

日期：111 年 3 月 24 日

國防部軍備局

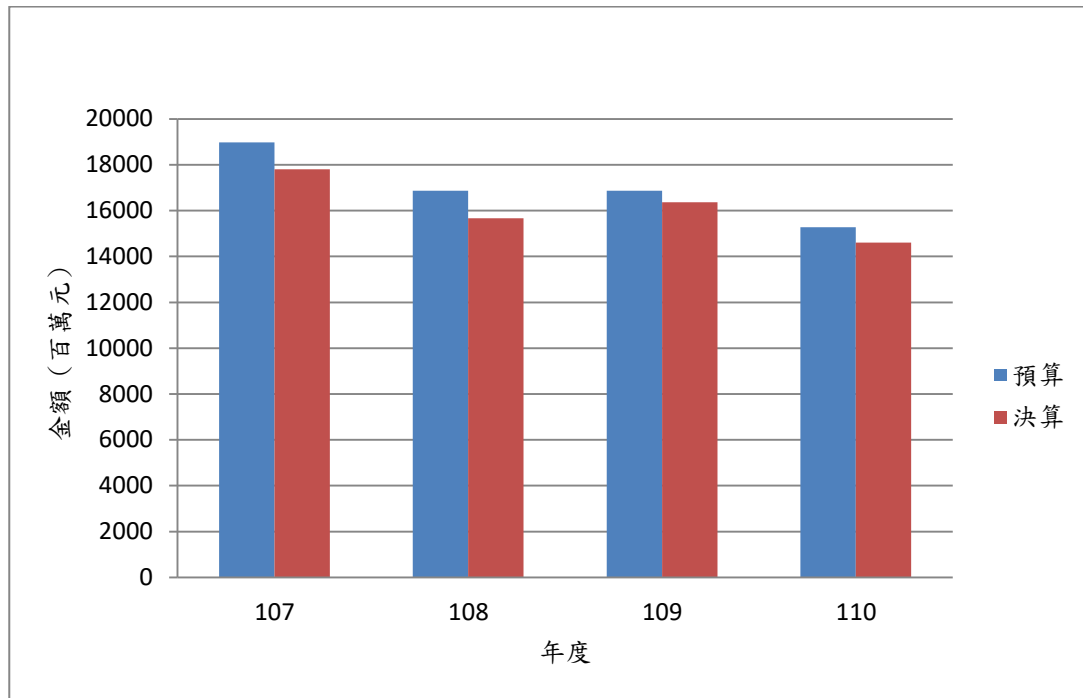
110 年度施政績效報告

壹、前言

- 一、為適切滿足國軍作戰需求，及有效提升軍備管理效能，本局結合國家經建發展及民間力量，積極推動技術移轉、研發、產製、維修與銷售等事務，提升武器系統全壽期整體後勤支援能量，達成建軍備戰各項任務，以落實「國防自主」政策；並積極整建老舊營舍，提供完整生活機能之居住環境，優化官兵照顧。
- 二、本局 110 年度施政重點計有「整合軍備資源，以建立與維持各種作戰能力」、「持續推動與友盟國家軍事交流，促進雙方合作」、「厚植科技能量，帶動國防產業升級」、「改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施」、「勤訓精練，提升官兵基礎戰力」、「凝聚官兵精神意志、弘揚武德」、「積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能」、「爭取高素質人力，穩定留營成效」及「鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求」等 9 項施政目標，由各業管單位訂定執行策略，共同負責推動，以提高整體國防施政效能。
- 三、本局遵國防部民國 110 年 11 月 19 日國督施政字第 1100267525 號令頒之「110 年度施政績效評估作業實施計畫」，並據以訂定本局「110 年度施政績效評估作業實施作法」，由各單位完成自評報告及各項資料整備作業，並於 111 年 3 月召開「施政績效綜合評估會議」，共同檢視各執行策略或作為達成效益或成果，據以完成本局「110 年度施政績效報告」。

貳、機關 107 至 110 年度預算及人力

一、近 4 年預、決算趨勢



預決算單位：百萬元

項目	預決算	107	108	109	110
合計	預算	18,981	16,861	16,862	15,272
	決算	17,806	15,666	16,359	14,599
	執行率(%)	93.8%	92.9%	97.02%	95.59%
普通基金 (總預算)	預算	18,981	16,861	16,862	15,272
	決算	17,806	15,666	16,359	14,599
	執行率(%)	93.8%	92.9%	97.02%	95.59%
備註	本施政績效係就普通基金(公務預算)部分評估，特種基金不納入評估。				

二、預、決算趨勢說明

(一) 預算增減原因分析：

110 年度預算較上(109)年度減少 15 億 9 千萬餘元，人員維持科目因中科院軍職人員役期屆滿辦理退伍及年金改革調降退休給付等因素，較 109 年減列 997 萬 5 千元；作業維持科目因增列「土壤及地下水污染整治工程」等因素，較 109 年增列 1 億 4,367 萬 7 千元、軍事投資科目因國軍不適用營地挹注「國軍營舍及設施改建基金」等因素減少，較 109 年減列 17 億 3,161 萬 2 千元。

(二) 預、決算落差原因分析：

主要係本局核撥國家中山科學研究院軍、文職法定待遇等餘款，辦理報繳計 8,542 萬餘元；另標餘款報繳 613 餘元、110 年度「國防裝備暨工業展」及出國預算因疫情因素取消報繳 2,442 萬元及補助或委辦計畫經費節餘繳回 1,521 萬餘元。

三、機關實際員額

年度	107	108	109	110
人事費占決算比例 (%)	0.73%	1.04%	1.03%	1.06%
人事費 (單位：千元)	129,355	174,846	172,677	154,347
職員	145	145	144	144
約聘僱人員	8	8	9	9
技工工友	0	0	0	0
合計	153	153	153	153
備註	●職員係指本局軍、文職人員。 ●約聘僱人員係指編制內約聘僱人員。			

參、年度目標及策略推動成果

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
一、整合軍備資源，以建立與維持各種作戰能力	(一)本局年度聯合戰力規劃需求提案及核定： 1.確立以「聯戰任務為導向」的戰力整建規劃，建置符合「濱海決勝、灘岸殲敵」作戰指導之戰力。 2.依規劃期程管制生製中心、鑑測中心、工營中心及中科院建案需求項目呈報單位聯合戰力規劃建議案及審查。配合作計室規劃期程，辦理國軍聯合戰力規劃要項暨排序(草案)審查及參加各研審會議，完成全案計畫令頒。 (二)本局年度兵力整建計畫需求提案及核定： 1.確立國軍整建目標，從而	(一)本局年度聯合戰力規劃需求提案及核定： 1.前瞻未來科技發展，分析研判國軍未來聯合作戰需求方向，提供武器裝備研發需求與策略研擬建議，循軍事投資計畫建案籌獲，滿足作戰需求。 2.配合作計室，共計參加5次研討會及審查作業，並依審定會議結論完成草案修訂及核頒。 (二)本局年度兵力整建計畫需求提案及核定： 1.彙整產、學、研機構豐沛之科技研發能量，發展先進國防科技，建立不受制於人的國防科技能力並

		設計規劃並建立所要之建軍武力，達成建軍目標。 2.依規劃期程管制生製中心、鑑測中心、工營中心及中科院建案需求項目呈報單位年度兵力整建計畫建議案及審查。協助戰規司對「各軍種及本部直屬單位建議案」實施審查與提供建議。 3.配合戰規司規劃期程，辦理「兵力整建計畫」（草案）審查及參加各階研審會議，並完成全案計畫令頒。 (三)年度計劃案完成建案作業： 1.依建案作業規定完成個案整體獲得規劃書核定作業。 2.俟預算配賦情形，辦理武器裝備獲得作業。	以航太、船艦及資安三大領域為優先，精進三軍武器系統及資訊化聯戰戰力，以提升國軍整體防衛戰力。 2.「國軍112-116年兵力整建」新增建案項目，本局共實施2次審查，計提出57條意見，並召開4場次「國軍軍事投資建案新增委製項目審查會議」辦理預審，各單位均依決議事項完成修正及澄復。 3.配合戰規司，共計參加3次研討會及審查作業，並依審定會議結論完成草案修訂及核頒。 (三)年度計劃案完成建案作業： 1.本局年度新增建案共計4案，均依作業節點，呈報國防部核定。 2.本局110年度執行「土地收購與糾紛處理」，執行土地獲得(正案)：計陸軍「湖口訓練場」補償收回等5案，土地200筆，面積186.124581公頃，需求預算新臺幣3億9,460萬6,991元，糾紛訴訟(正案)計陸軍「新店營區」訴訟等16案，土地75筆，面積11.168524公頃，儘速解決多年占用民地糾紛，保障民人權益，並防止不法占用，維護國軍權益，執行狀況良好。
--	--	---	---

二	持續推動與友盟國家軍備交流，促進雙方合作	(一)臺美國防產業合作： 藉參加「美臺國防工業研討會」，說明我國防自主政策與施政立場，使美方各界瞭解我國防產業發展需求。 (二)推動臺美國防科研合作： 藉參訪及視訊會議，與美方科研單位持續進行交流。 (三)國軍軍備交流資料庫： 運用資料庫各項管理功能，呈現年度達成效益與成果。	(一)臺美軍事交流合作： 1.「美臺國防工業研討會」美產業向我國洽詢5項議題，已表述我國政策及立場，獲美相關產業界支持。 2.持續與美臺商會維繫雙邊國防與安全互動，掌握美國防部動態與科技新知。 (二)國際軍備交流： 1.年度藉參訪及視訊會議時機，與科研單位交流計10項科研資訊交流，持續推動軍備交流合作，以利未來武器研改之參考。 2.擴大交流領域，邀集我科研單位與各國科研單位持續實施交流，深化雙方合作基礎，提供我國武器產製能量新知。 (三)國軍軍備交流資料庫： 110年辦理美臺國防工業研討會議等案視訊會議，相關資訊皆全數完成登載，運用並輸入有關軍事交流資訊，有效掌握分析年度成效。
三	厚植科技能量，帶動國防產業升級	(一)前瞻未來先進科技發展趨勢，以防衛作戰需求為目標導向，規劃武器系統近、中、遠程研發目標，依規劃期程建案，持續推動航太載具、精準導引、雷達、通訊、水下偵知及資安防護等先進關鍵技術研發。 (二)為奠定發展國防科技基石，配合科技部「國防科技	(一)為前瞻尖端萌芽技術或下世代技術，已於110年辦理之「國防先進科技研究變革與機會」說明會建議學研中心可先辦理科技前瞻，再邀請本部所屬單位研討繪製科技發展藍圖，提供本部納入前瞻成果，110年重要工作執行情形及111年重點工作規劃如下：

		學研中心」成立，國防部提出專案計畫，藉由整合國內大學各領域專家，發展尖端科技，突破關鍵技術瓶頸，並長期培養軍民通用科技人才。 (三)執行軍民通用科技研發計畫，將成熟國防科技轉為民生用途及產業化，促進產業技術淬煉升級，帶動國防產業並協助經濟發展。	1.本部110年執行「含抗生物汙損之底面漆表面改質研究」等81案先進科技研究計畫，預算編列1.1億餘元，由成功大學等28所大學執行研究。 2.研究成果已於110年11月19日於國防科技學術研討會發表，11月30日-12月15日完成期末評鑑，成果由需求單位應用於戰機、船艦、飛彈等10大領域武器系統發展。 3.本部111年積極推動先進科技研究已達成目標，研究計畫預計共131案，預算約6.29億元，將持續以國防需求為導向務實編列預算，帶動大學參與科技研發，置重點於強化需求與計畫審議、計畫執行管制、期中查核及研究成果評鑑與應用，確保研究品質及後續應用。 (二)軍民通用科技研發計畫計有「功率電子關鍵技術提升與通訊／綠能產業整合應用開發計畫」等3案，說明如下： 1.「功率電子關鍵技術提升與通訊／綠能產業整合應用開發計畫」，建構射頻通訊系統元件研發能量，並完成綠能創新應用及系統整合驗證，可應用於雷達高功率模組、通訊、綠能及電動車等軍、民用領域。目前產業推廣部
--	--	--	---

			份，進行國內外廠商12家次訪視，完成46篇國內外研討會及期刊論文，獲得8件專利及3件技轉案。 2.「肌耐力增強型動力外骨骼系統研製與驗證計畫」，建構肌耐力增強型動力外骨骼系統技術及應用研究平臺，軍事上可應用於裝備、彈藥搬運、重機具操作及戰場傷患救助，民生上可應用於汽車製造、物流倉儲、救災及醫療照護。目前產業推廣部份，進行國內外廠商7家次訪視，完成8篇國內外研討會及期刊論文，申請3件專利及3件技轉案。 3.「應用導向智慧化積層製造技術開發與認證」，建立品質監控即時回饋控制及修補系統、積層零件製程認證標準及可靠量產製程技術，有效提升製程品質、減少製程廢品及降低成本，研發成果可應用於國防與航太產業。目前產業推廣部份，進行國內廠商11家次訪視，完成6篇國內外研討會及期刊論文，獲得4件專利及4件技轉案。
四	改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施	持恆改善老舊設施，提升官兵生活品質。	持續推動老舊營區整建，說明如下： 1.陸軍「內角營區新建工程」110年7月30日完工，11月17日完成點交。營區配置區分生活及後勤區，空

			間配置以三合院圍塑為構想，各棟建物採南北座向、通風性佳，並採耐用、易維護之建材及設備，配合綠能環保特色及多元機能設施，透過柔和設計營造家的感覺，有效提升2,030位官兵生活品質。 2.陸軍「岳崗營區工務大樓新建工程」110年6月24日完工，8月17日完成點交。營區配置採住辦合一，主體建物採V字型，可耐7級震度且為國軍首棟智慧建築，加強資通、設施管理及安全防災等系統，並擁有綠能環保、智能設施、標準化空間，符合單位住辦合一之使用需求，有效提升249位官兵生活品質。 3.海軍「繼光營區新建工程」110年4月14完工，7月20日完成點交，營區配置區分生活、後勤及訓練區，軸線分明易於管理，各棟建物採南北座向、通風性佳，並採耐用、易維護之建材及設備，配合綠能環保特色及多元機能設施，透過柔和設計營造家的感覺，有效提升299位官兵生活品質。 4.111年預劃完工案件計有陸軍考潭營區新建工程(預計8月)、海軍莊強營區(預計6月)、空軍東沙營區(預計5月)、福興營區新
--	--	--	--

			建工程(預計6月)、水溪靶場(預計11月)、佳冬靶勤隊(預計12月)、馬公拱北營區(預計12月)等7案，嘉惠官兵人數2,714員。
五	勤訓精練，提升官兵基礎戰力	(一)策頒本局精進體能訓測執行計畫： 為達國防部年度訓練目標及合格標準要求，採「循序漸進」方式實施體能訓測作為，遵照「一級督導一級」機制，訂定訓練目標、落實鑑測機制及定期掌握各單位體能訓測成效。 (二)精進運動風氣，提升體能訓測成效： 落實國防部體能訓練政策，提倡運動習慣，藉由路跑競賽及相關體能活動，增進訓練成效，激發個人榮譽，養成同仁自主訓練習，以提升體測合格率。	(一)策頒本局精進體能訓測執行計畫： 1.本局於民國110年1月28日以國備綜合字第1100024059號策頒本局「110年度精進體能訓測實施計畫」，令發三中心辦理。 2.訂定訓練目標，年度國軍體能訓測合格標準為85%，各單位應以「循序漸進」方式提升訓練目標，並由各單位主官管制，逐步提升體能訓練成效，以達合格標準。 (二)精進運動風氣暨體能訓測成效： 1.依國軍訓練通報第11000012號「因應COVID-19疫情調整3000公尺跑步」體測作法辦理，有關體能鑑測成績人事需求，成績單登載時以調整項目顯示。 2.年度體能訓測成效為(年度3項體能測驗合格人數(含替代項目)÷測驗人數)×100%。 3.110年度體能訓測成效為(合格2068÷總測驗人數2414)×100%=85.6%。

六	凝聚官兵精神意志、弘揚武德	(一)辦理平面媒體投稿成效作業： 鼓勵所屬單位踴躍對外投稿，擴大宣傳層面，有效擴大宣傳層面，提升國軍正面優質形象。 (二)辦理優良形象、各項活動成效統計作業： 藉由辦理各項公益、藝文、慰勞（問）等活動，以提升單位團結和諧、認同感、自信心及凝聚團隊士氣，執行各項重大任務深受各級肯定，有效行銷國軍優質形象。	持續推動多元化宣教，說明如下： 1.配合中華民國國慶籌備委員會規劃，由本局產製巨幅國旗，並於民國110年國慶大會慶祝活動時機，由陸軍航特部慢速機以吊掛方式通過總統府上空，展現本局強大生產量能，並激勵全民愛國意志、凝聚軍民向心。 2.本局及所屬各單位110年度文宣投稿各家媒體計279篇，並配合軍聞社、青年日報社及華視電視臺拍攝「國防線上」、「莒光園地」等媒體節目，錄製「雲豹甲車」專題報導及「巨幅國旗飄揚幕後功臣」專題報導；另配合國防部辦理本局生製中心第202廠媒體邀訪活動，使國人瞭解國防自主成效，激發愛國情操。 3.110年度配合國立政治大學、國防大學及各單位周邊國小等學校辦理學術研討及參訪活動，蒞臨本局所屬各單位參訪共計5場次915人，藉由裝備體驗及產製軍品成果說明，使外界瞭解本局研發及生產武器裝備之成效，進而爭取民眾支持。 4.配合年度「精神戰力」專案教育藉由相關課程設計，強化官兵心理素質，並提升精神意志；另經實
---	---------------	--	---

			施課程滿意度調查，滿意比例高達90%，有效提升官兵愛國意志並鞏固軍人核心價值。
七	積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能	(一)災害應變處置處理情形：本局為因應各類型危機及天然災害應變需要，已按各項應變標準作業程序，於國防部災害防救應變中心一級開設時，即編組進駐「軍備局值日官室」配合災害應驗中心全天候值勤，可有效妥處與指揮各項危機事故，妥善規劃與檢討可供災民安置之營區，協力維護人民生命財產安全。 (二)盤整國軍閒置營區支援檢疫收容中心及建置國軍口罩生產線，提供防疫體系統籌運用。	(一)強化災害應變處置作為：本局為利新進人員了解戰情系統及重大災害發生期間處置程序，於新進人員到部後3個月內辦理新進人員值勤講習，本局110年度共辦理3個梯次(3月26日、10月22日、12月21日)計46人次參加。 (二)盤整國軍閒置營區支援檢疫所收容成效： 1.本部109年依行政院指導，提供「敬業新村」等8處檢疫收容中心；另北法服「興豐營區」於110年7月1日起開始徵用並點交衛福部接管，目前共提供9處檢疫收容中心計1,166間，持續由衛福部統籌運用中。 2.因應疫情高峰期，本部110年請各軍種再檢討「南港營區」等23處空置營舍(區)，檢整國防大學「中正嶺營區(第四宿舍)」、北法服「興豐營區」、空軍「新竹機場」及陸軍「新店東營區」等4處(可立即使用135間、需整修244間)，合計379間獨立衛浴套房，供衛福部評估徵用效益。 (三)建置國軍口罩生產線，提供防疫體系統籌運用：

			1.鑑於新冠肺炎疫情未歇，病毒流感化後預期可能反覆流行，防疫所需之口罩已成為國軍日常必需物資，本局由生產製造中心第209廠籌建符合醫療規格之自動化口罩生產線，滿足國軍戰備與防疫需求。 2.醫用口罩產線建置自109年6月15日起陸續完成「廠房機具購置」、「原物料籌補」、「獲得製造許可證」、「產品查驗登記」及「優良製造(GMP)認證」查廠作業，並於110年2月3日獲衛福部頒第一等級醫療器材許可證，自110年2月5日起可開始量產，平時可滿足國軍戰備與防疫需求，疫情期間則納入衛福部防疫體系系統籌運用，強化國家防疫醫療戰略物資。
八	爭取高素質人力，穩定留營成效	(一)辦理國軍留營成效獎勵作業，提升志願役人力。 (二)定期管制並檢討協助志願役人力職涯發展及發放留營慰助金等措施，提升留營誘因。	(一)辦理國軍留營成效獎勵作業，提升志願役人力： 1.備役軍官、士官及志願士兵經核定乙次留營三年生效起役者，核予軍種獎狀乙幀，以鼓勵基層優秀預備役人力續簽留營，經統計110年度核發9幀個人獎狀。 2.本局所屬各單位為鼓勵及培養留營人員，於適當時機與集會場合妥善規劃表揚活動，藉以提升官兵留營意願。

			3.年度招募目標志願役軍士官班及志願士兵18員，獲得20員，已達成年度招募目標。 4.各單位積極有效推動留營等相關業務，並秉持選優留才之本意，其留營作業與配套措施具成效者，依國防部專案獎勵核給基準表規範，視類型條件予以檢討敘獎，經統計至110年12月31日本局官士兵留營率達94.1% (二)定期管制並檢討協助志願役人力職涯發展及發放留營慰助金等措施，提升留營誘因： 1.國軍刻正執行募兵制兵力轉型，除協助屆退官兵生涯規劃外，鼓勵留用優質人力更顯重要，若能達成年度目標，對穩固基層人力，經驗累積具有相當幫助，在全力推動下，本局110年度志願役官士兵役期屆滿人數計軍官6員、士官63員及士兵32員，共計101員，留營人數計軍官5員、士官61員及士兵29員，共計95員，志願役官兵留營成效達年度目標。 2.另為鼓勵官兵留營，110年度核發留營慰助金計96人次，金額計新台幣214萬餘元，藉以提升官兵留營意願。
九	鼓勵官兵進修，	(一)推展與民間院校合作，提	(一)推展與民間院校合作，提

以滿足各職類專業需求	供多元進修管道。 (二)辦理學位、證照培育，提升官兵整體素質。 (三)結合軍事教育體制，予以計畫培育任用。	供多元進修管道： 本局110年與義守大學簽訂策略聯盟，開設1個學位學程教學點計10人就學，俾能強化官兵專業職能。 (二)辦理學位、證照培育，提升官兵整體素質： 1.110年志願役官士兵利用公餘時間進修學位，營外學位進修計289人次(博士17人次、碩士176人次、學士83人次、副學士13人次)。 2.積極培育官兵考取證照，110年獲取技術士證照計175人次，考取證照計「採購專業人員基礎證照」、「鍋爐操作乙級」、「固定式起重機操作」、「堆高機操作」、「甲乙級空氣汙染防制專責人員」、「乙級毒性化學物質專責人員」、「EMT1初級救護技術員」、「乙級廢棄物處理專業技術人員」、「甲級廢(污)水處理專責人員」、「中餐丙級」、「高壓氣體特定設備操作人員」、「第一種壓力容器操作人員」、「甲種職業安全衛生業務主管」、「職業安全衛生管理乙級」、「營產工程管理(甲級)」等15類。 3.為強化官兵專業職能，110年實施專業課程培訓計170人次，薦訓班別計
-------------------	--	--

			有「輻射工作人員」、「屋頂作業主管」、「品質技術師證照培訓」、「火工作業主管」、「火工作業人員訓練班」、「危險性工作場所製造安平評估」、「都市土木施工品管實務回訓」、「有機溶劑作業主管」、「品質工程師」、「職業安全衛生管理員訓練班」、「乙炔熔接作業主管」、「特定化學物質作業主管」、「粉塵作業主管」、「缺氧作業主管」等14類。 (三)結合軍事教育體制，予以計畫培育任用： 選拔具發展潛力之國軍幹部，積極參與深造教育及全時進修，本局110年薦訓國防大學深造教育戰略班及指參班計5員，全時進修國內(外)博士2員、碩士8員。
--	--	--	---

肆、國防部 109 年度施政績效報告「評估綜合意見」本局執行情形

一、國外軍購與國內自主研發計畫之預算排擠狀況，應區分承平與作戰時期及考量成本、性能、時間等 3 大面向加強說明－各單位應依軍備策略目標，縝密規劃各項施政優序，並依獲賦額度，妥適編配預算，俾支援各項軍備工作推動，有效達成建軍備戰目標，透過預算執行檢討及風險管控作為，強化預算執行效能，俾有效提升整體施政成效。

※辦理情形：

本局已將部頒管考建議傳送各業管納辦，並提請年度達成情形說明時，應將各相關工作成效併同納入說明，以提高施政效能。

二、各單位自評報告內容應著重在前後與上下的因果邏輯連貫，量化數據僅呈現統計意義，應加強文字陳述說明效益成果，並統一相關格式，以利民眾閱讀。施政績效評估之結果，依行政院規定應辦理政府資訊公開，讓民眾監督政府施政，各單位評估成果須經得起檢視，並能透過自我比較自我精進，使施政符合各界期待，但部分單位仍未將輿情與社會觀感納入評估要件，以致出現績效績優之完美機關，爾後應於辦理自評作業時，依評估標準，加強項目評估之嚴謹度，以強化績效衡量機制。

※辦理情形：

本局除每季會請各指標業管提供執行成效，落實管制外，並確依關鍵績效指標評估標準實施判定，針對內容實施機敏資訊審查，並上傳國防部全球資訊網，在施政透明最大範圍內，保障人民知的權利，增進人民對國防事務之瞭解、信賴及監督。

伍、整體風險管理推動情形

本局所屬各處室已依「行政院及所屬各機關風險管理及危機處理作業原則」，將風險管理(含內部控制)融入日常作業與決策運作，考量可能影響目標達成之風險，據以擇選合宜可行之策略及設定機關之目標(含關鍵策略目標)，並透過辨識及評估風險，採取內部控制或其他處理機制，以合理確保達成施政目標。