

日期：107 年 3 月 29 日

國防部軍備局 106 年度施政績效報告

壹、前言

一、本局為提升整體軍備整備施政品質與水準，積極運用民間產業活絡國防科技工業能量，結合產官學研共識共策，推動軍事工業與相關工業相融發展，並藉工業合作及技術轉移，整合軍民能量，民間以產製為導向，軍方以系統整合為目標，有效運用國防資源。並引進民間學術與產業等人力資源進入軍備體系服務，帶進新觀念，建立通曉軍備事務之文官系統，激發民間及學術界對國防事務之參與，以促進國防科技工業整體發展、建立完整國軍武器系統獲得管理機能、處理空置營地，解決營地佔用、加速推動國軍營繕工程及軍備事務資訊化建置，期全面提升軍備整備施政效能。

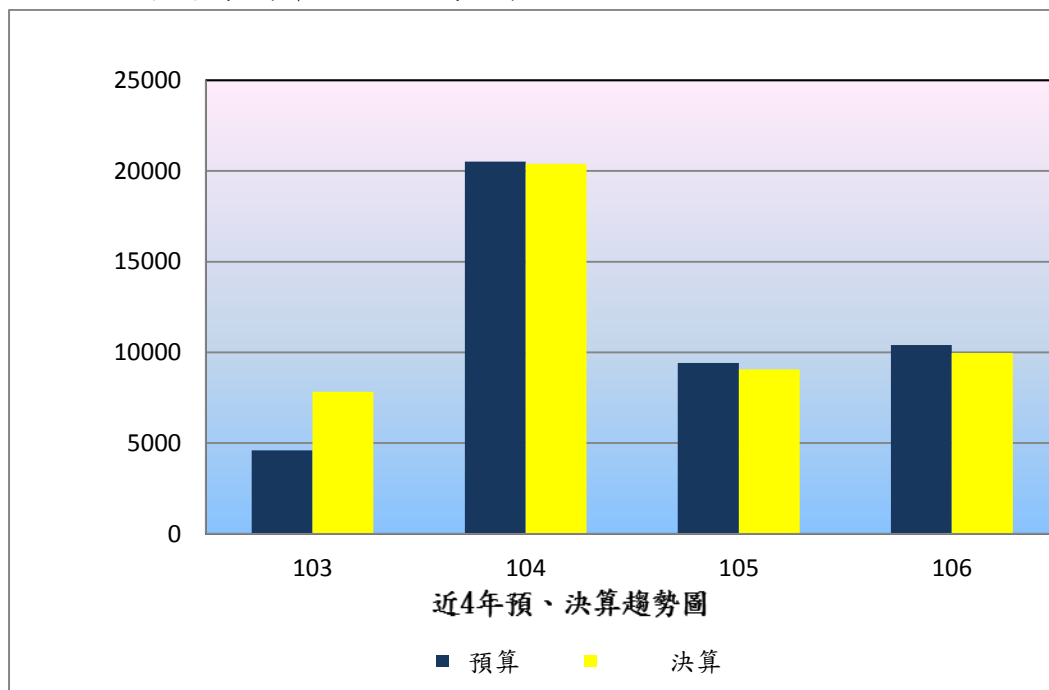
二、本局於 105 年 11 月 8 日國備計評字第 1050012733 號令策頒「軍備局中程施政計畫（106 至 109 年度）」，律定「整合軍備資源，以建立與維持各種作戰能力」、「勤訓精練，提升官兵基礎戰力」、「招募志願役人力，穩定留營成效」、「鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求」、「凝聚官兵精神意志、弘揚武德」、「落實國防自主政策，提升整體戰力」、「積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能」、「持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話」、「改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施」及「妥適配置預算資源，提升預算執行效率」等 10 項關鍵策略目標，由本局相關各業管單位訂定 15 項衡量指標及年度目標達成值，負責推動。

三、本局遵國防部 106 年 12 月 4 日國督施政字第 1060001656 號令頒之「國防部及所屬各機關 106 年度施政績效評估作業事項」，由

各關鍵策略目標業管單位，依局頒中程施政計畫各指標項目之衡量標準，完成自評報告及各項資料整備作業。

貳、單位 103 至 106 年度預算及人力

一、預、決算趨勢（單位：百萬元）



年度		103	104	105	106
普通基金 (公務預算)	預算	4,602	20,517	9,426	10,398
	決算	7,827	20,389	9,057	9,946
合計	預算	4,602	20,517	9,426	10,398
	決算	7,827	20,389	9,057	9,946
備註	本施政績效係就普通基金（公務預算）部分評估。				

二、預、決算趨勢說明

（一）預算增減原因分析：106 年度法定歲出預算計 103 億 9,806 萬 4 千元，較 105 年度增加 9 億 7,178 萬元，摘述說明如后：

（1）人員維持：編列 8 億 6,960 萬 3 千元，較 105 年度減列 7,101 萬 9 千元，主要係編列捐助國家中山科學研究院(以下簡稱中科院)軍文職人員薪餉，因配合該院對軍文職人員離退後遇缺不補

政策所致。

(2) 作業維持：編列 3 億 6,829 萬 6 千元，較 105 年度減列 2,909 萬 3 千元，主要係配合職務官舍整修工程自 106 年度起調整回歸軍種自辦所致。

(3) 軍事投資：編列 91 億 6,016 萬 5 千元，較 105 年度增加 10 億 7,189 萬 2 千元，主要係持續捐助中科院發展國防科技，並整合軍民通用資源，以充分支援「國機國造」及「潛艦國造」等重大國防自主計畫，具體落實聯戰任務為導向之建軍思維。

(二) 預、決算落差原因分析：106 年度預、決算落差 4 億 5,193 萬 3 千元，主要係原編列中科院「強弓專案」等 5 案預算保留 4 億 894 萬 8 千元，及第 205 廠光中營區污染改善工程預算保留 2,630 萬 2 千元等所致。

三、單位實際員額

項目 \ 年度	103	104	105	106
人員維持費占單位預算比例(%)	2.84%	4.52%	9.97%	8.36%
職員	136	139	137	145
約聘僱人員	10	10	9	10
技工工友	0	0	0	0
合計	146	149	146	155
備註	職員係指軍、文職人員、約聘僱人員係指編制內約聘僱人員。			

參、目標達成情形

【★表示綠燈(績效良好)；▲表示黃燈(績效合格)；●表示紅燈(績效欠佳)；□表示白燈(績效不明)】

一、關鍵策略目標：

(一) 關鍵績效指標：兵力整建計畫達成率

項目 \ 年度	103	104	105	106
原定目標值	--	--	--	100%

達成度	--	--	--	100%
核估結果	--	--	--	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1) 本項衡量標準為(年度實際完成兵力整建計畫數÷年度預定執行兵力整建計畫數)×100%；年度目標值為 100%。
- (2) 實際值(5÷5)×100%=100%；年度目標值為 100%，達成度(100÷100)×100%=100%。
- (3) 本項為 106 年度新增列之關鍵績效指標，不僅達成年度目標，計畫中包含輪型迫砲車等武器(裝備)研製案，是為自主研發，具有相當挑戰性，全案達成對國防自主及國軍建軍備戰具有相當助益，確有結果面之良好績效產生，燈號以★綠燈表示。

(二) 關鍵績效指標：國軍三項體能測驗合格率

項目 \ 年度	103	104	105	106
原定目標值	--	--	--	82%
達成度	--	--	--	100%
核估結果	--	--	--	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1) 本項衡量標準為(年度3項體能測驗合格人數÷測驗人數)×100%；年度目標值為 82%。
- (2) 實際值(69÷80)×100%=86%；年度目標值為 82%，達成度(86÷82)×100%=100%。
- (3) 本項為 106 年度新增列關鍵績效指標，年度目標已達成，較 105 年測驗合格人數提升(50/70×100%=71.4%)，且所屬生產製造中心參與國防部所舉辦國軍盃體育競賽，於 106 年 8 月 22-24 日(共 3 日)至陸軍官校、步訓部及中正預校參與競賽活動，項目計有籃球、羽球、拔河、壘球及排球等 5 項運動，藉競賽活

動，凝聚單位向心，激發求勝意志，鞏固部隊團結，並掀起全軍運動風潮，強化部隊戰力，參與活動官士兵計王文宏上校等72員，確有結果面之良好績效，燈號以★綠燈表示。

(三) 關鍵績效指標：年度志願士兵招募人數

項目 \ 年度	103	104	105	106
原定目標值	--	--	--	90%
達成度	--	--	--	100%
核估結果	--	--	--	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1) 本項衡量標準為（年度志願士兵入營人數÷年度志願士兵招募需求人數）×100%；年度目標值為 90%。
- (2) 實際值（46÷44）×100%=104.5%；年度目標值為 90%，達成度（104.5÷90）×100%=100%。
- (3) 本項為 106 年度新增列關鍵績效指標，年度目標已達成，且實際入營人數超過需求人數，顯見招募成效良好，燈號以★綠燈表示。

(四) 關鍵績效指標：官士兵留營及兵轉士人數

項目 \ 年度	103	104	105	106
原定目標值	--	--	--	70.5%
達成度	--	--	--	100%
核估結果	--	--	--	▲

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1) 本項衡量標準為（留營人數【含兵轉士】÷役期屆滿人數【含兵轉士】）×100%；年度目標值為 70.5%。
- (2) 實際值（147÷157）×100%=93.6%；年度目標值為 70.5%，達成度（93.6÷70.5）×100%=100%。

(3) 本項為 106 年度新增列之關鍵績效指標，年度目標已達成，惟未達綠燈績效良好標準，燈號以▲黃燈表示。

(五) 關鍵績效指標：官兵參與證照培訓成果

項目 \ 年度	103	104	105	106
原定目標值	--	--	--	69%
達成度	--	--	--	100%
核估結果	--	--	--	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1) 本項衡量標準為（當年度獲技術士證人數合格數÷當年度獲技術士證申請數）×100%；年度目標值為 69%。
- (2) 實際值（44÷46）×100%=95.65%；年度目標值為 69%，達成度（實際值 95.65%÷目標值 69%）×100%=100%。
- (3) 本項為 106 年度新增列關鍵績效指標，年度目標已達成，獲合格且取得相關證照證書者，得列入人事運用（即登入個人兵籍資料，納入國軍人員專長分類作業，作為調任職資格參考，亦得於個人資績分學歷項加分運用），並可增進本職技能，強化專業職能，績效良好，燈號以★綠燈表示。

(六) 關鍵績效指標：暢通申訴管道，維護合法權益

項目 \ 年度	103	104	105	106
原定目標值	97.5%	97.5%	97.5%	94.5%
達成度	100%	100%	100%	100%
核估結果	★	★	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1) 本項衡量標準為（年度「1985 諮詢服務專線」受理申訴時限內完成件數÷年度受理申訴案件數）×100%；年度目標值為 94.5%。
- (2) 實際值（27÷27）×100%=100%；年度目標值為 94.5%，達成度（100

$\div 94.5) \times 100\% = 100\%$ 。

- (3) 106 年度受理 1985 專線 27 案，依案件屬性律定處理時限，由權管單位妥處回復，均於時效內結案，相較 105 年受理 30 案，就列管案數、成效值而言皆較高，顯示 106 年度達成目標值且超越過去實績；另處置結果申訴人滿意度 106 年 20 件，滿意度達 74.1%，相較 105 年度申訴人滿意度 16 件，滿意度 53.3% 較高，確有結果面之良好績效，燈號以★綠燈表示。

(七) 關鍵績效指標：多元化宣教，行銷國軍優質形象

項目 \ 年度	103	104	105	106
原定目標值	--	--	--	90%
達成度	--	--	--	100%
核估結果	--	--	--	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1) 本項衡量標準為 (年度局供稿新聞媒體軍事專題上刊數 $\div$ 年度計畫上刊數) $\times 100\%$ ；年度目標值為 90%。
- (2) 實際值 $(235 \div 230) \times 100\% = 100\%$ ；年度目標值為 90%，達成度 $(100 \div 90) \times 100\% = 100\%$ 。
- (3) 經統計本局 106 年新聞媒體軍事專題投稿成效，甲組計獲刊 207 篇、乙組計獲刊 28 篇，合計 235 篇；另 106 年優良事蹟共計 12 項，相較 105 年統計優良事蹟 3 項較高；且 106 年優質形象活動計 7 項，超越 105 年統計優質形象活動 2 項，執行成效良好，顯示各單位積極辦理各項活動且對外實施投稿，有效擴大宣傳層面，提升國軍正面優質形象，達成原訂目標值「90%」，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

(八) 關鍵績效指標：中科院科研案專案管理成效

項目 \ 年度	103	104	105	106
原定目標值	--	--	--	80%
達成度	--	--	--	100%
核估結果	--	--	--	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1) 本項衡量標準為（年度科研案實際執行進度達預劃進度 80% 以上之個案數/年度科研案專案數） $\times 100\%$ ；年度目標值為 80%。
- (2) 實際值 $(15 \div 16) \times 100\% = 93.75\%$ ；年度目標值為 80%，達成度 $(93.75 \div 80) \times 100\% = 100\%$ 。
- (3) 本項為 106 年度新增列之關鍵績效指標，年度目標已達成，相較於 105 年度實際值 $(12 \div 14) \times 100\% = 85.71\%$ ，執行率大幅提升，成效良好，燈號以★綠燈表示。

(九) 關鍵績效指標：災害應變處置處理情形

項目 \ 年度	103	104	105	106
原定目標值	1	1	1	1
達成度	100%	100%	100%	100%
核估結果	★	★	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1) 本項衡量標準為重大災害期間留值高勤官是否依規定進駐，並達到下列各分項標準者（各年度目標值填列符號代表意義：0 代表「均未如期進駐」、1 代表「均如期進駐」；年度目標值為 100%。
- (2) 106 年度計有「0602 豪大雨」、「尼莎颱風」及「天鴿颱風」等 7 件重大災害救援達災害應變中心開設規模，本局納編「國防災害應變中心軍備局連絡組」計 23 人次均如期進駐；年度目標值為 1，達成度 100%。

(3) 本局所屬生製中心各廠庫落實職業安全衛生防災演練，第 202 廠獲頒國防部 106 年度「推動職場安全衛生健康週執行成效績優單位」生產類第一名、106 年 5 月獲頒臺北市 105 年度勞動安全獎優良單位、106 年 10 月獲頒勞動部 105 年度推動職業安全衛生優良單位；第 401 廠獲頒 106 年度「推動職場安全衛生健康週執行成效績優單位」生產類第三名、106 年 12 月獲頒勞動部 105 年度推動職業安全衛生優良單位，成效良好，燈號以★綠燈表示。

(十) 關鍵績效指標：高層互訪，戰略對話

項目 \ 年度	103	104	105	106
原定目標值	--	--	--	87%
達成度	--	--	--	100%
核估結果	--	--	--	★

※績效衡量暨達成情形分析：

(1) 本項衡量標準為（年度出訪返國報告與邀（來）訪案件建議事項經參採與執行件數÷年度出訪返國報告與邀（來）訪案件建議事項數）×100%；年度目標值為 87%。

(2) 實際值（37÷38）×100%=97.37%；年度目標值為 87%，達成度（97.37÷87）×100%=100%。

(3) 「華美軍備交流合作會議」：

甲、上半年「華美軍備交流合作會議」出訪：華美雙方確認未來 5 年華美軍備交流合作工作規劃，自 108 年延長至 111 年；另與我簽署相關科研資訊交換協議及同意赴美科研單位實地參訪，對我「國艦國造」及「國機國造」等國防自主項目，咸有助益。我方建議交流合作事項計 17 項，均為美方採納

同意依計畫逐步推展交流。執行成效計有 12 項新增議題及 5 項待辦事項，合計 17 項均獲參採。

乙、下半年「第 22 屆華美軍備交流合作會議」來訪：為擴大華美科研合作範疇，將產官學界納入，並針對國防自主重點項目，美方首次同意我科研單位於 108 年參訪相關實驗室，有效提升科研能量，並加速研改期程。執行成效計有 6 項新增議題及 9 項待辦事項，合計 15 項，均獲參採。

(4) 「美臺國防工業研討會」出訪：

甲、開幕典禮發表「持續推動國防自主，帶動美臺國防產業合作契機」演說，強調我國推動國防自主是有效落實自我防衛決心之具體作為，獲美產官學界及媒體正面迴響。

乙、藉適當時機，首度向美方表達，同意供售我關鍵模組及產製機具，俾加速產能，迅速建立所需防衛能力，美方對我之建議咸表理解，並認為有利深化臺美國防產業合作契機。我方所提建議事項計 4 項及後續作為計 2 項，合計 6 項，均獲參採執行。

(5) 本項為 106 年度新增列之關鍵績效指標，年度目標已達成，成效良好，，燈號以★綠燈表示。

(十一) 關鍵績效指標：推動老舊營區整建

項目 \ 年度	103	104	105	106
原定目標值	93%	93%	94%	93%
達成度	100%	100%	100%	100%
核估結果	▲	▲	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

(1) 本項衡量標準為（預算達成數÷預算編列數）×100%；年度目標

值為 93%。

(2) 實際值 $(2,149,257 \text{ 千元} \div 2,250,418 \text{ 千元}) \times 100\% = 95.5\%$ ；年度目標值為 93%，達成度 $(95.5 \div 93) \times 100\% = 100\%$ 。

(3) 年度目標值已達成，且陸軍「歸仁營區整建工程」及「埔尾營區新建工程」等 2 案，經勞動部及工程會評選後，分別榮獲公共工程金安獎「優等」及金質獎「佳作」獎項，成果豐碩，燈號以★綠燈表示。

(十二) 關鍵績效指標：強化官兵醫療保健

項目 \ 年度	103	104	105	106
原定目標值	--	--	--	80%
達成度	--	--	--	75%
核估結果	--	--	--	★

※績效衡量暨達成情形分析：

(1) 本項衡量標準為 $(\text{年度官兵體檢結果列為第三級異常已複檢人數} \div \text{年度官兵體檢結果列為第三級異常應複檢人數}) \times 100\%$ ；年度目標值為 80%。

(2) 實際值 $(4 \div 4) \times 100\% = 100\%$ ；年度目標值為 80%，達成度 $(100 \div 80) \times 100\% = 100\%$ 。

(3) 本項為 106 年度新增列之關鍵績效指標，年度目標已達成且年度體檢異常人數較 105 年 5 個減少，並確實管制完成複診追蹤，增進人員健康管理，成效良好，燈號以★綠燈表示。

(十三) 關鍵績效指標：提供法律服務

項目 \ 年度	103	104	105	106
原定目標值	--	--	--	75%
達成度	--	--	--	75%
核估結果	--	--	--	▲

※績效衡量暨達成情形分析：

(1) 本項衡量標準為(【代理訴訟+輔導訴訟勝訴、和解件數】÷【代理訴訟+輔導訴訟結案件數】)×100%；年度目標值為 75%。

(2) 實際值(6÷8)×100%=75%；年度目標值為 75%，達成度(實際值÷目標值)×100%=100%。

(3) 本項為 106 年度新增列之關鍵績效指標，未達綠燈績效良好標準且無紅燈或白燈評估標準所列情事者，燈號以▲黃燈表示。

(十四) 關鍵績效指標：機關年度資本門預算執行率

項目 \ 年度	103	104	105	106
原定目標值	90%	90%	90%	90%
達成度	100%	100%	100%	100%
核估結果	★	★	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

(1) 本項衡量標準為(【本年度資本門實支數+資本門應付未付數+資本門賸餘數】÷資本門預算數)×100%；年度目標值為 90%。

(2) 實際值(2,104,323 千元÷2,104,323 千元)×100%=100%；年度目標值為 90%，達成度(100÷90)×100%=100%。

(3) 年度目標已達成，且本局 106 年度執行土地徵收及價購案計 13 案 512 筆土地，較 105 年度 8 案 243 筆土地，增加 5 案 269 筆土地，顯見計畫編列詳實，執行成效良好，卓有成效，燈號以★綠燈表示。

(十五) 關鍵績效指標：機關於中程歲出概算額度內編報情形

項目 \ 年度	103	104	105	106
原定目標值	--	--	--	5%
達成度	--	--	--	100%
核估結果	--	--	--	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- (1) 本項衡量標準為 (【本年度歲出概算編報數－本年度中程歲出概算額度核列數】÷本年度中程歲出概算額度核列數) ×100%；年度目標值為 5%。
- (2) 實際值〔(18,459,531 千元－18,412,306 千元)÷18,412,306 千元) ×100%=0.26%；年度目標值為 5%，達成度(實際值÷目標值) ×100%=100%。
- (3) 本項為 106 年度新增列之關鍵績效指標，年度目標已達成，且 106 年實際值 0.26%較 105 年實際值 26.51%〔(20,365,980 千元－14,966,376 千元)÷20,365,980 千元〕減少 26.25%，顯見本局於 106 年度編列「107 年度施政計畫」需求時精實編列，致國防部配賦歲出概算額度趨近本局呈報中程歲出概算額度，卓有成效，燈號以★綠燈表示。

二、關鍵績效指標相關計畫活動之成本(年度個案計畫執行情形)

關鍵策略目標	計畫名稱	105 年度		106 年度		與 KPI 關連
		預算數	預算執行進度 (%)	預算數	預算執行進度 (%)	
關鍵績效指標	小計	2,226,860 千元	94%	2,149,257 千元	95.5%	
	推動老舊營區整建計畫					推動老舊營區整建

三、未達目標項目檢討：無

肆、推動成果具體事蹟

一、整合軍備資源，以建立與維持各種作戰能力：

- (一) 在有限國防資源條件下，兵力整建依「防衛固守，確保國土安全；重層嚇阻，發揮聯合戰力」軍事戰略及「聯合戰力規劃要項」近程優先排序為準據，將國防資源集中於「濱海決勝、灘

岸殲敵」之防衛武力，並考量我國防科研能量「技術備便水準（TRL）」，分別提出「戰力保存」、「聯合資電作戰」、「聯合防空作戰」、「聯合截擊作戰」、「聯合國土防衛」及「創新/不對稱戰力」整建規劃建議，提出「軍備整備暨國防科技分析及規劃」，以供軍政部門建軍規劃參考。

（二）軍備整備依「遠程戰略構想」之戰略指導所望達到之能力需求，對應所需之武器裝備，在檢討中科院及軍備局所屬生產製造中心之國防科研能量「技術備便水準（TRL）」後，提出審視與建議，將已具備之科研（產製）能量，結合軍種需求（含研發需求）列為「建軍構想」建案規劃建議，而未臻成熟但具前瞻性之關鍵技術，則列為國防專技研究項目或未來科研努力之方向，餘透過採購(軍售)方式籌建，以逐步提升國軍整體戰力，針對近、中、遠程各階段軍備整備規劃，均納列於「國軍 108-117 年度建軍構想」，供各軍種建軍規劃參考。

（三）為貫徹政府國防自主決心，本局 106 年度執行「輪型迫砲車研製案」，以供未來地面部隊建軍備戰需求，強化支援火力；另編列「土地糾紛處理費」，執行「龍關營區」等 12 案土地獲得，199 筆土地，面積 230.901391 公頃土地獲得，及「天崙砲陣地」等 31 案，141 筆土地，面積 6.975944 公頃，糾紛處理，儘速解決多年占用民地糾紛，保障民人權益，並防止不法占用，維護國軍權益，使各隊專精戰訓本務，執行狀況良好。

二、勤訓精練，提升官兵基礎戰力：

（一）本局所屬規格鑑測中心依「國軍 106 年度訓練計畫」辦理軍士官團教育訓練活動，於 106 年 7 月 12 日至宜蘭北方澳海軍「東

海營區」、「中正軍港」等地點辦理軍士官團教育，參與活動官士兵(含替代役)合計 66 員，由該中心主任王國樑上校帶隊，全程均採健行方式實施，強化官士兵身心健康及提升體能，並凝聚單位團結向心力。

(二) 本局所屬生產製造中心參與國防部所舉辦國軍盃體育競賽，於 106 年 8 月 22-24 日(共 3 日)至陸軍官校、步訓部及中正預校參與競賽活動，項目計有籃球、羽球、拔河、壘球及排球等 5 項運動，藉競賽活動，凝聚單位向心，激發求勝意志，鞏固部隊團結，並掀起全軍運動風潮，強化部隊戰力，參與活動官士兵計王文宏上校等 72 員，成效良好。

三、招募志願役人力，穩定留營成效：

(一) 106 年度志願士兵招募成效—配合各地區招募中心舉辦之活動，本局各單位派員出席並針對單位特性及任務，詳細解說，計畫招募志願士兵 44 員(社會青年 27 員、在營轉服 6 員、新訓轉服 11 員)，獲得 46 員(社會青年 22 員、在營轉服 6 員、新訓轉服 15 員、再入營 3 員)，達成率 104.5%。

(二) 106 年度官士兵留營及兵轉士成效—本局各單位預備役役期屆滿 157 員(軍官 13 員、士官 108 員、士兵 36 員)，留營 147 員(軍官 10 員、士官 105 員、士兵 32 員)，達成率 93.6%。

四、鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求：

在提升幹部素質方面，計送訓證照培訓 46 人次，合格且取得證照證書計 44 人次，透過證照、軍事專長等多方面培育措施，精進人員專業職能。

五、凝聚官兵精神意志、弘揚武德：

(一) 106 年度接受 1985 專線申訴 27 案，均依案件屬性律定處理時限，並由權管單位妥善處理回覆。

(二) 本局為鼓勵所屬各單位踴躍對外投稿，擴大宣傳層面，特頒訂本局 106 年新聞工作具體作法，辦理獎勵標準。各單位積極辦理各項活動且對外實施投稿，有效擴大宣傳層面，提升國軍正面優質形象。

國防部軍備局 106 年度平面媒體獲刊篇數成效平面媒體獲刊篇數						
組別	單位	計畫篇數	獲稿篇數	原定目標值	達成度	
甲組	生製中心	200	207	90%	100%	
乙組	工營中心 鑑測中心	30	28			

(三) 本局年度優良事蹟計有漢聲電台專訪、青年日報專訪、救人事蹟、愛民模範、國軍楷模、國軍模範團體、愛民模範團體、模範母親、模範父親、工程獲獎、超馬競賽、鐵人競賽等 12 項，執行各項重大任務深受各級肯定，並榮獲各項獎項殊榮，有效行銷國軍優質形象。

國防部軍備局 106 年度優良事蹟統計				
項次	單位	事蹟	日期	備考
1	兵器試驗場	模範母親	5月12日	本場劉國強上士母親榮獲「國防部 106 年模範母親」
2	兵器試驗場	模範父親	8月7日	本場藍永慶上士父親榮獲「國防部 106 年模範父親」
3	第 401 廠	漢聲廣播電台專訪	8月9日	榮耀軍旅夫妻檔-柯炳榮中校及蔡宛芸少校任職於第四〇一廠，相戀 12 年訂終生。
4	第 202 廠	青報專訪	8月15日	「93 軍人節榮耀軍旅」專題報導-青年日報
5	第 401 廠情空室	國軍楷模	9月1日	柯炳榮中校當選「國軍楷模」。
6	第 202 廠研設室	模範團體	9月1日	第 202 廠研設室當選「國軍模範團體」。
7	第 401 廠	救人事蹟	11月9日	見義勇為-401 廠士官長尤峻彥及中士李凱翔救溺事蹟由軍聞社製作莒光園地節目。

8	第 401 廠	超馬競賽	10 月 2 日	國軍第一人，超馬少校張金富，征服斯巴達
9	第 401 廠	鐵人競賽	10 月 16 日	女士官堅持夢想，劉芷妤征服超級鐵人三項
10	南工處	工程獲獎	9 月 27 日	獲頒勞動部 106 年金安優質獎。
11	中工處	工程獲獎	12 月 21 日	獲頒行政院公共工程委員會 106 年金質獎。
12	兵器試驗場	愛民模範	12 月 29 日	當選 106 年「國軍愛民模範團體」。

(四) 本局年度藉由辦理各項活動，提升單位團結和諧、認同感、自信心及凝聚團隊士氣，執行各項重大任務深受各級肯定，有效行銷國軍優質形象。

國防部軍備局 106 年度行銷國軍優質形象活動統計					
項次	活動名稱	辦理單位	次數	參加人數	參加對象/單位/地點
1	懇親會	生製中心、工營中心、鑑測中心	18	765	官兵暨家屬
2	軍品陳展	生製中心	4	120	台北世貿中心、台東縣議會、宜蘭運動公園
3	機關團體訪廠	兵試場、205 廠、209 廠、202 廠	7	240	台北教育大學、宜蘭縣大福國小、壯圍國小、民權國小、安康社區、臺中農田水利會、教育部桃園市聯絡處
4	愛民打掃	兵試場	1	5	大福國小
5	敬軍聯誼會	202 廠、209 廠、401 廠、205 廠、兵試場	15	1200	北市府、台中市府、新北市府、高雄市府、宜蘭市府
6	單身退舍慰問	北工處、202 廠	3	69	大我山莊、大我新莊
7	參與地方活動	兵試場、205 廠、202 廠	8	740	壯圍鄉公所、大福補天宮、華山基金會壯圍分會、東北角風管處、大福國小、捐血中心、宜蘭縣教育局

六、落實國防自主政策，提升整體戰力：

(一) 為落實國機國造、國艦國造政策，106 年度自主研發與自製計有「新式高教機」、「新型兩棲船塢運輸艦」、「高效能艦艇後續量產案」及啟動「潛艦國造設計」等專案，另為整建「創新/不對稱」戰力，創造局部優勢，中科院研發無人飛行系統、資通電攻防綜合戰力，如期執行，有效提升國軍聯合作戰能力。

- (二) 針對各專案均依計畫工作進度審查執行概況與風險處置作為，對異常部分納入列管問題追蹤，掌握及協助解決各案窒礙問題，有效推動專案執行。

七、積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能：

- (一) 本局為因應各類型危機及天然災害應變需要，已按各項應變標準作業程序，於國防部災害防救應變中心一級開設時，即編組進駐「軍備局值日官室」配合災害應驗中心全天候值勤，可有效妥處與指揮各項危機事故，妥善規劃與檢討可供災民安置之營區，協力維護人民生命財產安全。106 年度計有「0602 豪大雨」、「尼莎颱風」及「天鴿颱風」等 7 件重大災害救援達災害應變中心開設規模，本局納編「國防災害應變中心軍備局連絡組」計 23 人次進駐。
- (二) 本局為利新進人員了解戰情系統及重大災害發生期間處置程序，於新進人員到部後 3 個月內辦理新進人員值勤講習，本局 106 年度共辦理 3 個梯次(3/28、7/6、11/21)計 45 人次參加；另為掌握春節期間各營區安全，本局訂於 106 年 1 月 23 日舉行「春節重點戒備期間執勤人員講習」，以期達到連假期間零軍紀、零危安事件。
- (三) 本局所屬生製中心第 202 廠獲頒國防部 106 年度「推動職場安全衛生健康週執行成效績優單位」生產類第一名、106 年 5 月獲頒臺北市 105 年度勞動安全獎優良單位、106 年 10 月獲頒勞動部 105 年度推動職業安全衛生優良單位；第 401 廠獲頒 106 年度「推動職場安全衛生健康週執行成效績優單位」生產類第三名、106 年 12 月獲頒勞動部 105 年度推動職業安全衛生優良

單位。

八、持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話：

本年度出國參訪計有「交流會議出訪案」及「國防工業研討會」等 2 案，來訪計有「交流會議來訪案」，雙方交流科研經驗，互動綿密熱絡，均依計畫執行無虞。

九、改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施：

- (一) 在老舊營區整建方面，十軍團砲兵營「埔尾營區」、五支部運輸群「北大營區」、陸軍花防部戰車營「復興北營區」、陸戰隊「仁壽營區」等工程均已完工啟用，提供官兵優質駐用環境，滿足部隊訓練、後勤維保及辦公生活所需空間。
- (二) 在職舍整建方面，三軍北、中、南部 400 戶職舍新建均已核定，即將開始設計作業，陸軍慈暉十村、海軍慈暉九村、空軍慈恩三村、憲兵慈平一村、軍醫局汀洲職舍及國防大學慈安六村等 14 村，共 482 戶整新工程均已完工，提供官兵眷屬住用。
- (三) 在戰備工程方面，陸軍「重慶 14 號」中部工程完工、空軍飛指部「陣地工程」飛勤廠及大聖東營區等 2 處完工、「神鷗專案」第一期棚廠已完工投入戰備。
- (四) 在營區遷建土地活化方面，政戰學院「維揚營區」、安全總隊「覆鼎金北營區」、工營中心「忠義營區」等遷建工程即將完工，土地移管活化，財源挹注營改基金。
- (五) 陸軍「歸仁營區整建工程」及「埔尾營區新建工程」等 2 案，經勞動部及工程會評選後，分別榮獲公共工程金安獎「優等」及金質獎「佳作」獎項，成果豐碩。
- (六) 106 年度行政院列管工程計陸軍「復興北營區整建工程」等 7

項計畫，預算達成率均超逾 93%，符合行政院管制目標；另年度內定期召開國軍工程檢討會，精實檢討節點落後個案，期使即早發現窒礙後妥採因應作為，有效管制年度預算確依計畫進度執行，發揮預算執行管制功能。

(七) 利用「國軍健康管理資訊系統」預約體檢，106 年 4 至 12 月辦理局本部年度體檢，計完成 100 員，使官兵掌握身體狀況，針對檢查異常人員加強宣導複診及即早治療。

(八) 在輔導訴訟及代理訴訟方面，年度內辦理 8 件，其中涉及維護官兵權益，計有 1 件，經轉介輔導訴訟律師，已與對造達成和解，未來將加強宣導並持續推動，以維護官兵權益保障。

十、妥適配置預算資源，提升預算執行效率：

(一) 遵循國防財力指導，依軍備策略目標，縝密規劃各項施政優序，並依獲賦額度，妥適編配預算，俾支援各項軍備工作推動，有效達成建軍備戰目標。

(二) 每月局業務會報時機，檢討本局暨所屬單位各項預算（含國軍生產及服務作業基金—生產事業、國軍營舍及設施改建基金等）執行情形，並召集所屬及業管單位主管召開預算執行檢討會議，以有效掌握各項預算支用率。

(三) 藉由預算執行檢討及風險管控作為，強化預算執行效能，俾有效提升整體施政成效。

伍、績效總評

一、績效燈號表

【★表示綠燈（績效良好）；▲表示黃燈（績效合格）；●表示紅燈（績效欠佳）；□表示白燈（績效不明）】

關	鍵	策	略	目	標	項	次	關	鍵	績	效	指	標	初	核	複	核
一					整合軍備資源，以建立與維持各種作戰能力	1						兵力整建計畫達成率		★		★	
二					勤訓精練，提升官兵基礎戰力	1						國軍三項體能測驗合格率		★		★	
三					招募志願役人力，穩定留營成效	1						年度志願士兵招募人數		★		★	
						2						官士兵留營及兵轉士人數		▲		▲	
四					鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求	1						官兵參與證照培訓成果		★		★	
五					凝聚官兵精神意志、弘揚武德	1						暢通申訴管道，維護合法權益		★		★	
						2						多元化宣教，行銷國軍優質形象		★		★	
六					落實國防自主政策，提升整體戰力	1						中科院科研案專案管理成效		★		★	
七					積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能	1						災害應變處置處理情形		★		★	
八					持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話	1						高層互訪，戰略對話		★		★	
九					改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施	1						推動老舊營區整建		★		★	
						2						強化官兵醫療保健		★		★	
						3						提供法律服務		▲		▲	
十					妥適配置預算資源，提升預算執行效率	1						機關年度資本門預算執行率		★		★	
						2						機關於中程歲出概算額度內編報情形		★		★	

二、綜合評估分析

(一) 本局 106 年度施政計畫所列關鍵策略目標 10 項，訂定 15 項績效指標，其中綠燈 13 項、黃燈 2 項。

(二) 國防部委由「畢肯市場研究股份有限公司」於 106 年 10 月 11

日至10月20日，採電話訪問方式進行施政滿意度調查，有七成九(79%)的民眾認為本局推動老舊營舍整建，改善官兵居住品質，對於推動募兵制及提升官兵留營意願有幫助，顯示加強官兵生活設施對於募兵有相當大的助益並獲國人贊同，本局將持續推動老舊營區及營舍整建工程，全面改善官兵生活環境，以提升人員招募。