

國防大學 110 年度施政績效報告

壹、前言

一、國防大學教育使命係由「軍事教育條例」及「國軍軍事學校教育訓令」規範賦予，並兼受「大學法」指導，結合辦學理念、師生期許與建軍備戰需求，發展形成共同願景。

(一)使命：

培育武德、武藝兼備之建軍備戰領導及專業人才，建立國防事務決策及研究機制與能量。

(二)願景：

建構哲學、科學及兵學一體全人教育環境，確立軍事學程領域地位，躋身世界一流軍事學府。

(三)目標：

- 1.涵養全人武德、經文緯武的優質軍官。
- 2.領導國內戰略社群。
- 3.培育軍事領導統御人才。
- 4.擴展國軍宏觀國際視野。
- 5.扮演國家安全與國防政策重要諮詢角色。

(四)校務發展中程目標及重點：

- 1.培育全德通智、經文緯武的軍事專業人才：

本校願景為建構哲學、科學、兵學一體之全人教育環境，建構完整培育具備軍事、通識素養及國際視野的優質國軍幹部。

- 2.持續強化軍人武德及品格教育：

培養學員生五育並重及高尚的人格與品德涵養，使其產生認同感與使命感，樹立良好將校風範。

3. 厚植戰略研究能量，促進軍文學術交流：

與國內、外民間學校及機關單位深化策略聯盟夥伴關係，拓展本校與各校間學術研究及科研合作交流，整合國防研究能量，達成軍文交流之目標。

4. 具備國防科技管理及軍事社會科學研究之現代化國軍幹部：

結合國軍防衛作戰指導及聯合作戰構想，建構現代化之網路兵棋設施、匯集國防科技教學與研究環境，提升國軍聯合作戰之能力。

5. 精進領導廉能、合群教育，培育優質國軍幹部：

順應國際潮流及教育發展趨勢，確立基礎教育及軍事深造教育之目標，精進課程設計、培育優秀師資及翻轉教學方法，提升軍事專業教育發展。

6. 提供國防決策建議，整合聯合作戰能力：

因應國家安全、軍事教育潮流及資訊快速發展，提供國防政策建議與方向，成為軍事戰略研究及國防安全學術重鎮。

7. 深化國際軍事學術交流，建構全球化國際觀：

朝向完整教育規劃及資源整合，藉學術交流、研究計畫合作、軍事交流互訪等各項作為，深化國際接軌程度，使本校具備全球化競爭力。

二、因應校務發展實需，依國防部令頒「110 年度施政績效評估作業實施計畫」及實況明定各項施政績效目標，編訂國防大學 110 年施政績效評估作業實施計畫，實施方式如下：

- (一) 召集各單位說明全案作業要點，擬定施政目標及執行策略作為，檢視各項關鍵策略目標達成情形，以驗證 110 年整體施政成效。
- (二) 納編「施政績效評估作業小組」實施策略作為考核，採「統計比較」

及「資料審查」等方式執行評估，凡未達施政目標項目，除積極研謀改進措施，持續追蹤列管外，並納入次年施政策進重點。

三、外在環境分析及策略目標達成概況：

(一)外在環境分析：

1. 國內高等教育快速拓展，民間學校朝向發展獨特專業與學術領域，以提升競爭力；因軍事院校有不同於民間大學，本校校務發展朝向國軍培育建軍備戰與符合作戰實需幹部，因應戰爭型態改變，課程規劃與設計必需與時俱進，以落實國防部為用而訓政策之教育使命。
2. 民間大學普設戰略及國際事務研究所及碩士在職專班，本校為突顯國防(軍事)戰略研究地位優勢，以研究國防與軍事戰略為主軸，肩負國防事務與戰略智庫之角色，並結合國際研討會邀請國外專家學者與會，亦或與國外智庫單位交流，配合國家整體外交政策，積極推動二軌學術交流。

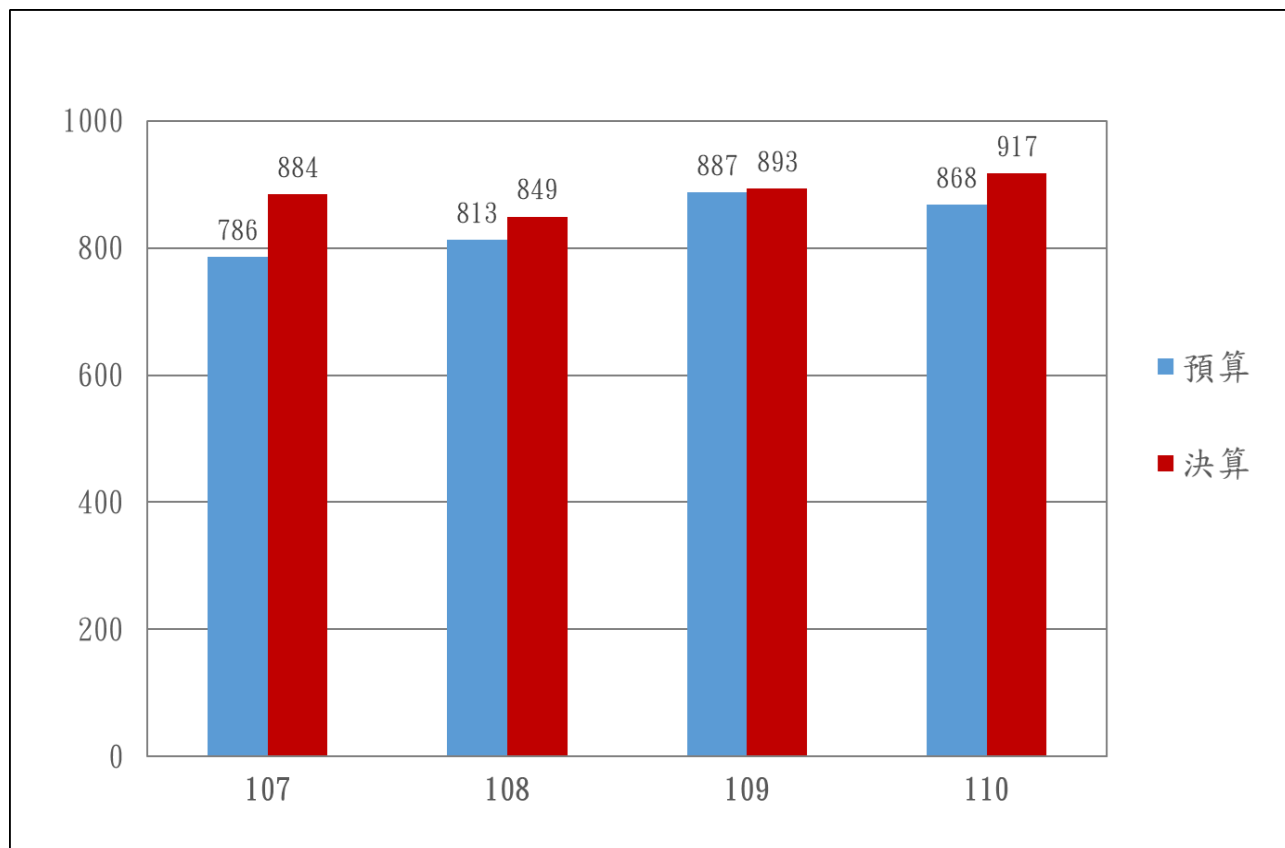
(二)策略目標達成概況：

110 年施政目標計「整合各校區教育資源及裝備妥善，提升整體教學實務」等 9 項，其中包含「積極爭取經費，投資教育資源」等 14 執行策略作為，下表為各單位致力推動各項工作，以達成預期效益及成果。

項次	施政目標	執行策略作為	
一	整合各校區教育資源及裝備妥善，提升整體教學實務。 (教務處)	1	積極爭取經費，投資教育資源。
		2	透過參演與觀摩三軍聯合作戰訓練，提升整體教學實務。
二	勤訓精練，提升官生兵基礎戰力。 (體育室)	3	國軍三項體能測驗合格率
		4	運動代表隊訓練及參賽成效
三	爭取高素質人力，穩定留營成效。 (總務處)	5	年度志願役招募人數
		6	志願役留營續服人數
四	鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求。 (研發室)	7	官兵參與公餘進修成果
五	弘揚國軍光榮歷史，凝聚全民愛國意志。 (學務處)	8	策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象。
六	厚植科技能量，帶動國防產業升級。 (研發室)	9	提升研發能量
七	完備各項災防整備，持續精進救災能量。 (教務處)	10	後備軍人教育召集訓練合格鑑測率
八	增進交流作為，廣拓交流管道。 (研發室)	11	固定邀請來訪賓客
		12	國內、外研討會
九	改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施。 (總務處、醫務所)	13	改善營房設施
		14	強化官兵醫療保健

貳、單位 107 至 110 年度預算及人力

一、近 4 年預、決算趨勢（單位：百萬元）



年度		107	108	109	110
普通基金 (公務預算)	預算	786	813	887	868
	決算	884	849	893	917
合計	預算	786	813	887	868
	決算	884	849	893	917
備註	本施政績效係就普通基金（公務預算）部分評估。				

二、預、決算趨勢說明

(一)預算增減原因分析：

110 年預算較 109 年減少，主要原因係因軍事投資購案分年預算因素，「105-109 年國防大學充實學校教育設備（施）」及「汰換率真校區教材印製設備」等 2 案，業於 109 年執行完竣。

(二)預、決算落差原因分析：

年度預、決算落差係因年度內補助軍事校院教師(官)從事學術研究、代辦「法律專精班」、遠朋班老舊設施整修工程、中軍所整修工程、復興崗校區通話通訊設備及纜線更換、新增國際與國防事務學院所需經費及改善官兵生活設施需求等 7 項專案預算。

三、單位實際員額

項目 \ 年度	107	108	109	110
人事維持費 佔單位預算比例（%）	2.9%	2.5%	2.8%	2.2%
職員	173	175	171	170
聘僱人員	69	66	64	67
技工工友	0	0	0	0
合計	242	241	235	237

參、年度目標及策略推動成果

	年度目標	推動策略\作為	達成效益\效果
一	整合各校區教育資源及裝備妥善，提升整體教學實務。 (教務處)	(一)積極爭取經費，投資教育資源： 1. 辦理年度建案作業： 建案作業應以「計畫等預算」之精神，依作業規定完成建案程序，以爭取年度投資預算。 2. 辦理年度建案設備(施)籌獲情形： 完成建案程序之個案，俟預算配賦分配後，執行籌購作業；每季召開軍投管制會議，針對年度軍事投資個案應辦理採購之品項執行情形，實施管制及協調作業。 (二)透過參演與觀摩三軍聯合作戰訓練，提升整體教學實務： 依部頒「國軍 110 年部隊訓令」執行參演及觀摩國軍聯合作戰訓練項目，精進教官與學官本職學能及訓練聯合作戰指揮機制，以落實為用而訓之教學目標。	(一)積極爭取經費，投資教育資源： 1. 110 年度軍事投資建案計 3 案，均依作業規定完成建案程序，以爭取年度投資預算，期有效改善教學環境。 2. 為使軍事投資個案能如期、如質完成分年各階段作業程序，藉每季召開軍投管制會議研討及溝通協調，完成籌獲(整修)145 項設備(施)，有效改善教學環境，並汰換各項已逾使用年限老舊設備(施)，以現代化教學設備提升教學品質及學(員)生素質，進而提升學校教育成效。 (二)透過參演與觀摩三軍聯合作戰訓練，提升整體教學實務： 依演習綱要計畫，擔任攻擊軍，誘導防衛軍演練。

年度目標	推動策略\作為	達成效益\效果
二 勤訓精練，提升官生兵基礎戰力。 (體育室)	(一)國軍三項體能測驗合格率： 1. 辦理專題講座： 邀請校外體能訓練專家，蒞校實施專題講座，使學員瞭解正確訓練觀念。 2. 辦理體育競賽： 為提升運動風氣，藉舉辦運動競賽增進各學院情感交流，激勵團結合作精神，進而養成終身運動習慣，每年上半年舉辦校慶體育競賽(3、4月)及下半年舉辦軍事學院體育競賽(10至12月)。 3. 辦理各校區體能測驗： (1)依國軍體能訓測計畫，各院、處、室、中心主官(管)每月對所屬教官及參謀實施體能驗收乙次。 (2)依「國軍體能訓測實施計畫」及「軍事學校及軍事訓練機構學員生修業規則」，考量各軍事學院學員學程連動繁雜及報進不易，特協調訓次室及陸軍專校鑑測站，以專案方式，提供4梯次員額鑑測。 (3)依各年班教育計畫規定，四年級下學期畢業前體能及游泳測驗成績不合格者，當期重修1年，再不合格者，予以退學；每月大隊部實施學生體測時，派教官	(一)國軍三項體能測驗合格率： 1. 辦理專題講座： 為提升軍事學院學員對體能及肌力訓練專業知識，提升體能鑑測合格率，邀請校外專業講師，分別於9月28、30日蒞校實施專題講座： (1)徐棟英老師：居家簡易徒手肌力與超慢跑心肺訓練。 (2)翁明嘉教授：科學實證之戰術肌力體能訓練理論與應用。 2. 辦理體育競賽： (1)115週年校慶體育競賽，於110年3月22日至4月26日，計「籃球、羽球、桌球、網球、拔河、負重跑步接力及攜帶浮具游泳接力等」等7項94場次。 (2)110年軍事學院體育競賽，於110年11月1至25日，計籃球、室外拔河、游泳接力及跑步大隊接力等4項競賽，合計12場次。 3. 辦理各校區體能測驗： (1)上半年因新冠肺炎疫情影響，僅針對有人事需求人員施測；全校應測人數為1983員，合格1676員，不合格人數為138員，合格率85%，年度實際達成度為100%。 (2)110年班深造教育學員，分於110年1月6、13、20及27日，共4梯

年度目標	推動策略\作為	達成效益\效果
二	勤訓精練，提升官生兵基礎戰力。 (體育室)	於現場協助測驗，並將不合格學生造冊列管。 4. 率真校區運動型社團：為打造運動校園，培養教職官及學員終身運動興趣與習慣，鼓勵自發性參與社團活動促進身心健康，進而提升體能水準。 (二)運動代表隊訓練及參賽成效： 依國防大學「學生運動代表隊培訓暨參賽實施計畫」、「中程校務發展計畫」及「110 年上、下半年年度參加校外體育競賽期程規劃」，辦理學生運動代表隊選員、集訓及參賽作業，並於年度結束執行成效統計作業。 次，至陸軍專校實施完畢，統計共完測 713 員，合格 713 員，合格率 100%。 (3)110 年理工、管院及政院畢業學生，應測 298 員，合格 298 員，合格率 100%。 4. 率真校區運動型社團：自 108 年 9 月 10 日起，成立運動社團，每週二下午，聘請專業教練授課，計羽球、桌球、游泳、戰鬥有氧、重量訓練及高爾夫等 6 項，期培養全校教職官及學員終身運動興趣，統計參加人員計有 6,164 人次，執行成效良好，有效帶動體能訓練風氣及提升體能水準。 (二)運動代表隊訓練及參賽成效： 1. 發展重點項目，以大專運動會、單項錦標賽及聯賽能奪牌(獎狀)為目標，計培訓田徑、游泳、籃球、桌球、網球、羽球、木球及定向越野等 8 項為主，其餘項目依人才獲得狀況，經評估實力水準後，指派教官(練)培育及參賽，藉積極參加校外競賽，增進大專校院交流，拓展視野，為校爭光。 2. 110 年度學生運動代表隊計參加全國大專校院運動會等 7 項競賽，統計榮獲 1 至 8 名獎項人次，計 102 人次。

年度目標	推動策略\作為	達成效益\效果
三	爭取高素質人力，穩定留營成效。 (總務處)	(一)年度志願役招募人數： 結合各縣市後備指揮部役男訊息，主動參與區域在地活動及高中(職)教官拜訪等行程，並配合國軍人才招募中心及各相關單位辦理宣導工作，持恆開發志願士兵來源，爭取優質人力加入國軍。 (二)志願役留營續服人數： 1. 強化留營作業： 鼓勵國軍部隊持續辦理留營作業，並秉持質量並重之原則，針對每季留營成效達標單位核予獎勵；為發揮最大綜效及即時給予獎勵，每季獎勵審查作業配合國防部於 90 個工作天完成，年度辦理四次獎勵作業。 2. 鼓勵公餘進修： 每週參謀會報會議，管制各單位屆退人員留營狀況，並針對辦理退伍者排定高勤官約談，進而瞭解離退原因，以降低人員流失。

	年度目標	推動策略\作為	達成效益\效果
四	鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求。 (研發室)	官兵參與公餘進修成果： 依國軍軍職人員公餘進修實施規定，於各學期結束後執行公餘進修經費資料審查、結報作業，並於年度結束前執行成效統計作業。	官兵參與公餘進修成果： (一)鼓勵所屬官兵參加公餘進修，強化個人素質及本職學能，藉以提昇國軍人力素質，以滿足各職類專業需求，並可利於軍職人員生涯規劃。 (二)110年度共計221人次申請公餘進修經費補助，申補金額計373萬8,072元整；另年度內獲博士學位3員，碩士學位11員，學士學位6員，副學士學位1員。
五	弘揚國軍光榮歷史，凝聚全民愛國意志。 (學務處)	策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象： 依據「國軍正面新聞議題作法」及「國防大學新聞工作處理具體作法」等規定，結合「110年度施政績效評估作業實施計畫」要求，要求各軍事及基礎學院針對「全民國防、公益活動」、「校際競賽」、「楷模表揚」以及「節慶活動」等四大面向，運用臉書粉絲專頁發布圖文、影像等方式，拓展多元傳播管道，擴大宣傳成效，行銷本校優質形象，俾提升基礎學院招生及勤務部隊招募之目標。	策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象： 各單位110年度辦理四大面向多元活動，並運用臉書粉絲專頁發布圖文、影像等方式，增進宣傳效果，成效摘次： (一)全民國防、公益活動 臉書文宣貼文計「各基礎學院參與大學博覽會展出」、「管院參與臺北市民之聲音樂會表演」及「政院前往承宏康復之家公益活動」等27則、觸及數共計10萬8,788次。 (二)校際競賽 臉書文宣貼文計「全國大專田徑公開賽政院榮獲亞軍」、「管院榮獲崇越論文大賞優等佳作」等52則、觸及數計14萬2,036次。

	年度目標	推動策略\作為	達成效益\效果
五	弘揚國軍光榮歷史，凝聚全民愛國意志。 (學務處)		(三)楷模表揚 臉書文宣貼文計「本校學生榮獲全國大專青年殊榮」、「政院學生入圍第三屆公益傳播獎」等 11 則、觸及數計 5 萬 367 次。 (四)節慶活動 臉書文宣貼文計「理工 110 年花季系列活動」、「各基礎學院母親節活動」以及「政院教師節敬師活動」等 31 則、觸及數共計 14 萬 9,453 次。 (五)成效總結 共計121 則、觸及數45 萬644 次，年度達成率 124%，宣傳成效良好，有助提升招生、招募及正面形象之推廣。
六	厚植科技能量，帶動國防產業升級。 (研發室)	提升研發能量： 依「科技部補助專題研究計畫作業要點」及「國防大學研究計畫申請暨管考作業要點」，執行資料審查及結報作業，並於年度結束執行成效統計作業。	提升研發能量： (一)鼓勵所屬教(官)師生爭取科技部等機關研究計畫，結合前瞻國防科技發展趨勢支援建軍備戰目標，以落實提升本校及國軍研發能量，使能與教學相結合，並落實研究成果回饋教學之實效。 (二)110 年申請補助研究計畫 83 案，獲科技部補助 38 案，金額5,125 萬7,000 元整。

年度目標		推動策略\作為	達成效益\效果
七	完備各項災防整備，持續精進救災能量。 (教務處)	後備軍人教育召集訓練合格鑑測率： 使納編於補充兵機構之後備軍人，熟稔相關作業程序，以利戰耗梯隊人員接收及撥補，並恢復其臨戰訓練種能。	後備軍人教育召集訓練合格鑑測率： (一)依國防部 110 年教育召集流路，計畫召訓 6 梯次，計 3,848 員。 (二)因疫情影響，年度梯次依國防部令皆未實施召訓，惟管理學院及政戰學院後備旅，均先期完成訓練規劃，可有效對訓員實施聯戰訓練及災防教育，狀況正常。
八	增進交流作為，廣拓交流管道。 (研發室)	(一)固定邀請來訪賓客： 依國防部訂頒之外賓邀請參訪及接待規定，於年度結束後執行情報與測量作業經費資料審查、結報作業，並於年度結束前執行成效統計作業。 (二)國內、外研討會： 依「國防與外交結合」政策指導，每年規劃舉辦「國際學者邀訪講座」及各型研討會議，藉汲取國際學者專家研究成果及觀點，進行意見交流，以有效提升國軍軍事教育多元化資訊交流、拓展國際視野及敦睦邦誼成效。	(一)固定邀請來訪賓客： 1. 相關交流除可提升二軌交流，深耕友盟國家文武官員人脈外，亦可掌握友邦國家軍事專業知識，有效促進國軍軍事教育多元化、拓展國際觀及敦睦邦誼之成效。 2. 因疫情影響，110 年度實際執行邀、來訪次數 6 案，合計 25 員。 (二)國內、外研討會： 1. 經查於 109 年 12 月 22 日核定 110 年度大型學術活動期程規劃計 11 場次，簽奉校長核定在案。 2. 經查 110 年度學術活動執行狀況，上半年因受疫情影響，取消或改以論文集發行方式辦理者計 4 場次，其餘均於 9 至 11 月，以實體會議或視訊等方式辦理完畢，共計 7 場次，均依計畫、執行、考核完整紀錄，成效良好。

九	改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施。 (總務處、醫護所)	(一)改善營房設施： 依國防部「改善官兵生活設施」政策及「集中預算，重點整治」原則，落實改善營房設施，並透過年度設施維護採購及計畫性工程，有效維持校園設施正常運作及提升官兵生活品質。 (二)強化官兵醫療保健： 1. 列管三級人員名冊。 2. 電話聯繫三級人員，確認是否回診。 3. 協助預約回診掛號。 4. 存查已複檢三級人員回診體檢表影本。	(一)改善營房設施： 1. 施政預算工程： 完成「國管樓等三棟營舍整修工程」等 14 案，合計 1 億 2,179 萬 440 元。 2. 管制預算工程： 完成「率真校區辦公區域危安設施屋頂防水層等整修工程」等 1 案，合計 142 萬 3,139 元。 3. 軍事投資工程： 完成「體育組室外教學訓練設施改建工程」等 2 案，合計 572 萬 3,000 元。 4. 營改基金工程： 完成「復興崗校區二級廠暨車輛集用場新建工程」等 2 案，合計 6,133 萬 6,520 元。 (二)強化官兵醫療保健： 列管體檢三級人員已全數完成複檢作業，執行率 100%。
---	---	---	---

肆、前(109)年度「評估綜合意見」執行情形

一、整合各校區教育資源及裝備妥善，提升整體教學實務：持續爭取建案預算，建構良好輔教器材及研究學習環境，提升學習成效。

(一)執行情形：

1. 依國防部核定「109-113 兵力整建計畫」執行軍事投資建案作業，並分各年度積極爭取建案預算，藉建構良好輔教器材及研究學習環境，塑造資訊化、數位化、自動化優質教學環境，大幅提升教學成效與品質。
2. 每年積極爭取建案經費，其中 108 年獲撥 1 億 5,479.9 萬元及 109 年獲撥 2 億 1,204.5 萬元，持續進行汰換、補充及更新研究、教學大樓等各項教學設備(施)，計「充實(汰換)校園資訊環境設備」等軍事投資建案。
3. 經 105-108 年間持續提升研究教學設備，精進教學品質，現已通過教育部 105 年大學校院系所評鑑(含中華工程教育學會認證通過)及 107 年大學校院校務評鑑，顯見軍事投資建案有效提升整體教學實務，後續建案將持續推動，以爭取評鑑佳績。

(二)未來發展方向：

透過教育部及中華工程教育學會的評鑑，顯示本校依兵力整建計畫案投資於研究設備及教學設備(施)之績效良好，並獲機構及團體之肯定。

二、勤訓精練，提升官生兵基礎戰力：提升官生兵體能訓練及鑑測，以鍛鍊強健體魄，提升國軍整體戰力目標。

(一)執行情形：

1. 依「國軍 109 年部隊訓令」執行教職員、官、生、兵體能訓練及

鑑測，以達養成自動自發及自我要求習性，鍛鍊強健體魄，提升國軍整體戰力目標。

2.109 年三項體能合格鑑測率，統計如後：

(1)軍事學院班隊學員：713 員，合格 713 員、合格率 100%。

(2)基礎學院畢業學生：312 員，合格 312 員、合格率 100%。

(3)教職員：966 員，合格 703 員、合格率 72.7%。

(4)綜上，全校應測人數為 1,991 員，合格人數 1,728 員，合格率 86.7%，已達年度目標值 85%，實際達成度為 100%。

(二)未來發展方向：

透過訂定訓練及鑑測作法，使官兵藉循序漸進方式，在公平、公正原則下，運用多元、簡單及便利之測考機制，在安全基礎上樂於訓練，養成自動自發及自我要求習性，鍛鍊強健體魄，提升國軍整體戰力。

三、招募志願役人力，穩定留營意願：依部頒考選計畫及簡章，完成志願役官士兵招募作業，並利用各類活動，傳遞本校招募訊息，吸引人才入營。

(一)執行情形：

1. 依「國軍志願役專業預備軍官預備士官班考選計畫」暨「志願役士兵甄選計畫」執行志願役官士兵招募，藉由推動募兵制配套措施及相關執行作為，配合國防部定期召開會議掌握各單位志願役人力成長情形。

2.109 年招募需求人數 39 員，實際招獲入營人數 58 員(士兵 58 員)，達成率 148.7%，有效提升志願役編現比於 90%以上。

(二)未來發展方向：

配合各地區新訓單位及招募中心行程，如各校園徵才、就業博覽會、入班宣導、役男體檢及兵役抽籤等活動，傳遞本校招募訊息，吸引優秀人才入營，提升志願役人力。

四、凝聚官兵精神意志、弘揚武德：藉策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象。

(一)執行情形：

1. 依校頒「國防大學臉書運用規劃」配合各軍事學院及基礎學院，辦理各項活動並製作宣傳、紀實及推廣之影片，不定期於國防大學臉書粉絲專頁及各網路平台上傳。
2. 109 年臉書文宣影片計理工學院 112 年班新生授徽典禮等 49 部，瀏覽數 30.3 萬，互動數 1.79 萬，目標值 93%，達成度 100%，宣傳成效良好。

(二)未來發展方向：

透過策辦多元活動與結合網路宣傳，建立學校優質形象，提升招募成效。

五、改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施：為提升官兵生活品質，應透過年度預算完成官兵各項生活設施，並強化醫療保健等生活照顧，以確保部隊戰力維持。

(一)執行情形：

1. 依國防部「改善官兵生活設施」政策及「集中預算，重點整治」原則，落實改善營房設施，提升官兵生活品質，109 年完成營舍修繕工程 20 案，2 億 6,019 萬 3,217 元整，分述如後：
 - (1)施政預算工程：12 案，1 億 1,806 萬 2,287 元整。
 - (2)管制預算工程：4 案，1,962 萬 716 元整。

(3)軍事投資工程：2 案，6,117 萬 3,694 元整。

(4)營改基金工程：2 案，6,133 萬 6,520 元整。

2. 依「國軍人員體格檢查作業規定」辦理體檢作業，主動掌握官兵及聘雇人員健康狀況，並藉以發掘異常項目辦理回診，以維官兵健康；109 年列管三級人員名冊 49 人次、電話聯繫三級人員，確認是否回診 49 人次、協助預約回診掛號 4 人次、存查已複檢三級人員回診體檢表影本 46 人次。

(二)未來發展方向：

1. 透過年度設施維護採購及計畫性工程，有效維持校園設施正常運作及提升官兵生活品質。

2. 藉由掌握及管制官兵異常項目回診情形，提升三級異常人員回診率，有效預防疾病發生，確保國軍整體戰力。

六、妥適配置預算資源，提升預算執行效率：依「國防部年度預算執行檢討、管制與考核作業規定」等相關規定，配合校務發展規劃，以「詳細規劃、確實執行、嚴格控管」作為，提升「教學」、「研究」、「服務」之後盾，以落實教育目標及重點。

(一)執行情形：

1. 除定期提報各單位預算執行情形外，並適時召開預算執行管制會議，有效掌握預算執行進度，針對落後個案，及時採取因應作為，強化資源調控功效，本校 109 年整體預算執行情形成效良好。

2. 為強化年度經常門預算執行成效，於 109 年召開預算執行檢討會 6 次，併同每週參謀會報及每月校務會報實施預算執行檢討 24 次，共 30 次，以強化及促使各單位確依年度預算編列期程嚴密執行。

(二)未來發展方向：

依評核執行效能，期發揮預算管理、監督機制，提高執行績效，有效達成校務發展目標。

伍、整體風險管理(含內部控制)推動情形

國防大學自 109 年起執行「行政機關風險管理(含內部控制)」整合新制，為簡化行政作業，將推動情形納入 110 年施政績效報告，整併風險管理及內部控制，落實管考作業簡化及強化自主管理；另依「行政院及所屬各機關風險管理及危機處理作業原則」，將風險管理(含內部控制)融入日常作業與決策運作，考量可能影響目標達成之風險，據以擇選合宜可行之策略及設定機關之目標(含關鍵策略目標)，並透過辨識及評估風險，採取內部控制或其他處理機制，以合理確保達成施政目標。