

編者的話

政府各項施政須綜合考量整體財政負擔，現行總預算規模成長有限，國防財力成長亦相對有限。如何在有限國防資源下提升國軍總體戰力，藉爭取合理、適足之國防預算，並妥適進行資源配置與管理，確保建軍備戰穩健發展，是我們責無旁貸的工作。本期以「落實財力資源管理、增進預算運用效益」為主軸，首篇文章由歲計處處長李建達少將撰文「精進預算編審作業、強化執行管控作為」，回顧過去政策推動及預算管理成效，並提出未來努力方向，如爭取適足國防預算、發展歲計雲端資訊等目標，期國軍歲計業務朝資源管理及服務效能邁進。

數位政府政策為政府利用資通訊科技技術結合作業流程提供最佳公眾服務。數位治理乃監督與控制機制並具備透明、課責及合作之特性，為達成國防財務資源永續之目標，預算趨勢預測、策略規劃及績效評估為重大挑戰，國防大學楊志豪副教授等3人提供「An E-Governance based National Defense Budget Decision Practice : Trend Prediction, Strategy Planning, and Performance Evaluation（數位治理基礎之國防預算決策實踐）」，將生命週期概念導入國防預算決策實踐循環，以優化國防預算決策流程。

國防大學余俊憲助理教授等3人「影響國防預算因素之探討：文獻整理、資料探勘與AI分析的建議」利用文獻分析法、資料探勘、主題模型等找出關鍵詞句與重要影響國防預算之因素類別，最後再提出分析國防預算額度之AI人工智慧模型建置建議。

行政院主計總處自2017年起依國際勞工組織規範，創編我國社會保障支出統計，以分析我國社會保障支出規模、資源配置樣貌及對人民所得分配之影響效果；軍人對國家及社會貢獻與付出，在法律基礎上各項社福政策均予以特別保障，近年志願役人力逐步成長，社會保障支出亦同步增加，本局歲計處劉維哲中校等2員「由國防預算看社會保障支出統計」一文，特以國防預算角度及近年法規變動所造成影響，探討國軍目前各項

社會保險、社會救助及福利服務支出情形及趨勢，提供未來擬訂軍人福利政策及資源規劃參據。

本局歲計處胡議文稽核「研析預算歲出用途別科目－強化會計資訊品質小尖兵」一文，以歲出用途別科目為主題，搭配輕快的文字及一問一答方式，深入淺出探討各單位預算編用實務上常見的迷思，建立正確思考方向。

江育賢中校「Measuring the Accountability and Transparency in Defense Budget : a Comparative Study of ROC and PRC」旨於檢視我國與中國國防預算透明度，運用比較研究法分析軍事政策刊物、我國國防年度預算報告、雙方立法機構監督機制及國防透明度與國際接軌現況等，另以斯德哥爾摩和平研究所之軍費支出資料庫為客觀依據，運用該所2018年軍費支出數據為透明度指標，分析二國國防預算十年（2009-18）趨勢並進行差異分析，促進二國國內國防預算問責性及持續參與國際透明事務，以實際行動為區域穩定及全球和平發展做出貢獻。

有關用電之「契約容量」的訂定，如簽訂之契約量訂立太低，容易產生超約用電，影響台電公司電力系統供電之穩定度，用電戶在基本電費外需額外繳納超約附加費；相反的，若用電戶訂立太高契約容量，則產生供過於求現象，對台電公司而言是電力資源浪費，在機關用電戶則是未能發揮預算效率。海軍司令部廖俊智少校等2員「軍事機關用電管理－以海軍某單位為例」，簡易搜索法結合灰色系統理論，預測出下一年度應訂定契約容量值，可供海軍所屬各單位訂定最佳契約容量之參考，運用於精進單位電費節約管理之參據。

近年民間企業及公部門不斷創新服務，創造價值，而國軍歲計部門負有提供國軍國防預算編審、執行及檢討等服務之責，陸軍東引地區指揮部潘政中校「服務創新思維與國軍歲計業務」一文，首先討論服務創新思維，其次說明國軍歲計部門面臨之挑戰，最後提出具體創新服務之建議以供參考。

本期我思我見專欄由空軍第三戰術戰鬥機聯隊高秉鎰少校提供「赴美參加美國空軍財務經理班受訓心得」，分享其赴美國基斯勒空軍基地為期12週訓練之各項課程概況，使國內主財同仁能更瞭解美空軍財務軍官在財務管理制度所扮演角色及發揮核心價值。