



加拿大中間類型勞動者勞動權益保障 法制之研究

—兼論我國法制之省思與展望

辛 昀 浩*

目 次

壹、前言	(一)加拿大中間類型勞動者集體勞動 權保障法制之立法模式
貳、中間類型勞動者之發展概況	(二)加拿大中間類型勞動者集體勞動 權之保障
一、中間類型勞動者於我國之發展	肆、加拿大中間類型勞動者法制之實務 發展與可供我國借鏡之處
二、加拿大中間類型勞動者之發展與 意涵	一、以中間類型勞動者法制作為因應 新興工作型態勞動權益保障之途 徑
(一)加拿大中間類型勞動者之發展	二、安大略省勞資關係委員會裁決之 作成
(二)加拿大中間類型勞動者之意涵	(一)背景
參、加拿大中間類型勞動者勞動權益之 保障	(二)安大略省勞資關係委員會之認定 標準
一、加拿大中間類型勞動者之個別勞 動條件保障規範	三、加拿大法制對我國之啟示
(一)勞動基準之保障	伍、結論
(二)契約終止之合理通知	
(三)職業安全與職災補償	
二、加拿大中間類型勞動者之集體勞 動權保障法制	

* 國立政治大學法律學系博士生。感謝匿名審稿委員細心斧正，並給予寶貴建議，使本文更臻完善。本文部分經費來自勞動部勞動及職業安全衛生研究所〈各國『類勞工』政策形成及運作機制之比較〉研究計畫。

投稿日期：2022年6月15日；接受刊登日期：2022年10月11日。

關鍵詞：加拿大勞動法、中間類型勞動者、依賴型作業勞動者、經濟依賴性、集體勞動權

Keywords：Canada Labor Code, Intermediate Worker, Dependent Contractor, Economic Dependence, Collective Labor Rights

摘 要

隨著工作型態日趨多元，相關勞動爭議層出不窮，許多國家立法者逐漸意識到以勞動者是否具備「勞工」身分，作為其勞動權益能否受到保障之勞動保護立法，儼然難以因應新興工作型態下勞動者之權益保障問題，遂有建構「中間類型勞動者」法制，調整既有勞動者身分光譜，作為擴張勞動保障途徑之趨勢，避免有受保護需求之勞動者，因無法被歸類為勞工，而被排除於勞動法令涵蓋範圍外之窘境。

衡諸加拿大「中間類型勞動者」法制發展歷史悠久，且規範堪認完備，不僅已設有體系架構完整之法制，行政與司法之實務運作亦皆十分成熟，並有助於解決新興工作型態所生爭議。在法制面，加拿大所採取之規範模式甚為多元，尤以型塑廣義之勞工定義以涵蓋中間類型勞動者概念，藉此擴大勞動保護涵蓋範圍之模式，得使更多勞動者能受到勞動法令之保障，且與我國社會文化及立法相符，誠值我國借鏡；司法實務方面，加拿大設有層次分明之二階層認定架構，確明勞動者身分認定之順序，有助於避免錯誤分類。此外，在行政部分，加拿大勞資關係委員會近年來首度就零工經濟勞動者得否適用中間類型勞動者制度所作成之裁決，並在經濟依賴性有無之判斷上，聚焦於契約關係實質層面，追求個案妥適性之作法，頗值我國借鑑與省思。

Protection for Intermediate Workers — Reflection and Prospect of Taiwanese Legal System

Hsin, Yun-Hao

Abstract

With the increasing diversity of work styles and the emergence of relevant labor disputes, legislators in many countries have gradually realized that