

健全輔導幹部權益 彰顯忠義精神

文・圖 | 鍾心豪



「先總統蔣公於民國 50 年軍事會議對後備軍人組訓工作指示：「國軍後備軍人已儲備 50 餘萬人，其中年輕力壯足可編成 500 個營，對這一龐大的後備力量，必須有周密靈活的組織管理，才能在平時成為安定社會的定力，在戰時成為持續的戰力，國防部基於此要求，即加強後備軍人小組的組織，並建立指導小組，完成動員之準備。」民國 53 年 7 月成立臺灣軍管區司令部，職司後備軍人管理與動員任務，為貫徹先總統蔣公

指示，結合組訓政策，研擬《加強後備軍人組訓方案》。民國 54 年，訂定《後備幹部訓練計畫大綱》，同年 3 月奉蔣公成立後備軍人輔導組織。

轉眼間，輔導組織已成立逾 50 個年頭，其成員都是來地方熱愛國家的能人志士，具有「志願性」、「在地化」、「廣佈鄉里、深入基層」的特性，正如此次新型冠狀病毒 (COVID-19)，輔導組織志願支援口罩廠商生產工作，本著「軍愛民、民敬軍、軍民不分、你我一條心」



◀總統蔡英文於「108年後備軍人輔導工作會議」肯定後備軍人輔導組織的同仁們，對社會的付出和貢獻。

的信念，不辭辛勞，苦民所苦，24小時不停歇，加入口罩生產線。這群「後備口罩國家隊」迄今支援累計達49家廠商，投入人數破萬人次，口罩日產能高達1,800萬片，更讓世界各個國家看見臺灣。輔導組織藉由協助國防事務之推展、戰爭面的經營，進而傳遞「全民關注、全民支持、全民參與」的全民國防理念，是厚植國家整體力量，不可缺少的重要組織。

日前總統蔡英文女士在出席國防部後備指揮部「108年後備軍人輔導工作會議」時表示，後備軍人輔導組織，遍布全國，不僅平時協助執行動員演訓、後備軍人服務、推廣全民國防事務，建立國軍和社會間的橋梁。當災害發生時，更可以看見我們後備軍人輔導組織的幹部，身穿「全民國防」的背心進入災區，跟國軍搜救部隊協力救災。後備軍人輔導幹部所做的貢獻，讓災民感受到溫暖，

▶當災害發生時，隨處可看見我們後備軍人輔導組織的幹部們協助災民的身影。





◀後備輔導幹部楷模樹立典範，每年九三軍人節接受總統表揚。

▶後備軍人輔導組織的同仁們志願支援口罩廠商生產工作，不辭辛勞，苦民所苦，24小時不停歇，加入口罩生產線。



讓國軍士氣倍增，彰顯出後備輔導組織在平時能夠協助國軍救災任務，一旦遭逢戰時，後備輔導組織也會是國軍戰力的後盾。

後備軍人輔導組織的同仁們，對社會的付出和貢獻及對國軍的支持和協助，除了現有的法規提供各位「工作保險」、「身障給付」的保障，比照榮民享有「國軍各級醫院」就醫禮遇等優惠外，更要求國防部研究、推動，讓社會民眾瞭解，後備軍人輔導組織的同仁們對國軍以及社會的貢獻。在每年的軍人節，讓這些無名英雄，同樣受到民眾的肯定。再者，提高後備軍人輔導組織作業經費，深化

服務品質，要在各鄉、鎮、市、區，設立後備軍人輔導中心辦公室。

有鑑於此，國防部後備指揮部於今(109)年在國防部指導下，研擬「讓輔導組織共享各界對軍人的尊敬」、「提高作業經費，深化服務品質」及「增設後備軍人輔導中心辦公處所」等事項，以表彰後備輔導組織幹部奉獻與辛勞。相關具體內容，摘述如下：

一、辦理各類型楷模表揚與活動

(一) 後備輔導幹部楷模

為表彰後備軍人輔導組織幹部，執行全民國防及災害防救之卓越貢獻，規劃配合每年九三軍人節，逐級選拔後備輔

導幹部楷模接受表揚，以樹立典範，提升後備軍人輔導幹部之榮譽感。

1、楷模薦報對象

為現職之後備軍人輔導組織幹部，分別為研究發展委員及組訓顧問、輔導中心主任、副主任、秘書、督導員、輔導組長、輔導員等職務。其員額分配區分：北區 3 員、中區 3 員、南區 3 員、總團長 1 員等（實際狀況，依該年度計畫為主）。

2、薦報事蹟期程及內容概述：

(1) 表揚事蹟期程：薦報事蹟以選拔前 1 年度之 7 月 1 日至當年度 6 月 30 日止之資料。

(2) 引導救災部隊進入災區、災情蒐報、防疫物資製作及捐贈、開設救災服務臺慰勞官兵等，投入各類災防事務，

足堪表率。

(3) 積極協力後備軍人急難轉介、傷亡慰問及事故協處等，著有績效，不遺餘力。

(4) 參與動員演訓、部隊慰勞及人才招募等，挹注國防資源或獻身全民國防，卓有貢獻者。

3、獎勵種類

(1) 榮膺楷模人員頒發「獎座乙座、新臺幣 1 萬元」，並納入國防部九三軍人節表揚大會中頒獎表揚。

(2) 依「軍人之友社」所提供員額，配合國軍楷模出國旅遊，由各地區指揮部依上述獲獎人員擇優乙員參加。

(二) 輔導幹部模範父、母親表揚

為彰顯後備軍人輔導組織家庭教育功能，辦理後備軍人輔導幹部模範父、母

►後備軍人輔導幹部模範父、母親薦選暨表揚，迄今薦選輔導幹部模範母親計有 20 員。





◀「後備軍人月」活動結合縣市輔導中心地方特色，採不拘特定形式，以全員參與為主。左圖為新竹指揮部辦理的慢速壘球錦標賽。

▶每年8月下旬起辦理「後備軍人月」系列活動。右圖為至綠島鄉辦理農特產展售。



親薦選暨表揚，迄今薦選計 20 員輔導幹部模範母親，致贈賀屏及禮券，分由指揮官、副指揮官、政戰主任及各地區指揮部主官親致賀忱，樹立社會楷模及典範傳承

（三）後備軍人月活動

表彰後備軍人輔導幹部，長年獻身協力災害防救及推動全民國防教育，規劃配合每年「軍人節」辦理「後備軍人月」系列活動。擬於每年 8 月下旬起，由各縣市指揮部（服務中心）負責辦理，結

合縣市輔導中心地方特色，採不拘特定形式，以全員參與為主，與輔導中心共同發起「後備軍人月」系列活動例如：策辦藝文、地方農特產、園遊會、路跑、健走、運動會、淨灘等複合、多元類型活動，以表揚與慰勉渠等辛勞。

二、輔導中心作業費提升

今 (109) 年已檢討現有預算，從原有的「輔導中心作業費」，依各中心輔導組數量不同編列每個月 4,000 至 5,000 元，另「秘書作業費」，由原有的每中

心每個月核給 5,500 元，今年每月增撥「輔導中心」及「秘書作業費」各 1,000 元，364 個輔導中心合計 868 萬 2,000 元，明 (110) 年規劃由國防部納入新增預算編列，以深化輔導組之服務品質。囿於「秘書顧問費」，調整權責屬行政院，依行政院頒「軍公教人員兼職交通費及講座鐘點費支給規定」，每月支給總額不得超過 1 萬 2,000 元，暫無法調整。

三、輔導中心辦公處所設置

為建立後備軍人輔導中心工作據點，深根基層服務工作，且依「全民防衛動員準備法施行細則」第 12 條略以：「依

本法第 25 條規定所設之後備軍人輔導組織，應協助辦理後備軍人組織、訓練、管理、服務及動員實施階段物資、固定設施徵購、徵用事務等事項。直轄市、縣（市）政府及其所轄之鄉（鎮、市、區）公所得提供其適當之辦公場所。」

為讓各後備軍人輔導中心有適當的辦公處所，國防部後備指揮部已透由行政院動員會報函文各縣市政府，協請提供適當辦公場所，迄今 (109) 年 4 月底，共增加 35 處辦公處所，現有輔導中心辦公處所共計 67 處，達成率 18.4%。



▲後備軍人輔導中心辦公處所迄今 (109) 年 4 月底共計 67 處，達成率 18.4%。