以上皆是
062		代謝症候群的定義不包括下列何者? (1)總膽固醇(2)三酸甘油脂(3)血糖(4)血壓
063		醫護人員臨廠健康服務應辦理事項不包括 (1)勞工預防接種及保健(2)勞工健康檢查紀錄分析及評估(3)評估工作場所環境危害(4)勞工上下班職業災害鑑定
064		使用有害物之工作不得任意加班，原因為 (1)體內有害物可能更易累積(2)造成有害物半衰期加長(3)造成有害物毒性減低(4)以上皆是
065		腕道症候?係指下列何者危害 (1)背部(2)頸部(3)手臂與肩膀(4)手與手腕部
066		下列有關災害現場緊急救護檢傷分類之描述，何者為誤? (1)可自行移動或輕傷之傷患應繫上綠色牌子(2)無呼吸而死亡者繫上黑色牌子(3)呼吸道阻塞或呼吸每分鐘少於30次者繫上紅色牌子(4)末梢血流回充時間小於2秒者，有脈搏者，經評估意識，不能聽指令者繫上黃色牌子
067		目前在處理大型災難事件時，最大的盲點是 (1)知道災難事件的重要性，卻沒有有系統的處理方法(2)社區常置身事外(3)以上皆非(4)以上皆是

068		新修訂勞工健康保護規則第七條中規定：雇主應使醫護人員辦理包括協助雇主選配勞工從事適當工作的諸多事宜；這項任務稱之為 (1)工作現場訪視(2)臨廠服務(3)臨場服務(4) 廠醫門診
069		如何加強新興傳染病爆發流行監測 (1)加強早期預警系統(2)整合現有監測系統(3)建立及 加強實驗室的公共衛生功能(4)以上皆是
070		如何能獲得國民健康局職場健康促進標章 (1)高階主管全力支持(2)舉辦兩項以上的健康促進活動(3)獲得OHSMS18001(4)以上皆非
071		於災害事故發生時，醫療救護或急救人員常因緊急搶救時效而忽略自身安全防護而造成傷 害，若災害現場有害物質濃度已超過IDLH值(立即致危濃度)時，醫療救護人員應採用下 列何種防護裝備組合？ (1)外科口罩+C級防護衣(2)N95口罩+C級防護衣(3)濾 毒罐面罩+C級防護衣(4)自攜式空氣呼吸器(SCBA)+A級防護衣
072		人耳聽覺對於高頻率之噪音較易導致聽力損失，一般下列何者頻率範圍由4000～6000Hz左 右開始衰減 (1)1k～2kHz(2)2k～3kHz(3)3k～4kHz(4)4k～6kHz
073		火災爆炸之成因具有溫度、燃料、氧氣及連鎖反應等四要素，且其構成火災爆炸條件為下 列何者 (1)四要素同時存在(2)至少三要素同時存在(3)至少二要素同時存在(4)以上 皆是
074		如何改變健康促進的行為 (1)充足的經費(2)教育訓練(3)舉辦活動(4)建立鼓勵參與的文化

075		在大量傷患病患死亡，請問為屬於什麼色？ (1)黃色(2)綠色(3)紅色(4)黑色
076		應請職業醫學科專科醫師實施健康追蹤檢查並重新分級，是指列下列第幾級管理勞工？ (1)第1級管理(2)第2級管理(3)第3級管理(4)法無明定
077		依法規定勞工遭遇職業害受領補償權，依法規定自得受領之日起，下列何者受領年間不行使而消滅？ (1)1年(2)2年(3)3年(4)4年
078		減重類的健康促進活動目的是 (1)讓身體減少脂肪(2)BMI達到正常(3)避免慢性疾病(4)以上皆是
079		如何加強新興傳染病的準備工作 (1)加強人才培育(2)加強公共衛生緊急應變的準備(3)以上皆是(4)以上皆非
080		哪些不屬於健康促進活動 (1)分發健康飲食地圖(2)舉辦登山活動(3)尾牙晚會(4)健康檢查
081		影響職業衛生服務發展的因素包括 (1)公司政策(2)工作危害(3)法令規範(4)以上皆是

082		當健康檢查發現勞工因傷病原因致不能適應原有工作時，除予以醫療外，並應採取以下和 項措施 (1)變更其工作場所(2)更換其工作(3)縮短其工作時間(4)以上皆是
083		健康促進之健康生活習慣類可以規劃哪些活動 (1)天天五蔬果(2)參加國民健康局舉辦的「健康100，臺灣動起來」健康體重管理活動(3)每天健走1000步(4)以上皆是
084		準備度 (preparedness) 是影響下列何種災難的後續損失大小 (1)自然災難(2)人為災難(3)兩者皆是(4)兩者皆非
085		對有害物於空氣之揮發性多寡，可由下列何者預估 (1)凝固點(2)融點(3)沸點(4)閃火點
086		H1N1新型流感傳播方式為何 (1)經由患者咳嗽(2)經由患者打噴嚏(3)以上皆是(4)以上皆非
087		初任勞工健康服務工作應 (1)先熟悉組織核心價值(2)參與人力資源管理(3)了解員工招募 程序(4)工作現場訪視
088		個人防護方案，穿著A級防護衣則為使用於何災區？ (1)熱區(2)溫區(3) 冷區(4)非管制區

089		對於3高之高風險健康危害之勞工，係指血壓偏高、血脂偏高及下列何者 (1)肝指數高 (2) 空腹血糖值偏高(3)眼壓高(4)尿酸高
090		如何改變健康促進的思想、態度 (1)充足的經費(2)教育訓練(3)舉辦活動(4)建立鼓勵參與的文化
091		阿珍失業了，幸好政府為了鼓勵就業故由社會扶助單位及交通單位合作，開放許多路邊停車收費人員職缺，阿珍被錄取了且由錄取單位代為投保勞健保，某日阿珍上班途中因未注意交通號誌違規左轉車禍受傷，請問職業災害補償責任應由誰負責 (1)錄取單位 (2)勞保 局(3)社會扶助單位(4)非屬職業災害
092		可能的化學武器有哪些 (1)沙林(2)光氣(3)砷化物(4)以上皆是
093		在選配工的理論與實務中，所謂的工作限制[work restriction]指的是 (1)可以部份時間 從事某項工作(2)絕對無法從事某項工作(3)佐以輔具則得以從事某項工作(4)在規則的治療控制之下可以從事某項工作
094		健康促進之健康飲食類可以規劃哪些活動 (1)天天五蔬果(2)參加國民健康局舉辦的「健康100，臺灣動起來」健康體重管理活動(3)每天健走1000步(4)以上皆是
095		職場辦理各項資訊傳播的方式何者為非 (1)健康促進標示、宣導傳單(2)海報、簡訊(3)了解員工健康促進需求(4)電子郵件

096		進行員工群體健康檢查統計資料比較時，可以哪個族群為比較族群（對照組）（1）公司行政人員（2）全國勞工族群（3）公司前一年資料（4）以上皆可
097		健康監測的工作項目為（1）蒐集資料（2）分析資料（3）解釋資料並提供給相關人員（4）以上皆是
098		哪些不屬於健康促進活動（1）分發健康飲食地圖（2）舉辦登山活動（3）尾牙晚會（4）健康檢查
099		哪些不屬於健康促進活動（1）心理壓力預防（2）紓壓按摩（3）多設跑步機鼓勵大家使用（4）年終聚餐
100		在英美兩國通常區分兩類法規，以對選配工進行規範。第一類稱為法定醫學標準（statutory medical standard），第二類稱為建議性醫學標準（advisory medical standard），如果不適用前兩類法規，則沒有任何選配工的限制。以下各項何者為真（1）法定醫學標準為數甚少，一般適用於民航機飛行員、警察或消防員等（2）法定醫學標準比較鬆弛，因此適用於多數行業（3）建議性醫學標準十分嚴格，幾乎每一個行業皆有所規定（4）只有極少數行業未規定任何醫學標準
101		有哪些方式可以了解員工需求（1）建立組織（2）知識態度行為的改變（3）觀察及問卷（4）調查員工滿意度
102		大型緊急災難是（1）有國界的（2）發生的時間難以預期（3）兩者皆是（4）兩者皆非

103		健康飲食最好的做法是 (1)員工願意執行的方案(2)提供健康餐(3)熱量計算及體重控制(4)提供外食地圖
104		醫師評估復工時必須考慮以下三個面向：危險性(risk, R)、能力(capacity, C)，與耐受性(tolerance, T)，其中考量的先後次序為 (1)R-T-C(2)T-C-R(3)R-C-T(4)C-R-T
105		各項活動針對的對象 (1)只針對健康異常人員(2)只針對健康狀況正常人員(3)有提出需求的人(4)公司內的所有人員
106		生化恐怖的定義是 (1)使用化學或生物武器(2)使用暴力或暴力威脅使人產生恐懼(3)以上皆是(4)以上皆非
107		下列何者與中毒與否有關 (1)暴露時間(2)劑量(3)同時使用之其他化學物質(4)以上皆是
108		職場健康監測可做何種運用 (1)員工個人健康管理(2)員工群體健康管理(3)評估健康檢查資料正確性(4)以上皆是
109		將員工依肥胖度，分為過輕、適當、過重、肥胖等四類，欲表示其分佈情形，哪種統計不適合 (1)長條圖(2)圓形圖(3)折線圖(4)以上都適合

110		下列何者可以歸類為健康促進PDCA的A (1)逐步增加參與率(2)執行體適能檢測(3)分析健康檢查資料(4)分析員工滿意度
111		下列何者不易造成累積性肌肉骨骼傷害？ (1)重覆性工作(2)低頻率作業(3)長時間作業(4)不自然的姿勢
112		在推行每項活動時，不需要考慮哪些項目以使員工持續養成良好的健康生活習慣 (1)提供知識(2)影響態度(3)改變行為(4)社區經營
113		準備計畫的架構的措施應包括 (1)擬定行動方案(2)寫出書面計畫(3)有效溝通(4)以上皆是
114		在大量傷患病患緊急救護組織及工作，其醫療小組必須設置那些區域，不包括那一區？(1)重傷區(2)中傷區(3)輕傷區(4)後送區
115		財務預算的功能敘述，下列何者為非 (1)協助資源運用及分配最大化(2)測量組織效率的量化績效標準(3)人員工作效率的測量工具(4)管理發展工具之一
116		有哪些方式可以規劃良好的健康促進計畫 (1)建立組織(2)知識態度行為的改變(3)分析健康檢查資料(4)調查員工滿意度

117		特別危害健康作業健康檢查四級管理的定義中，特殊健康檢查或健康追蹤檢查結果，部分 或全部項目異常，經醫師綜合判定為異常，而無法確定此異常與工作之相關性，應進一步 請職業醫學科專科醫師評估者為第幾級管理？(1)第二級管理(2)第三級管理(3)第四級管 理(4)第一級管理
118		有關職場心理衛生之治療功能與實務作法，下列敘述何者為非 (1)如果有員工罹患心理疾 病，公司需組專案小組來評估風險(2)家屬不屬於納入協助心理照護的對象(3)如果員工暫 停工作，公司必須兼顧同仁的勞動權益及福利保障(4)評估可以繼續工作，公司需重視內 外部的心理健康協助資源甚至調整業務
119		進行工作現場巡視應 (1)針對生產製程做詳細記錄(2)就職業安全衛生內容作詳細記錄 (3) 屬於勞工安全衛生管理人員主要工作內容非醫護人員服務工作內容(4)安排於初任職時執行即可
120		對於復工的步驟下列何者為非？(1)員工請假期間需定期與員工保持聯繫(2)當員工表達復 工的意願時暫緩回應(3)建立員工專屬檔案，完整記錄復工過程及相關資訊(4)如果復工 的 情況較為複雜，需與員工及相關人員開會共同討論復工相關事項
121		空氣中有化學物質存在之場所不得飲食，其原因在 (1)空氣中有害物可能溶解在飲水中 (2)食物可能吸附空氣中有害物(3)防止有害物溶解於食物中(4)以上皆是
122		評估危險性的方法為 (1)評量災難的潛在危險性是什麼(2)評量災難可能發生危險性的實 質意義有多大(3)以上皆是(4)以上皆非
123		流行感冒預防方法 (1)不應考慮接受流感疫苗接種(2)勤洗手(3)不要保持正常作息(4)以 上皆是

124		健康促進之戒菸類除了辦理各項戒菸措施之外還可以舉辦哪些活動 (1)藝文研習(2)安全宣導課程(3)戒菸班、門診戒菸轉介等(4)以上皆是
125		感音性聽力損失是由於對長期暴露下列何者噪音以上之環境，使毛細胞或柯氏器內其他構造受損致使聽力無法恢復，導致聽力閾值升高之現象 (1)65分貝(2)70分貝(3)80分貝(4)85分貝
126		何者是和運動健身最有關的健康促進活動 (1)與公民營機構聯合辦理登山(2)BMI大挑戰(3)每天健身日誌(4)健康飲食地圖提供
127		特別危害健康作業健康檢查四級管理的定義中，第幾級管理以上者，應請職業醫學科專科醫師實施健康追蹤檢查，必要時應實施疑似工作相關疾病之現場評估？ (1)第一級管理(2) 第二級管理(3)第三級管理(4)第四級管理
128		依法規定勞工遭遇職業傷害或罹患職業病而死亡時，依法規定雇主應給予罹災勞工下列何者之喪葬及死亡補償？ (1)35個月平均工資(2)40個月平均工資(3)45個月平均工資(4)50 個月平均工資
129		依據2010年WHO, Regional Office for Europe文件於提到從事職業健康服務護理人員的角色 (role of the occupational health nurse)，下列何者為是？ (1)可能扮演的角色為臨床醫師、專家(2)具有多重角色，可能扮演的角色為研究者(3)可能扮演的角色為諮詢者、健康教育者(4)以上皆是
130		下列何者需經專業醫師評估後方能從事輪班工作？ (1)睡眠障礙(2)氣喘(3)糖尿病(4)以上皆是

131		職場健康管理團隊，不包括下列何者？(1)駐廠護理人員(2)勞工安全人員(3)臨場健康服務醫師(4)勞工局檢查員
132		災難可能會造成的衝擊層面是 (1)個人層次(2)人口群或社區(3)以上皆可能(4)以上皆不可能
133		有哪些方式可以規劃良好的健康促進計畫 (1)建立組織(2)知識態度行為的改變(3)分析健康檢查資料(4)調查員工滿意度
134		下列何者不是避免工作者碰觸危險的點的考量條件？(1)動態測計資料(2)護欄高度(3)危險點高度(4)危險點寬度
135		長期駝背久坐，以不正確的方式重複彎腰，過度負重，經常前傾或後仰身體，不當扭轉身體，振動等，容易導致下列哪一種肌肉骨骼傷害？(1)手腕隧道症候群(2)下背痛(3)扳機指(4)旋轉肌袖炎
136		勞工保險的資料顯示，同樣的傷病得到補償者的預後比未得到補償者來的 (1)好(2)差(3)一樣(4)無法比較
137		下列何者正確 (1)手套可防止所有化學物質進入人體(2)須檢視手套之說明書了解可防護何種物質(3)棉紗手套可防護化學物質(4)洗碗用手套可防護有機溶劑

138		在職前健康檢查的時候，雇主應提供受檢勞工在職場的何項資料，以供醫師作配工評估判斷時的參考 (1)過去疾病史(2)曾從事的職業史(3)個人健康習慣(4)基本工作功能
139		新修訂勞工健康保護規則第九條中規定：雇主應使醫護人員辦理包括協助雇主選配勞工從事適當工作的諸多事宜；這項任務稱之為 (1)工作現場訪視(2)臨時服務(3)臨場服務(4) 廠醫門診
140		護理人員在災難應變過程可扮演的角色 (1)評估災難社區需求(2)協助確認災區人員的環境安全(3)以上皆非(4)以上皆是
141		工廠的有機溶劑外洩，不經以下那一項侵入人體？(1)皮膚(2)神經(3)消化道(4)呼吸道
142		依據護理人員法規定，護理人員停業、歇業，應於事實發生之日幾日內，報請衛生局核備 (1)10日(2)20日(3)30日(4)40日
143		職業安全衛生工作團隊包括 (1)企業主(2)工作者(3)職業安全衛生專業人員(4)以上皆是
144		健康促進工作項目的考量方法有 (1)綜合健康檢查趨勢及其他資料，設定各項需求(2)依據查核/評估結果，採取解決問題所必需的行動(3)將需求依職場優先優先度(如考量重要性、普遍性、資源環境、可行性、整體效益)排序(4)以上皆是

145		緊急應變計畫內容其主要包含那些單元？(1)緊急應變組織架構及職責(2)應變組織及程序與通報程序(3)應變資源統計與外援單位(4)以上皆包括
146		對於常駐海外台級幹部的健康管理包括下列何者？(1)長期派駐海外職前訓練制度化(2)提供疫苗注射建議(3)設置專責健康管理師(4)以上皆是
147		員工健康檢查結果，要做哪些工作 (1)進行趨勢分析及追蹤管理(2)是個人機密不可使用(3)公告週知(4)以上皆非
148		自然災難包括以下哪些 (1)地震、水災、海嘯(2)化學意外事件、放射線外洩事件(3)以上皆非(4)以上皆是
149		職場安全衛生工作個案管理最終目的 (1)為傷病或特定健康需求員工健康照護把關(2)提供符合成本效益之服務(3)提供員工健康需求之服務(4)使服務對象能擁有朝向健康生活型態能力
150		核生化災處理原則 (1)首先要考慮自身安全(2)先辨識化學品的種類(3)以上皆是(4)以上皆非
151		職業災害勞工醫療期間屆滿二年仍未能痊癒，經指定之醫院診斷，審定為喪失原有工作能力，且不合殘廢給付標準者，雇主得一次給付幾個月之平均工資後，解除勞動契約？(1)40個月(2)45個月(3)2年(4)不能解除勞動契約

152		工作場所喝酒對工作的影響為何 (1)可能與工作危害因子產生健康危害加乘效應(2)增加體力(3)減少疲勞(4)促進同事間人際關係
153		下列何者可以歸類為健康促進PDCA的D (1)逐步增加參與率(2)執行體適能檢測(3)分析健康檢查資料(4)分析員工滿意度
154		班工作的改良不包括下列何者? (1)避免長時間從事夜班工作(2)盡量減少連續夜班次數(3)提高夜班工作津貼(4)依工作性質不同彈性安排輪班工時之時間
155		依據芬蘭教授發表的基礎職業健康服務 (basic occupational health services) 指引中 提及職業健康服務的階梯式發展，下列何者為是? (1)第四期為廣泛性服務，專業人員為 短期訓練的醫師與護理人員(2)若只有職場護理人員與安全代理者，無法進行任何基礎職業健康服務(3)第四期為廣泛性服務，專業人員為特別訓練的跨領域專家團隊(4)職業健康 服務最重要的目標為「預防」疾病，且此疾病包含一般傷病與職業傷病
156		何者是和飲食、營養最有關的健康促進活動 (1)與公民營機構聯合辦理登山(2)BMI大挑戰 (3)每天健身日誌(4)健康飲食地圖提供
157		災難流行病學的功能 (1)以流行病學知識去測量災難造成的不良健康效應(2)以流行病學知識找出災難造成的不良健康效應的危險因子(3)以上皆是(4)以上皆非
158		人體中毒最重要之進入途徑為 (1)呼吸(2)皮膚(3)口(4)眼睛

159		下列何者為工作對飲食營養的影響 (1)熱量攝取(2)三餐份量比重(3)維生素或微量金屬的攝取(4)以上皆是
160		過去人類災難與水有關的傳染病有 (1)瘧疾(2)霍亂(3)SARS(4)愛滋病
161		特別危害健康作業健康檢查四級管理的定義中何種異常與職業無關？(1)第二級管理(2)第三級管理(3)第四級管理(4)以上皆非
162		如何能獲得國民健康局職場健康促進標章 (1)達到一定的人員參與(2)舉辦10項以上的健康促進活動(3)投入一定的經費(4)以上皆非
163		依據選定的執行項目評估職場內及職場外的各項資源，此資源可以為 (1)經費(2)經驗(3)協助(輔導)方案(4)以上皆是
164		職場健康監測目的為 (1)評估員工健康情形(2)消除或降低工作危害因子(3)保護員工健康 (4)以上皆是
165		職護對於法規依循的角色應是 (1)將法令規則建立視為高標準的職護服務品質規範(2)自我要求對法規調整的敏感度(3)協助雇主找尋最低行事成本法條(4)勞資糾紛的仲裁解釋者

166		如何改變健康促進的思想、態度 (1)充足的經費(2)教育訓練(3)舉辦活動(4)建立鼓勵參與的文化
167		何者為健檢資料管理的方法 (1)風險評估(2)危險族群篩檢(3)追蹤輔導(4)以上皆是
168		以公共衛生介入災難防治的策略包括 (1)成立災難監測小組(2)定時快速進行災難社區需求評估(3)以上皆非(4)以上皆是
169		眼睛或皮膚黏膜沾到化學危害物質時，至少要沖水多久以上? (1)5分(2)10分(3)12分(4)15分
170		何者是和運動健身最有關的健康促進活動 (1)與公民營機構聯合辦理登山(2)BMI大挑戰(3)每天健身日誌(4)健康飲食地圖提供
171		H1N1新型流感傳播方式為何 (1)經由患者咳嗽(2)經由患者打噴嚏(3)以上皆是(4)以上皆非
172		職業衛生服務工作的領導與管理 (1)影響事業單位的營利(2)能協助促進員工健康(3)能增加員工對組織目標的支持(4)以上皆是

173		依規定年未滿四十歲之勞工實施一般健康檢查頻率為下列何者？(1)每一年1次(2)每二年 1次(3)每三年1次(4)每五年1次
174		勞工保險普通事故失能一次金給付標準共分幾個失能等級 (1)5級(2)15級(3)30級(4)45級
175		關於職業傷病的三段（或末段）預防，下列何者為是？(1)以藥物、復健、手術等方式來 治療已經罹患職業性腕隧道症候群的工作者，屬於此種預防方式(2)此段預防的目標為限 制工作者的症狀或不適、盡量減少對身體的傷害、發揮最大的功能性能力(3)失能管理屬 於此種預防方式(4)以上皆是
176		關於工作者的健康監控，以下何者為非？(1)通常是透過各種職場健康檢查來達成(2)職 場健康檢查的主要目的之一為評估工作者從事該工作的適用性(3)職場健康檢查的主要目 的之一為評估任何因工作中暴露於有害物質相關的健康效應與辨識職業病或工作相關疾 病 (4)職場健康檢查絕對無法早期偵測仍未有明顯職業病或工作相關疾病的早期健康效 應
177		比率(rate)計算方法，何者為對 (1)發生人數÷未發生人數(2)發生人數÷全部人數(3) (未 發生人數-發生人數)÷未發生人數(4)以上皆非
178		肝臟為 (1)平衡器官(2)代謝器官(3)解毒器官(4)利用氧之器官
179		勞工健康保護規則規範幾種特別危害健康作業？(1)二十五種(2)二十三種(3)二十一種 (4) 二十種

180		以下哪種變項可以相加減 (1)質變項(2)量變項(3)類別變項(4)以上皆可
181		事業單位之同一工作場所，勞工總人數在三百人以上，依法令規定其健康服務之醫師每次 臨場服務時間為下列何者？ (1)至少1小時(2)至少2小時(3)至少3小時(4)法令未規定
182		依法令規定下列情事之一者，得視為職業傷害？ (1)正常上班途中且未違反規定(2)闖越鐵路平交道(3)無駕駛執照駕車(4)酒精濃度超過規定標準駕車
183		激勵員工的策略應注意 (1)持續活動進行(2)提供自我實現的目標(3)避免處罰的手段(4)以上皆是
184		醫師針對職前健康檢查的結果，對雇主提出相關的建議，可能包括以下何者 (1)無法從事 某項工作(job restriction)(2)工作限制(job limitation)(3)進行工作調整(job accommodation)(4)以上皆是
185		員工個人健康資料應由誰負責保管 (1)老闆(2)職業衛生醫護人員(3)員工工會(4)以上皆可
186		職場辦理各項資訊傳播的方式何者為非 (1)健康促進標示、宣導傳單(2)海報、簡訊(3)了解員工健康促進需求(4)電子郵件

187		大型災難事件定義是 (1)造成許多人在同一時間發生事故(2)當地資源足以應付的程度(3) 不需外力協助就可以應付處理(4)以上皆是
188		下列何者可以歸類為健康促進PDCA的P (1)逐步增加參與率(2)執行體適能檢測(3)分析健康檢查資料(4)分析員工滿意度
189		有哪些方式可以評價健康促進成效 (1)建立組織(2)知識態度行為的改變程度(3)分析健康 檢查資料(4)調查員工滿意度
190		阿強有糖尿病、高血壓及心臟病病史，經醫師囑咐必須定期服藥且阿強都依照醫師囑咐定期服藥並製作服藥紀錄，某日，阿強在開會時因過於緊張而導致中風死亡，請問阿強家屬 可循那些途徑尋求救濟 (1)中風非屬職業病(2)家族遺傳非職業病(3)洽詢勞保管理顧問公司(4)政府單位職業病認定、鑑定程序
191		依據WHO對於初級健康照護者於職業健康的指引中，針對「職業病與其他工作相關疾病」需達成的目標，下列何者為是？ (1)檢視工作場所、辨別早期健康損害的症狀和徵象，並進行簡單的檢查來支持職業性疾病和工作相關疾病的診斷(2)辨別工作者的一般健康問題及此健康問題是否與他們的工作相關(3)提供關於暴露危害的性質、控制措施、個人衛生、早期症狀和急救之意見給工作者，並給予工作者相關知識之教育(4)以上皆是
192		職業災害勞工保護法第8條規定勞工保險之被保險人，在保險有效期間，於本法施行後遭遇職業災害，得向勞工保險局依職業災害種類、遺存障害狀況申請 (1)生活津貼(2)看護補助(3)職災死亡家屬補助(4)以上皆是
193		實施健康體能活動(體操、伸展體操)可以提高人體下列何者之最大攝取量,進而預防下背痛 (1)氮氣(2)氧氣(3)空氣(4)閃火點

194		如何改變健康促進的行為 (1)充足的經費(2)教育訓練(3)舉辦活動(4)建立鼓勵參與的文化
195		災難可能會造成的衝擊層面是 (1)個人層次(2)人口群或社區(3)以上皆可能(4)以上皆不可能
196		在英美兩國通常區分兩類法規，以對選配工進行規範。第一類稱為法定醫學標準(statutory medical standard)，第二類稱為建議性醫學標準(advisory medical standard)，如果不適用前兩類法規，則沒有任何選配工的限制。以下各項何者為真 (1)法定醫學標準為數甚少，一般適用於民航機飛行員、警察或消防員等(2)法定醫學標準比較鬆弛，因此適用於多數行業(3)建議性醫學標準十分嚴格，幾乎每一個行業皆有所規定(4)只有極少數行業未規定任何醫學標準
197		研究與預防職業病的最有效地點 (1)職業病門診(2)事業機構醫療衛生單位(3)工作現場(4)以上皆非
198		對於代謝症候群的治療下列何者為非? (1)肥胖者減重(2)運動(3)飲食控制(4)需以藥物治療為主
199		世界衛生組織的災難定義是 (1)災難是危機過程的方程式(2)是包括危害、易受傷性、應變力或減低作為不足的組合而成(3)以上皆是(4)以上皆非
200		有關員工心理議題的重要因素調查，資料顯示近60%的雇主和50%的工會均認為幾歲世代是心理違常的高危險群 (1)20歲(2)30歲(3)40歲(4)50歲

201		關於國際勞工組織對於一般認定職業病的考量原則，以下何種為非？(1)相關性的強度(2)暴露於發病之後且具有生物機轉上合理的時間間隔，即為時序性(3)不同的研究有類似的結果，即為一致性(4)特殊暴露所引起之可清楚定義之特殊疾病特徵，即為特異性
202		依據芬蘭教授發表的基礎職業健康服務(basic occupational health services)指引中提及職業健康服務的階梯式發展，下列何者為是？(1)可以分為四期，第一期為基礎服務(2)第三期與第四期與第一、二期最大的不同是將職業健康服務擴及至「預防性」服務(3)第二期為啟動性服務(4)第三期為廣泛性服務
203		下列敘述何者為非(1)設計各項活動以減少健康異常的人數或增進健康狀態(2)各項活動應注意完整性(3)健康促進的重點是減重(4)不宜只執行單一活動
204		災難的危險性受以下何者影響(1)災難的型態(2)災難的強度(3)以上皆非(4)以上皆是
205		依據美國職業健康護理協會(American Association of Occupational Health Nurses)中定義的職業環境健康護理人員所需具備的能力，下列何者較不需具備？(1)臨床與基礎照護的能力(2)職場環境評估能力(3)處理人力及工作環境議題的能力(4)符合法規及法律的能力
206		以下何者為正確(1)低於容許濃度以下一定安全(2)有害物只會對一個器官造成危害(3)二異氰酸甲苯可能導致過敏性氣喘(4)皆不正確
207		有哪些方式可以了解員工需求(1)建立組織(2)知識態度行為的改變(3)觀察及問卷(4)調查員工滿意度

208		人因工程的特性為 (1)以工作來適應人(2)以人來適應工作(3)彼此各自發揮(4)依照主管要求
209		污水池可能滯留下列何種氣體 (1)二氧化碳(2)甲烷(3)硫化氫(4)以上皆是
210		如何鼓勵員工參與 (1)辦理量少質精的活動(2)逐年增加參與率(3)建立跨部門的推動組織 (4) 辦理很多項活動
211		關於美國Agency for Toxic Substances and Disease Registry對於職業和環境暴露史的重要關鍵因素，以下何種為非？ (1)暴露者的個人疾病史(2)量化暴露的劑量、時間和頻 率(3)詳細的暴露途徑（吸入、皮膚、食入、黏膜接觸），及區分急性和慢性的健康效應 (4)區分急性和慢性的暴露
212		職前員工健康檢查的主要目的在於何者 (1)排除不適任者(2)適當的選配工(3)選擇最健康 的人加以錄取(4)增加公司的收入
213		造成與空氣有關的傳染病流行的主要原因有 (1)人口過於聚集(2)氣候的變化(3)以上皆是 (4)以上皆非
214		護理人員需接受以下哪些災難的基本知識 A. 瞭解不同災難的特性B. 災難準備作業C. 倫理法律及如何作決策 D. 對於災難應變中護理的處理原則 (1)A+B+C+D(2)A+B+C(3)A+B (4)A

215		對於復工的步驟下列何者為非？(1)員工請假期間需定期與員工保持聯繫(2)當員工表達復工的意願時暫緩回應(3)建立員工專屬檔案，完整記錄復工過程及相關資訊(4)如果復工的情況較為複雜，需與員工及相關人員開會共同討論復工相關事項
216		如何持續改善健康促進的力量 (1)提出豐富的獎品(2)逐年增加參與率(3)建立跨部門的推動組織(4)高層支持及宣示
217		急性輪班適應不良症候群不包括下列何者症狀？(1)工作時打瞌睡(2)心情沮喪(3)工作及家庭意外事件增加(4)關節炎
218		災難種類廣泛，因此要 (1)對不同災難訂定各自防治策略(2)應建立資訊溝通平台，整合各種災難合作機制(3)以上皆非(4)以上皆是
219		一般消防演練依法令規定應每年演練幾次？ (1)1次(2)2次(3)3次(4)4次
220		災難種類廣泛，因此要 (1)對不同災難訂定各自防治策略(2)應建立資訊溝通平台，整合各種災難合作機制(3)以上皆非(4)以上皆是
221		運動對工作的影響為何 (1)預防職業肌肉骨骼傷害(2)舒緩工作壓力(3)舒緩肌肉疲勞(4)以上皆是

222		下列何者可以歸類為健康促進PDCA的A (1)逐步增加參與率(2)執行體適能檢測(3)分析健康檢查資料(4)分析員工滿意度
223		職場急救醫療設置及訓練不包括下列何者? (1)急救設備(2)BLS(基礎生命復甦術)員工訓練(3)ACLS(進階生命復甦術)員工訓練(4)以上皆非
224		護理人員應每隔多久更新執業執照 (1)5年(2)6年(3)7年(4)10年
225		依照勞動基準法規定勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週不得超過 (1)36小時(2)40小時(3)48小時(4)54小時
226		災難的危險性受以下何者影響 (1)災難的型態(2)災難的強度(3)以上皆非(4)以上皆是
227		勞工健康保護規則第十六條規定、雇主於勞工經一般體格檢查、特殊體格檢查、一般健康檢查、特殊健康檢查或健康追蹤檢查後，應採取下列措施：包括參照醫師依第幾張附表之建議，告知勞工並適當配置勞工於工作場所作業 (1)附表六(2)附表一(3)附表十二(4)附表十六
228		依勞工健康保護規則第十二條則規範，50歲勞工應幾年做一次一般作業健康檢查? (1)一年(2)二年(3)三年(4)四年

229		選配工醫學評估的一般原則如下 (1)以臨床診斷為主(2)側重於勞工所無法執行的部分(3) 以工作能力評估為主(4)以客觀的影像或儀器檢查為最重要
230		如職前健康檢查項目包括愛滋病(AIDS)項目時下列何者為非? (1)需事先取得員工同意書(2)事業單位不可以因員工罹患愛滋病而拒絕雇用(3)愛滋病陽性時需通知老闆以安排配工 (4)以上皆非
231		災難造成的健康衝擊受以下何種因素影響 (1)災難發生的時間(2)災難發生的地點(3)以上 皆非(4)以上皆是
232		正己烷能引起 (1)青蛙肢(2)多發性神經病變(3)巴金森氏症(4)垂腕症
233		職護可利用的職業衛生資源包括 (1)相關學術或人民團體(2)地方衛生局所(3)主管機關網頁資料(4)以上皆是
234		健康促進要收集的資料有 (1)健康檢查(2)環境資料(3)意外傷害資料(4)以上皆是
235		下列何者可以歸類為健康促進PDCA的P (1)逐步增加參與率(2)執行體適能檢測(3)分析健康檢查資料(4)分析員工滿意度

236		在職前健康檢查的時候，雇主應提供受檢勞工在職場的何項資料，以供醫師作配工評估判斷時的參考 (1)過去疾病史(2)曾從事的職業史(3)個人健康習慣(4)基本工作功能
237		下列何者為醫事人員 (1)實習醫師(2)聽力師(3)社會工作師(4)獸醫師
238		特別危害健康作業健康檢查四級管理的定義中，第幾級管理以上者，應請職業醫學科專科醫師實施健康追蹤檢查，必要時應實施疑似工作相關疾病之現場評估？(1)第一級管理(2)第二級管理(3)第三級管理(4)第四級管理
239		健康監測時，可以向誰蒐集資料 (1)職業安全衛生管理人員(2)勞工(3)工會代表(4)以上皆可
240		下列敘述何者為適切的職業衛生服務目標 (1)提供適當產前照顧互動活動(2)提供情緒支持及諮商(3)降低懷孕婦女抽菸比例(70%)(4)縮短所有懷孕婦女員工第三孕期工作持續站立時間為半小時內
241		勞工保險之被保險人罹患職業疾病，喪失部分或全部工作能力向勞工保險局申請生活津貼之補助，依職業災害勞工保護法其補助之期限為下列何者。(1)1年(2)3年(3)5年(4)7年
242		慢性輪班適應不良症候群不包括下列何者症狀？(1)心臟血管疾病(2)工作上易產生錯誤及意外，常請假(3)家庭、社會及婚姻問題(4)痛風

243		飲食類的健康促進活動目的是 (1)讓身體減少脂肪(2)怎樣能多吃各種食物(3)增加肌肉含量(4)以上皆非
244		災難流行病學的功能 (1)以流行病學知識去測量災難造成的不良健康效應(2)以流行病學知識找出災難造成的不良健康效應的危險因子(3)以上皆是(4)以上皆非
245		如何鼓勵員工參與 (1)辦理量少質精的活動(2)逐年增加參與率(3)建立跨部門的推動組織 (4) 辦理很多項活動
246		代謝症候群的定義下列何者為非? (1)血糖 100gm/dl(2)三酸甘油脂 200mg/dl(3) 收縮壓 130mmHg或舒張壓 85 mmHg(4)男性腹圍 90公分，女性腹圍 80 公分
247		如何加強新興傳染病爆發流行監測 (1)加強早期預警系統(2)整合現有監測系統(3)建立及 加強實驗室的公共衛生功能(4)以上皆是
248		某事業單位雇用勞工人數為250人且未具輪班作業，依法令規定至少須設下列何者之急救人員? (1)3人(2)4人(3)5人(4)6人
249		毒化災發生時，搶救人員應注意事項 (1)即使不瞭解事發狀況，也要勉強處理(2)不需熟悉現場指揮系統(3)行動需正確而不是求快(4)以上皆非

250		睡眠對工作的影響為何 (1)工作效率(2)工作意外(3)失誤率(4)以上皆是
251		下列何者可以歸類為健康促進PDCA的C (1)逐步增加參與率(2)執行體適能檢測(3)分析健康檢查資料(4)分析員工滿意度
252		關於美國Agency for Toxic Substances and Disease Registry對於職業和環境暴露史的重要關鍵因素，以下何種為是？ (1)考量環境暴露史(2)量化暴露的劑量、時間和頻率(3)詳細的暴露途徑（吸入、皮膚、食入、黏膜接觸），及區分急性和慢性的健康效應(4)以上皆是
253		如何能獲得國民健康局職場健康促進標章 (1)達到一定的人員參與(2)舉辦10項以上的健康促進活動(3)投入一定的經費(4)以上皆非
254		異常檢查結果應在現場進行初步複檢並轉介體檢現場醫師複檢，何者除外？ (1)高血壓(2)肺功能異常(3)肝功能異常(4)聽力異常
255		關於國際勞工組織對於一般認定職業病的考量原則，以下何種為是？ (1)暴露於發病之後 且具有生物機轉上合理的時間間隔，即為時序性(2)不同的研究有類似的結果，即為一致性(3)暴露量與時間越高，疾病嚴重程度越高或發生率越高(4)以上皆是
256		職業衛生護理管理行銷工作應 (1)從滿足企業存在著手(2)將服務對象做清楚區隔(3)不受限於資源之分佈(4)以上皆非

257		(1)苯可能導致白血病(2)氯乙烯可能導致肝癌(3)喝牛奶一定可以解毒 (4)以上皆非
258		職場健康監測需蒐集哪些資料 (1)員工健康檢查資料(2)工作暴露資料(3)健康影響因素相 關資料(4)以上皆是
259		如職前健康檢查項目包括愛滋病(AIDS)項目時下列何者為非？(1)需事先取得員工同意書 (2)事業單位不可以因員工罹患愛滋病而拒絕雇用(3)愛滋病陽性時需通知老闆以安排配 工 (4)以上皆非
260		依據美國職業健康護理協會(American Association of Occupational Health Nurses) 中 定義的職業環境健康護理人員所需具備的能力，下列何者為是？(1)不需具備研究的能力 (2)不需具備健康促進及疾病預防的能力(3)不需具備績效考核的能力(4)不需符合 法規及 法律的能力
261		下列何者症狀為體溫超過攝氏42°C 以上，體內新陳代謝的酵素系統都會癱瘓，此時患者 皮 膚熱而乾、發紅、有雜色斑點或呈現淺藍色 (1)熱衰竭(2)熱濕疹(3)熱痙攣(4)熱中 暑
262		日本政府推動「心理健康發展計畫」(mental health development plan)值得我國參 考，為了讓心理健康發展計畫順利施行，必須採取下列措施何者措施？(1)提供教育訓練 給主管/督導人員/同仁(2)盡力改善工作環境(3)發展顧問系統，以便讓同仁可以很容易 接 觸使用(4)以上皆是
263		263. 以下何者為非？(1)較佳的預防策略就是在疾病還處於不可逆性的病理變化時期時，就能 在此階段儘早發現(2)職業健康服務人員當欲早期偵測職業病或工作相關疾病時，常常被 使用到的策略是對工作者進行定期醫療檢查或健康檢查(3)一般醫學上的疾病，如高血 壓、癌症等，因為病因複雜可能無法完全預防(4)預防職業病或工作相關疾病的 概念與預 防一般醫學上的疾病就不太一樣，譬如我們如果能事先瞭解工作中的潛在危 害，就可能有 機會可以透過如危害控制的策略來全面預防職業病或工作相關疾病

264		下列何者為非？(1)危險者傷票為黃色(2)輕傷者傷票為綠色(3)極危險者傷票為藍色(4)死亡者傷票為黑色
265		下列何者可以歸類為健康促進PDCA的C (1)逐步增加參與率(2)執行體適能檢測(3)分析健康檢查資料(4)分析員工滿意度
266		核生化災時常犯的錯誤是 (1)未知災區污染狀況，冒然進入(2)於災區滯留過久(3)對於生命危急病患未立即施救，而卻等待除污(4)以上皆是
267		最有效的減重活動是 (1)減重演講(2)減重班(3)參加國民健康局活動(4)聰明吃勤做運動
268		新興傳染病發生的原因 (1)新的環境(2)新的技術(3)人類行為的改變(4)以上皆是
269		勞工安全衛生委員會 (1)為事業單位內之行政單位(2)為事業單位主要的勞工健康服務業務執行單位(3)為勞工健康服務工作專業人員部門(4)為雇主工作者專業人員及重要關係人均需參與的諮詢單位
270		職業衛生護理業務不包括 (1)傳染性疾病預防工作(2)行政管理業務(3)健康服務工作預算編列(4)各部門文件傳送及人事管理

271		致癌物之容許濃度一般為 (1)不得檢出(2)零檢出(3)隨便檢出(4)微量檢出
272		有哪些方式可以評價健康促進成效 (1)建立組織(2)知識態度行為的改變程度(3)分析健康檢查資料(4)調查員工滿意度
273		健康促進要收集的資料有 (1)健康檢查(2)環境資料(3)意外傷害資料(4)以上皆是
274		下列何者屬於定量資料收集法 (1)結構式問卷調查(2)焦點團體討論(3)開放式問卷調查(4)以上皆是
275		特別危害健康作業3級管理指工作者的健康問題 (1)與職業原因有關(2)異常，但可能與職業原因無關(3)無法確定此異常與工作之相關性(4)應立即向中央單位通報委請職業傷病鑑定程序
276		下列何者非屬護理人員之業務 (1)針劑注射(2)口腔衛生教育(3)針灸(4)生命徵象監視儀器之監測
277		激勵員工的策略應注意 (1)持續活動進行(2)提供自我實現的目標(3)避免處罰的手段(4)以上皆是

278		以下對臺灣職業安全衛生管理系統的敘述何者正確 (1)為工安稽核運用系統，職護不須參與(2)以安全衛生委員會、專業人員參與為要求，員工及其代表可自由參與(3)國家標準 (4)以上皆是
279		勞工發生職業災害在醫療中不能工作時，依法規定雇主應按下列何者予以補償？ (1)原領工資數額(2)平均工資數額(3)基本工資(4)受傷前一日(含加班費)
280		下列何者為新興傳染病 (1)SARS(2)禽流感(3)腸病毒71型感染(4)以上皆是
281		在選配工中對員工而言，所謂合理的工作調整包括以下何者 (1)工作內容調整(2)轉調至別的、暫時或永久的新職位(3)轉調至庇護性工作(4)以上皆是
282		被保險人在保險有效期間發生傷病事故，依法規定於保險效力停止後幾年內，得請領同一傷病及其引起之職業災害醫療給付？ (1)1年(2)3年(3)5年(4)7年
283		舉辦減重可以規劃哪些活動 (1)天天五蔬果(2)參加國民健康局舉辦的「健康100，臺灣動起來」健康體重管理活動(3)每天健走1000步(4)以上皆是
284		下列何者為金屬元素或其氧化物之氣態或蒸氣凝結物，其一般粒徑在0.1至1 μ m範圍易造成吸入性危害 (1)蒸氣(2)霧滴(3)電焊燻煙(4)石棉

285		健康促進之健康生活習慣類可以規劃哪些活動 (1)天天五蔬果(2)參加國民健康局舉辦的「健康100，臺灣動起來」健康體重管理活動(3)每天健走1000步(4)以上皆是
286		關於職業傷病的預防原則，下列何者為非？ (1)次段預防之定義為在疾病或病情的發展過程中或已存在一種疾病但工作者還未有症狀或未有明顯症狀時，就能早期發現(2)預防原則中最有效的方式為當傷病發生後，給予合適的治療與復健(3)初段預防之定義為於疾病、病情或傷害發生之前就能透過降低風險因子來達成預防的效果(4)末段預防之定義為針對已經存在有症狀的疾病過程或病情，能減輕其對健康的影響、延緩或防止惡化的一種治療方式
287		職業災害治療後症狀固定，經全民健保特約醫院診斷為永久失能，並符合失能給付標準規定者，若勞工未達終身無工作能力，請問勞工職業災害失能補償一次金應如何計算 (1)依普通事故失能一次金標準(2)依普通事故失能一次金標準增給20%(3)依普通事故失能一次金標準增給50%(4)依職業災害失能補償一次金增給50%
288		有哪些方式可以有效執行健康促進計畫 (1)建立組織(2)改變知識態度行為(3)分析健康檢查資料(4)調查員工滿意度
289		勞工實施潛水作業若超過10公尺以下，則屬下列法定之作業？ (1)有機溶劑作業(2)異常氣壓作業(3)特定化學物質作業(4)高溫作業
290		關於國際勞工組織於1959年的Occupational Health Services Recommendation (no. 112) 文件中提及的職業健康服務，下列何者為非？ (1)職業健康服務的目的為保護工作者免於受到任何因為工作內容或工作環境可能出現的健康危害(2)職業健康服務的目的為協助工作者之生理及心理的調整，特別是著重於使工作者更適合其工作(3)職業健康服務的目的為幫助工作者建立與維持可能最高程度的生理及心理的健康與快樂福祉(4)以上皆是
291		下列何者不是勞工健康保護規則第十二條的規定？ (1)保障工會之成立(2)辨識與評估工作場所環境及作業之危害(3)協助提供復工勞工之職能評估、職務再設計或調整之諮詢及建議(4)提出作業環境安全衛生設施改善規劃之建議

292		大型緊急災難是 (1)有國界的(2)發生的時間難以預期(3)兩者皆是(4)兩者皆非
293		未加入勞工保險而遭遇職業災害之勞工，雇主未依勞動基準法規定予以補償時，得比照勞工保險條例之標準，按最低投保薪資向勞保局申請下列何者職業災害補助？(1)輕傷害(2)生病住院(3)暫時失能(4)失能、死亡
294		依法規定對於高度至少多少公尺以上之工作場所邊緣及開口部份，勞工有遭受墜落危險之虞者，應設有適當強度之圍欄、握把、覆蓋等防護措施？(1)1公尺(2)2公尺(3)3公尺(4)4公尺
295		健康促進相關人員不應 (1)參與職場內外之相關職場健康促進研習會(2)針對員工健康促進需求研擬適宜之健康促進計畫(3)評估健康促進成效(4)以上皆非
296		有哪些方式可以集合眾人力量 (1)建立組織(2)知識態度行為的改變(3)分析健康檢查資料(4)調查員工滿意度
297		下列何種有害物質進入人體途徑，係由於作業勞工衛生習慣不佳，於作業場所飲食或吸煙等所引起 (1)吸入(2)皮膚(3)食入(4)眼睛
298		健康飲食最好的做法是 (1)員工願意執行的方案(2)提供健康餐(3)熱量計算及體重控制(4)提供外食地圖

299		如何開始健康促進工作 (1)提出豐富的獎品(2)逐年增加參與率(3)建立企業健身中心(4)高層支持及宣示
300		下列何種非為護理人員證書將予撤銷或廢止之要件 (1)曾犯肅清煙毒條例或麻醉藥品管理 條例之罪,經判刑確定(2)曾犯毒品危害防制條例之罪,經判刑確定(3)婚外情判刑確定(4) 受廢止執業執照處分仍繼續執業
301		對於代謝症候群的治療下列何者為非? (1)肥胖者減重(2)運動(3)飲食控制(4)需以藥物治 療為主
302		檢視下列何者資訊,可協助瞭解使用化學品之危害性 (1)物質安全資料表(2)環測報告(3) 健檢報告(4)SOP
303		如何健全健康促進力量 (1)提出豐富的獎品(2)逐年增加參與率(3)建立跨部門的推動組織 (4)高層支持及宣示
304		如何改變健康促進的環境 (1)充足的經費(2)教育訓練(3)舉辦活動(4)建立鼓勵參與的文化
305		可能的化學武器有哪些 (1)沙林(2)光氣(3)砷化物(4)以上皆是

306		健康促進之戒菸類除了辦理各項戒菸措施之外還可以舉辦哪些活動 (1)進行追蹤並評估戒菸成效(如戒菸率、復抽率…) (2)宣導課程(3)戒菸班、門診戒菸轉介等(4)以上皆是
307		下列哪一種變項，可以計算中位數 (1)質變項(2)量變項(3)類別變項(4)以上都不可以計算
308		毒化災發生時，搶救人員應注意事項 (1)即使不瞭解事發狀況，也要勉強處理(2)不需熟悉現場指揮系統(3)行動需正確而不是求快(4)以上皆非
309		下列何者會造成高壓設備容器爆裂 (1)超壓及安全閥失效(2)超壓及安全閥未失效(3)未超壓及安全閥失效(4)以上皆非
310		我國配工與復工的相關規定分佈在以下那一些法規中 (1)勞工安全衛生法(2)勞工健康保護規則，(3)職災勞工保護法(4)以上皆是
311		勞工健康保護規則第十六條規定、雇主於勞工經一般體格檢查、特殊體格檢查、一般健康檢查、特殊健康檢查或健康追蹤檢查後，應採取下列措施：包括參照醫師依第幾張附表之建議，告知勞工並適當配置勞工於工作場所作業 (1)附表六(2)附表一(3)附表三十八(4)附表十六
312		避免化學中毒的基礎在於 (1)勤洗手(2)查詢物質安全資料表相關資訊(3)戴活性碳口罩(4)練身體

313		職業災害治療後症狀固定，經全民健保特約醫院診斷為永久失能，並符合失能給付標準規定者，若勞工終身無工作能力，請問勞工職業災害失能補償一次金應如何計算 (1)20個月平均月投保薪資(2)20個月原領薪資(3)依普通事故失能一次金標準增給50%(4)依職業災害失能補償一次金增給50%
314		依法令規定事業單位具有特殊健檢勞工人數為下列何者以上時，應僱用健康服務護理人員？ (1)50人(2)70人(3)80人(4)100人
315		特別危害健康作業健康檢查四級管理的定義中，特殊健康檢查或健康追蹤檢查結果，部分或全部項目異常，經醫師綜合判定為異常，而無法確定此異常與工作之相關性，應進一步請職業醫學科專科醫師評估者為第幾級管理？ (1)第二級管理(2)第三級管理(3)第四級管理(4)第一級管理
316		於毒化災之緊急應變救災決策中，應以下列何者為優先考量？ (1)搶救機器設備(2)避免環境污染(3)拯救人員生命(4)生產恢復
317		職場進行禁菸的原因為何 (1)處罰吸菸者(2)歧視吸菸者(3)職場菸害與工作危害因子產生健康危害加成效應(4)以上皆是
318		職業衛生服務計畫管理過程中最重要的步驟為 (1)規劃(2)組織(3)激勵(4)控制
319		關於職業傷病的三段（或末段）預防，下列何者為非？ (1)對於已發生的職業傷病若符合可勞保補償的疾病，給予工作者應有的薪資或醫療補償亦是此種預防方式(2)篩檢（screening）屬於此種預防方式，是對於暴露於風險的工作者在還未有症狀或未有明顯症狀時就能透過預防措施來之偵測與發現(3)職業傷病的三段預防常常需透過具成本效益的個案管理機制來使職業傷病的工作者能接受到全人的照護服務，才能達成減低傷病對於工作者的衝擊並早日回復工作(4)嚴格的監控已有糖尿病的工作者，來預防其發生併發症屬於此種預防方式

320		Eric將災難分為哪幾期 (1)災難間期、災難前期、衝擊期、緊急期、復健期(2)災難前期、衝擊期、緊急期(3)災難前期、緊急期(4)災難間期、衝擊期、復健期
321		防止新興傳染病感染策略 (1)減少新興傳染病的危險性(2)加強新興傳染病的監測(3)以上皆是(4)以上皆非
322		準備度 (preparedness) 是影響下列何種災難的後續損失大小 (1)自然災難(2)人為災難(3)兩者皆是(4)兩者皆非
323		某食品加工製造公司共聘僱員工數318人，就勞工健康保護規則，其基本應聘雇健康服務人力為 (1)專職醫師及護理人員各1人(2)專職護理人員1人，兼職半日班醫師1人(3)專職護理人員1人，臨場服務醫師1人次/周(4)專職護理人員1人，臨場服務醫師1人次/月
324		護理人員的特性 (1)提供照護功能，使病人康復(2)提供醫療專業知識給病人(3)以上皆是 (4)以上皆非
325		有害物由皮膚進入人體係指 (1)由手上接觸部位進入(2)由眼睛進入(3)有害物溶解於汗水中而進入(4)以上皆是
326		過去人類災難與水有關的傳染病有 (1)瘧疾(2)霍亂(3)SARS(4)愛滋病

327		醫師評估復工時所考慮的三個面向：危險性(risk)、能力(capacity)，與耐受性(tolerance)，其中何者最主觀，最不容易評估，對醫師的困惱最大 (1)risk(2)capacity (3)tolerance(4)以上皆非
328		品管稽核應是 (1)能提供被稽核者改進其系統或程序的機會(2)持續改善的工具(3)扮演提供修正資訊的角色(4)以上皆是
329		健康促進工作項目的考量方法有 (1)綜合健康檢查趨勢及其他資料，設定各項需求(2)依據查核/評估結果，採取解決問題所必需的行動(3)將需求依職場優先優先度(如考量重要性、普遍性、資源環境、可行性、整體效益)排序(4)以上皆是
330		小雅已經在自強晚報任職10年了，公司均按月由小雅薪資中扣繳其勞工保險應由勞工自付之金額，小雅因近期發生職業災害而向勞工保險局申請失能補助，才發現公司於2年前更換經理人，經理人私自挪用勞工繳交之勞工保險費炒作股票因虧損而於近期潛逃，這2年中小雅處於無勞保狀態，請問小雅可否申請失能補助 (1)依職業災害勞工保護法規定申請補助(2)無法申請補助(3)可向勞動檢查單位申請調解(4)向工會申請調解
331		何者是和健康生活習慣的養成最有關的健康促進活動 (1)與公民營機構聯合辦理登山(2)BMI大挑戰(3)每天健身日誌(4)健康飲食地圖提供
332		於局限空作業場所啟動汽油發電機，易造成下列何種中毒 (1)甲烷(2)硫化氫(3)氨氣(4)一氧化碳
333		對長期低劑量游離輻設暴露亦可能造成下列何種病變 (1)胃病(2)血癌(3)腎病(4)心臟病

334		何者是和減重最有關的健康促進活動 (1)與公民營機構聯合辦理登山(2)BMI大挑戰(3)每天健身日誌(4)健康飲食地圖提供
335		最有效的減重活動是 (1)減重演講(2)減重班(3)參加國民健康局活動(4)聰明吃勤做運動
336		我國配工與復工的相關規定分佈在以下那一些法規中 (1)勞工安全衛生法(2)勞工健康保護規則，(3)職災勞工保護法(4)以上皆是
337		可能的生物武器有哪些 (1)桿菌痢疾(2)天花(3)Q fever(4)以上皆是
338		輪班工作的改良不包括下列何者? (1)避免長時間從事夜班工作(2)盡量減少連續夜班次數 (3)提高夜班工作津貼(4)依工作性質不同彈性安排輪班工時之時間
339		如何能獲得國民健康局職場健康啟動標章 (1)高階主管全力支持(2)舉辦兩項以上的健康促進活動(3)獲得OHSMS18001(4)以上皆是
340		影響職業衛生服務發展的因素包括 (1)公司政策(2)工作危害(3)法令規範(4)以上皆是

341		員工體重值（公斤）屬於哪種變項（1）質變項（2）量變項（3）類別變項（4）不屬以上變項
342		規畫緊急事件應變計畫時，首先要瞭解（1）已存在的危機和易受傷性（2）讓該知道的人都瞭解擬定計畫的好處（3）以上皆是（4）以上皆非
343		三國時代蜀王劉備的體型據說是「兩耳過肩，雙手過膝」，顯示人體計測範圍廣泛，試問 下列何者不是靜態人體計測資料？（1）手長（2）眼高（3）身體重心（4）身高
344		在推行每項活動時，不需要考慮哪些項目以使員工持續養成良好的健康生活習慣（1）提供 知識（2）影響態度（3）改變行為（4）社區經營
345		如何能獲得國民健康局職場健康促進標章（1）高階主管全力支持（2）舉辦兩項以上的健康促進活動（3）獲得OHSMS18001（4）以上皆非
346		大型災難應變策略原則應（1）釐清責任（2）可測量性（3）以上皆是（4）以上皆非
347		依法規定噪音作業場所係指勞工8小時日時量平均音壓級至少要超過多少分貝以上（1）80分貝（2）85分貝（3）90分貝（4）95分貝

348		系統之顯示所表達的，與控制行為所預期者相接近的程度，係指人機介面相容性的哪一種 定義 (1)概念相容性(2)感覺型式相容性(3)移動相容性(4)空間相容性
349		有關職場壓力管理與調適的概念，應包含以下何者： (1)瞭解潛在壓力源(2)瞭解員工的個別差異(3)瞭解壓力對個體所產生的影響(4)以上皆是
350		對於復工(return to work)之健康管理人權原則不包括下列何者？ (1)員工健康資訊公開化(2)盡量避免讓員工的工作處於「極端艱苦」 (undue hardship) 的困境(3)避免歧視(4)隱私權力的維護
351		勞工遭遇職業傷害或罹患職業病而死亡時，依勞動基準法第59條規定，雇主應給與其遺屬 幾個月平均工資之死亡補償 (1)40個月(2)45個月(3)35個月(4)2年
352		自然災難包括以下哪些 (1)地震、水災、海嘯(2)化學意外事件、放射線外洩事件(3)以上 皆非(4)以上皆是
353		新興傳染病發生的原因 (1)新的環境(2)新的技術(3)人類行為的改變(4)以上皆是
354		下列何一項工作最重要 (1)有具體減重成效(2)確實舉辦減重相關活動或競賽(3)且有相關 活動的資料與成果留存(4)1到3項都平衡執行

355		於化學災害救災時醫療救護或急救人員最常用到安全資料表(SDS)中的那些資訊來取得有效緊急醫療救護資訊？ (1)化學品供應廠商資料(2)急救措施資料(3)安全性及反應性資料 (4)生態資料
356		有哪些方式可以集合眾人力量 (1)建立組織(2)知識態度行為的改變(3)分析健康檢查資料 (4)調查員工滿意度
357		下列何者不屬醫事機構類別 (1)藥局(2)醫學中心(3)診所(4)國術館
358		減重類的健康促進活動目的是 (1)讓身體減少脂肪(2)BMI達到正常(3)避免慢性疾病(4)以上皆是
359		哪些不屬於健康促進活動 (1)飲食紅綠燈(2)舉辦球類比賽(3)每天10分鐘健身操(4)以上皆非
360		日本政府推動「心理健康發展計畫」(mental health development plan)值得我國參考，在該「心理健康發展計畫」的架構之下，事業單位被要求必須在職場推動「4 Cares」，以下何者不是「4 Cares」的內容？ (1)工作者要能自我照顧(2)直線主管必須關懷同仁(3)管理單位能照顧同仁心理健康(4)同仁自行去連結外部資源
361		下列何者紫外線(UV)波長範圍可穿透空氣、玻璃和水 (1)UVA(2)UVB(3)UVC(4)UVD

362		依據我國流感大流行疫情分級表，下列何者分級錯誤？(1)疫情全國流行且失控為第六級(2)社區疫病流行，但控制中為第四級(3)出現境外移入確定病例為第三級(4)出現境外移入病例所引起之第二波感染為第三級
363		關於工作環境的健康監控，以下何者為非？(1)通常是由跨領域的職業健康團隊輔以雇主和工作者的代表執行定期的工作現場訪視調查來達成，且工作現場訪視調查項目包含評估整體與個人的防護措施等(2)工作現場訪視調查項目不包含評估職業災害和重大危害的風險(3)工作現場訪視調查項目包含評估降低或預防暴露的工程控制系統(4)工作現場訪視調查項目包含評估在物理、化學或生物等暴露可能造成工作者健康的風險
364		飲食類的健康促進活動目的是(1)讓身體減少脂肪(2)怎樣能多吃各種食物(3)增加肌肉含量(4)以上皆非
365		下列何者屬於定性資料收集法(1)結構式問卷調查(2)焦點團體討論(3)直接測量健康指標(4)以上皆是
366		下列何一項工作最重要(1)有具體減重成效(2)確實舉辦減重相關活動或競賽(3)且有相關活動的資料與成果留存(4)1到3項都平衡執行
367		何者是和減重最有關的健康促進活動(1)與公民營機構聯合辦理登山(2)BMI大挑戰(3)每天健身日誌(4)健康飲食地圖提供
368		健康促進之戒菸類除了辦理各項戒菸措施之外還可以舉辦哪些活動(1)瑜珈訓練(2)運動課程(3)戒菸班、門診戒菸轉介等(4)以上皆是

369		依勞工健康保護規則第十二條則規範，50歲勞工應幾年做一次一般作業健康檢查？(1)一年(2)二年(3)三年(4)四年
370		生化恐怖的定義是 (1)使用化學或生物武器(2)使用暴力或暴力威脅使人產生恐懼(3)以上 皆非(4)以上皆是
371		醫師評估復工時所考慮的三個面向：危險性(risk)、能力(capacity)，與耐受性(tolerance)，其中何者最主觀，最不容易評估，對醫師的困擾最大 (1)risk(2)capacity (3)tolerance(4)以上皆非
372		職場健康管理促進及維持職場員工可以擁有的最高水準的健康，不包括下列何者？(1)生理(physical)(2)心靈(mental)(3)社會(social)(4)經濟(economic)
373		災難造成的健康衝擊受以下何種因素影響 (1)災難發生的時間(2)災難發生的地點(3)以上 皆非(4)以上皆是
374		員工健康檢查結果，要做哪些工作 (1)進行趨勢分析及追蹤管理(2)是個人機密不可使用(3)公告週知(4)以上皆非
375		以下對臺灣職業安全衛生管理系統的敘述何者正確 (1)為工安稽核運用系統，職護不須參與(2)以安全衛生委員會、專業人員參與為要求，員工及其代表可自由參與(3)國家標準 (4)以上皆是

376		關於職業災害或職業傷害的定義，下列何者為非？(1)於工作中受傷或上下班途中受傷，且排除特定非執行職務相關之因素後就可能為職業傷害(2)所稱職業災害，謂勞工就業場所之建築物、設備、原料、材料、化學物品、氣體、蒸氣、粉塵等或作業活動及其他職業上原因引起之勞工疾病、傷害、殘廢或死亡(3)上、下班於適當時間，從日常居、住處所往返就業場所間之應經途中發生事故而致之傷害，不得視為職業傷害(4)被保險人因執行職務而致傷害者，為職業傷害
377		評估危險性的方法為(1)評量災難的潛在危險性是什麼(2)評量災難可能發生危險性的實質意義有多大(3)以上皆是(4)以上皆非
378		人和其環境工具或設備發生介面不協調而發生身體的不適，屬於(1)化學性危害(2)物理性危害(3)生物性危害(4)人因危害
379		運動類的健康促進活動目的是(1)讓身體柔軟度增加(2)鍛練肺活量(3)鍛鍊肌肉含量(4)以上皆是
380		財務預算的功能敘述，下列何者為非(1)協助資源運用及分配最大化(2)測量組織效率的量化績效標準(3)人員工作效率的測量工具(4)管理發展工具之一
381		如何加強新興傳染病的準備工作(1)加強人才培育(2)加強公共衛生緊急應變的準備(3)以上皆是(4)以上皆非
382		鉛能引起(1)垂腕症(2)腹絞痛(3)貧血(4)以上皆是

383		對於常駐海外台級幹部的健康管理包括下列何者？(1)長期派駐海外職前訓練制度化(2)提供疫苗注射建議(3)設置專責健康管理師(4)以上皆是
384		健康促進之戒菸類除了辦理各項戒菸措施之外還可以舉辦哪些活動 (1)進行追蹤並評估戒菸成效 (如戒菸率、復抽率…) (2)宣導課程(3)戒菸班、門診戒菸轉介等(4)以上皆是
385		在選配工中對員工而言，所謂合理的工作調整包括以下何者 (1)工作內容調整(2)轉調至別的、暫時或永久的新職位(3)轉調至庇護性工作(4)以上皆是
386		有關工作者醫療記錄 (1)由執行健檢業務之工安人員保存(2)應使單位主管詳知(3)隱私的保存應載明在機構的政策上(4)以上皆是
387		以公共衛生介入災難防治的策略包括 (1)成立災難監測小組(2)定時快速進行災難社區需求評估(3)以上皆非(4)以上皆是
388		健康促進之運動類可以規劃哪些活動 (1)天天五蔬果(2)參加國民健康局舉辦的「健康100，臺灣動起來」健康體重管理活動(3)每天健走1000步(4)以上皆是
389		依職業安全法規定事業單位勞工人數於下列何者以上，應僱用或特約醫護人員，辦理健康管理、職業病預防及健康促進等勞工健康保護事項？ (1)20人(2)30人(3)40人(4)50人

390		流感大流行應變策略 (1)衛生教育、阻斷傳染途徑(2)適時使用抗病毒藥劑(3)養成正確衛生習慣(4)以上皆是
391		健康促進之戒菸類除了辦理各項戒菸措施之外還可以舉辦哪些活動 (1)藝文研習(2)安全宣導課程(3)戒菸班、門診戒菸轉介等(4)以上皆是
392		勞工或雇主對於職業疾病診斷有異議時，下列何者是最終判定機關？ (1)勞動部(2)直轄市政府(3)縣轄市政府(4)勞動檢查機構
393		大型災難應變策略原則應 (1)釐清責任(2)可測量性(3)以上皆是(4)以上皆非
394		環境偵測在三段五級預防醫學屬第幾段預防？ (1)第一段(2)第二段(3)第三段(4)以上皆非
395		下列何者屬密醫罪 (1)臨時施行急救(2)實習護士在醫師指示下幫病人注射藥物(3)護理人員開立處方(4)視障者為民眾按摩
396		職場肝功能異常之敘述下列何者為非？ (1)以職業性原因為主(2)游離輻射作業之勞工需檢查肝功能(3)二硫化碳(carbon disulfide)之製造或處置作業之勞工需檢查肝功能(4)脂肪肝是最常見肝功能異常之原因

397		基本職業健康照護服務計畫(BOHS)是由下列何者提出？(1)世界勞工組織(ILO)(2)世界衛生組織(WHO)(3)職業健康國際委員會(ICOH)(4) 以上皆是
398		目前在處理大型災難事件時，最大的盲點是 (1)知道災難事件的重要性，卻沒有有系統的 處理方法(2)社區常置身事外(3)以上皆非(4)以上皆是
399		勞工健檢在三段五級預防醫學屬第幾段預防？(1)第一段(2)第二段(3)第三段(4)以上皆非
400		發展職業衛生服務單位應收集組織資料包括 (1)公司政策(2)員工健康與企業發展間的相關性(3)人力部門管理理念(4)以上皆是