

國防大學

108年度施政績效(自評)報告

國防大學

108年度施政績效(自評)報告

壹、前言：

一、本校教育使命由「軍事教育條例」及「國軍軍事學校教育訓令」規範賦予，並兼受「大學法」指導，結合辦學理念、師生期許與建軍備戰需求，發展形成共同願景。

(一)使命：

培育武德、武藝兼備之建軍備戰領導及專業人才，建立國防事務決策及研究機制與能量。

(二)願景：

建構哲學、科學及兵學一體全人教育環境，確立軍事學程領域地位，躋身世界一流軍事學府。

(三)目標：

- 1、涵養全人武德、經文緯武的優質軍官。
- 2、領導國內戰略社群。
- 3、培育軍事領導統御人才。
- 4、擴展國軍宏觀國際視野。
- 5、扮演國家安全與國防政策重要諮詢角色。

(四)校務發展中程目標及重點：

- 1、培育全德通智、經文緯武的軍事專業人才：

本校願景為建構哲學、科學及兵學一體之全人教育環境，建構完整培育具備軍事、通識素養及國際視野的優質國軍幹部。

- 2、持續強化軍人武德及品格教育：

培養學員生五育並重及高尚的人格與品德涵養，使其兼具認同感與使命感，樹立良好將校風範。

- 3、厚植戰略研究能量，促進軍文學術交流：

持續與國內、外民間學校及機關單位深化策略聯盟夥伴關係，拓展本校與各校間學術研究及產學合作交流，整合國防研究能量，達成軍文交流

之目標。

4、具備國防科技管理及軍事社會科學研究之現代化國軍幹部：

結合國軍防衛作戰指導及聯合作戰構想，匯集國防科技教學與研究環境，建構現代化之電腦兵棋設施，提升國軍聯合作戰之能力。

5、精進領導廉能、合群教育，培育優質國軍幹部：

順應國際潮流及教育發展趨勢，確立基礎教育及軍事深造教育之目標，精進課程設計、培育優秀師資及翻轉教學方法，藉以提升軍事專業教育發展。

6、提供國防決策建議，整合聯合作戰能力：

因應國家安全、軍事教育潮流及資訊快速發展，提供國防政策建議與方向，使本校成為軍事戰略研究及國防安全學術重鎮。

7、深化國際軍事學術交流，建構全球化國際觀：

朝向完整教育規劃及資源整合，藉學術交流、研究計畫合作及軍事外交互訪等各項作為，深化國際接軌程度，使本校具備全球化競爭力。

二、本校遵國防部108年度施政方針與國防政策，配合中程施政計畫及核定預算額度，針對現況及未來校務發展需要，編訂108年度施政績效評估實施計畫，實施方式如下：

(一)施政績效評估旨在提高機關自主管理能力，故本校藉驗證各項關鍵策略目標達成情形，同時運用燈號管理作法，驗證108年度整體施政成效。

(二)本校納編「施政績效評估作業小組」就各關鍵績效指標，實施追蹤考核，並採「統計比較」及「資料審查」等方式執行評估，找出窒礙以謀改善，凡未達施政目標項目，除積極研謀改進措施，持續追蹤列管外，並納入次年度施政策進重點。

三、外在環境分析及策略目標達成概況：

(一)外在環境分析：

1、軍事教育之目的除了為國軍培育建軍備戰與符合作戰實需的幹部外，同時亦為國家社稷儲備有用人才，因此軍事教育的內涵除考量專業性及特殊性，更須融入社會演進潮流，以擴大軍事投資效應。

2、現階段社會整體經濟成長緩慢及國家財政拮据，使民間各公私立大學面臨嚴峻挑戰，再加上少子化因素，民間院校無不致力提升競爭力，亟思生存之道，而軍事教育體系除必須維持與民間院校間相同水準之外，更須因應中國大陸在經濟成長日趨蓬勃發展，進而帶動軍事教育水準及提昇成為世界軍事強權行列的挑戰。

(二)策略目標達成概況：

本校108年度「關鍵策略目標」計10項，其中包含17個「關鍵績效指標」，經自(初)評及複評，均達年度訂定目標值，得以評為綠燈，詳如一覽表所示：

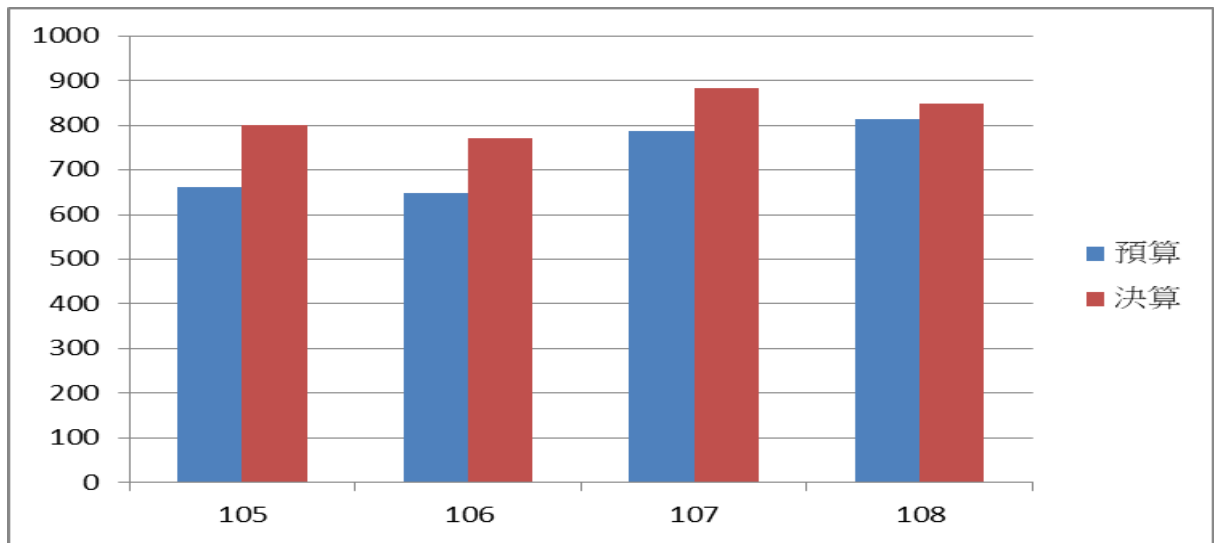
國防大學108年度「施政績效評估」一覽表							
項次	關 鍵 策 略 目 標	關 鍵 績 效 指 標	衡 量 標 準	目標值	實際值	達成度	自評燈號
1	整合各校區教育資源及裝備妥善，提升整體教學實務	兵力整建計畫達成率	〔年度實際完成兵力整建計畫建議案數÷年度預定呈報兵力整建計畫建議案數〕×100%	94%	100%	100%	綠燈
		三軍聯合作戰訓練	〔參演及觀摩聯合作戰訓練項目÷年度部頒聯合作戰訓練參加及觀摩項目〕×100%	85%	100%	100%	綠燈
2	勤訓精練，提升官生兵基礎戰力	國軍三項體能測驗合格率	〔年度3項體能測驗合格人數÷測驗人數〕×100%	85%	91%	100%	綠燈
		運動代表隊訓練及參賽成效	年度累計獲前八名次統計(以人次計)	30人	56人	100%	綠燈
3	招募志願役人力，穩定留營意願	年度志願役招募人數	〔年度志願役入營人數÷年度志願役招募需求人數〕×100%	90%	130%	100%	綠燈
		志願役留營續服人數	〔年度志願役續服人數÷年度志願役屆退人數〕×100%	75%	82%	100%	綠燈
4	鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求	官兵參與公餘進修成果	〔單位志願役官兵參加全時(公餘)進修人數÷單位志願役官兵現員數〕×100%	6%	26.4%	100%	綠燈
5	凝聚官兵精神意志、弘揚武德	策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象	〔(本校年度臉書文宣影片瀏覽人次÷本校年度臉書文宣影片數量)÷(每年瀏覽人次3千加上2%增長值)]×100%	92%	154%	100%	綠燈

國防大學108年度「施政績效評估」一覽表

項次	關 鍵 策 略 目 標	關 鍵 績 效 指 標	衡 量 標 準	目標值	實際值	達成度	自評燈號
6	前瞻國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標	提升研發能量	$〔\text{獲補助學術合作研究計畫經費} \div \text{年度獲撥國防預算}] \times 100\%$	4%	16.6%	100%	綠燈
7	積極從事災害防救教育，強化後備軍人救災效能	後備軍人教育召集訓練合格鑑測率	$〔\text{年度教召訓練合格鑑測人數} \div \text{年度教召報到人數}] \times 100\%$	90%	100%	100%	綠燈
8	增進交流作為，廣拓交流管道	固定邀、來訪	$〔\text{年度實際執行邀、來訪次數} \div \text{年度計畫邀、來訪次數}] \times 100\%$	85%	100%	100%	綠燈
		國內、外研討會	$〔\text{實際召開場次} \div \text{計畫召開場次執行情形}] \times 100\%$	72%	100%	100%	綠燈
9	改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施	改善營房設施	$〔\text{預算達成數} \div \text{預算編列數}] \times 100\%$	90%	100%	100%	綠燈
		強化官兵醫療保健	$〔\text{年度官兵體檢結果列為第三級異常已複檢人數} \div \text{年度官兵體檢結果列為第三級異常應複檢人數}] \times 100\%$	84%	86%	100%	綠燈
		提供法律服務及輔導(代理)訴訟	$〔(\text{代理訴訟} + \text{輔導訴訟勝訴、和解件數}) \div (\text{代理訴訟} + \text{輔導訴訟結案件數})] \times 100\%$	81%	100%	100%	綠燈
10	妥適配置預算資源，提升預算執行效率	機關年度經常門預算執行率	$〔(\text{本年度經常門實支數} + \text{經常門應付未付數} + \text{經常門賸餘數}) \div \text{經常門預算數}] \times 100\%$ (以上各數均含本年度原預算、追加預算及以前年度保留數)	90%	100%	100%	綠燈
		機關年度資本門預算執行率	$〔(\text{本年度資本門實支數} + \text{資本門應付未付數} + \text{資本門賸餘數}) \div \text{資本門預算數}] \times 100\%$ (以上各數均含本年度原預算、追加預算及以前年度保留數)	90%	100%	100%	綠燈

貳、單位X-4至X-1年度預算及人力

一、預、決算趨勢(單位:百萬元)



年度		105	106	107	108
預決算					
普通基金 (公務預算)	預算	661	647	786	813
	決算	801	770	884	849
合 計	預算	661	647	786	813
	決算	801	770	884	849
備 註		施政績效係就普通基金(公務預算)部分評估			

二、預、決算趨勢說明

(一)預算增減原因分析：

本校108年度預算較107年度增加，主要原因係增列復興崗校區下水道整修工程。

(二)預、決算落差原因分析：

年度預、決算落差係因年度內執行漢光演習、遠朋調適班隊暨複訓班隊經費、代訓外籍學員生需求、補助軍事校院教師(官)從事學術研究、復興崗聯合餐廳整建工程及改善官兵生活設施需求等專案預算。

三、單位實際員額

項目 \ 年度	105	106	107	108
人事費佔預算比例(%)	3.4%	3.3%	2.9%	2.5%
職員	171	168	173	175
約聘僱人員	80	70	69	66
技工工友	0	0	0	0
合計	251	238	242	241
備註	職員係指軍、文職人員、約聘僱人員係指編制內約聘僱人員			

參、目標達成情形：

「★」表示綠燈(績效良好)；「▲」表示黃燈(績效合格)；

「●」表示紅燈(績效欠佳)；「□」表示白燈(績效不明)

一、關鍵策略目標：

(一)整合各校區教育資源及裝備妥善，提升整體教學實務

●關鍵績效指標：兵力整建計畫達成率

項目 \ 年度	105	106	107	108
原定目標值	86%	100%	92%	94%
達成度	100%	100%	100%	100%
核估結果	★	★	★	★

※衡量標準：

〔年度實際核定兵力整建計畫建議案數÷年度預定呈報兵力整建計畫建議案數〕×100%

※績效衡量暨達成情形分析：

1、本項衡量標準係依國防部令頒施政績效管理作業手冊所列衡量標準及

年度目標值所制定；設定年度目標值為94%。

2、依衡量標準計算實際值 $(10/10) \times 100\% = 100\%$ ，達成度為 $(100/94) \times 100\% = 106\%$ ，以100%列計。

3、本項績效指標達成並超越目標值，本校依兵力整建計畫據以辦理軍事投資建案作業，並分年度積極爭取建案經費，持續汰換、補充及更新各項研究設備及教學設備，提供良好輔教器材及研究學習環境，並通過教育部107年度上半年第二週期大學校院校務評鑑及理工學院國防科學研究所博士班等7系所通過中華工程教育學會認證委員會認證，符合評估標準「目標值已達成，並獲國內外官方機構或知名公正團體之肯定或讚揚者」條件，經綜合分析判定績效良好，燈號以★綠燈表示。

●關鍵績效指標：三軍聯合作戰訓練

年度 項目	105	106	107	108
原定目標值	尚未納列 關鍵績效指標	85%	85%	85%
達成度		100%	100%	100%
核估結果		★	★	★

※衡量標準：

〔參演及觀摩聯合作戰訓練項目÷年度部頒聯合作戰訓練參加及觀摩項目〕
×100%

※績效衡量暨達成情形分析：

1、本項衡量標準係依國防部令頒施政績效管理作業手冊所列衡量標準及年度目標值所制定；設定年度目標值為85%。(105年度未納入評估項目)。

2、依衡量標準計算實際值 $(8/8) \times 100\% = 100\%$ ，達成度為 $(100/85) \times 100\% = 118\%$ ，以100%列計。

3、本項績效指標達成並超越目標值，且藉由參演及觀摩可有效精進軍事教育課程內容研編，進而回饋全體教學團隊與學員，符合評估標準「目標值已達成且超越過去實績，確有結果面之良好績效產出」條件，經綜合

分析判定績效良好，燈號以★綠燈表示。

(二)勤訓精練，提升官生兵基礎戰力

●關鍵績效指標：國軍三項體能測驗合格率

項目 \ 年度	105	106	107	108
原定目標值	尚未納列 關鍵績效指標	82%	85%	85%
達成度		100%	100%	100%
核估結果		★	★	★

※衡量標準：

〔年度3項體能測驗合格人數÷測驗人數〕×100%

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準係依國防部108年度訓令、部頒施政績效評估實施計畫所列衡量標準及年度目標值；設定年度目標值85%。(105年度未納入評估項目)
- 2、依衡量標準計算實際值 $(2,060/2,263) \times 100\% = 91\%$ ，達成度 $(91/85) \times 100\% = 107\%$ ，以100%列計。
- 3、本項績效指標達成並超越目標值，符合評估標準「目標值已達成且超越過去實績，確有結果面之良好績效產出」條件，經綜合分析判定績效良好，燈號以★綠燈表示。

●關鍵績效指標：運動代表隊訓練及參賽成效

項目 \ 年度	105	106	107	108
原定目標值	尚未納列 關鍵績效指標	20人次	30人次	30人次
達成度		100%	100%	100%
核估結果		★	★	★

※衡量標準：

〔年度累計獲前八名次統計(以人次計)〕

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準係配合學校特性，依大專體育總會或全國各單項運動協會核定之比賽所獲核定比賽名次，及部頒施政績效管理作業手冊所列衡量標準及年度目標值所制定；設定年度目標值30人次。(105年未納入評估項目)
- 2、依衡量標準計算實際值為56人次，達成度 $(56/30) \times 100\% = 186\%$ ，以100%列計。
- 3、本項績效指標達成並超越目標值，且藉由參加國內大型比賽，驗證代表隊訓練成效，符合評估標準「目標值已達成，並獲國內外官方機構或知名公正團體之肯定或讚揚者」條件，經綜合分析判定績效良好，燈號以★綠燈表示。

(三)招募志願役人力，穩定留營意願

●關鍵績效指標：年度志願役招募人數

年度 項目	105	106	107	108
原定目標值	尚未納列 關鍵績效指標	90%	90%	90%
達成度		100%	100%	100%
核估結果		★	★	★

※衡量標準：

〔年度志願役入營人數÷年度志願役招募需求人數〕 $\times 100\%$

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準係依國防部令頒施政績效管理作業手冊所列衡量標準及年度目標值所制定；設定年度目標值90%。(105年度未納入評估項目)。
- 2、依衡量標準計算實際值 $(26/20) \times 100\% = 130\%$ ，達成度 $(130/90) \times 100\% = 144\%$ ，以100%列計。

- 3、本項績效指標達成並超越目標值，有效提升本校志願役編現比於90%以上，符合評估標準「目標值已達成且超越過去實績，確有結果面之良好績效產出」條件，經綜合分析判定績效良好，燈號以★綠燈表示。

●關鍵績效指標：志願役留營續服人數

項目 \ 年度	105	106	107	108
原定目標值	尚未納列 關鍵績效指標	71%	72%	74%
達成度		100%	100%	100%
核估結果		★	★	★

※衡量標準：

〔年度志願役續服人數÷年度志願役屆退人數〕×100%

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準係依國防部令頒施政績效管理作業手冊所列衡量標準及年度目標值所制定；設定年度目標值為75%。(105年度未納入評估項目)。
- 2、依衡量標準計算實際值 $(72/88) \times 100\% = 82\%$ ，達成度 $(82/75) \times 100\% = 109\%$ ，以100%列計。
- 3、本項績效指標達成並超越目標值，有效維持本校志願役編現比於90%以上，符合評估標準「目標值已達成且超越過去實績，確有結果面之良好績效產出」條件，經綜合分析判定績效良好，燈號以★綠燈表示。

(四)鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求

●關鍵績效指標：官兵參與公餘進修成果

項目 \ 年度	105	106	107	108
原定目標值	5%	5%	5.5%	6%
達成度	100%	100%	100%	100%
核估結果	★	★	★	★

※衡量標準：

$$\left[\frac{\text{單位志願役官兵參加全時(公餘)進修人數}}{\text{單位志願役官兵現員數}} \right] \times 100\%$$

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準係依國防部令頒施政績效管理作業手冊所列衡量標準，配合學校特性改以參與公餘進修成果取代證照培訓作為衡量指標；設定年度目標值6%。
- 2、依衡量標準計算實際值 $(231/874) \times 100\% = 26.43\%$ ，達成度 $(26.43/6) \times 100\% = 440.5\%$ ，以100%列計。
- 3、本項績效指標達成並超越目標值，且超越過去實績，提升官、士、兵學識涵養，符合評估標準「目標值已達成且超越過去實績，確有結果面之良好績效產出」條件，經綜合分析判定績效良好，燈號以★綠燈表示。

(五)凝聚官兵精神意志、弘揚武德

●關鍵績效指標：策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象

項目 \ 年度	105	106	107	108
原定目標值	尚未納列 關鍵績效指標	90%	91%	92%
達成度		100%	100%	100%
核估結果		★	★	★

※衡量標準：

$$\left[\left(\text{本校年度文宣影片瀏覽人次} \div \text{本校年度臉書文宣影片數量} \right) \div \left(\text{每年瀏覽人次3千加上2\%增長值} \right) \right] \times 100\%$$

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準係依國防部令頒施政績效管理作業手冊所列衡量標準及年度目標值所制定；設定年度目標值92%。(105年度未納入評估項目)
- 2、依衡量標準計算實際值 $(7萬6,884/16)/(3,000+120) \times 100\% = 154\%$ ，達成度 $(154/92) \times 100\% = 167\%$ ，以100%列計。
- 3、本項績效指標達成並超越目標值，並本校以策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象，符合評估標準「目標值已達成且超越過去實績，確有結果面之良好績效產出」條件，經綜合分析判定績效良好，燈號以★綠燈表示。

(六)前瞻國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標

●關鍵績效指標：提升研發能量

年度 項目	105	106	107	108
原定目標值	尚未納列 關鍵績效指標	3%	3.5%	4%
達成度		100%	100%	100%
核估結果		★	★	★

※衡量標準：

$$\left[\text{獲補助學術合作研究計畫經費} \div \text{年度獲撥國防預算} \right] \times 100\%$$

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準係依國防部令頒施政績效管理作業手冊所列衡量標準，結合學校學術研究發展特性所制定；設定年度目標值4%。(105年度未納入評估項目)
- 2、依衡量標準計算實際值 $(4,301萬6,000/2億5,894萬8,000) \times 100\% = 16.61\%$ ，達成度 $(16.61/4) \times 100\% = 415\%$ ，以100%列計。

3、本項績效指標達成並超越目標值，且有效提升研發能量，符合評估標準「目標值已達成且超越過去實績，確有結果面之良好績效產出」條件，經綜合分析判定績效良好，燈號以★綠燈表示。

(七)積極從事災害防救教育，強化後備軍人救災效能

●關鍵績效指標：後備軍人教育召集訓練合格鑑測率

年度 項目	105	106	107	108
原定目標值	尚未納列 關鍵績效指標	90%	90%	90
達成度		100%	100%	100%
核估結果		★	★	★

※衡量標準：

〔年度教召訓練合格鑑測人數÷年度教召報到人數〕×100%

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準係依國防部令頒施政績效管理作業手冊所列衡量標準及年度目標值所制定；設定年度目標值90%。(105年度未納入評估項目)
- 2、依衡量標準計算實際值 $(2,443/2,443) \times 100\% = 100\%$ ，達成度 $(100/90) \times 100\% = 111\%$ ，以100%列計。
- 3、本項績效指標達成並超越目標值，且考量本項指標係針對退伍之後備軍人，經本校編組教、隊、職官短期教育訓練後，完成訓練成果評量，鑑測結果均合格，合格率達100%，符合評估標準「目標值已達成且超越過去實績，確有結果面之良好績效產出」條件，經綜合分析判定績效良好，燈號以★綠燈表示。

(八)增進交流作為，廣拓交流管道

●關鍵績效指標：固定邀、來訪

年度 項目	105	106	107	108
原定目標值	84%	84%	84.5%	85%
達成度	100%	100%	100%	100%
核估結果	★	★	★	★

※衡量標準：

〔年度實際執行邀、來訪次數÷年度計畫邀、來訪次數〕×100%

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準係依國防部令頒施政績效管理作業手冊所列衡量標準，結合本校軍校交流及學術意見交換所制定；設定年度目標值85%。
- 2、依衡量標準計算實際值 $(25/25) \times 100\% = 100\%$ ，達成度 $(100/85) \times 100\% = 118\%$ ，以100%列計。
- 3、本項績效指標達成並超越目標值，且108年度共計來訪311人次，與107年度277人次相比，實際來訪人次提升，確有達到增進交流與互動之效果，符合評估標準「目標值已達成且超越過去實績，確有結果面之良好績效產出」條件，經綜合分析判定績效良好，燈號以★綠燈表示。

●關鍵績效指標：國內、外研討會

年度 項目	105	106	107	108
原定目標值	84%	70%	71%	72%
達成度	100%	100%	100%	100%
核估結果	★	★	★	★

※衡量標準：

〔實際召開場次÷計畫召開場次執行情形〕×100%

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準係依國防部令頒施政績效管理作業手冊所列衡量標準及年度目標值，結合學術研討會方式，藉以推動軍事及學術交流所制定；設定年度目標值72%。
- 2、依衡量標準計算實際值 $(13/13) \times 100\% = 100\%$ ，達成度 $(100/72) \times 100\% = 139\%$ ，以100%列計。
- 3、本項績效指標達成並超越目標值，108年度計辦理「國際軍事教育研討會」等13場次，共邀請27國37員學者專家出席研討議程，對中外軍事教育交流互動著有貢獻，符合評估標準「目標值已達成且超越過去實績，確有結果面之良好績效產出」條件，經綜合分析判定績效良好，燈號以★綠燈表示。

(九)改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施

●關鍵績效指標：改善營房設施

項目 \ 年度	105	106	107	108
原定目標值	尚未納列 關鍵績效指標	90%	90%	90%
達成度		100%	100%	100%
核估結果		★	★	★

※衡量標準：

〔預算達成數÷預算編列數〕×100%

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準係依國防部令頒施政績效管理作業手冊所列衡量標準及年度目標值所制定；設定年度目標值90%。(105年度未納入評估項目)
- 2、依衡量標準計算實際值 $(1\text{億}5,056\text{萬}4,830 / 1\text{億}5,056\text{萬}4,830) \times 100\% =$

100%，達成度 $(100/90) \times 100\% = 111\%$ ，以100%列計。

- 3、本項績效指標達成並超越目標值，有效改善官兵生活環境，符合評估標準「目標值已達成且超越過去實績，確有結果面之良好績效產出」條件，經綜合分析判定績效良好，燈號以★綠燈表示。

●關鍵績效指標：強化官兵醫療保健

項目 \ 年度	105	106	107	108
原定目標值	尚未納列 關鍵績效指標	80%	82%	84%
達成度		100%	100%	100%
核估結果		★	★	★

※衡量標準：

〔年度官兵體檢結果列為第三級異常已複檢人數÷年度官兵體檢結果列為第三級異常應複檢人數〕 $\times 100\%$

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準係依國防部令頒施政績效管理作業手冊所列衡量標準及年度目標值所制定；設定年度目標值84%。(105年度未納入評估項目)
- 2、依衡量標準計算實際值為 $(59/69) \times 100\% = 86\%$ ，達成度 $(86/84) \times 100\% = 102\%$ ，以100%列計。
- 3、本項績效指標達成並超越目標值，藉由三級異常項目門診回診追蹤，有效預防疾病發生，符合評估標準「目標值已達成且超越過去實績，確有結果面之良好績效產出」條件，經綜合分析判定績效良好，燈號以★綠燈表示。

●關鍵績效指標：提供法律服務及輔導(代理)訴訟

項目 \ 年度	105	106	107	108
原定目標值	尚未納列 關鍵績效指標	75%	78%	81%
達成度		100%	100%	100%
核估結果		★	★	★

※衡量標準：

$$\left[\left(\text{代理訴訟} + \text{輔導訴訟勝訴、和解件數} \right) \div \left(\text{代理訴訟} + \text{輔導訴訟結案件數} \right) \right] \times 100\%$$

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準係依國防部令頒施政績效管理作業手冊所列衡量標準及年度目標值所定；設定年度目標值81%。(105年度未納入評估項目。
- 2、依衡量標準計算實際值 $(7/7) \times 100\% = 100\%$ ，達成度 $(100/81) \times 100\% = 123\%$ ，以100%列計。
- 3、本項績效指標達成並超越目標值，有效改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施，符合評估標準「目標值已達成且超越過去實績，確有結果面之良好績效產出」條件，經綜合分析判定績效良好，燈號以★綠燈表示。

(十)妥適配置預算資源，提升預算執行效率

●關鍵績效指標：機關年度經常門預算執行率

項目 \ 年度	105	106	107	108
原定目標值	尚未納列 關鍵績效指標	尚未納列 關鍵績效指標	90%	90%
達成度			100%	100%
核估結果			★	★

※衡量標準：

$$\left[\frac{(\text{本年度經常門實支數} + \text{經常門應付未付數} + \text{經常門賸餘數})}{\text{經常門預算數}} \right] \times 100\%$$

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準係依「國防部年度預算執行檢討、管制與考核作業規定」所列衡量標準制定年度目標值；設定年度目標值90%。(105及106年度未納入評估項目)。
- 2、依衡量標準計算達成度 $\left[\frac{(6\text{億}7,948\text{萬}6,499\text{元} + 0 + 3,181\text{萬}2,417\text{元})}{7\text{億}1,129\text{萬}8,916\text{元}} \right] \times 100\% = 100\%$ ，達成度 $(100/90) \times 100\% = 111\%$ ，以100%列計。
- 3、本項績效指標達成並超越目標值，符合評估標準「目標值已達成且超越過去實績，確有結果面之良好績效產出」條件，經綜合分析判定績效良好，燈號以★綠燈表示。

●關鍵績效指標：機關年度資本門預算執行率

年度 項目	105	106	107	108
原定目標值	90%	90%	90%	90%
達成度	100%	100%	100%	100%
核估結果	★	★	★	★

※衡量標準：

$$\left[\frac{(\text{本年度資本門實支數} + \text{資本門應付未付數} + \text{資本門賸餘數})}{\text{資本門預算數}} \right] \times 100\%$$

※績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本項衡量標準係依「國防部年度預算執行檢討、管制與考核作業規定」所列衡量標準制定年度目標值；設定年度目標值90%。
- 2、依衡量標準計算實際值 $\left[\frac{(1\text{億}6,995\text{萬}4,170\text{元} + 0 + 603\text{萬}255\text{元})}{\dots} \right]$

1億7,598萬4,425元〕 $\times 100\% = 100\%$ ，達成度 $(100/90)\times 100\% = 111\%$ ，以100%列計。

- 3、本項績效指標達成並超越目標值，符合評估標準「目標值已達成且超越過去實績，確有結果面之良好績效產出」條件，經綜合分析判定績效良好，燈號以★綠燈表示。

二、關鍵績效指標及共同性指標相關計畫活動之成本(年度個案計畫執行情形)

關鍵策略目標	計畫名稱	108年度		109年度		與KPI關聯
		預算數 (元)	預算 執行進度	預算數 (元)	預算 執行進度	
關鍵績效指標	兵力整建計畫	154,799,000	100%	212,045,000	執行中	結合兵力整建計畫達成率
	國軍體能訓測實施計畫	1,804,000	100%	1,804,000	執行中	國軍三項體能測驗合格率
	本校運動代表隊實施計畫	326,285	100%	350,000	執行中	運動代表隊訓練及參賽成效
	國軍招募暨留營成效獎勵作業規定	1,044,000	100%	600,000	執行中	提升本校志願役士兵招募及留營續服人數
	國軍軍職人員公餘進修實施規定	3,518,876	100%	4,111,930	執行中	官兵學位培訓成果
	依計畫補助單位來文，執行年度獲核定研究計畫	43,016,000	100%	53,016,000	執行中	提升研發能量
	每年國軍後備軍人教育召集訓練指導大綱	15,510,557	100%	13,782,000	執行中	召集報到狀況(成果)分析統計
	國軍禮賓接待作業程序	5,778,000	100%	5,778,000	執行中	鞏固邦誼，並拓展軍事教育之國際視野
	改善營房設施計畫	150,564,830	100%	100,012,000	執行中	改善營房設施
	國防部國軍人員體格檢查作業規定	572,800	100%	673,000	執行中	年度體檢結果列為第三級異常人員複檢達成率
	三軍總醫院及國軍桃園總醫院國軍人員體格檢查實施計畫					
	提供法律服務及輔導(代理)訴訟	0	100%	0	執行中	提升司法訴訟勝訴率，保障官兵合法訴訟權益
合計		376,934,348	100%	392,171,930	執行中	

三、未達目標項目檢討

無

肆、推動成果具體事蹟：

一、整合各校區教育資源及裝備妥善，提升整體教學實務：

● 關鍵績效指標：兵力整建計畫達成率

(一)本校依國防部核定「109-113兵力整建計畫」執行軍事投資建案作業，並分各年度積極爭取建案預算，藉建構良好輔教器材及研究學習環境，塑造資訊化、數位化、自動化優質教學環境，大幅提升教學成效與品質。

(二)具體事蹟：

- 1、每年積極爭取建案經費，其中108年度獲撥1億5,479.9萬元及109年度獲撥2億1,204.5萬元，持續進行汰換、補充及更新研究、教學大樓等各項教學設備(施)，計「充實(汰換)校園資訊環境設備」等軍事投資建案。
- 2、經105-108年間持續提升研究教學設備，精進教學品質，現已通過教育部105年度大學校院所評鑑(含中華工程教育學會認證通過)及107年度大學校院校務評鑑，顯見軍事投資建案有效提升整體教學實務，後續建案將持續推動，以爭取評鑑佳績。

(三)透過教育部及中華工程教育學會的評鑑，顯示本校依兵力整建計畫案投資於研究設備及教學設備(施)之績效良好，並獲機構及團體之肯定。

● 關鍵績效指標：三軍聯合作戰訓練

(一)本校依國防部令頒「國軍108年部隊訓令」執行參演及觀摩國軍聯合作戰訓練項目，以落實為用而訓之教學目標。

(二)具體事蹟：

- 1、分於108年度上半年依據「漢光35號」演習綱要計畫，參演擔任漢光演攻擊軍，並依實兵演練課目，派遣管制暨觀察官實施觀摩事宜。
- 2、有關漢光演習所見情形，已於6月8日由校長召開檢討會，針對演習檢討與策進實施報告，並同步教學回饋，以精進聯戰教學運用。
- 3、截至108年11月26日止，年度已參加聯合作戰訓練及觀摩項目共計等8項，可提供各軍事學院相互研討，共計獲得「掌握確切情資，確保火力發揚」、「強化機動性能，增加存活機率」、「掌握先機、主動制敵」、

「分散求存、主動襲擊」、「把握機勢、靈活用兵」、「重視不對稱戰力籌建」、「戰力防護與戰力保存」、「反空(機)降作戰之要則」、「防敵滲透、襲擊，強化戰力防護」、「強化人員訓練，妥適部署位置」、「嚴謹目標分配，避免兵力浪費」、「洞悉敵兩棲作戰能力，因應克敵」、「強化固、封港作為」、「聯合泊地攻擊、灘岸阻絕運用」、「機動陣地隱匿、強化防護能力」、「研判高價目標，確認攻擊順序」、「建立接戰模式，發揚不對稱戰力」、「強化聯合火力打擊」、「研判隱伏敵蹤、強化裝載安全」及「集中與節約、量地用兵」等20項教學回饋事項廣續研編軍事教育課程內容，俾利後續教學參考與精進。

(三)透過參演與觀摩三軍聯合演訓，精進教官與學官本職學能及訓練聯合作戰指揮機制，提升整體教學實務。

二、勤訓精練，提升官生兵基礎戰力：

● 關鍵績效指標：國軍三項體能測驗合格率

(一)本校依國防部令頒「國軍108年部隊訓令」執行教職員、官、生、兵體能訓練及鑑測，以達養成自動自發及自我要求習性，鍛鍊強健體魄，提升國軍整體戰力目標。

(二)具體事蹟：

- 1、深造教育班隊學員：計723員，合格723員、不合格0員、合格率100%。
- 2、基礎學院畢業學生：計293員，合格293員、不合格0員、合格率100%。
- 3、教職員：計有1247員，合格1044員、不合格203員、合格率83.7%。

(三)透過訂定訓練及鑑測作法，使官兵藉循序漸進方式，在公平、公正原則下，運用多元、簡單及便利之測考機制，在安全基礎上樂於訓練，養成自動自發及自我要求習性，鍛鍊強健體魄，提升國軍整體戰力。

● 關鍵績效指標：運動代表隊訓練及參賽成效

(一)本校依國防部及教育部推廣學校體育運動政策，配合本校校務發展規劃，有效訓練與管理，提升選手實力，以爭取團隊榮譽，為校爭光。

(二)具體事蹟：

本校學生運動代表隊108年度參加教育部全國定向越野錦標賽、全國田

徑公開賽、全國大專校院運動會比賽等33項體育競賽，榮獲前八名者計有管理學院學生曾○○等56人次。

(三)藉由參加全國性大專運動賽事，強化運動風氣，鍛鍊學生強健體魄。

三、招募志願役人力，穩定留營意願：

● 關鍵績效指標：年度志願役招募人數

(一)本校依國防部令頒「志願役士兵甄選計畫」執行志願士兵招募，藉由推動募兵制配套措施及相關執行作為，配合國防部定期召開會議了解各單位志願役人力成長情形。

(二)具體事蹟：

108年度招募需求人數計20員，實際招獲入營人數計26員，達成率130%，有效提升本校志願士兵編現比於90%以上。

(三)賡續配合各地區新訓單位及招募中心行程，如各校園徵才、就業博覽會、入班宣導、役男體檢及兵役抽籤等活動，傳遞本校招募訊息，吸引優秀人才入營，提升本校志願役人力。

● 關鍵績效指標：志願役留營續服人數

(一)本校依國防部令頒「國軍留入營作業規定」辦理續服作業，並藉強化留營續服誘因，激發青年從軍長留久用意願。

(二)具體事蹟：

108年度屆退人數計88員，留營人數計72員，留營率82%，有效維持本校志願士兵編現比於90%以上。

(三)持續鼓勵人員公餘進修，強化個人素質及本職學能，並妥善規劃校園美化，塑造友善環境及給予溫馨感，提升留營續服成效。

四、鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求：

● 關鍵績效指標：官兵參與公餘進修成果

(一)本校依國防部令頒「國軍軍職人員公餘進修實施規定」辦理官兵進修作業，鼓勵官兵利用全時(公餘)時間進修，以汲取新知識，提昇國軍人力素質。

(二)具體事蹟：

- 1、108年度上半年核准參與公餘進修官兵計120人次，下半年計111人次，全年度合計231人次；獲國防部進修補助金額計411萬1,930元整。
- 2、現有志願役人數約佔本校志願役現員數約81.4%，然人員流動性小，故志願役公餘進修人數增長不易，105年度至108年度軍官平均進修114人次，士官平均進修7人次，對本項關鍵績效指標目標值之達成，造成結構性困難。
- 3、因志願役士兵進修人次有逐年增加趨勢(由105年度5人次參與進修增加至108年度38人次)，使108年度本項關鍵績效指標達到實際值26.4%，已達目標值且超越過去實績。

(三)賡續鼓勵官兵參與公餘進修與終身學習，促進個人自我發展及提升國軍本質學能。

五、凝聚官兵精神意志、弘揚武德：

● 關鍵績效指標：策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象

(一)本校依校頒「國防大學臉書運用規劃」配合各軍事學院及基礎學院，辦理各項活動並製作宣傳、紀實及推廣之影片，不定期於國防大學臉書粉絲專頁及各網路平台上傳。

(二)具體事蹟：

- 1、108年度文宣影片上傳計「政戰學院院慶系列活動：院慶暨新聞尖兵出刊日倒數第三天」等16部影片。
- 2、統計至109年1月13日止，總點閱率已達7萬6,884人次，平均閱覽人數達4,805人次，目標值達154%，達成度達167%，以100%列計。

(三)透過策辦多元活動與結合網路宣傳，建立學校優質形象，提升招募成效。

六、前瞻國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標：

● 關鍵績效指標：提升研發能量

(一)本校依校頒「國防大學研究計畫作業要點」辦理研究計畫呈報案，並鼓勵本校教師與外校共同公開爭取科技部研究計畫，結合前瞻國防科技發展趨勢目標，以落實提升本校及國軍研發能量。

(二)具體事蹟：

- 1、108年度「國防科技研究計畫」案：計理工學院劉敏憲教師等7件，獲補助金額計516萬元整。
- 2、108年度「產學合作研究計畫」案：計管理學院石裕川教師等3件，獲補助金額計229萬6,000元整。
- 3、108年度「新進人員研究計畫(個別型)」案：計理工學院林明憲教師等13件，獲補助金額計1,471萬2,000元整。
- 4、108年度「一般型研究計畫」案：計理工學院汪成斌教師等25件，獲補助金額計2,084萬8,000元整。

(三)獲科技部補助計畫共計48件，實際獲補助金額共計4,301萬6,000元整，充分支援建軍備戰目標，有效落實國防自主政策。

七、積極從事災害防救教育，強化後備軍人救災效能：

● 關鍵績效指標：後備軍人教育召集訓練合格鑑測率

(一)本校依國防部令頒「108年後備軍人教育召集訓練指導大綱」辦理後備部隊教育召集訓練，主在恢復與保持年計要員戰鬥技能，以堅實後備戰力並支援災害防救任務。

(二)具體事蹟：

- 1、108年度計召訓管後旅步1營、步2營、榴砲連及政後旅砲兵營、步1營、步4營、工兵連、通信連等8符號之年計要員，實際報到人數計2,443員。
- 2、108年5月1日及6月27日分別函請陸軍六軍團、後備北訓中心協助支援師資及裝備，以提昇教學能量及完善訓練裝備。
- 3、為掌握召員對課程之瞭解程度及操作熟稔度，並指派專責幹部針對訓練成效欠佳之召員施予輔導及加強訓練，經解召前實施測驗評量，召員均可達半熟手及熟手，鑑測成績為合格，合格率達100%。

(三)本校戮力依國防部令頒課表對應召員實施訓練，並透過測驗驗證訓練成果，鑑測成績均達合格標準，確達部頒召訓目的。

八、增進交流作為，廣拓交流管道：

● **關鍵績效指標：固定邀、來訪**

(一)本校依國防部令頒政策辦理友邦(盟)國家訪賓參訪本校，藉以強化本校與各國間之軍事學術交流與互動。

(二)具體事蹟：

- 1、本項施政目標衡量標準為108年度實際邀、來訪計有遠朋國建班、菲律賓國防學院蒞校參訪或座談座談等25場次、共計311人次，年度目標值為85%。
 - 2、108年度第1季邀來訪計有遠朋國建班161與162期、菲律賓國防學院、土耳其蓋布澤科技大學、新加坡共和理工學院等訪團蒞校參訪交流。
 - 3、108年度第2季來訪計有法國軍事學院戰略研究所、英國泰晤士報社論專欄作家Roger Boyes先生、遠朋國建班第163期、日本安全保障戰略研究所、遠朋複訓班第14期、土耳其蓋布澤科技大學校長、美海軍陸戰隊戰爭學院、大數據研究工作坊、新加坡研究中心主任、布魯金斯研究院、約旦保安總署訪團等11場次參訪或座談活動。
 - 4、108年度第3季來訪計有日本外務省「國際情報統括官組織」團、108年「解放軍研究國際班」、高階將領班第14期等3場次參訪或座談活動。
 - 5、108年度第4季來訪計約旦公安總署訪團、遠朋國建班第164期及165期、中共軍力現代化國際研討會、戰略研究社群國際學術研討會、日本學者西山淳一先生等6場次參訪或座談活動。
- (三)透過固定辦理友邦(盟)國家訪賓參訪，除可提升二軌交流，深耕友邦國家文武官員人脈外，亦可掌握友邦軍事專業知識，有效促進國軍軍事教育多元化、拓展國際觀及敦睦邦誼之成效。

● **關鍵績效指標：國內、外研討會**

(一)本校依校頒「大型學術活動辦理期程暨管制作業規範」辦理籌畫研討會相關事宜，以落實對外學術交流活動，深化軍文合作目標。

(二)具體事蹟：

- 1、108年度學術活動實際執行13場次，各場次均依計畫、執行、考核完整紀錄。

- 2、辦理「國際軍事教育研討會」場次，對增進及拓展中外軍事教育交流。
- (三)透過學術研討、互動，建立軍文交流平台，藉以提升本校學術地位，並提供國軍建軍及備戰相關領域精進方向及修正建議。

九、改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施：

● 關鍵績效指標：改善營房設施

- (一)本校依國防部「改善官兵生活設施」政策及「集中預算，重點整治」原則，落實改善營房設施，提升官兵生活品質。
- (二)具體事蹟：
- 1、完成率真校區營舍修繕工程7案，計3,229萬2,414元整。
 - 2、完成中正理工營舍修繕工程5案，計2,252萬6,897元整。
 - 3、完成管理學院營舍修繕工程3案，計2,385萬0,356元整。
 - 4、完成政治作戰學院營舍修繕工程8案，計7,189萬5,154元整。
- (三)透過年度設施維護採購及計畫性工程，有效維持校園設施正常運作及提升官兵生活品質。

● 關鍵績效指標：強化官兵醫療保健

- (一)本校依國防部令頒「國軍人員體格檢查作業規定」辦理體檢作業，主動掌握本校官兵及聘雇人員健康狀況，並藉以發掘異常項目辦理回診，以維官兵健康。
- (二)具體事蹟：
- 1、列管三級人員名冊。
 - 2、電話聯繫三級人員，確認是否回診。
 - 3、協助預約回診掛號。
 - 4、存查已複檢三級人員回診體檢表影本。
- (三)藉由掌握及管制本校官兵異常項目回診情形，提升三級異常人員回診率，有效預防疾病發生，確保國軍整體戰力。

● 關鍵績效指標：提供法律服務及輔導(代理)訴訟

- (一)本校依國防部令頒「國軍法律服務作業要點」、「國軍輔導訴訟作業要點」結合學校特性，策頒108年法律服務暨輔導訴訟實施計畫，並據以執行，以提供官兵各項法律服務諮詢及輔導。

(二)具體事蹟：

1、輔導訴訟：

108年度共受理13案輔導訴訟案件，各案受理後均先審查是否為國軍輔導訴訟作業要點第3點得輔導訴訟之對象，並審查有無不得申請輔導訴訟之情形，且初步向申請人提供法律意見，再呈權責長官核批，立案轉介公聘律師輔導，除1案和解(等同勝訴)、4案勝訴、3案諮詢結案(諮詢後未為實質外，餘5案刻由司法機關辦理中)。

2、代理訴訟：

對於各單位因公務衍生之民事、行政訴訟案件，依案件之性質及專業考量，分別指派該組法制官代理訴訟，除106年度舊管案件1件(理工學院曾正雄老師不服本校教師升等決議案)刻由臺灣臺北高等行政法院審理中外，108年度代理各單位訴訟案件0件。

(三)透過上開法律服務及管制作為，已有效改善官兵生活環境，後續將持恆宣導並落實追蹤管考未結案件，俾以周全維護本校人員合法權益。

十、妥適配置預算資源，提升預算執行效率：

● 關鍵績效指標：機關年度經常門預算執行率

(一)本校依國防部令頒「國防部年度預算執行檢討、管制與考核作業規定」等相關規定，配合校務發展規劃，以「詳細規劃、確實執行、嚴格控管」作為提升「教學」、「研究」、「服務」之後盾，以落實教育目標及重點。

(二)具體事蹟：

- 1、除定期提報各單位預算執行情形外，並適時召開預算執行管制會議，有效掌握預算執行進度，針對落後個案，及時採取因應作為，強化資源調控功效，致本校108年度整體預算執行情形成效良好。
- 2、為強化年度經常門預算執行成效，於108年度召開預算執行檢討會計6次，併同每週參謀會報及每月校務會報實施預算執行檢討計24次，合計30次，以強化及促使各單位確依年度預算編列期程嚴密執行。

(三)依評核執行效能，期發揮預算管理、監督機制，提高執行績效，有效

達成校務發展目標。

● **關鍵績效指標：機關年度資本門預算執行率**

(一)本校依國防部令頒「國防部年度預算執行檢討、管制與考核作業規定」等相關規定，配合校務發展規劃，逐步充實教育投資，精進軟硬體建設，改善教學生活與學習環境，提升學習成效。

(二)具體事蹟：

1、除定期提報各單位預算執行情形外，並適時召開預算執行管制會議，有效掌握預算執行進度，針對落後個案，即時採取因應作為，強化資源調控功效，致本校108年度整體預算執行情形成效良好。

2、為強化年度軍事投資預算執行成效，併同108年度召開預算執行檢討會計6次；另配合教務處每季軍事投資建案管制會議預算執行檢討計4次，合計10次，以促使各單位確依預算編列期程確實管制執行。

(三)在可獲國防預算額度內，建立國防軍事專業性及整合學術研究與教育機制，以培育軍事專業與建軍人才，充分滿足國軍所需。

伍、績效總評：

一、策略目標績效：

關 鍵 策 略 目 標		項次	關 鍵 績 效 指 標	初 評	複 評
一	整合各校區教育資源及裝備妥善，提升整體教學實務	1	兵力整建計畫達成率	★	★
		2	三軍聯合作戰訓練	★	★
二	勤訓精練，提升官生兵基礎戰力	1	國軍三項體能測驗合格率	★	★
		2	運動代表隊訓練及參賽成效	★	★
三	招募志願役人力，穩定留營意願	1	年度志願士兵招募人數	★	★
		2	志願士兵留營續服人數	★	★
四	鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求	1	官兵參與公餘進修成果	★	★
五	凝聚官兵精神意志、弘揚武德	1	策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象	★	★
六	前瞻國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標	1	提升研發能量	★	★
七	積極從事災害防救教育，強化後備軍人救災效能	1	後備軍人教育召集訓練合格鑑測率	★	★
八	增進交流作為，廣拓交流管道	1	固定邀、來訪	★	★
		2	國內、外研討會	★	★
九	改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施	1	改善營房設施	★	★
		2	強化官兵醫療保健	★	★
		3	提供法律服務及輔導(代理)訴訟	★	★
十	妥適配置預算資源，提升預算執行效率	1	機關年度經常門預算執行率	★	★
		2	機關年度資本門預算執行率	★	★
備註	★表示綠燈(績效良好)；▲表示黃燈(績效合格)； ●表示紅燈(績效欠佳)；□表示白燈(績效不明)				

二、績效燈號綜合分析：

(一)年度關鍵策略目標，計「整合各校區教育資源及裝備妥善，提升整體教學實務」、「勤訓精練，提升官生兵基礎戰力」、「招募志願役人力，穩定留營意願」、「鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求」、「凝聚官兵精神意志、弘揚武德」、「前瞻國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標」、「積極從事災害防救教育，強化後備軍人救災效能」、「增進交流作為，廣拓交流管道」、「改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施」、「妥適配置預算資源，提升預算執行效率」等10項；另關鍵績效指標，計「兵力整建計畫達成率」等17個。

(二)關鍵績效指標，均達年度訂定目標值，評定查證燈號均為綠燈，整體成效良好。