

陸軍通基廠

追

求精修巧製、 嚴安慎測



作者／吳彥誼上士

前言

本廠平時負責「三軍通用」通信裝備主件、總成與次總成基地翻修、鑑定與檢查等作業，並執行軍品籌補、庫儲管理、撥發及新式通裝修能建立等勤務，以支援部隊作戰任務遂行；戰時依令採三班24小時不間斷方式擴大基地修能，同時針對各作戰區通用通信裝備修護需求，派遣「技術支援組」赴各地區增加聯保廠(保修連)保修能量，遂行戰場搶修任務，以確保作戰部隊戰力持續。

組織遞嬗

本廠組織於民國45年迄今概略可分為5個時期，概述如後：¹

一、陸軍第一通信器材基地勤務處(民國45～64年)

民國45年奉令以內壢陸軍第一通信器材儲備庫、士林陸軍電訊修造廠及水源地陸軍第一電信修理廠等3個單位之人員、器材、裝備併編在內壢組成「陸軍第一通信器材基地勤務處」，並核定自民國45年7月1日組成作業，隸屬於陸軍供應司令部通信署。

二、陸軍通信電子器材基地勤務處(民國64～80年)

民國54～62年先後實施4次人員精簡，民國64年隨陸軍後勤司令部編組調整案，奉令改為「陸軍通信電子器材基地勤務處」，改隸陸軍後勤司令部通信電子署。

三、聯勤通信電子器材基地勤務處(民國83～91年)

併編岡山通信保修廠(駐地高雄岡山)及接替聯勤207廠(駐地新竹新豐)任務；民國83年因應國軍「精實後勤體制」案改隸陸軍後勤司令部保修署；民國88年因應國軍「精實

1 通基廠，《聯勤保修署通基處沿革史》(桃園)，2001年，頁1～4。



內 壠 部 隊

案」，移編聯合勤務總司令部保修署，更名為「聯勤通信電子器材基地勤務處」。

四、聯勤通信電子器材基地勤務廠(民國91～102年)²

因應「國防二法」組織調整改隸聯合後勤司令部保修署；民國95年因應「精進案」組織調整，單位全銜修正為「聯勤通信電子器材基地勤務廠」，改隸國防部聯合後勤司令部。

五、陸軍通信電子器材基地勤務廠(民國102～迄今)³

民國102年因應「精粹案」組織調整移編陸軍司令部，更名為「陸軍通信電子器材基地勤務廠」。

核心價值

本廠於民國45年起，即針對各式通信裝備系統化、模組化，與構連多系統之研改，結合通信技術研製經濟、輕便之小型軍品研發，與各式新舊通信設備研改及修能擴建，保修能量及核心工作概述如後：

一、辦理裝備試修，擷節國防預算

本廠自民國95年度成立技術研發室，運用或擴建既有設施、研擬訓練課程，針對各式無修能主件板且屬「高故障」、「高單價」、「購獲期程表」並符合通資效益項目，優先辦理試研修，期提升自修能量，降低軍品採購預算，縮短補給支援時效，並積極對無能量項目，檢討適員派赴友軍見學或參加民間相關訓練機構，提升保修能量，以建立專業主件板維修母廠。



民國45年無線電機修護實況



民國52年戰備整備實況



民國88年7月移編聯勤總部編成典禮

資料來源：本廠隊史館

2 通基廠，《108年沿革史》(桃園)，2019年，頁2。

3 同註2。

隊徽意涵



本廠隊徽為盾形，由藍、白、紅三色、閃電、交叉運行電子符號及金色瑞穗組成。

(一)藍白紅底色：取青天白日滿地紅之意，代表國家。

(二)旗幟：代表作戰指管。

(三)閃電：代表迅速確實，即本廠以完善修能確保國軍指管通資系統運作正常。

(四)嘉禾葉片：共計12片，代表本廠12月份全年無休。

(五)金色瑞穗：代表本廠秉主動服務精神，支援三軍部隊，滿足維保需求。

(六)電子符號：代表本廠精修巧製、嚴安慎測、效率儲管、創新永續的遠景，並有效達成勤務支援任務。

二、執行校正測試，提升試裝品質

本廠通過「財團法人全國認證基金會(TAF)」認證，具有國家二級實驗室能力，⁴其所具備之「電量」、「時頻」兩大類別能量，可針對本廠修護儀器實施校正作業，以維持及提升本廠主要儀器與修竣軍品品質之準確度及穩定度，建立相關標準檢測能力為目標，確保本廠及國軍相關單位之公正性及品質保證。

三、成立委商窗口，積極主動服務

本廠自民國96年度成立「委商單一窗口」，負責協助三軍各式商維裝備送修作業，並先行實施「裝備試修」、「檢測」及「檢驗」等作業，藉減少送修數量以降低委商維修預算，並有效督管廠商修護品質；另開發「工令查詢資訊系統」，使修護程序透明化，並配合國軍定期班車實施運補，主動服務部隊，以縮短裝備送修時間，支援部隊演訓任務，維持裝備妥善。

四、致力軍品研改，擴展修護能量

配合委商單一窗口制度，主動協調軍種針對新式委商通用通信裝備實施試研修，並規劃建立各項新式通信裝備野戰及基地及檢測(修)能量以提升本廠各式通裝修能；另依通用通信裝備使用者反映「不滿意報告」⁵與「創意構想」、掌握「新科技」引用及預判「商源消失」等影響武器裝備運用因素，實施構型研改，俾達裝備性能提升、全壽期

4 國家二級實驗室，係經「財團法人全國認證基金會」依據國際標準ISO/IEC 17025對實驗室之能力及品質系統進行評鑑；經評鑑所認可的實驗室，稱為國家二級實驗室。

5 於下頁。

保固的目標。

五、制訂品質規範，建立系統認證

本廠自民國89年以來，結合社會ISO機制完成ISO9001⁶推行與認證，持續運用「計畫、執行、考



精密焊接站焊接作業



儀表校正作業

資料來源：本廠自行拍攝。

核、改善」等4項制度，精進本廠各項品管工作，用以提升效率、確保品質及維護安全；另藉由現行補保作業程序，結合ISO 9001國際品質標準，制訂本廠品質系統規範，律定各階段作業品質管制作為，使本廠修製、儲運及督(輔)導之軍品有良好品質，並將風險管理導入品質保證作業，藉辨識、評估、處理及監測之機制，使本廠品質保證作業可能之風險獲早期預警，先期採取必要控管措施，俾降低風險肇生之可能性與衝擊程度，以確保本廠修製、撥發軍品之品質。

六、強化職安衛生，建構安全環境

本廠自民國74年以來，配合勞動部推行「職業安全衛生法」⁷(原名為勞工安全衛生法)迄今已30餘年，期間曾榮獲2次「職業安全衛生優良單位五星獎」，並通過10餘次「職業安全衛生管理系統」雙系統認證(ISO/CNS 45001⁸)；本廠一直以來秉持著以人為本之安全與健康文化，管控工作場所潛存之風險，建構本質安全的工作環境，並承諾所屬

- 5 不滿意報告，為確保軍品品質，提高保修支援服務，鼓勵各通用軍品使用單位，反映通用軍品品質不滿意事實，俾供各基地廠(中心)，或友軍有關廠瞭解修製及撥發(補給及採購)之軍品品質狀況，藉以追查缺失根本肇因，謀求技術與品管上之澈底改進，以保證軍品品質，圓滿達成後勤支援任務。
- 6 ISO 9001品質管理系統，係鼓勵組織建置整合性品質管理系統，「系統面」之高階架構置「過程導向」，結合利害關係方對品質管理的關注議題及風險管理納入考量，透過風險指標及流程績效指標的監控方式呈現品質管理系統，可為本廠帶來實質品管績效、降低風險，達成持續改善、永續經營目標。
- 7 職業安全衛生法，旨在保護職場工作者人身安全及身心健康，預防各種職業災害與職業病，並規範雇主或事業主應提供工作者最低安全保障。本法前身為勞工安全衛生法，於民國63年由時任中華民國總統蔣中正先生頒布，經歷多次修正，於102年正式更名為職業安全衛生法。
- 8 ISO/CNS 45001，職業安全衛生管理系統標準（Occupational Health and Safety Management Systems），源於1996年，英國標準協會（British Standards Institute, BSI）制定職業安全衛生管理標準，ISO國際標準組織於日內瓦召開國際會議研擬相關標準，後續歷經多次改版，取代原有OHSAS 18001，改版為ISO 45001：2018；另中華民國亦於同時比照國際標準制定CNS 45001。



本廠榮獲職業安全衛生優良單位五星獎

資料來源：本廠隊史館。

官兵及員工，厲行全面性職業安全衛生與健康促進之管理，以安全衛生績效指標⁹ (Safety performance index, SPI)追蹤相關執行成效，致力突破傳統職業衛生作為，矢志建構安全健康的工作環境。

啟示與感想

回顧我軍自八年抗戰時期，藉外援獲得有、無線電通連能量起，通信修護一直是不可或缺的能量；時至播遷來臺，成編「陸軍第一通信器材基地勤務處」後，更奠下通信修護的基石；幾經組織更迭，以至陸軍通信電子器材基地勤務廠，本廠在歷任廠長擘劃以及繼承前人貢獻的光榮隊史，全體同仁戮力守護通信裝備妥善，伴隨各級部隊經歷我中華民國最風雨飄搖、動盪不安的時代。

「作戰靠指揮，指揮靠通信」，通信稱得上部隊戰場耳目，因此資通力亦為現代化作戰不可或缺的要害，本軍亦順應數位化潮流思維，不斷精進新式通信裝備，基於國軍「打、裝、編、訓」建軍思維，在裝備部署部隊前，本廠通信保修人力必須不斷精進職能，超前完成修護能量籌建，以確保通信裝備品質達成作戰需求，然擴建通資能量的過程是艱鉅且高技術化的議題，為了達成「精準後勤管理、快速後勤支援」目標，先進資通裝備的建置勢在必行。

對於資通裝備其本身的補給、保修、輸運亦是必須同步思考，乃至於研發(改)等後勤支援需求也伴隨增加，除構建原有通信能量外，更整合資傳能量的通資電裝備研(翻)修能量，於平時結合中科院、民間廠商修護及通裝研製能量，戰時藉軍需工業動員及廠修能量，擴增構築綿密後勤支援能量，維持部隊指通力與機動力，以有效支援作戰，達成防衛作戰任務。

作者簡介

吳彥誼上士，海軍官校士官二專100年班；曾任通材保養(修護)士，現任陸軍通基廠情報士。

9 安全衛生績效指標 (Safety performance index, SPI)，參考ISO 45001職業安全衛生管理系統條文 "6.2職業安全衛生目標及其達成規劃"及"10.3持續改進"，擬定本廠職業安全衛生管理手冊，制定相關安全衛生績效指標，每年由各單位工安圈委員代表針對各項議題，制定主動及被動式安全衛生績效指標，並於每季職業安全衛生委員會檢討執行成效，