

美軍機步連作戰訓練與內部管理之研究



作者/張雲翔少校

指職軍官第49期、步校正規班第341期畢業；經歷排長、副連長、連長、兵器組教官，現任戰術組排連小組教官。

提要

- 一、機步旅已於民國101年開始陸續換裝八輪甲車型，CM32指揮車與CM33輪型戰鬥車已撥發至機(裝)步部隊服役;於此同時，CM34三〇鏈砲車即將進入測評階段，如能如期量產將更能有效提升整體戰力;而本軍機步連體能鍛練、作戰訓練、指揮程序（計畫作為）、戰鬥部署與火力支援上卻都還有再精進與學習空間，如何更有效提升戰力，並適應防衛作戰需要，這是機步部隊未來努力訓練方向。
- 二、美軍戰訓嚴格且實戰經驗豐富，美軍的士官幹部透過準則與本身作戰經驗，將戰場種種狀況化做有效的傳承，都融入平日戰備訓練之中。本軍應學習美軍來截取適合的優點引進我訓練流程中，為未來實戰做好奠基工作，期能建立更有效的戰力。
- 三、美軍戰訓對我的啟示：單兵動作由熟練提升為自然生理反射、服從命令具高度工作熱忱、士官全責部隊作戰訓練、津貼福利與家庭照顧制度化、體能戰技訓練時間配當合宜、體能訓練要求標準鼓勵自我超越、戰鬥演訓以口糧為主符合實戰要求、軍民愛國情操是部隊達成任務的後盾。

關鍵字:史崔克、史考菲爾德

壹、前言

美軍作戰經驗不僅依賴準則，也得自錯誤與失敗中學習，尤其是失敗中獲得的知識，更具智慧與力量；美軍重視團隊力量、重視指參程序與品質、重視相互溝通意見，並且能專注在「決心不討好與決心投入戰備訓練」的心態中。美軍官兵都期待不斷的自我超越，這種自我期許的心理就是能夠保持強大的最佳保證，確保有效強化戰場的生存力與任務執行力。美軍戰訓的優點是值得效法的，本軍必須從根本上做針對性的革新，雖然藉由美軍史崔克機步連作戰訓練與連隊實務運作，透過近距離研析，吸收實體經驗與整體環境背景作為參考，也期望能提供未來我機步部隊訓練方向。以下就歷史背景、連隊編裝、作戰訓練與內部管理加以說明與介紹。

貳、歷史背景

1941年第二次世界大戰末期日本偷襲珍珠港(Pearl Harbor)，造成歐胡島在交通、經濟與軍事上都遭到嚴重且不可磨滅的損害。此一偷襲事件使造成美軍3千6百餘名官兵傷亡，8艘主力戰艦沉沒與受損，228架飛機被擊落與炸毀，卻也讓美軍瞭解到戰備疏失所付出的慘烈代價。雖然日軍遭受到美軍加倍的報復，也付出慘痛的代價，但是歲月卻永遠無法抹滅「珍珠港事件」所造成的史實與深遠影響，而作戰準備與戰備警覺是一刻都不能鬆懈的。

本篇文章地點史考菲爾德營區(Schofield barracks，如圖一)位於夏威夷歐胡島(Hawaii，Oahu Island)中央，在歷經將近75年的經營與建設，歐胡島史考菲爾德營區現為美軍第25步兵師(亦稱作熱帶閃電部隊)駐地。營外訓場橫寬約0.8公里，縱深約9公里，包含靶場與戰鬥教練場，可供155公厘口徑(含)以下武器實施實彈射擊；戰鬥教練場可容納連級(含)以下單位實施排(班)戰鬥射擊。營區內各項生活設施完善，包含購物中心、職務官舍、餐廳、學校、診所、健身房、電影院、博物館與退伍軍人俱樂部等。派駐於此的官、士、兵與其眷屬們，均享有薪資的補助、租屋房補費、福利社內各項生活物品的折扣、醫療與孩童上學等優待的福利與優惠。



圖一：史考菲爾德營區平面圖
資料來源:筆者自繪

參、史崔克機步連編制與火力支援效能

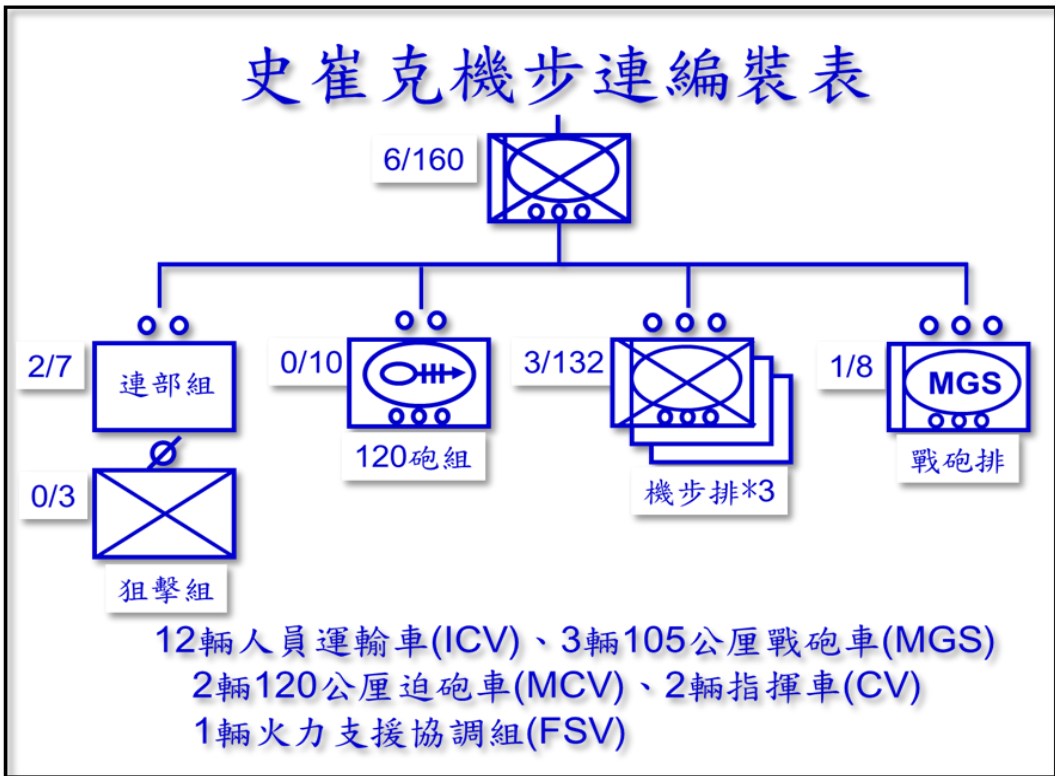
機步連編制軍官6員，士官兵160員，合計166員。連之編組為(如表一):區分連部組、120迫砲組、火力支援協調組、機步排、戰砲排及狙擊小組。主戰裝備均為八輪甲車包含：指揮車2輛、120公厘迫擊砲車2輛、火力支援協調車1輛、人員運輸車12輛與105公厘戰砲車3輛，共計20輛；各型甲車(含其他單位之戰鬥與勤務支援車輛)計有10種款式，已構成完整的史崔克家族(Stryker Family，如圖二)，甲車基本構型相同，以此基本構型衍生出不同其他車型，可有效維護裝備妥善率。

美軍機步連火力運用與效能，由建制武器從單兵M4A1步槍、M240B排用機槍、車裝81迫砲(配賦地裝60迫砲)、戰砲排105直射砲與2B反裝甲托式飛彈等武器，有效射程從由300公尺至6,600公尺。營級支援火力車裝120迫擊砲有效射程為7,200公尺，營以上火力支援由營火協管制砲兵營M777A2-155公厘自走榴砲，其射程距離可達30公里。另可作戰管制陸航攻擊直升機發揮地空整體作戰效能，營、連火力支援射程表(如圖三)。

就美軍而言，訓練的目的就是要能符合聯合作戰要求。畢竟，以現代戰場環境與作戰思維，絕對不是單一兵種就能夠達成所望戰果，必須要能夠協調與聯合作戰，才能在戰場上獲取勝利。雖然美軍的編裝武器效能比起我軍更加出色，但是訓練的本質是永遠不會改變的，只要在訓練上能勤訓精練且熟能生巧去操作任何武器，亦能充分發揮火力支援效能。有此可知，強盛且連續的火力

即是現代戰爭中不可獲缺的條件與要素。

表一：史崔克機步連編裝表

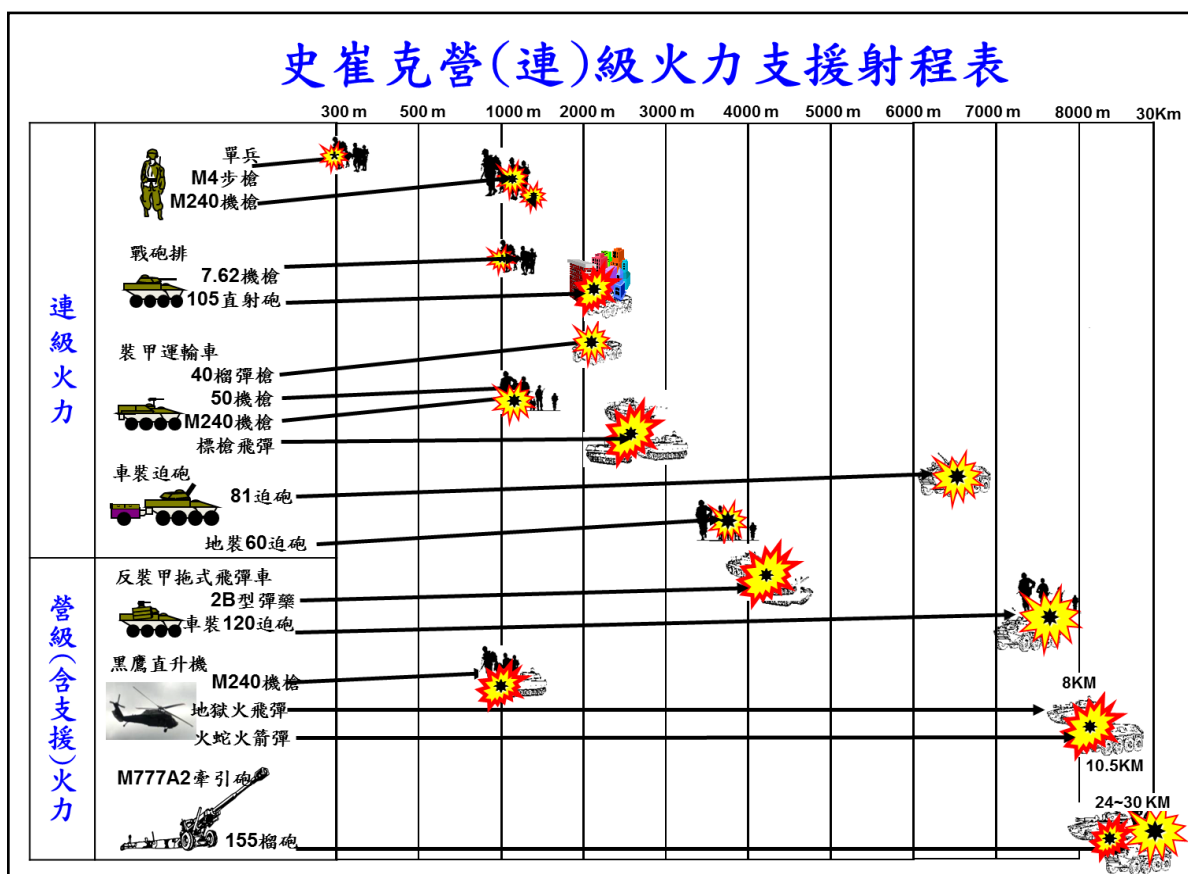


資料來源:筆者自繪

史崔克八輪甲車衍生車型一覽表					
程式 項目	M1126(ICV) 裝甲運兵車	M1127(RV) 偵察車	M1128(MGS) 戰砲車	M1129 (MCV) 120迫砲車	M1130(CV) 指揮車
型式					
武器 裝載	50機槍 40榴彈槍	50機槍 40榴彈槍	105公厘砲 50、M240機槍	120迫砲 M240機槍	50機槍
程式 項目	M1131(FSV) 砲兵觀測車	M1132(ESV) 野戰工兵車	M1133(MEV) 醫療救護車	M1134 (ATGM) 拖式飛彈車	M1135 (NBCRV) 核生化偵檢車
型式					
武器 裝載	50機槍	50機槍	煙幕彈發射器	2B拖式飛彈 M240機槍	50機槍

圖二：八輪甲車衍生車型(含其他單位車型)

資料來源:筆者自繪



圖三 營連火力支援射程表

資料來源:筆者自繪

肆、連隊運作實務

美軍機步連連隊訓練要求是制度化、標準化，持之以恆的訓練，尤其在特殊氣候下，不以天候因素限制為理由而易地施訓，幹部要求嚴謹不只要動作熟練，更要訓練成生理上的反射動作為標準，其日常訓練與連隊運作模式概況如下：

一、體能訓練

每日早晨的體能訓練(PT, Physical Training)，都是由連士官長統籌訓練內容(如表二)，再由各排副排長規劃每日不同強度的體能訓練課程，建制士官擔任師資，所有官兵都不可無故缺席參與體能訓練，甚至連受傷士兵都一樣要參加訓練。首先是10到15分鐘的熱身運動，接下來進入核心肌群訓練，皆以間歇循環方式訓練，其內容與強度是以自我挑戰並以各種方式激發單兵潛能，協助達到自我極限再突破之目的。而美軍體能鑑測區分標準，係依陸軍體能鑑測規定以分齡設定合格標準，測驗項目包含2英哩(3,200公尺)徒手跑步，兩分鐘仰臥起坐及兩分鐘伏地挺身。官兵如年度體能鑑測(上、下半年各乙次)不合格，則於1~2個月內可實施補測，如補測後成績仍不合格，通常就會被列入汰除對象離開而陸軍。

表二：晨間體能周課表

機步連晨間體能週課表					
日期	週一	週二	週三	週四	週五
0600 0630	熱身與伸展運動				
0640 0800	核心肌群 (8 循環) 單槓 5 次 仰臥起坐 20 波比八式 折返跑 10 趟	長跑 5 英哩 (約 8 公里)	間歇運動 100 公尺- 4 次循環 200 公尺- 3 次循環 400 公尺- 2 次循環	負重行軍 9 公里 (背負 20 公 斤)	不合格 人員加 強訓練
0800 0830	緩和運動與訓後回顧				

資料來源:筆者自繪

二、排用機槍實距離射擊訓練

實距離射擊訓練前由建制班長針對機槍歸零檢查及機槍瞄準鏡調整，再教導士兵實施射擊預習。經過射擊預習及進入10公尺歸零射擊合格後，始可實施400~800公尺實距離鑑定射擊及夜間400~700公尺鑑定射擊(如表三)，合格者始可進階至實距離戰鬥射擊，而唯有將建制武器熟練後使可進入排(班)戰鬥射擊組合訓練。

美軍M240-B排用機槍實彈射擊區分10公尺歸零、實距離與夜間射擊等項目，與本軍訓練模式等同，但在射擊發數上每次為5~8發，其目的是為了要確保在戰場上多點命中，造成敵軍人員癱瘓與裝備損壞。就整體而言，美軍的訓練模式與我們國軍射擊習會進度相同，皆是從射擊預習合格後使可進入歸零射擊與實距離鑑定射擊。但唯一最大不同的射擊訓練在於美軍實距離鑑定射擊時採不定時、不定距目標出現方式實施射擊訓練，藉模擬戰場敵人隨機出現之狀況，以提昇射手射擊時的臨機反應能力與判斷能力，大大提昇官兵於戰場上的敏捷性，的確值得我們學習與仿效。

表三：美軍排用機槍射擊習會表

武器種類	射擊距離	射擊控制	射擊目標	合格標準	所需彈藥	總計
M2 40 B 排 用 機 槍	10 公尺 歸零射擊	5~8 發點放 點放 8 次 (30 秒)	機槍 基本射擊 靶紙	8 個目標各 命中 5 發合 格	64 發	224 發
	400~800 公尺 鑑定射擊	各目標 5~8 發點放 400 公尺(8 秒) 500 公尺(10 秒) 600 公尺(12 秒) 700 公尺(14 秒) 800 公尺(16 秒)	單人跪姿 迷彩靶 (各距離 隨機現 靶)	11 個目標 命中 7 個 (需命中 5 發)	88 發	
	400~700 公尺 夜視鏡 射擊			9 個目標 命中 6 個 (需命中 5 發)	72 發	

資料來源:筆者自繪

三、排(班)戰鬥射擊

排(班)戰鬥射擊訓練是屬於進階組合課程，區分空操(Dry Fire)、空包彈(Blank Fire)及實彈射擊(Live Fire)等3階段，藉由狀況設計方式，磨練各排(班)長戰鬥間指揮掌握及各班、伍長到單兵射擊與運動協調能力。訓練前首先由連長解說主攻排攻擊軸線與各班攻擊的目標，火力支援點、救護站開設點、傷患後送之撤退路線。在集結地區由排長下達命令，部署成360度環型警戒，同時實施彈藥領取與裝備整備，再到全排攻擊戰鬥過程，從搜索、警戒、接敵運動、火力班運用配合，到最後攻佔目標以及模擬傷患後送，以連續性狀況貫穿訓練全程(如圖四、五、六)。

美軍實施排(班)戰鬥射擊時，會安排3-4名安全管制官全程監控，以維護訓練安全。空操及空包彈訓練階段著重演練程序與射擊指揮命令下達，須經由營、連士官長確認演練流暢且無危安因素後，始可進入實彈射擊階段。進行戰鬥射擊訓練時，須由上兩個階層幹部負責督導與評核，考成各級幹部訓練指揮與成績表現，並實施訓後回顧(AAR, After Action Review)以提升訓練成效。

排(班)戰鬥射擊訓練給人留下深刻印象，每個環節各有優缺點，這就是為什麼訓後回顧的重要性，「訓後回顧絕不針對個人，而是以團隊訓練效率為首要目標」。連長負責督訓，是不對評鑑合格內容表達意見，且絕對百分百相信連士官長，這就是分官設職的功能與重要性(如表四)。訓後回顧的確是我們很

值得學習的環節，美軍士兵於訓後回顧勇於獨立思考及踴躍發表自己的意見，還有連士官長、排、班長願意傾聽下屬的意見，可將下情上傳並同時改進訓練的缺點，達到發揮團隊力量的訓練精神。

表四：督訓評核層級表

區分	督訓層級	評核層級
伍	排長	副排長
班級	連長	連士官長
排級	營長	營士官長

資料來源: 作者自繪



圖四：排長命令下達分進、展開與攻擊前進命令



圖五：戰鬥警戒與空包彈演練階段



圖六：火力班佔領制高點掩護射擊與傷患搬運後送

資料來源：美軍訓練照片

四、食勤運作與衛生勤務

營級膳食勤務由師級配屬之前支連建制士官兵擔任；用餐區之打掃、餐具洗滌及設施清潔維護由外包廠商負責，既提供民眾就業機會，亦減輕部隊勤務負荷，一舉兩得。而美軍菜單內容由食勤士官長(SFC，**Sergeant First Class**)於前3日公佈，所有菜單均標示卡路里攝取量。士官兵如果對伙食內容及衛生不滿意或有任何建議事項，可透過三種管道向上級來反應。第一種是向旅級派出之每日伙督官反應，第二種是餐廳食勤士官長固定於每週向各連隊隨機挑選2員士官兵，召開伙食意見調查會議，並對官兵提出之需求去做精進，第三種是經由連隊的士官幹部向伙房食勤士官長反應。

營區內官、士、兵食用的伙食菜單全都相同，且不論階級都須排隊刷伙食卡並採自助方式選擇自己想吃的菜色，並不會有專職打飯班為長官服務。美軍另有一間師級長官獨立的特殊聚餐場，可經由提前申請使用，可舉辦重要節慶或紀念日。當使用時間有衝突時，以官階較大的長官優先使用。雖然美軍每餐都提供多樣化且充足的菜色食用，但往往熱量也是高的嚇人，這就是為什麼菜單上必須標示卡路里的原因。在享受美食的同時，聰明的飲食選擇(**Smart Choice**)並注重卡路里的攝取，配合規律的運動才是保持健康的不二法門。

五、軍械庫儲管理

軍械室庫儲安全管理以設立警報系統或監視器為主，並配合大門密碼鎖等安全管理措施。連以每月清點為主，並配合實施每年裝備檢查清點。提領軍

械前須填寫裝備攜出簿(Hand Receipt DA2062表)經副主官核准後，需由排長與軍械士一同進軍械室領取槍枝，當日訓練完畢歸還入庫後，須再由副連長複查清點。美軍械彈清點二清之型式，由副連長複查清點，副連長不在時由排長代理此職務。若警報系統或監視器損壞時須派出衛兵輪值。美軍如長期不使用軍械時，最少每月會定期實施月保養乙次。而營區內美軍大多數的庫儲管理均與民間廠商合作，建立警報系統來減輕人力值勤的負擔。雖然能夠減少人員值勤的負荷以提昇訓練的成效，但也必須付出龐大的管理經費，來維持警監系統運作與廠商的合約，與我軍之軍械管理上異差甚大。

六、士官兵升遷制度

美軍士、官兵階級表(如表五)，相信對多數國軍幹部相當的陌生。美軍入伍訓的新兵是沒有階級的，即稱為入伍生。而完訓後分發至部隊即可晉升為二兵(E-1, Private)，如果表現良好且符合資格，均按年資晉升一兵(E-2, Private2)與上兵(PFC, Private First Class)的階級。而所有的表現不論是體能成績、命令服從、個人品德、團隊榮譽、執行力與向心力都是未來晉升士官的考評依據。如果成為上兵，但未達領導職標準，可往非領導職的行政下士(Specialist)發展；而達到標準且有能力領導全班從事訓練，即有資格成為領導職下士(Corporal)職缺。

美軍士官升遷制度，並不是按年資期滿晉階，而是必須透過嚴格的考評來升遷，而最終決定權即落在各連士官長身上。經連士官長的考核同意並呈報連長後始能夠送訓，完訓後並晉升士官。畢竟在美軍的士官制度裡，士官所扮演的角色為推動連隊所有的訓練與管理，關鍵必須謹慎遴選才能使連隊運作順暢，如果有能力不足的士官將會造成部隊的困擾。誠如世界各國部隊一般，肩上的階級都是必須自己去努力爭取，美軍也不例外。以上兵晉升士官而言，除須通過連士官長的考核後，還必須完訓基礎領導課程，而訓練重點在於班、排建制武器操作與射擊、領導統御、體能鍛練、基礎戰術與進階戰術、參謀訓練等課程，訓期通常為1個月至9個月間。

從美軍升遷制度而言，不論就軍官、士官這兩種角色，其目的在於透過部隊嚴格的考核與職務歷練，使軍官、士官都能有能力勝任各種角色與面對未來的挑戰，這才是對部隊與服役的幹部造成雙贏的局面。而就我國軍而言，是否未來對於升遷制度亦可效法美軍的作法透過考核制度來升遷，或許將會是未來可以探討與執行的環節。

表五、美軍現役士官、兵階級表

E-1	PVT	Private	No Insignia
E-2	PV2	Private 2	
E-3	PFC	Private First Class	
E-4	SPC	Specialist	
E-4	CPL	Corporal	
E-5	SGT	Sergeant	
E-6	SSG	Staff Sergeant	
E-7	SFC	Sergeant First Class	
E-8	MSG	Master Sergeant	
E-8	1SG	First Sergeant	
E-9	SGM	Sergeant Major	
E-9	CSM	Command Sergeant Major	
E-9 Special	SMA	Sergeant Major of the Army	

資料來源:維基百科網站<http://zh.m.wikipedia.org>(檢索時間106年10月6日)

七、個人裝備與後勤補保

個人經理裝備由連經理士負責申請，新兵配發至個人身上之通用性裝備需至營區集中的裝備配發庫房(Central Issue Facility)領取，爾後不在撥發個人經理裝備，而是每年發放服裝津貼來購買個人所需消耗物品，依階級不同服裝津貼費用而有所不同。軍官每年600美元，士官兵每年200至400美元。

後勤補保方面師級建制保修連，亦如同我國軍營部連，其保養排編制75員，保養技工25員，由二級廠管制補給士，排定預防保養實施計畫按表進廠保養，負責全營主戰裝備的二、三級後勤補保與維修，以保持裝備的妥善率。機動遊修小組(如圖七)則為臨時性突發狀況為主，如主戰裝備損壞時，保修連編制內保養排則會派遣機動遊修小組前往搶救，遊修時數若超過6小時未能將裝備修復，則實施拖運吊掛作業，將損壞主戰裝備送至保養廠進行二、三級檢修換料

作業，以恢復裝備的妥善率。



圖七 二級廠吊掛作業與機動遊修小組搶修作業
資料來源:紀實照片

八、衛哨勤務

衛哨勤務係以士官為主軸，士兵負責勤務與傳令，衛哨勤務作法分敘如下。連隊內部安全士官執勤由1員士官及2員士兵負責擔任執勤，與我軍之安全士官執勤方式類似，唯一最大不同的是執勤係以24小時坐哨方式值班，翌日0830實施交接完畢後始可實施補(休)假乙日，而接班之士官必須參加完晨間體能訓練並用完早餐後使可交接安全士官。連隊軍官副連長及排長則必須按表排定擔任營戰情官任務，同樣是24小時輪值，翌日可實施補休，等同於值戰情輪值勤務。營區內庫儲設施全為警監系統並錄影存查，最主要的目的就是減少人力值勤，減少上、下哨交接的時間，來發揮最大化的訓練效益。

九、連隊心輔工作

在美軍機步連連級幹部編制僅有連長、副連長、排長與連士官長等職物，單位無類似我國軍編制政戰輔導長等職務，而相關心輔工作均依靠各級幹部逐級輔導與實施。當連隊士兵有問題時主要先由建制班長負責實施輔導與教育，因為士官就是第一線的防護網，相關輔導紀錄由建制副排長、排長及連士官督導長逐級審閱。對於心輔工作同樣也是逐級實施，班長每月對班兵實施乙次，排長或副排長每月對各班班長實施乙次，連長每季對排長實施乙次。雖連級無政戰幹部的編制，但在師級編制內設有心輔官(Chaplain Officer)，如連隊官士、官兵有任何生活上、訓練上或適應上的問題都能予以輔導；此外在軍醫院內也有設有相關編制的心理醫師可提供軍人心靈慰藉和心理諮詢。

十、連以下部隊指揮程序(TLP，Troop Leading Procedures)

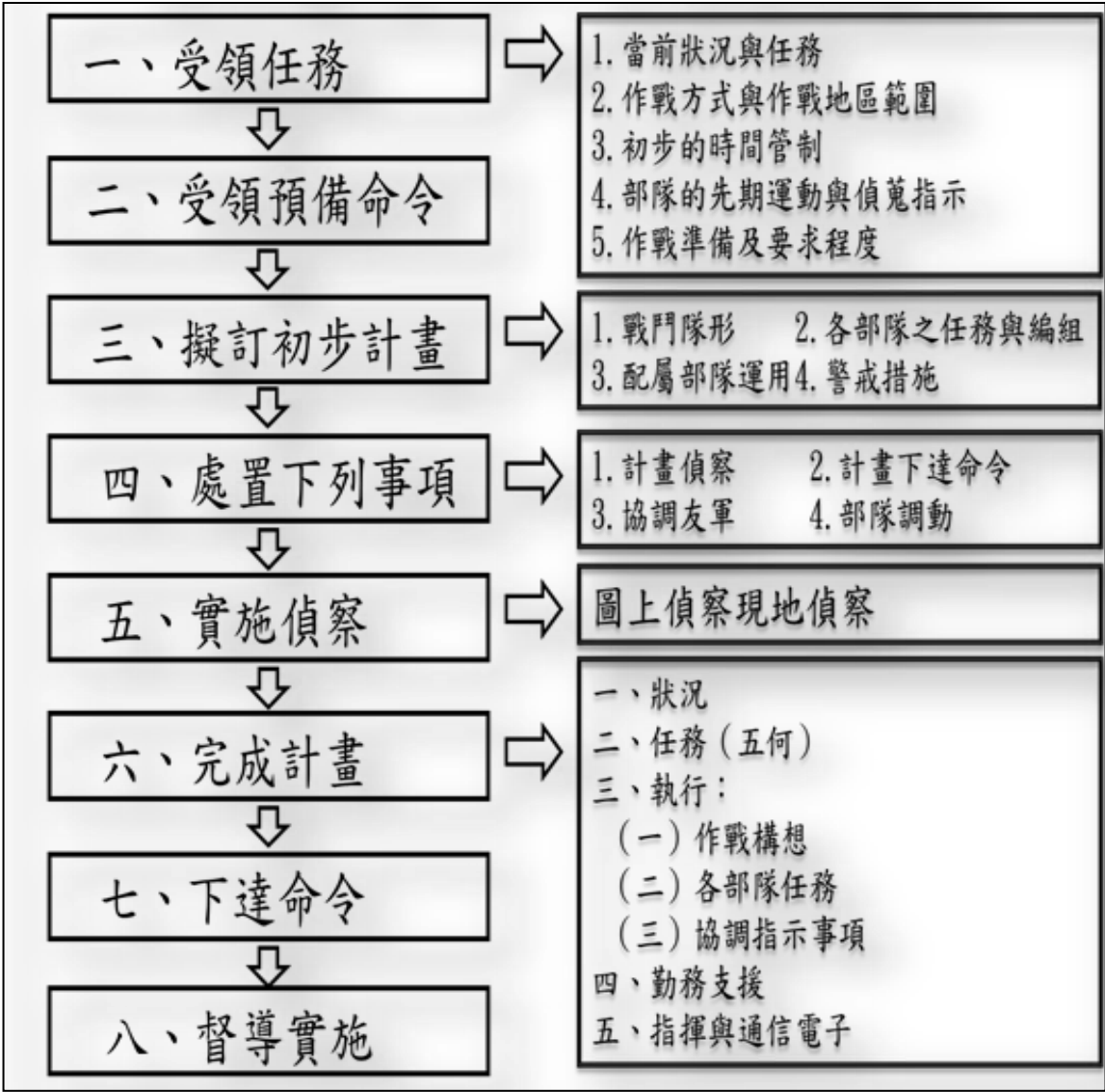
美軍部隊指揮程序(如表六)從受領任務到督導實施 8 個步驟，每一項都有其關連性，而我軍的部隊指揮程序教學雖與美軍大致相同，但在計畫詳盡度上仍有進步空間。在美軍計畫格式中，第三段各部隊任務中明確律定到各班與火力班間的任務，這就是為什麼美軍如此重視班戰鬥射擊，以利接戰時兵、火力運用。在作戰地區(AO，Area of Operation)內會顯示敵人障礙設置種類、可能遭敵佈雷的位置與敵兵力威脅程度，以利部隊機動時選定接近路線考量，同時研判敵情來律定多個檢查點，用以改變部隊機動速率與警戒措施，以利作戰全般狀況。而在第四段格式中，並沒有政戰措施，但在勤務支援中會明確律定傷患收容點與傷患轉運點的位置與警戒距離，以隨時能對傷患給予立即的救護，也使作戰全程每位官兵皆瞭解其醫療後送作業。

連長擬定完初步計畫後，按照可用時間實施。時間夠足，帶領排長實施現地偵察，時間不夠時則以圖上偵察為主。另外可運用無人偵察機(UAV，Unmanned Aerial Vehicle)來加強現地偵察的效能。連級想定由上級賦予，計畫內容則由連長負責擬定並賦予各排排長分項內容後，再統整實施修訂，排長也可藉此了解計畫內容為何，可同步掌握，以利排級計畫的擬定。部隊指揮程序其步驟係依據時間管制(如表七)，將作戰全程時間分配 1/3 完成計畫，2/3 督導實施，時間充足下，依指揮程序步驟要領逐項完成。但當時間受限下之部隊指揮程序，美軍會將第一步驟受領任務與第二步驟受領預備命令合併，第三步驟擬訂初步計畫與第四步驟處置下列事項合併處置，而第五步驟現地偵察則以圖上偵察為主，並將作戰經驗納入考量。

美軍隊指揮程序於受領任務後，每一項步驟至完成作戰計畫，皆適時因應最新資訊更新，持續不斷修訂直至各項細節都納入作戰計畫中，計畫頒布後，再實施督導與演練。另美軍於計畫中皆納入傷患救助及計畫中納入明確的交戰規則(ROE，Rules Of Engagement)，亦凸顯美軍執行作戰任務時對官兵及平民百

姓生命的重視。由美軍的部隊指揮程序中，瞭解到部隊指揮程序過程中要完成一份合理可行的計畫是必須考量全程任務的達成與部隊的安危此兩者都必須兼顧。

表六、連以下部隊指揮程序



資料來源:筆者自繪

表七、作戰時程管制表

排攻擊時間管制表			
時間	內容	地點	層級
0630	連預備命令下達	連指揮所	連級
0700	初期檢查	連指揮所	所有單位
0730	彈藥補充與支援協調	連指揮所	所有單位
0745	調整單位合作性	連指揮所	所有單位
0750	火力測試	射擊場	所有單位
0800	搜 2、3 班火力協調	皮得區	搜索排
0815	車輛聯繫	連指揮所	所有單位
0930	進入集結地區	灣區	排級
1300	排攻擊命令下達	灣區	排級
1330	演練	灣區	排級
1400	戰備檢查	灣區	排級
1500	攻擊出發	灣區	排級
1800	進入攻擊位置	座標 152 793	排級
2000	完成任務	會合點	排級
2300	完成會合	會合點	排級
0200	執行任務攻擊成果回報	營指揮所	排級

資料來源:授課資料內容

十一、戰備口糧(MRE, Meal Ready to Eat)

真正在夏威夷的訓練基地不是位於歐胡島的史考菲爾德營區，而是夏威夷大島(Big Island)。美軍大島基地的性質就如同我國軍的三軍聯訓基地，美軍也定期會派遣部隊前往輪訓。由於大島幅員廣且訓練須與作戰相結合，故在島上為期3個月內訓練時中餐須食用戰備口糧來取代正餐。而美軍現有戰備口糧(如圖八)已研發共有24種不同口味，保存期限可存放2年，作戰訓練時單兵每日會配發2份口糧，而每包戰備口糧屬高熱量約1,500大卡，為避免增加單兵身體與裝備負荷，因此會要求配發每日2份。戰備口糧通常以箱為單位，空投物資口糧時有降落傘的狀況下可以由1,250呎(381公尺)的空中投下不會損壞，即使沒有降落傘的保護下，也可以由100呎(30.4公尺)空中投下不會造成口糧的損壞。戰備口糧平時都是公發，當有個人需求可在當地的營站購買，而每包售價金額為8.44美金(約253元)。平日訓練時往往中午也多食用戰備口糧，以達到作戰與訓練相結合的需求。口糧內有加熱功能只須3~5分鐘即可享用熱食，既方便、省時也可同時訓練官兵的野戰適應性。美軍認為已經有戰備口糧，遇境外作戰時，故不做熱食前送動作以免增加戰場風險及後勤負荷。在訓練期間能有機會品嚐美軍的戰備口糧，可依個人喜好選擇口味，其內容物也相當豐富，每份戰備口糧均能夠食用到即時加熱食物，雖然在口味上偏甜與重口味，使我感覺到十分滿足與新奇。也期望未來我們國軍能參考美軍的戰備口糧，但相信未來能在戰備口糧的研發與改良上精進，期待能夠研發出更適合且豐富多元的新式國軍戰備口糧供部隊

使用。



圖八 第5號口糧-蕃茄雞肉麵
資料來源:內容物紀實照片

伍、戰場救護

單兵在戰場上受傷，通常並不會得到及時救護，美軍則是教導如何在第一時間自救，包含止血、暢通呼吸道、維持血壓、減緩傷痛等基本救護技能；在平時班、排的戰鬥訓練中會融入傷患救助等狀況來訓練弟兄的救護能力。單兵每個人會配賦個人醫療救護包(Individual First Aid Kit)，內容物主要包含各部位繃帶、包紮傷口用膠帶以及氣胸解壓裝置，一個連會有一個醫護組，由一個醫護士及三個醫護兵組成，而醫護士(兵)則會額外再攜帶血壓計、鼻喉管、手術刀、剪刀、發熱毯、護眼罩、標記傷口之麥克筆等醫療救護裝備(如圖九)，通常受連士官長指揮管制。

在戰時醫護組通常會跟隨連指揮組一起行動，醫護組的人員不會一起下車，而是在排、組中有需要救援協助時，會依據實際狀況選擇需要優先救援的

對象，先將傷患從傷患收容點(C.C.P，Casualty Collect Point)進行檢傷分類(如表八)，如果傷勢嚴重達第一級者將會優先被送至傷患轉運點(A.X.P，Ambulance Exchange Point)依照九段救護要求程序(9-Line MEDEVAC Request) (如表九)進行後送載離戰場至更高層的醫療救護中心。而M1133救護型醫療救護車(MEV，Medical Evacuation Vehicle)(如圖十)內配賦四組單架、呼吸器、吸取器、以及手術用照明燈；車頂有四個醫護箱，醫護箱內有止血繃帶、點滴、心跳計、血壓計、維持血壓之注射劑等各種醫療救護器具，在車內可以進行簡易手術。

美軍部隊於參戰前會在國家訓練中心(N.T.C，National Training Center)或者聯合戰備訓練中心(J.R.T.C，Joint Readiness Training Center)實施測驗，兩個場地性質相同均有類似模擬戰場訓練館，會在各種的訓練中盡可能的模擬戰場的壓力與環境，以強化官兵戰場抗壓心理素質。

表八：檢傷分類表

檢傷分類表	
第一級	生命垂危(Urgent)
第二級	暫無生命危險(Delay)
第三級	傷患清醒且可行走(Minimal)

資料來源:筆者自繪
表九：救護要求程序表

九段救護要求程序表	
第一段	傷患位置(Location of the pick-up site)
第二段	通信頻率、呼號、尾碼 (Radio frequency, call sign, and suffix)
第三段	傷患優先等級(Number of patient by precedence)
第四段	特別所需器具(Special equipment required)
第五段	傷患數量(Number of patients)
第六段	救援周遭狀況(Security at pick-up site)
第七段	目標標示方式(Method of marking pick-up site)
第八段	傷患國籍與身分(Patient nationality and status)
第九段	核生化汙染程度(NBC Contamination)

資料來源:筆者自繪



圖九：醫護士配備醫療救護包裝備
資料來源:美軍紀實照片



圖十 M113 救護型八輪甲車設施與配賦
資料來源: 美軍紀實照片

陸、心得體認

抵達史考菲爾德營區裡，受訓的每一天裡每分每秒都是學習的機會，在受訓期間有感而發的幾點想法想透過文字敘述與各位分享：

第一點是單兵動作由熟練提升為生理自然反射

訓練是作戰成功的前提且持續進步的階段，任何的訓練都是為了求取勝利與存活於戰場上。藉由訓練使生手進入半熟手，再持續演練成為熟手後，最後的目的即使所有士官兵將所學能提升為自然反射動作，以適應戰場戰況的轉變。所謂熟能生巧，就反應在美軍輕兵器射擊距離與射彈數量上。在班戰鬥射擊訓練時不會因為射擊距離遠近，而鬆懈對射擊紀律與訓練標準之要求，其重點就是在於提昇官兵於戰場上的適應能力、敏捷性與判斷力，種種要求都是從平日的訓練中去累積達成「熟」的境界，進而能在戰場上發揮所謂的「巧」，獲得相輔相乘的成效。

第二點是服從命令具高度工作熱忱

能服從命令的軍人絕對能在工作職務上表現出他的工作熱忱。所謂軍令如山，服從命令絕對是軍人的天職。然而在遂行工作與任務上，美軍非常重視上下級相互溝通，透過這樣的機制，找出相互問題並克服，使各級能夠達到協調一致，進而使官兵在工作崗位上盡情發揮工作熱忱來執行各項日常工作與任務。就個人認知，服從命令背後的意義其實就是效率的提昇，亦是團隊合作的表現。畢竟，任何國家任何軍隊裡，個人的力量絕對不及團隊力量，而部隊就是一個團隊的象徵，須在各部門相互瞭解與協調溝通後才能將工作熱忱徹底發揮。

第三點是士官全責作戰訓練與士官制度推動

連隊每日早晨的點名不是由連長站在連集合場上，而是由連士官長主持。從這點就可知士官在美軍的角色與權威是崇高與令人敬佩。因為連隊所有的訓練與教育都是落在士官的肩膀上，也是士官責無旁貸的職責，更是穩定軍心的一份無形力量。畢竟，與士兵一起生活與訓練，甚至赴戰場並肩作戰生死與共最適切直接的就是士官幹部。因此在美軍的部隊裡，從連士官長、副排長到班長對連隊士兵的各項教育與訓練成就，都是視為自己職責表現的成功。因此美軍士官榮譽心與自信心就是透過部隊訓練與教育來發展屬於自己的領導風格，這樣的士官領導制度亦是我國軍在推動士官精進制度上值得效仿及學習的目標。

第四點是美軍的福利制度與家庭照顧

全世界軍人存在的價值就是要保家衛國美軍募兵制能不斷召募有志青年報效國家，除了本身的愛國心與自我挑戰外，另一個誘因就是福利制度與家庭

照顧。在美軍服役，除了每月的薪餉外，所有的官士兵都享有應有的福利，舉凡軍人保險、基本工資、海內、外房補津貼、伙食津貼、眷屬分離津貼、戰鬥補助津貼、生育補助津貼、任務獎勵加給、危險職務加給與完訓加給等，都考慮到軍人的任務性質與家庭照顧。例如輪調至像夏威夷離島或跨州服役時(但如阿富汗等前線危險作戰地區不適用)，美軍部隊都允許官士兵攜帶家眷以便就近照顧，可選擇在營區申請官舍或在外租屋申請海內、外房補津貼，目的就是使役服中的現役軍人安心，能在執行任務之餘亦能兼顧家庭照顧，形成雙贏的局面。為何美軍的部隊願意在戰場面臨槍林彈雨的危險任務，除了榮譽感與升遷外，最大的動力就是認同國家及無後顧之憂，因為他們知道國家會對他與他們的家庭做到最好的照顧。也衷心期許我們的國家，能夠在部隊的福利制度與家庭照顧有所提昇，相信對未來的招募與留營有顯著的幫助，進而達到國家、部隊安定與人民安心的期待。

第五點是體能戰技訓練時間配當合宜

同樣為機步部隊，訓練時間上我軍與美軍就有極大的差異性。美軍訓練上區分兩大主軸，早晨為體能鍛練時段及接序上、下午訓練操課時段。誠如美軍戴利(Daily SGM)一等士官長所言:「吼叫並不會使你變苗條，但是體能訓練則會。士兵不會在乎你的階級，他們在乎的是你在那裡一同訓練，因為體能訓練是團隊運動，是增進團體向心並鼓舞士氣的時機，而取得戰爭勝利成果就在於每日晨間6:30~9:00努力付出的訓練」。由此可知，美軍將體能訓練不單單只在訓練個人，進而是要能達到團隊相互合作與士氣提昇，才是其目的與精神。期盼我們的部隊也能朝著如此的目標改善與邁進，妥善運用與規劃體能戰技訓練時間，相信能達成團隊相互合作與士氣提昇雙贏的效果。

第六點是體能訓練要求標準鼓勵自我超越

我軍晨間體能訓練似乎已被體能鑑測項目與要求標準所侷限，晨間體能訓練時間僅起床至早餐之間，因環境整理、操課取裝，每件事都要做就容易每件事做不到定位，有很多標準會限制住我們的進步空間。而這些觀念難道美軍不了解嗎！美軍作戰科技化的程度比國軍先進，而為什麼美軍平日體能訓練他們還須徒手跑步2英哩、負重20公斤行軍9公里、間歇衝刺等訓練項目，其實是值得我們思考的。筆者認為美軍會增加訓練項目與強度，應該是在戰場上血與淚的經驗與教訓換來的；國軍久訓未戰，戰場的威脅與恐懼我們均無法親身體驗，戰爭帶來的傷殘與死亡不曾在我們周邊發生過，所以我們對戰爭的理解與認知不足，因為認知與實況有落差，才會造成訓練觀念無法涵蓋戰場實際要求，這是我們要積極改正的。不要自我設限，要不斷自我超越，有此理念才具備戰勝敵人的基礎，這亦是美軍在標準鼓勵自我超越的初衷。

第七點是訓練時野戰口糧為主符合實戰要求

美軍已將野戰口糧納入平日戰鬥訓練一環，要求在野外訓練時官兵就必須食用，以去適應作戰場景。眾所皆知，作戰時官兵能獲取的飲食即為野戰口糧，其方便快捷且取得簡單，能立即為前線官士兵提供所需熱食與能量。而美軍亦不斷研發與改良其野戰口糧口味與選擇性，除大大提高食用的即時性與多元性，其本意即為減輕後勤補給的限制。而國軍每年度基地、演訓不斷，各實兵單位按基地流路進入南、北測考中心實施營戰力驗證，更甚進入三軍聯訓基地實施旅帶營戰力測，期間都是運用與驗證野戰口糧的最佳時機。將訓練模式來模擬作戰，兩者合而為一，絕對是有加乘的效果。與此同時亦也可由官兵身上來驗證我軍所研發的新式野戰口糧有何其缺點與改進空間，相信對部隊與符合實戰要求上能更上層樓。

第八點是軍民愛國情操是部隊達成任務的後盾

美軍重視隊史由師長在全師師集合場辦理隊慶，其目的是為了表彰美軍老兵們參戰為國家的犧牲與奉獻，所要表達的就是一股永續傳承的愛國信念。上級貴賓太平洋司令部司令布魯克斯上將的致詞中說明，如果沒有這些先賢先烈的堅強意志與犧牲付出，絕對是無法取得勝利的成果。亦如同1958年我國軍在金門823砲戰中的慘烈戰役，在5.7萬彈如雨下連日砲彈威脅中，如果沒有先烈們用生命與鮮血捍衛金門土地，當時假如中共進犯奪取金門成功，可能就沒有今日中華民國的繁榮。而不論美軍參與的韓戰或我國軍當年英勇的823砲戰，其實就是對國家愛國信念表現的最佳寫照。

柒、結語

無庸置疑，美軍戰力支撐美國成為軍事強國，且擁有無可取代的寶貴作戰經驗。但世人往往膚淺地認為是靠精良武器裝備來達成。但是透過此次訓練觀摩見學當中所見到的是，美軍機步連的戰力不是天馬行空想像，而是從對單兵、班階層步驟開始要求，不論是體能訓練及專業專長，都是紮實的訓練與嚴格的要求，在訓練的過程與態度上絕對不容許打折與怠惰，的確令人佩服與印象深刻。由這點即驗證了一個不容忽視的重要教條，「嚴格的訓練才是能確保士兵在戰場上存活與勝敵的不二法門」，也唯有透過循序漸進的組合訓練與默契培養，並於訓練當中訂定嚴格的標準，才能使部隊能發揮更完善的作戰效能。我們國軍的作戰思維雖然以「防禦固守、有效嚇阻」為目的，但是在訓練上的本質是不會因為作戰型態而有所改變。而身為國軍幹部的一份子，更應以身作則各司其職，將訓練本務工作向下紮根。期許在國軍未來規劃下，能有更多的

交流機會，更預祝未來能有更多優秀的幹部能踏上交流的旅程，為我們國軍在未來能注入更多元的知識與面貌。