

落實國防財務資源管理， 發揚主財職能經驗傳承

陳國勝

前言

今年欣逢「主計季刊」發行60周年，本刊於民國48年12月1日創刊，初期名稱為主計通報，以介紹主計作業法令及規範為主，至第300期（92年4月）更名為主計季刊，內容除法令研析外，隨著時代演變，逐步增加主財新知、政府財經措施、學術論文、業務研究、我思我見、主計人員Q&A及主財單位活動輯影等篇章，以培養主財人員學術研究風氣，強化國防財務管理，期使實務與理論結合，達成精進主財業務發展之目標。

國軍主計制度在前輩先賢的努力與耕耘下，已建立良好基礎，然隨著大環境的快速變動，各單位除須積極因應，業務推動更應與時俱進。組織發展的良窳，除作業制度的訂定外，更有賴人員的執行，期勉所有國軍主財同仁配合國防施政發展重點及所屬單位業務需求，持續推動各項主財工作：

一、務實管理革新，落實交流機制

先進國家為提高資源運用效率，遂行各項施政工作，均積極建置各種管理機制，軍事方面亦戮力推行「軍事事務革新」，以肆應未來

戰爭型態及威脅。國軍主財作業係以支援建軍整備為核心，面對環境變化與趨勢脈動，應持續提升人員專業素養、建立管理機制，務實辦理業務創新與變革，逐步精進作業效能。

為完備主財經管與職務歷練，將持恆貫徹交流機制，俾擴大主財幹部歷練領域。各級主財單位主官（管）應全般瞭解交流規定內涵，落實推動，以期培養同仁多面向專業職能。另應本「為用而育、計畫培養、預劃派職」原則，持續精進主財幹部本職學能，積極鼓勵所屬同仁公餘進修，獲取專業技術證照，並配合政府雙語政策推動，建置外語學習環境，培育優質人力，塑造終身學習文化，進而增進財務管理效能。

二、預算穩定成長，妥適編用管理

各項國防施政有賴預算支持方能推動，是以，爭取適足預算、妥適編配與有效運用，係主財同仁責無旁貸工作。國防預算遵「隨GDP等比例成長，每年增加額度以不低於上年度國防預算2%為原則，另視武器裝備採購需求外加1%」政策指導，預判逐年穩定成長，並按「建軍規劃」及「兵力整建」進程，以「計畫需求」為基礎，審慎籌編，建立可恃國防戰力，展現自我防衛決心。

針對預算執行，近年在各級長官與各單位戮力管制下，其成效逐年精進；在既有良好基礎上，藉「國軍主財資訊雲端服務網」等財務資訊工具與管控作為，並落實「計畫、執行、考核」機制，嚴密計畫節點管控，適時風險預警，協處執行窒礙；另藉預算輔訪時機驗證，實地瞭解計畫進度與產製量能，先期發掘風險與即時應處，提升國防資源綜效。

三、優化業務流程，提升行政效能

近期在作業人力精簡與資訊系統快速發展下，為有效簡化程序與提升作業效率，並確保達成施政效能、遵循法令規定、保障資產安全與提供可靠資訊等4項目標，實為當前政策推展重點。

為簡化基層業務負荷，落實官兵有感服務，參據國家發展委員會「服務型智慧政府，深化一站式便民服務」政策，刻正與內政部洽商跨部會合作資訊傳遞，國軍人員於戶政事務所辦理結婚、出生或死亡登記時，國防部即可同步管辦補助費申請，簡化申領程序及加速支付作業。

另為接軌國家數位服務轉型推動趨勢，並厚植數位競爭力，藉由資訊平台共享與整合，廣續秉持主動積極態度，以「提供便捷服務」及「落實透明治理」為目標，在既有基礎上持續精進，朝向結合業務流程與資訊系統，建構網路服務與雲端發展，進而推動國軍主財業務數位化暨服務工作網路化發展，創造主財服務價值。

四、策進基金營運，活化國防資源

隨特種基金營運環境變遷，秉持「不增加政府預算負擔」理念，藉由各基金（事業）營運特性，持續強化國防資源整合，導入福利及

照護措施，發揮預算運用最大效益。並透由特種基金業務考成、營運輔導查核等機制，協助強化營運管理暨業務發展，提供具體執行策略，持續精實產品（勞務）定價、擴大資本支出、提升創新服務及落實成本管控等各項工作，精進產製效能及服務品質，以滿足國防施政需求。

國防部近年來前瞻業務需求，基於「適足、安全及收益性」原則，妥適規劃資金配置，提升財務收益；因應政府醫療長照政策，逐步擴大贍餘轉列公積繳庫數，充分支援國軍醫院醫療大樓及設施整建，另致力於擴大副食運補範圍，提供委運服務，使部隊專注於戰訓本務，同時掌握營改基金資金水位動態，協助建立財務備援機制，落實改善官兵生活設施；藉由各項實質管控作為，有效活化國防財務資源，充分支援國軍建軍備戰及建構優質服役環境。

五、整合資訊系統，支援主財工作

為建立完整、即時與透明資訊，適時簡化作業人力及流程，國軍主財資訊系統依期持續進行系統整合及業務流程再造，並結合國軍電子憑證、二維條碼及數位憑單等技術，陸續完成預算編製、分配及現金會計等10餘項系統，有效提升各級單位業務執行效能。

本年度規劃辦理代收款管理等3項系統整合研改，期透過共同作業平臺與線上核校，強化代收款收支管理機制，即時掌握廠商營業狀況，提升作業效能。另為維護官兵個人權益，建置適用全軍之出差派遣管理系統，就源輸入出差資訊、稽核差旅狀況及管控預算，整合申請、管制、審核及回饋等功能，加速費款撥付，強化差旅資料精度。

六、應用創新技術，發揮數據價值

隨數位科技潮流發展，各界對於統計資訊應用層面日廣，作業模式由過去分散式資料集，演進至雲端資料管理、分析及加值應用，大數據平台已蔚為全球趨勢。主財人員在機關單位負預（決）算、會計及統計等數據分析與決策建議之職責，瞭解新數據分析方法、技術與應用，將有助業務發展與推動。

面對新思維、新技術和新方法的變革，主財人員應適時瞭解創新數據處理模式與變革趨勢，並密切關注社會經濟脈動與國防施政議題，運用更有效的架構與創新方法洞悉資料結構，以支援主財業務發展的創新構想，實現大數據的智慧價值。

結語

為達成「防衛固守、重層嚇阻」之建軍指導，發揮國防武力最大乘數效果，藉由國防財力資源之妥適編配與有效運用、落實官兵有感服務、活化基金預算資源及強化主財資訊應用

等作為，支持國防施政與兵力整建計畫之遂行，達成構建現代化勁旅、堅實國防武力之目標。

國防事務經緯萬端，面對繁複龐雜的任務，工作經驗傳承尤為重要，而各項計畫與任務的推動，更端賴「人」的執行，企盼各主財主管能提攜後進，積極面對挑戰，培養責任觀念，掌握處理時效，進而提升服務能量。一人先進總是單槍匹馬，眾人並進才能移山填海，期許所有主財同仁都能齊心協力，充分發揮主財人員角色與團隊精神，主動任事積極溝通，戮力達成政策目標，再造主財工作價值。



陳國勝

🔑現職：

國防部主計局中將局長

🔑學歷：

國管院正期軍官73年班

戰略班93年班

國管院資源管理所碩士

🔑經歷：

副處長、處長、副局長等職