

杜絕失當肢體言語 營造性別友善職場

根據主計處發布的民國一〇八年性別圖像顯示，我國性別平等程度高居亞洲之冠，為全球第八；而世界銀行今年所公布的「民國一〇八年女性、經商與法律」報告中也指出，我國在性別職場法規保障方面，名列全球第三十九名，穩居亞洲之第一，顯示在政府與各界團體努力下，性別平等工作的推展已見成效，並擠身領頭羊地位。然而，近期國軍卻傳出高階幹部騷擾異性下屬的重大違法、違紀事件，顯見性別平權觀念的落實在部隊中仍有待加強。

職場性別平權的具體作為體現在「性別友善職場」的建立，所謂「性別友善職場」係指致力營造無歧視、重平等的工作環境。

目前在企業實務管理中，「友善職場」被視為重要的競爭優勢，有助於提升員工組織承諾與工作績效，而國防部也積極配合行政院頒布的《性別平等政策綱領》，依部隊實需，於民國一〇七年修頒《國軍人員性騷擾處理及性侵害預防實施規定》，清楚律定性別互動界線，並透過持衡宣教，讓所有同仁都能重視性別平等工作，尊重人已間的生理特質差異，進而發揮性別平等精神，讓每位官兵弟兄姊妹們在部隊裡都能受到平等的對待，在各自崗位上獲得尊重，發揮所長，使得深具性別意識，開放包容的國軍部隊，能成為性別平權職場的標竿，招募更多有志青年加入，成就不設限的人生。

在部隊裡要落實性別平等，不能僅期待男性對性別觀念的改變與尊重，女性亦扮演著重要的角色，畢竟一個環境的氛圍營造，需要所有成員的共同努力經營。因此，基於保護自己和促進和諧，女性須扮演「帶領」、「引導」的角色，察覺自己的生存處境與社會脈絡，勇敢地把真實感受說出來，才能透過日常教育與生活互動，喚起所有官兵的性別意識，也才能有良善性別溝通與互動的可能。期盼性別平等教育能從上到下，廣泛獲得重視，並讓性別平權觀念深植每位同仁心中。請記得，性別議題絕對不是部隊的困擾與麻煩，透過性別分工，把對的人放在對的位置上，反而能在友善的分工下，讓單位各項工作推展得更為順遂，讓部隊更有戰力。

中華民國的空軍 第九五四期

中華民國一〇八年十一月號

發行人：王純雄

組長：莊國平

主編：郭靜儀

出版者：空軍司令部文宣心戰組

地址：中華民國的空軍出版社
臺北市中山區北安路387號

R.O.C. Air Force Magazine

10462, NO. 387 Beian Road,

Taipei, Taiwan

電話：(02)2532-0373

傳真：(02)2532-0376

電子信箱：caf.m.chunyi@msa.hinet.net

印刷者：國防部軍備局第四〇一廠

北部印製所

創刊日期：中華民國二十七年元月一日

出版週期：每月十日出刊

訂閱全年新臺幣貳佰肆拾元

學生（軍警）新臺幣貳佰壹拾元

零售定價新臺幣貳拾伍元

新聞局出版事業登記局版

北市誌字第一三二九號

中華郵政臺字第三九號執照

登記認為第一類新聞紙

中華民國雜誌事業協會會員

GPN:2002700002

ISSN:1996-9973

國防部軍事期刊網站

http://www.mnd.gov.tw/Mp/

MPPeriodical.aspx?id=31

