

# 國防部主計局 107 年度施政績效評估報告



國防部主計局彙編

## 壹、前言

- 一、依據立法院 101 年 11 月 27 日三讀審查通過「國防部主計局組織法」，本局自 102 年起內部一級幕僚組織整併為 4 處 1 室，設有計畫統計處、歲計處、財務會計處、特種基金處及主計室等 5 個幕僚單位，並下轄財務中心、帳務中心等 2 個直屬單位。
- 二、本局業管國防財力預判及年度施政計畫與預算，以國軍建軍構想及兵力整建計畫為基礎，盱衡目標年度施政需求，依法編製概（預）算書表陳報行政院審核、立法院審議。經費執行則以計畫為體、預算為用，透過財、帳分立設計，自預算簽證、會計審核及現金出納等各階段作業，彼此相互獨立、環環相扣，以利監督，確維財務安全；另事後藉由內部審核機制，健全單位內控作為，並經統計分析回饋施政成果，有效結合計畫、執行及考核等管理功能，完整建構國防財務管理體系，俾有效支援國軍遂行戰備整備任務。
- 三、本局於 105 年 11 月 30 日以國主計統字第 1050004126 號令，依據國防部施政方針，訂頒「國防部主計局中程施政計畫（106 至 109 年度）」，律定「厚植聯合戰力」、「強化訓練作為」、「戮力兵制轉型」、「優化人才培育」、「提升精神戰力」、「積極國防自主」、「精進災害救援」、「拓展軍事交流」、「落實官兵照顧」及「提升資源配置效率」等 10 項「關鍵策略目標」，由本局各幕僚處（室）與所屬單位訂定「衡量指標」及年度「目標達成值」等 17 項關鍵績效指標，負責推動並按業務執行量化數據，總幅表達施政績效與成果。

## 貳、近 4 年機關預決算及人力

### 一、近 4 年預、決算趨勢（單位：百萬元）

單位：百萬元

| 年度<br>預決算      |    | 104     | 105     | 106     | 107     |
|----------------|----|---------|---------|---------|---------|
| 普通基金<br>(公務預算) | 預算 | 312,767 | 320,084 | 319,275 | 323,143 |
|                | 決算 | 310,356 | 319,011 | 316,810 | 322,282 |
| 特種基金<br>(支出數)  | 預算 | 46,699  | 39,547  | 36,391  | 35,373  |
|                | 決算 | 38,579  | 41,597  | 47,777  | 43,554  |
| 合計             | 預算 | 359,466 | 359,631 | 355,666 | 358,516 |
|                | 決算 | 348,935 | 360,608 | 364,587 | 365,836 |

### 二、預、決算趨勢與辦理情形說明：

- (一) 國防部 104、105、106 及 107 年度皆屬預算、會計、內部審核、基金、統計、薪餉發放等法定業務所需經常性預算，另為落實推動「募兵制」政策，行政院於 101 年核定「募兵制實施計畫」，國防部自 101 年起進入「執行驗證」階段，本局所屬財務中心統編全軍「薪餉」、「各項加給」等人員維持費科目預算（資源司主管）相較以往年度亦同步調增。
- (二) 為有效掌握國防施政成效及資源運用情形，本局依法編造各項會計報告，完成國防部主管（含所屬）106 年度歲入、歲出決算陳報行政院主計總處及審計部，並經立法院財政、外交及國防委員會依「決算法」第 28 條規定聯席審查本部「106 年度主管（含附屬單位）決算」，審議通過。另本部主管（含所屬）107 年度歲入、歲出決算已完成彙編作業，並經行政院主計總處及審計部審查完成，刻待排入立法院審議期程。

### 三、機關實際員額

| 項目 \ 年度                          | 104 | 105 | 106 | 107 |
|----------------------------------|-----|-----|-----|-----|
| 人事費佔預算比例(%)<br>( 人 事 費 / 預 算 數 ) | 70% | 70% | 70% | 70% |
| 志願役軍、士官、兵                        | 66  | 72  | 71  | 71  |
| 聘僱人員                             | 17  | 17  | 17  | 17  |
| 文職人員                             | 14  | 10  | 10  | 10  |
| 合計                               | 97  | 99  | 98  | 98  |

參、目標達成情形：

【★表示綠燈（績效良好）；▲表示黃燈（績效合格）；●表示紅燈（績效欠佳）；□表示白燈（績效不明）】

## 厚植聯合戰力

配合年度演訓執行情形（計畫統計處）

| 項目 \ 年度 | 107  |
|---------|------|
| 原訂目標值   | 85%  |
| 達成度     | 100% |
| 初核結果    | ★    |

※績效衡量暨達成情形分析：

**A、本項施政目標衡量標準：**

〔聯合操演年度執行次數÷年度預定執行次數〕×100%；年度目標值為 85%。

**B、具體事蹟：**

- （1）依據年度各項演習實施計畫，配合國防部聯合作戰指揮中心及戰爭支援中心，區分「電腦輔助指揮所演習」與「實兵演練」兩階段實施，編成戰爭支援中心「預算運用組」，演練「戰費籌措（含緊急、增額）轉換、管理、分配及各聯戰部隊主財單位戰費管理作業能力」等重點科目。
- （2）演習全程信文接收（4 項次）及自主訓練狀況處置（6 項次）計 10 項次，完成「平、戰時預算轉換」、「2 個月常備、動員薪餉」、「3 個月戰費預估及核撥」、「銀行擠兌、營業外時間提領」、「戰時施政計畫作業維持動員增列需求」、「緊急採購雲母飛彈 30 枚、海欖飛彈 108 枚、MK-46 魚雷 243 枚等武器裝備」等科目，充分支援作戰任務需求，深獲美方觀察團認同，並建議「持續保持」。

**C、〔聯合操演年度執行次數 2 次÷年度預定執行次數 2 次〕×100%  
=100%，年度目標值為 85%，達成度為 100%，燈號以★綠燈  
表示。**

## 強化訓練作為

### 1、年度財務講習執行成效（主計室）

| 項目 \ 年度   | 107  |
|-----------|------|
| 原 訂 目 標 值 | 95%  |
| 達 成 度     | 100% |
| 初 核 結 果   | ★    |

※績效衡量暨達成情形分析：

#### A、本項施政目標衡量標準：

到課率（參講人數÷應參講人數×100%）；年度目標值為 95%。

#### B、具體事蹟：

本局於 107 年辦理參謀本部暨勤務部隊財務講習工作，分上、下半年各實施 1 次，共計 2 次，藉由精實教育訓練，提升人員本職學能，強化各級單位主官及經管財務人員「依法行政、公款法用」法紀觀念，提升官兵財務專業素養，本年度無任何財務違失案件，有效達成零缺失之目標。

#### C、到課率（官兵參講人數 60 人/應參講人數 60 人）×100%=到課率 100%，年度目標值為 95%，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

## 2、國軍三項體能測驗合格率（計畫統計處）

|           |      |
|-----------|------|
| 項目 \ 年度   | 107  |
| 原 訂 目 標 值 | 83%  |
| 達 成 度     | 100% |
| 初 核 結 果   | ★    |

※績效衡量暨達成情形分析：

### A、本項施政目標衡量標準：

〔(基礎項目合格人員+替代項目合格人員)÷(現有人員-BMI 不合格人員)]×100%；年度目標值為 83%。

### B、具體事蹟：

經統計，本局暨所屬單位 107 年度參加國軍三項體能測驗總人數計 393 員，其中合格人員 362 員、不合格人員 8 員、BMI 不合格人員 0 員，總合格率为 92.1%。

| 國防部主計局暨所屬單位參加國軍三項體能測驗人員合格率 |                     |          |       |
|----------------------------|---------------------|----------|-------|
| 現員                         | 合格人員<br>(基礎項目+替代項目) | BMI不合格人員 | 合格率   |
| 393員                       | 362員                | 0員       | 92.1% |

C、〔(基礎項目合格人員+替代項目合格人員) 362 員÷(現有人員-BMI 不合格人員) 393 員〕×100%=92.1%，年度目標值為 83%，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。



# 戮力兵制轉型

## 年度志願役人力留營續服成效（計畫統計處）

| 項目 \ 年度 | 107  |
|---------|------|
| 原訂目標值   | 71%  |
| 達成度     | 100% |
| 初核結果    | ★    |

※績效衡量暨達成情形分析：

### A、本項施政目標衡量標準：

〔年度預備役志願官、士、兵續服人數÷年度符合續服標準屆退預備役志願官、士、兵人數〕×100%；年度目標值為 71%。

### B、具體事蹟：

本局暨所屬單位 107 年度預備役志願官、士、兵續服人數計 24 員，年度符合續服標準屆退預備役志願官、士、兵人數計 30 員，留營率為 80%。

### C、〔年度預備役志願官、士、兵續服人數 24 員÷年度符合續服標準屆退預備役志願官、士、兵人數 30 員〕×100%=80%，年度目標值為 71%，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

# 優化人才培育

## 1、官兵考取深造教育培訓成果（計畫統計處）

|           |      |
|-----------|------|
| 年度        | 107  |
| 項目        |      |
| 原 訂 目 標 值 | 75%  |
| 達 成 度     | 100% |
| 初 核 結 果   | ★    |

※績效衡量暨達成情形分析：

### A、本項施政目標衡量標準：

〔（戰略班、指參班、碩士及博士學位）錄取人數÷報考人數〕×100%；年度目標值為 75%。

### B、具體事蹟：

- （1）培訓國軍「主財職類」同仁參加管理學院戰略班、指參學院管理組、管理學院財管系碩士全時（在職）班及公餘進修，取得深造教育學資或博（碩）士學歷，以結合個人預劃派職經管作業需要，並提升主財高階管理專業幹部素質，107 年度「主財職類」召訓員額 57 員，錄取（就讀）43 員。

| 班 隊               | 訓 額 | 核 准 就 讀 |
|-------------------|-----|---------|
| 管理學院戰略班           | 7   | 7       |
| 指參學院管理組           | 25  | 9       |
| 管理學院財管系碩士全時班（軍費生） | 16  | 16      |
| 管理學院財管系碩士在職班（軍職生） | 9   | 9       |
| 公餘進修（林桂萍、黃新龍）     | 0   | 2       |
| 合計                | 57  | 43      |

- （2）透過進修取得「主財職類」深造教育學資或博（碩）士學歷，以結合個人預劃派職經管作業需要，並提升主財高階管理專業幹部素質。

**C、〔(戰略班、指參班、碩士及博士學位)核准就讀人數 43 員÷報名人數 57 員〕×100%=75.43%，年度目標值為 75%，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。**

## 2、本職學能暨準則測考測驗合格率（計畫統計處）

| 項目 \ 年度   | 107  |
|-----------|------|
| 原 訂 目 標 值 | 90%  |
| 達 成 度     | 100% |
| 初 核 結 果   | ★    |

※績效衡量暨達成情形分析：

### A、本項施政目標衡量標準：

〔實際到測人數÷應到測考人數〕×100%；年度目標值為 90%。

### B、具體事蹟：

- （1）藉由主財體系本職學能暨準則測考測驗，以精進主財同仁本職學能，發揮工作效率與服務品質，進而對國防資源作有效之管理與運用，協助國防決策效能之提升；本局暨所屬單位 107 年度應到測人數 304 員，實際到測人數 289 員。
- （2）透過測考精進本職學能，發揮工作效率與服務品質，進而對國防資源作有效之管理與運用，協助國防決策效能之提升。

C、〔實際到測人數 289 員÷應到測考人數 304 員〕×100%=95%，年度目標值為 90%，達成度為 95%，燈號以★綠燈表示。

# 提升精神戰力

## 1、建立溝通管道、提振軍隊士氣（計畫統計處）

| 年度<br>項目  | 107   |
|-----------|-------|
| 原 訂 目 標 值 | 94.5% |
| 達 成 度     | 100%  |
| 初 核 結 果   | ★     |

※績效衡量暨達成情形分析：

### A、本項施政目標衡量標準：

〔年度「1985 諮詢服務專線」受理申訴時限內完成件數÷年度受理申訴案件數〕×100%；年度目標值為 94.5%。

### B、具體事蹟：

- (1) 統計本局 107 年度受理「1985 諮詢服務專線」申訴案計 13 件，均能於管制時限內即時、有效妥處申訴案件，並由各軍司令部層級以上業管承辦人，親自聯繫當事人，對案件處置之滿意度，藉由雙向溝通及說明，以保障官兵各項權益，提振單位官兵士氣。

| 主計局 107 年度「1985 諮詢服務專線」案件統計表 |         |    |
|------------------------------|---------|----|
| 主財服務                         | 薪俸支領    | 4  |
|                              | 各項補助費問題 | 2  |
|                              | 其他主財事務  | 7  |
|                              | 合計      | 13 |

- (2) 本局秉持服務之熱忱及維護官兵權益，於接案後，針對申訴人所提出之疑慮迅速查察，使各項補助及薪餉發放程序透明化，並釐清各項申訴案件原委，由業管親自聯繫申訴說明處進度及程序，暢通雙向溝通管道，使官兵皆能安心於戰訓本務。

C、〔年度「**1985 諮詢服務專線**」受理申訴時限內完成件數 **13 件**÷  
年度受理申訴案件數 **13 件**〕×100%=100%，年度目標值為 **94.5**  
%，達成度為 **100%**，燈號以★綠燈表示。

## 2、精神戰力週到課率（計畫統計處）

| 項目 \ 年度 | 107   |
|---------|-------|
| 原訂目標值   | 94.5% |
| 達成度     | 100%  |
| 初核結果    | ★     |

※績效衡量暨達成情形分析：

### A、本項施政目標衡量標準：

到課率（參講人數÷應參講人數×100%）；年度目標值為 94.5%。

### B、具體事蹟：

- （1）107 年精神戰力專案教育訂於 107 年 5 月 8、9、10 日等三日實施，依演訓要求及國防政策主軸收視「正視敵情威脅堅定愛國信念」、「建立共信共識凝聚部隊向心」及「精實戰備整備強化臨戰抗壓」等 3 個教育主題節目，使全體官兵體認建軍備戰之目的及重要性，積極投入演訓任務。
- （2）本局為秉持提升官兵愛國信念，落實全程收視要求，於年度重要演習前執行「精神戰力」專案教育，收視部頒多元化活潑節目，使同仁瞭解當前敵情威脅，深切體認建軍備戰之重要，以發揮有形戰力與無形戰力相乘效果。

C、到課率（參講人數 90÷應參講人數 90×100%）×100%=100%，年度目標值為 94.5%，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

# 積極國防自主

## 學術合作計畫成效（計畫統計處）

| 項目 \ 年度   | 107 |
|-----------|-----|
| 原 訂 目 標 值 | 1   |
| 達 成 度     | 1   |
| 初 核 結 果   | ★   |

※績效衡量暨達成情形分析：

### A、本項施政目標衡量標準：

年度學術性文稿之投稿篇數是否達 15 篇（年度績效目標值代表意義：0 代表未達到、1 代表達到）；年度目標值為 1。

### B、具體事蹟：

- (1) 依 107 年 1 月 17 日國主計統字第 1070000230 號函訂定「國防部主計局 107 年度主計季刊發行實施計畫」，辦理期刊編撰發行作業，收錄國內外中英文主財新知、政府財經措施、主財同仁各類進修論文、業務研究及通報國軍各項最新法令規定等，精進國防財務管理，加強資源運用效益，使教育訓練資源與業務執行層面相互接軌。
- (2) 本局於 107 年分別發行主計季刊第 360、361、362、363 等 4 期，完成預計發行期數，達成績效目標值，發行之主計季刊除配發各單位參用外，亦登載全文於主計局軍網「主計季刊」專頁及國防部全球資訊網「軍事期刊」項目下，以利讀者瀏覽，發揮知識推廣功效；107 年度共蒐整 116 篇，獲刊登 28 篇。

**C、年度學術性文稿之投稿篇數是否達 15 篇（年度績效目標值代表意義：0 代表未達到、1 代表達到），107 年度共蒐整 126 篇，獲刊登 28 篇，年度目標值為 15 篇，達成度為 1，燈號以★綠燈表示。**



# 精進災害救援

## 災防訓練成效（計畫統計處）

| 項目 \ 年度   | 107  |
|-----------|------|
| 原 訂 目 標 值 | 95%  |
| 達 成 度     | 100% |
| 初 核 結 果   | ★    |

※績效衡量暨達成情形分析：

### A、本項施政目標衡量標準：

相關課程到課率（參加人數÷應參加人數×100%）；年度目標值為95%。

### B、具體事蹟：

- （1）配合國防部「博愛營區」每年辦理消防講習暨疏散演練，講習內容區分防災教育宣教、緊急應變、火災防救、逃生要領及滅火器操作體驗等課程；演練採晝間公共區域綜合演練，夜間有預警方式實施住宿大樓消防疏散演練。
- （2）消防講習暨疏散演練區分上、下半年各實施乙次，本局上半年應參加人數計82員，區域性晝間疏散演練演練（辦公室）實到82員、夜間演練（宿舍）實到41員（僅有住宿人員參加）；下半年應參加人數計89員，區域性晝間疏散演練演練（辦公室）實到89員、夜間演練（宿舍）實到41員（僅有住宿人員參加）。
- （3）另配合全民防衛動員「萬安41號」演習，國防部於107年6月4日1330至1400時，採晝間有預警方式實施防空疏散演練，本局應參加人數計82員，實到人數82員。
- （4）有效增進同仁災害防救常識及散應變能力，並於火災及其他災害發生時各階段作業均能適切處理，減少災損及保障官兵安全。

C、相關課程到課率（參加人數335員÷應參加人數335員×100%）＝100%，年度目標值為95%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

# 拓展軍事交流

## 1、出國計畫審查（歲計處）

| 項目 \ 年度   | 107  |
|-----------|------|
| 原 訂 目 標 值 | 100% |
| 達 成 度     | 100% |
| 初 核 結 果   | ★    |

※績效衡量暨達成情形分析：

### A、本項施政目標衡量標準：

（行政院核定出國計畫案／本部陳報出國計畫案）×100%；年度目標值為 100%。

### B、具體事蹟：

- （1）國防部 108 年度派員出國計畫，原需求 213 案計新臺幣（以下幣制同）1 億 9,781 萬 9,000 元，本局依「行政院及所屬各級機關因公派員出國案件編審要點」及「國防部派員出國計畫審查作業要點」辦理派員出國計畫審查，並邀集各單位召開 2 次協調會，秉摶節原則，逐案實質審查並調整檢討後，彙整編列 193 案、1 億 8,919 萬 6,000 元，陳報行政院。
- （2）審查期間，本局統籌協調，多次電洽審辦單位（行政院外交國防法務處及主計總處），積極溝通說明各案特殊性與必要性，最終審定公務預算減列「華法長期支援協議計管會」案額度 46 萬元，基金預算同意照列，核定 108 年度出國計畫為 193 案 1 億 8,873 萬 6,000 元，較 107 年度增列 3,968 萬 8,000 元，有效戰備整備各項作業遂行。

C、（行政院核定出國計畫 193 案/本部陳報出國計畫 193 案）×100%=100%，年度目標值為 100%，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

## 2、華美軍購財務管理檢討會（財務會計處）

| 項目 \ 年度   | 107  |
|-----------|------|
| 原 訂 目 標 值 | 100% |
| 達 成 度     | 100% |
| 初 核 結 果   | ★    |

※績效衡量暨達成情形分析：

### A、本項施政目標衡量標準：

年度實際出訪華美軍購財務管理檢討會（FMR）暨購案對帳會議結案報告建議事項參採率及執行情形/年度計畫出訪華美軍購財務管理檢討會（FMR）暨購案對帳會議結案報告建議事項及執行情形×100%；年度目標值為 100%。

### B、具體事蹟：

- (1) 核對軍購案 397 案，其中博勝專案（GMK）等 34 案，辦理情形待美方確認或部分疑義請美方澄明及管辦；另本次提交議題計「A 型機軍購案（SCP）案款結算進度」等 60 項，已於本次會議洽美方研討管辦。
- (2) 截至 107 年 3 月底止，經核算本部及三軍索賠案件，經美方調查後可退款計「開放式裝備採購案（YYS）」等 18 案，金額 961 萬 7,419.20 美元，已協請美方儘速完成退款程序，並建立後續管制機制，以維我軍權益。
- (3) 為因應美方近期修訂有關結案部分條文，本次會議提列議題，請美方解釋新舊條文差異，並要求建立逾結案期程案件之管控機制，俾利我方落實管制作為。美安合局說明，經統計我國軍購案結案速度於全球各軍購國中係屬前段，而該局管制結案期程，目標係於完成供補或服務（Supply/Service Completion, SSC）後 24 個月內結案，惟個案帳務複查程度不同等因素，致影響原結案目標，美方承諾簡化帳務清整程序，並重啟 1 年 2

- 次之跨單位結案高峰會議，建立結案團隊專責部門（Tiger Teams），針對不同類別實施專案與重點管理，以提升結案效率。
- (4) 依美安合局 105 年 12 月 19 日發布之備忘錄，會議所需經費不得再以軍購案行政管理費支付三軍年度安援會議，經持續爭取，獲美方專案同意可持續以此基金支應至 107 年 9 月底止，擲節美方人員之出席差旅費及相關作業費用新臺幣 565 萬；另 108 年度之經費支出，由美方納入行動要項評估後決定是否由行政管理費支應。賡續掌握美方回復情形，並協助本部戰規司及三軍司令部，管制相關預算編列及發價書簽定事宜。
- (5) 軍購案因全程委託美軍規劃、設計及辦購作業，並採全壽期價款之原則計算發價值，且通常執行 2 年以上始有交運值，爰有採購金額大、執行期程長及交運進度慢等特性，故我方研提「重大軍購案（含爆材類）付款期程配合交運進度調整」之建議，避免軍購案期初支付額度過高，以減緩預算籌編壓力，並降低滯美資金，經美方回復，我國於美聯邦儲備銀行可動用資金足夠支付後續約 13 個月支出，財務狀況良好，同意在信託基金充足前提下，我軍購個案執行將不會因未依期程支付案款而停止交運，此一模式將可減緩因個案預算編列不足，致軍購案無法執行之風險。
- (6) 鑒於我現行武器裝備多屬美軍現（除）役系統，多項重大軍事投資購案（如陸軍直升機採購、海軍派里級艦採購及空軍 F-16 戰機性能提升等案），均採對美軍購途徑辦理，未來軍購財務需求，仍佔國軍整體資源規劃重要比例，爰在有限國防資源下，必須賡續完備妥適財務資源管理機制，以達有效管控目的。
- (7) 而持續策進軍購財務管理功能，仍為軍購財務管理之重要目標，本局自 98 年接辦 FMR 會議以來，透過與美方意見交流，逐年獲得軍購案財務構面改善與財務資訊透明，不僅有助於帳務管理上漸次完整與資訊化管理，未來在國防預算緊縮的情況下，亦將精實預算編製與審查工作，並持續推動各項武器成本

資料庫建置與分析，期能在有限國防財務資源下，發揮財務資源分配及效益最大化目標。

- (8) 因軍購作業執行期程長之特性，美方財務預估模式及財務管理機制，均影響我方未來年度軍購案預算編列與財力資源分配，本次會議與美方達成「軍購案管理費調降」、「加速完成軍購結案作業」、「建立工項逐次清查機制」、「降低我閒置在美資金」、「爭取續用軍購案行政費」、「有效利用在美資金水位」、「善用案款減緩結匯需求」及「核對完成供補作業購案」等多項具體成果，目標值已達成且超越過去實績，故將持續利用 FMR 會議向美方爭取有利於我方之政策及作業模式，強化此一雙方財務議題溝通及精進財務管理重要平台之成效，並建議「持續保持」。

**C、年度實際出訪華美軍購財務管理檢討會（FMR）暨購案對帳會議結案報告建議事項參採率及執行情形（1 案）/年度計畫出訪華美軍購財務管理檢討會（FMR）暨購案對帳會議結案報告建議事項及執行情形（1 案） $\times 100\% = 100\%$ ，年度目標值為 100%，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。**

# 落實官兵照顧

## 1、強化官兵醫療保健（計畫統計處）

| 項目 \ 年度   | 107  |
|-----------|------|
| 原 訂 目 標 值 | 82%  |
| 達 成 度     | 100% |
| 初 核 結 果   | ★    |

※績效衡量暨達成情形分析：

### A、本項施政目標衡量標準：

〔年度官兵體檢結果列為第三級異常已複檢人數/年度官兵體檢結果列為第三級異常應複檢人數〕 $\times 100\%$ ；年度目標值為 82%。

### B、具體事蹟：

- (1) 本局 107 年度應體檢人數 73 人，實際體檢 73 人。年度官兵體檢結果列為第三級異常計 5 人，實際複檢人數 5 人。
- (2) 為早期掌握現役官兵健康狀況，於局務會報及公務郵件宣導體檢作業期程，並登入國軍健康管理資訊系統，預約體檢醫院及檢查時間。藉實施年度體格檢查發掘異常項目，施以衛教宣導並提醒均能適時回院診治及時施予矯治、追蹤管制，以維國軍官兵強健體魄，確保國軍整體戰力。

C、〔年度官兵體檢結果列為第三級異常已複檢人數 5 員/年度官兵體檢結果列為第三級異常應複檢人數 5 員〕 $\times 100\% = 100\%$ ，年度目標值為 82%，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。



## 2、國軍輔導理財專案貸款服務成效（財務中心）

| 項目 \ 年度   | 107  |
|-----------|------|
| 原 訂 目 標 值 | 60%  |
| 達 成 度     | 100% |
| 初 核 結 果   | ★    |

※績效衡量暨達成情形分析：

### A、本項施政目標衡量標準：

年度官兵核貸案件÷年度官兵申貸案件×100%；年度目標值為 60 %。

### B、具體事蹟：

- (1) 為滿足國軍官兵個人急困理財等需求，運用「國軍輔導理財專案貸款」作業平台，與國內金融機構合作，協助官兵洽駐地財務單位辦理房貸及信貸轉介服務，俾達「部隊安全、軍人安家、軍眷安心」目標。
- (2) 依「國軍輔導理財專案貸款作業要領」，本屬國軍同袍儲蓄會在保障國軍官兵權益前提下，與臺灣銀行、台新銀行、臺灣土地銀行及合作金庫商業銀行等 4 家金融機構合作，提供官兵申貸選擇之多元性，由地區財務單位協助官兵辦理房貸及信貸轉介服務，俾達「部隊安全、軍人安家、軍眷安心」目標，貸款內容包含信用貸款、房屋貸款，且各類貸款均未收取手續費，並以優於市場條件融貸；經統計，107 年度申貸案件 94,118 筆，金額計新臺幣（以下幣制同）873 億 9,800 萬 3,082 元，其中核貸部分為 59,260 筆，金額計 525 億 530 萬 8,895 元。

**C、年度官兵核貸案件 59,260 筆÷年度官兵申貸案件 94,118 筆×100 %＝62.96%，年度目標值為 60%，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。**

# 提升資源配置效率

## 1、財力指導（歲計處）

| 項目 \ 年度   | 107 |
|-----------|-----|
| 原 訂 目 標 值 | 1   |
| 達 成 度     | 1   |
| 初 核 結 果   | ★   |

※績效衡量暨達成情形分析：

### A、本項施政目標衡量標準：

是否完成「財力指導」策頒，提供國防財力配置參考（年度績效目標值代表意義：0 代表未達到、1 代表達到）；年度目標值為 1。

### B、具體事蹟：

- （1）面對中共軍事力量快速成長，在有限國防資源條件下，妥適律定施政計畫優序，持續強化武器裝備自力研製與後勤支援能量，以貫徹厚植自主國防之政策方向。
- （2）參酌中央政府總預算歲出規模，按行政院中程概算籌編原則指導，結合國軍「建軍構想」及「兵力整建」進程、施政重點，國防部於 107 年 12 月 26 日以國主歲計字第 1070004696 號令頒「國軍 109 至 113 年度財力指導」案，優先滿足法律義務支出，其次為軍事投資持續案、維持主戰裝備妥善等，最後視預算裕度，納列次要或新增計畫，確保建軍備戰穩健發展，俾達成國防施政目標。

C、是否完成「財力指導」策頒，提供國防財力配置參考（年度績效目標值代表意義：0 代表未達到、1 代表達到），國防部業於 107 年 12 月 26 日以國主歲計字第 1070004696 號令頒「國軍 109 至 113 年度財力指導」案，年度目標值為 1，達成度為 1，燈號以★綠燈表示。



## 2、國防部所屬單位預算案（主計室）

| 項目 \ 年度   | 107 |
|-----------|-----|
| 原 訂 目 標 值 | 1   |
| 達 成 度     | 1   |
| 初 核 結 果   | ★   |

※績效衡量暨達成情形分析：

### A、本項施政目標衡量標準：

是否完成國防部所屬單位預算案彙編（年度績效目標值代表意義：0 代表未達到、1 代表達到）；年度目標值為 1。

### B、具體事蹟：

- （1）配合中央政府總預算案編製規範時程，按作業節點完成「國防部所屬單位預算案」彙製，有效支援國軍各項建軍備戰任務之遂行。
- （2）107 年度國防部所屬單位預算案，有關主計局業管計新臺幣 1,277 億 4,373 萬 2,000 元，業於 106 年 8 月編列完成，並於 107 年 2 月 5 日奉總統公布核定（華總一義字第 10700015301 號令）。

C、是否完成國防部所屬單位預算案彙編（年度績效目標值代表意義：0 代表未達到、1 代表達到），107 年度國防部所屬單位預算案業奉總統公布核定，年度目標值為 1，達成度為 1，燈號以★綠燈表示。

### 3、機關年度資本門預算執行率（主計室）

| 項目 \ 年度   | 107  |
|-----------|------|
| 原 訂 目 標 值 | 90%  |
| 達 成 度     | 100% |
| 初 核 結 果   | ★    |

※績效衡量暨達成情形分析：

#### A、本項施政目標衡量標準：

〔（本年度資本門實支數＋資本門應付未付數＋資本門賸餘數）÷資本門預算數〕×100%（以上各數均含本年度原預算、追加預算及以前年度保留數）；年度目標值為 90%。

#### B、具體事蹟：

107 年度資本門預算核撥數計新臺幣(以下幣制同)8,796 萬 7,619 元，實支數為 8,796 萬 7,619 元，應付未付數為 0 萬元，賸餘數 0 元。

#### C、〔（本年度資本門實支數＋資本門應付未付數＋資本門賸餘數）8,796 萬 7,619 元÷資本門預算數 8,796 萬 7,619 元〕×100%（以上各數均含本年度原預算、追加預算及以前年度保留數）＝100%，年度目標值為 90%，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

#### 肆、未達目標項目檢討（略）

#### 伍、推動成果具體事蹟（詳上列各目標自評報告）

#### 陸、績效總評

##### 一、績效燈號表

【★表示綠燈（績效良好）；▲表示黃燈（績效合格）；●表示紅燈（績效欠佳）；□表示白燈（績效不明）】

| 關 鍵 策 略 目 標 |                       | 項次 | 關 鍵 績 效 指 標    | 初核 |
|-------------|-----------------------|----|----------------|----|
| 一           | 精進聯戰指揮運作機制，磨練幕僚參謀作業能力 | 1  | 配合年度演訓執行情形     | ★  |
| 二           | 勤訓精練，提升官兵基礎戰力         | 1  | 年度財務講習執行成效     | ★  |
|             |                       | 2  | 國軍三項體能測驗合格率    | ★  |
| 三           | 廣儲志願役人力，穩定續留營成效       | 1  | 年度志願役人力留營續服成效  | ★  |
| 四           | 鼓勵官兵進修，以滿足主財職類專業需求    | 1  | 官兵考取深造教育培訓成果   | ★  |
|             |                       | 2  | 本職學能暨準則測考測驗合格率 | ★  |

|   |                            |   |                |   |
|---|----------------------------|---|----------------|---|
| 五 | 凝聚官兵精神意志、弘揚武德              | 1 | 建立溝通管道、提振軍隊士氣  | ★ |
|   |                            | 2 | 精神戰力週到課率       | ★ |
| 六 | 戮力提升國防資源管理，推動國軍主財與時俱進之核心價值 | 1 | 學術合作計畫成效       | ★ |
| 七 | 強化災防訓練，厚植救災能量              | 1 | 災防訓練成效         | ★ |
| 八 | 增進台美交流互動，健全軍購財務管理          | 1 | 出國計畫審查         | ★ |
|   |                            | 2 | 華美軍購財務管理檢討會    | ★ |
| 九 | 改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施      | 1 | 強化官兵醫療保健       | ★ |
|   |                            | 2 | 國軍輔導理財專案貸款服務成效 | ★ |
| 十 | 妥適配置預算資源，提升預算執行效率          | 1 | 財力指導           | ★ |
|   |                            | 2 | 國防部所屬單位預算案     | ★ |
|   |                            | 3 | 機關年度資本門預算執行率   | ★ |

二、綜合評估分析：107 年度計 10 項關鍵策略目標（17 項關鍵績效指標），評核結果如次：

- （一）綠燈計 17 項，佔 17 項績效指標 100%。
- （二）黃燈計 0 項，佔 17 項績效指標 0%。
- （三）紅燈計 0 項，佔 17 項績效指標 0%。
- （四）白燈計 0 項，佔 17 項衡量指標 0%。