



任重而道遠——

傳承岳崙部隊軍魂精神，榮耀歷史見證

作者／余家明中校

前言

本廠平時負責「三軍通用」輪型車輛(悍馬車、救濟車、載重車、偵搜車、輪型甲車)全系統翻修、可修件翻修、零附件籌補與自製、能量籌建、購案合約管理及庫儲管理等任務；戰時依令採3班24小時不間斷方式擴大修製產能，同時針對各作戰區輪型車輛裝備修護需求，派遣「技術支援組」赴各地區增加聯保廠(保修連)修護能量，秉主動精神，支援三軍部隊戰(演)訓任務，以維持部隊戰力。

組織遞嬗

本廠組織於民國41年迄今可概分為4個時期，概述如後：¹

一、聯勤軍用車輛五級修理廠(民國41～59年)

聯勤軍用車輛五級修理廠於民國41年奉令成立於臺北松山(舊廠址如圖1)，後於民國43年11月1日與聯勤第四運輸器材庫及聯勤翻胎廠合併，迄民國44年9月1日改隸陸軍供應司令部(後為陸軍後勤司令部)。



圖1 民國41年本廠臺北營區鳥瞰實況

資料來源：本廠隊史館。

1 汽基廠，《陸軍汽車基地勤務廠62週年紀念畫冊》(新北)，2014年，頁2～4。



岳 崙 部 隊

二、陸軍汽車基地勤務處(民國59~95年)

民國59年6月1日改廠為陸軍汽車基地勤務處，隸屬後勤司令部兵工署(作業情形如圖2)，民國75年4月1日營區自臺北松山搬遷至新北鶯歌(現址)，復於民國83年1月1日實施「精實後勤體制」案，原兵工署奉令改編保修署，本處納併運保廠63員直隸保修署，後於民國88年7月1日實施「聯合後勤案」，隨同保修署移編聯勤總部(外賓參訪如圖3)，並納編海軍左營分廠。



圖2 民國60年承修美軍M37車輛實況

資料來源：本廠隊史館。



圖3 民國88年美軍柯本備役上將參觀隊史館

資料來源：本廠隊史館。

三、聯勤汽車基地勤務廠(民國95~102年)

民國95年1月1日改名為聯勤汽車基地勤務廠，隸屬聯合後勤司令部，民國96年2月1日因應「精進案第二階段」調整，儲備庫移編聯勤儲備中心，左營分廠解編，人員併編本廠。

四、陸軍汽車基地勤務廠(民國102年迄今)(如圖4、5)

民國102年因應「精粹案」組織調整移編陸軍司令部，隸屬陸軍後勤指揮部，更名



圖4 民國102年汽基廠編成典禮

資料來源：本廠隊史館。



圖5 汽基廠組織沿革簡介圖

資料來源：本廠隊史館。

為「陸軍汽車基地勤務廠」。

隊徽介紹

今日的戰術輪車種類繁多，尤其以輕型戰術輪車於軍事作戰的用途更具多樣性，因為其擁有體積小以及高機動性的特性，不僅可以承載武器及人員，亦可發揮機動打擊、通信、指揮的功能，因此岳崙部隊歷經各項車款修製挑戰，並以「任重而道遠」的精神來完成上級交付任務，在此介紹隊徽設計說明如下：²

- (一) 盾牌外型：具有團結鞏固、精實戰力之意。
- (二) 背景以一簡化扳手，於扳手中央放置一國徽，象徵本廠為全國軍用輪型戰術車最高修護廠。
- (三) 兵工徽：24條膛線表示兵工事業晝夜不停、相互配合、協同一致；弓箭代表兵器、膛線表示砲管橫切面，意謂兵器由舊式弓箭發展至新式槍砲。
- (四) 避震器葉片：意指本廠肩負全軍輪型車輛翻修任務，任重而道遠。



核心價值

一、辦理裝備試修，擴展修護能量

本廠自民國41年起，即負責國軍通用輪車主件、總成、次總成翻修、零件配製、合約管理等基地修製任務及裝備零附件庫儲管理作業，降低軍品採購預算，縮短補給支援時效，並積極針對無能項目，檢討適員參加民間訓練機構；另針對輪型車輛實施研改，以及預判「商源流失」零件實施能量籌建，俾達裝備性能提升，期增進自修能量。

二、執行校正測試，提升修護品質

本廠通過「財團法人全國認證基金會(TAF)」認證，所屬之引擎測試實驗室(如圖6)具國家二級實驗室能力，³可針對國軍通用輪車引擎修護，維持及提升修竣引擎品質之

² 同註1，頁5。

³ 國家二級實驗室，係經「財團法人全國認證基金會」依據國際標準ISO/IEC 170252對實驗室之能力與品質系統進行評鑑；經評鑑所認可的實驗室，稱為國家二級實驗室。



圖6 民國102年本廠TAF實驗室揭牌典禮

資料來源：本廠隊史館。

準確度與穩定度，建立相關標準檢測能力為目標。

三、訂定品質規範，建立系統認證

本廠於民國89年結合社會ISO機制，先後通過全廠翻修、庫儲作業以及翻修工場引擎所ISO 9001⁴品質認證，持續運用「計畫、執行、考核、改善」等4項制度，精進各項品管工作；另藉現行作業程序，結合ISO 9001國際品質標準，律定各階段品質管制作為，使本廠翻

修與庫儲作業之軍品有良好品質，並將風險管理導入品質保證作業，用以提升效率、確保品質及維護安全。

四、強化職安衛生，構建安全職場

本廠自民國74年以來，配合勞動部推行「職業安全衛生法」(原名為勞工安全衛生法)迄今，⁵期間榮獲3次「職業安全衛生優良單位五星獎」與3次「新北市工安獎優良單位」，同時配合政府持續推動職場安全健康政策，本廠於民國110年通過國際新版職安管理系統ISO 45001，以及我國新版職安管理系統CNS 45001認證，⁶管控工作場所潛存風險危安，構建本質安全工作環境，力行全面性職業安全衛生與健康促進管理，進而塑造本廠優質職業安全衛生文化形象。

4 ISO 9001品質管理系統，係鼓勵組織建立整合性品質管理系統，「系統面」之高階架構至「過程導向」，結合利害關係方對品質管理的關注議題及風險管理納入考量，透過風險指標及流程績效指標的監控方式呈現品質管理系統，可為單位(機構)帶來實質品管績效、降低風險，達成持續改善、永續經營之目標。

5 職業安全衛生法，旨在保護職場工作者人身安全及身心健康，預防各種職業災害與職業病，並規範雇主或事業主應提供工作者最低安全保障。本法前身為勞工安全衛生法，於民國63年由時任中華民國總統蔣中正先生頒布，歷經多次修正，於民國102年正式更名為職業安全衛生法。

6 ISO/CNS 45001，職業安全衛生管理系統標準(Occupational Health and Safety Management Systems)，源自於1996年，由英國標準協會(British Standards Institute,BSI)制定職業安全衛生管理標準，ISO國際標準組織於瑞士日內瓦召開國際會議研擬相關標準，後經多次改版，取代原有OHSAS 18001，改版為ISO 45001(2018年)；另中華民國亦於同時比照國際標準製訂CNS 45001。

心得啟示及感想

本廠於民國41年創立之今，已超過一甲子的歲月，多年來因應軍事需求，經歷組織變革與駐地搬遷，而成為現在的陸軍汽車基地勤務廠，雖然編制歷經數次的調整，但本廠不變的是後勤精實的維修技術與主動服務的熱忱，更在歷任廠長的規劃帶領下，傳承岳崙部隊優良傳統，發揮整體後勤功能，精進五級翻修能量及料件供應，以滿足國軍戰備需求，有效支援作戰任務達成。

因此，岳崙部隊在前輩及先進們服務及群策群力的貢獻下，秉持著「主動、精實、品質、效率」發揚保修信念；此外，環保工安意識抬頭，單位更是陸續榮獲ISO 9001及ISO/CNS 45001等環境品管與安全衛生系統認證。本廠能夠擁有如此的輝煌成就，身為後輩的我們更要以傳承的態度，承擔光榮歷史的責任，以「正在寫歷史的心情」凝聚官兵向心，培養正向專業態度，貫徹忠誠軍風、精實韌性的精神，再創岳崙部隊的榮耀(如圖7、8)。



圖7 本廠參加民國109年「第九屆新北市工安獎優良單位」頒獎典禮

資料來源：本廠隊史館。



圖8 本廠獲評民國110年「第十屆新北市工安獎優良單位」

資料來源：本廠隊史館。

作者簡介

余家明中校，陸院104年班、政訓中心正規班99年班、政戰學校91年班，現任陸軍後勤訓練中心一般組主任教官。