

國防部軍備局 105 年度施政績效報告

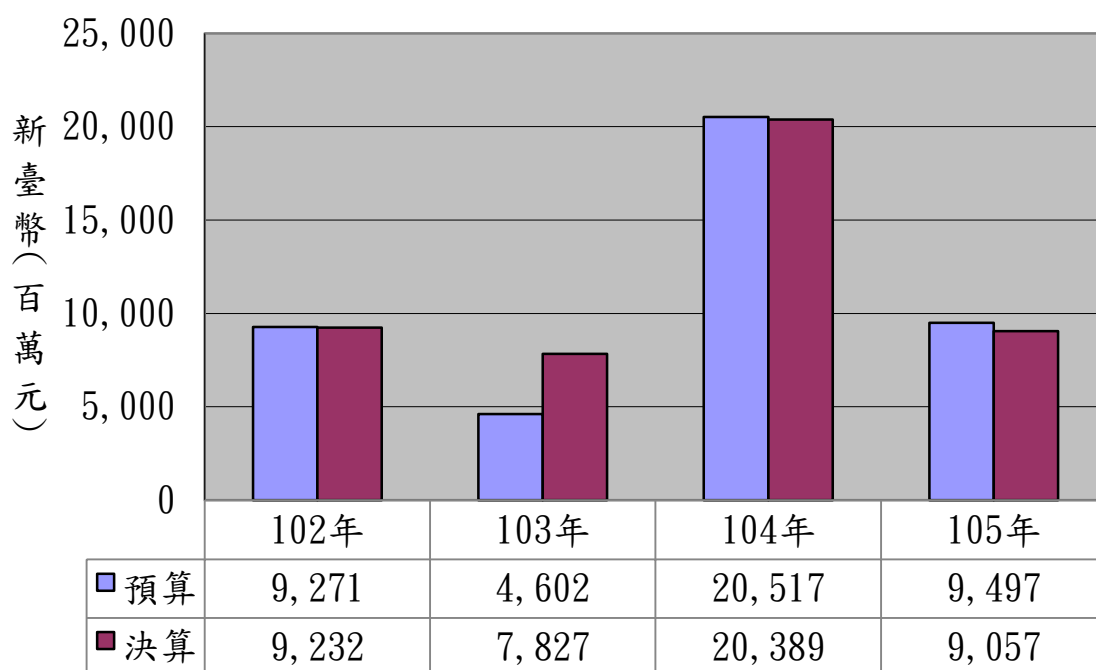
提報日期：106 年 1 月 17 日

壹、前言

- 一、本局為提升整體軍備整備施政品質與水準，積極運用民間產業活絡國防科技工業能量，結合產官學研共識共策，推動軍事工業與相關工業相融發展，並藉工業合作及技術轉移，整合軍民能量，民間以產製為導向，軍方以系統整合為目標，有效運用國防資源。並引進民間學術與產業等人力資源進入軍備體系服務，帶進新觀念，建立通曉軍備事務之文官系統，激發民間及學術界對國防事務之參與，以促進國防科技工業整體發展、建立完整國軍武器系統獲得管理機能、處理空置營地，解決營地佔用、加速推動國軍營繕工程及軍備事務資訊化建置，期全面提升軍備整備施政效能。
- 二、依據行政院及國防部 102 年度施政方針，本局於 102 年 11 月 18 日國備計評字第 1020016871 號令策頒「軍備局中程施政計畫(102 至 105 年度)」，並於 104 年 4 月 29 日國備計評字第 1040004950 號令策頒「軍備局中程施政計畫（102 至 105 年度）修訂案」，律定「推動募兵制度」、「建立精銳新國軍」、「重塑精神戰力」、「完善軍備機制」、「加強友盟合作」、「優化官兵照護」、「培育優質國軍」及「健全危機處理機制」等 8 項關鍵策略目標，及「提升研發量能」、「落實政府內部控制機制」、「妥適規劃軍備預算，提升資產效益」、「提升人力資源素質與管理效能」及等 4 項共同性目標，由本局相關各業管單位訂定 20 項衡量指標及年度目標達成值，負責推動。
- 三、本局遵國防部 105 年 12 月 30 日國督施政字第 1050001684 號令頒之 105 年度施政績效評估作業注意事項，由各關鍵策略目標（共同性目標）業管單位，於 105 年 1 月 26 日前依局頒中程施政計畫各指標項目之衡量標準，完成自評報告及各項資料整備作業。

貳、機關預算及人力

- 一、近 4 年預、決算趨勢(單位：百萬元)
本局近 4 年(102 年至 105 年)普通基金(公務預算)之預、決算趨勢圖及統計表如下：



二、預、決算趨勢說明

(一)預算增減原因分析：105 年度預算較上(104)年度減少 110 億 2,000 萬餘元，主要係減少「810401 國軍營舍及設施改建基金」行政院核列第 15 至 16 批、北投營區及二彈總庫案等不適用營地列帳 111 億 578 萬 6 千元，增加編列中科院轉型行政法人軍、文職人員所需各項法定給與等 1,294 萬 2 千元及作業維持「環保設施維護」編列第 205 廠搬遷案計畫等案，計 212 萬 3 千元。

(二)105 年度預、決算落差原因分析：105 年度預、決算落差 4 億 4,000 萬餘元，主要係本局核撥國家中山科學研究院軍文職法定待遇等餘款，預算報繳計 1 億 1,367 萬餘元、營產中心原編列「營產管理」標餘款預算報繳 5,290 萬餘元、第 205 廠光中營區汙染改善工程預算報繳 2,485 萬餘元及預算保留 1 億 9,952 萬餘元所致。

三、機關實際員額

本局近4年(102年至105年)實際員額(公務預算)之統計如下表：

項目 \ 年度	102	103	104	105
軍官、士官	111	106	104	101
文職人員	36	30	35	36
編制內聘雇人員	10	10	10	9
合計	157	146	149	146

參、目標達成情形

【★表示綠燈（績效良好）；▲表示黃燈（績效合格）；●表示紅燈（績效欠佳）；□表示白燈（績效不明）】

一、關鍵策略目標：

(一)業務成果：

1、推動募兵制度

(1)志願役現員人數逐年提升

項目\年度	105
原訂目標值	100%
達成度	99.17%
初核結果	★
複核結果	▲

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為（志願役人數/現員數）×100%；年度目標值為100%。

B、105年度志願役人數為2,291員（義務役人數為2員），現員數為2,293員。

C、 $(2,291/2,293) \times 100\% = 99.91\%$ ，年度目標值為100%，達成度為99.91%，燈號以★綠燈表示。

2、重塑精神戰力

(1)精神教育執行成效

項目\年度	105
原訂目標值	1
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	★

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準以「精神戰力週」施教前、後精神戰力指標差異分析，並以符號「1」代表施教後官兵精神戰力指標顯著（ $P < .05$ ）高於施教前；年度目標值為「1」。

B、為驗證「精神戰力週」專案教育施教成效，針對局本部及各中心共實施1,690份問卷測驗（區分施教前及施教後各845份），回收有效問卷計1,690份（施教前及施教後各845份），藉SPSS軟體統計分析技術，進行比較性研究，經分析結果，平均數顯著性（P值）為 $.000 < .05$ 。

C、「精神戰力週」施教前、後精神戰力指標差異分析（「1」表示施教後官兵精神戰力指標顯著（ $P < .05$ ）高於施教前），顯示精神戰力週課程規劃對本局官兵有正面助益，有效提振精神戰力，達成原訂目標值「1」，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

(2)暢通申訴陳控反映管道

項目\年度	105
原 訂 目 標 值	97.5%
達 成 度	100%
初 核 結 果	★
複 核 結 果	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- A、本項施政目標衡量標準為（年度 1985 專線及端木青信箱結案數 / 年度 1985 專線及端木青信箱受理案件數）×100%；年度目標值為 97.5%。
- B、105 年度受理 1985 專線 30 案，依案件屬性律定處理時限，並由權管單位妥處回復，上述 30 案均於時效內結案。
- C、 $(30/30) \times 100\% = 100\%$ ，年度目標值為 97.5%，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

3、加強友盟合作

(1)出國參訪

項目\年度	105
原 訂 目 標 值	2
達 成 度	100%
初 核 結 果	★
複 核 結 果	—

※績效衡量暨達成情形分析：

- A、本項施政目標衡量標準為「實際出訪次數」；年度目標值為 2。
- B、105 年度完成第 19 屆「華美軍備交流合作會議」、「美臺國防工業研討會」。
- C、年度內完成出國參訪 2 次，達成原訂目標值「2」，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

(2)邀（來）訪

項目\年度	105
原 訂 目 標 值	95%
達 成 度	100%
初 核 結 果	★
複 核 結 果	—

※績效衡量暨達成情形分析：

- A、本項施政目標衡量標準為（實際邀（來）訪次數 / 計畫邀（來）訪次數）×100%；年度目標值為 85%。
- B、105 年度實際邀（來）訪次數 1 次，計畫邀（來）訪次數 1 次完成第 20 屆「華美軍備交流合作會議」計 1 案。

C、 $(1/1) \times 100\% = 100\%$ ，年度目標值為 95%，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

4、優化官兵照護

(1) 國軍人員心理輔導知能

項目 \ 年度	105
原 訂 目 標 值	87.25%
達 成 度	100%
初 核 結 果	★
複 核 結 果	★

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為「官兵對本局心理健康宣導專案活動滿意度」；年度目標值為 87%。

B、105 年度「心理健康宣導專案活動」——「正向轉念心行動，激發生命心能量」推廣教育計 26 場次/1686 人次，針對活動場次及人數發放 1686 份問卷，回收有效問卷 1637 份，採用四點量尺方式，並區分滿意及不滿意進行統計，加總平均滿意度為 100%。

C、問卷題數加總平均滿意度 100%，年度目標值為 87.25%，實際達成值為 87.4%，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

(2) 國軍人員年度體檢成效

項目 \ 年度	105
原 訂 目 標 值	93.5%
達 成 度	100%
初 核 結 果	★
複 核 結 果	★

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為（年度已完成體檢人數/年度官兵應受檢人數） $\times 100\%$ ；年度目標值為 93.5%。

B、105 年度「國軍健康管理資訊系統」應檢人數 99 人，到檢人數 99 人，到檢率 100%。

C、 $(99/99) \times 100\% = 100\%$ ，年度目標值為 93.5%，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

5、健全危機處理機制

(1) 實際危機處理情形

項目 \ 年度	105
原 訂 目 標 值	1
達 成 度	100%
初 核 結 果	★
複 核 結 果	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- A、本項施政目標衡量標準以「是否依規定派員進駐國防災害應變中心軍備局連絡組」，並以符號「1」代表均如期進駐；年度目標值為「1」。
- B、105 年度計有「尼伯特颱風」及「0206 臺南強震」等 2 件重大災害救援達災害應變中心開設規模，本局納編「國防災害應變中心軍備局連絡組」計 18 人次進駐，人員均依規定如期進駐，依衡量標準，「均如期進駐」為 1。
- C、年度內均依規定如期派員進駐，達成原訂目標值「1」，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

(二)行政效率：

1、完善軍備機制

(1)國軍主要武器系統專案管理成效

項目 \ 年度	105
原 訂 目 標 值	80%
達 成 度	100%
初 核 結 果	★
複 核 結 果	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- A、本項施政目標衡量標準為（年度部列管專案實際執行進度達預計畫進度 80% 以上之個案數/年度部列管專案數）×100%；年度目標值為 80%。
- B、 $(38/40 \times 100\% = 95\%)$ ，年度目標值為 90%，達成度 100%。
- C、105 年度列管案數為 40 案，成效值 95%，達成度 100%，燈號以★綠燈表示。

(2)國內產業自製能量評估

項目 \ 年度	105
原 訂 目 標 值	100%
達 成 度	100%
初 核 結 果	★
複 核 結 果	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- A、本項施政目標衡量標準為（年度實際完成方案數/年度計畫執行方案數）×100%；年度目標值為 100%。
- B、本部 105 年度計委請經濟部工業局協助完成憲指部「防護裝備」等 16 案國內產業自製能量評估作業，經該局評估結果，國內均具能量，建議向國內採購，評估結果已由本部建案單位作為獲得方式分析依據。

C、 $(16/16) \times 100\% = 100\%$ ，年度目標值為 100%，達成度 100%，燈號以★綠燈表示。

D、105 年度委請經濟部工業局協助完成 16 案產業自製能量評估，達成度 100%，燈號以★綠燈表示。

(3) 軍事工程整建

項目 \ 年度	105
原訂目標值	93%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	★

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為（行政院工程會列管工程年度預算執行數/年度可執行預算數） $\times 100\%$ ；年度目標值為 93%。

B、105 年度行政院列管工程計陸軍「復興北營區整建工程」等 7 項計畫，年度編列預算 22 億 2,686 萬元，執行數為 20 億 7,595 萬元。

C、 $(20 \text{ 億 } 7,595 \text{ 萬元} / 22 \text{ 億 } 2,686 \text{ 萬元}) \times 100\% = 94\%$ ，年度目標值為 94%，達成度為 100%，成效良好，燈號以★綠燈表示。

(三) 財務管理：

1、建立精銳新國軍

(1) 計畫作業

項目 \ 年度	105
原訂目標值	100%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	★

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為（年度完成重大軍事投資《10 億元以上》建案數/年度預定重大軍事投資《10 億元以上》建案數） $\times 100\%$ ；年度目標值為 100%。

B、達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

(四) 學習組織：

1、培育優質國軍

(1) 官兵參與學位培訓成果

項目 \ 年度	105
原訂目標值	3%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- A、本項施政目標衡量標準為（當年度學位培訓人數－前一年度學位培訓人數／前一年度學位培訓人數）×100%；年度目標值為 3 %。
- B、截至 105 年 12 月 31 日本局暨所屬單位官士兵之學位培訓計 121 員。
- C、 $(121 - 116) / 116 \times 100\% = 4.31\%$ ，年度目標值為 3%，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

(2)官兵參與證照培訓成果

項目 \ 年度	105
原 訂 目 標 值	3%
達 成 度	100%
初 核 結 果	★
複 核 結 果	★

※績效衡量暨達成情形分析：

- A、本項施政目標衡量標準為當年度證照持有比例（單位證照持有人數／單位志願役官士兵現員數）－前年度證照持有比例（單位證照持有人數／單位志願役官士兵現員數）×100%；年度目標值為 3 %。
- B、截至 105 年 12 月 31 日本局暨所屬單位官士兵之證照培訓計 849 人。
- C、 $(849 / 2210) - (813 / 2296) \times 100\% = 3.01\%$ ，年度目標值為 3 %，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

二、共同性目標：

(一)行政效率：

1、提升研發量能

(1)行政及政策研究經費比率

項目 \ 年度	105
原 訂 目 標 值	0.28%
達 成 度	100%
初 核 結 果	★
複 核 結 果	—

※績效衡量暨達成情形分析：

- A、本項施政目標衡量標準為（年度行政及政策類研究經費／年度預算）×100%；年度目標值為 0.28%。
- B、本局政策單位（不含所屬機關）105 年度作維費為 5,166 萬 1,000 元，實際執行行政及政策研究經費為 400 萬 3,637 元。

C、 $(400 \text{ 萬 } 3,637 \text{ 元} / 5,166 \text{ 萬 } 1,000 \text{ 元}) \times 100\% = 7.74\%$ ，年度目標值為 0.28%，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

2、落實政府內部控制機制

(1)強化內部控制件數

項目 \ 年度	105
原訂目標值	5件
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	—

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為年度主動建立內部控制機制及完成改善內部控制缺失件數；年度目標值為「5」。

B、105 年度行政院請本部就監察院 104 年糾正案及審計部 104 年中央政府總決算審核意見，納入內部控制改善項目，本局計有 5 案，各案件均完成改善措施，年度目標值為 5 案，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

(2)增（修）訂完成內部控制制度項數

項目 \ 年度	105
原訂目標值	3項
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	—

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為本機關及所屬機關依業務重要性及風險性，於當年度增(修)訂完成內部控制制度作業項目數；年度目標值為「3」。

B、本局內部控制制度作業項目數計 3 項，105 年度計修訂 3 項；年度目標值為 3 項，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

(二)財務管理：

1、妥適規劃軍備預算，提升資產效益

(1)機關年度資本門預算執行率

項目 \ 年度	105
原訂目標值	90%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	—

※績效衡量暨達成情形分析：

- A、本項施政目標衡量標準為（年度資本門實支數＋資本門應付未付數＋資本門賸餘數／資本門預算數）×100%；年度目標值為 90 %。
- B、經查 105 年度資本門奉核定預算數 23 億 2,853 萬 9,000 元，實支數 23 億 231 萬 6,633 元，應付未付數 0 元，賸餘數 2,352 萬 337 元。
- C、（23 億 231 萬 6,633 元＋0 元＋2,352 萬 337 元）／23 億 2,853 萬 9,000 元×100%=99%，年度目標值為 90%，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

(2)機關年度經常門預算執行率

項目 \ 年度	105
原 訂 目 標 值	90%
達 成 度	100%
初 核 結 果	★
複 核 結 果	—

※績效衡量暨達成情形分析：

- A、本項施政目標衡量標準為（年度經常門實支數＋經常門應付未付數＋經常門賸餘數／經常門預算數）×100%；年度目標值為 90 %。
- B、經查 105 年度經常門奉核定預算數 71 億 7,157 萬 7,780 元，實支數 67 億 5,492 萬 3,144 元，應付未付數 1 億 9,955 萬 2,000 元，賸餘數 2 億 1,710 萬 2,636 元。
- C、（67 億 5,492 萬 3,144 元＋1 億 9,955 萬 2,000 元＋2 億 1,710 萬 2,636 元）／71 億 7,157 萬 7,780 元×100%=100%，年度目標值為 90%，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

(三)學習組織：

1、提升人力資源素質與管理效能

(1)推動終身學習

項目 \ 年度	105
原 訂 目 標 值	3
達 成 度	100%
初 核 結 果	★
複 核 結 果	—

※績效衡量暨達成情形分析：

- A、本項施政目標衡量標準為文職人員平均學習時數、平均數位學習時數、與業務相關平均學習時數均超過該年度最低時數規定、官兵參與全時、公餘進修、官兵參與國內、外軍事訓練；年度目標值為「3」。

- B、105 年度終身學習電子護照平均學習時數為 116.6 小時，超過行政院平均 40 小時終身學習時數之規定，達成原訂目標值。
- C、本局 105 年官兵參與全時進修人數為 11 人、參與國內深造教育 4 人，參與軍售訓練 1 人，均達成原定目標值。
- D、105 年度內平均學習時數超過行政院平均學習時數，且年度均有官兵參與全時、公餘進修及軍售訓練，達成原訂目標值「3」，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

肆、推動成果具體事蹟

一、推動募兵制度：

105 年度志願役士兵招募成效—配合各地區招募中心舉辦之活動，本局各單位派員出席並針對單位特性及任務，詳細解說，計畫招募志願士兵 34 員(社會青年 28 員、在營轉服 0 員、新訓轉服 6 員)，獲得 33 員(社會青年 26 員、在營轉服 1 員、新訓轉服 6 員)，達成率 97%。

二、重塑精神戰力：

- (一)本局「莒光日」教學每週彙整相關資料轉發各單位宣導運用，各單位授課採小群收視或集中收視方式實施，另配合配合「精神戰力週」編組幕僚至所屬單位督訪並辦理評比競賽，各單位主官親自主持，對所屬官兵、同仁實施宣教，強化行政中立及軍隊國家化基本信念，士氣高昂。
- (二)為驗證「精神戰力週」專案教育施教成效，本局統計各單位到(補)課率均達 100%，並針對局本部及各中心於於施教前、後各發放 845 份問卷測驗，回收有效問卷計 845 份，經 SPSS 軟體統計分析結果為極顯著，本局官兵精神戰力施教後指標高於施教前。
- (三)本局年度辦理各項軍士官團自強活動、營區開放、茶會及餐會等活動，有助益提升單位團結和諧、認同感、自信心及凝聚團隊士氣，符合提昇精神戰力之目的。

國防部軍備局 105 年度各類團康活動統計			
活動	場次	人數	備註
茶會、餐會	23	2920	
自強活動	5	630	

- (四)本局年度藉辦理各項活動，提升單位團結和諧、認同感、自信心及凝聚團隊士氣，執行各項重大任務深受各級肯定，並榮獲各項獎項殊榮。

國防部軍備局各類團康活動統計			
項次	獲獎單位	獲獎事由	頒獎單位
一	第202廠	國防部105年「推動職場安全健康週執行成效績優單位」生產及技術類第一名	國防部
二	第205廠	國家職業安全衛生五星獎	勞動部
三	第209廠	國防部105年國軍模範團體	國防部

(五)105 年度接受理 1985 專線申訴 30 案，均依案件屬性律定處理時限，並由權管單位妥善處理回覆。

三、加強友盟合作：

(一)本年度出國參訪計有「第 19 屆華美軍備交流合作會議」及「臺美國防工業研討會」等 2 案。

(二)出國參訪：

1、第 19 屆華美軍備交流合作會議：

(1)會議概況：本局於 4 月 9 日至 16 日赴美華府 (Washington D. C.) 參加會議，針對上 (第 18) 屆會議待辦事項於會中研討，並確認未來軍備交流合作方向及推動基礎科學研究交流達成共識。

(2)具體成效：

持續深化雙邊交流，共同確認基礎研究合作範疇，延續前屆會議之共識，並整合科研及學術單位之相關研究題目，共享研究成果，達成雙贏局面。

2、105 年「臺美國防工業研討會」：

(1)會議概況：本部副部長李喜明上將等員，於 9 月 29 日至 10 月 9 日赴美維吉尼亞州 (Virginia) 威廉斯堡市 (Williamsburg) 與會，內容重點摘述如后：

A、專題演講：本部副部長李上將以「防衛臺灣：國防產業合作新策略」為題發表開幕演講。

B、議題研討：針對「區域情勢對我國自我防衛之影響」、「臺美防務合作進程」、「臺美防務合作—船舶建造」、「臺美防務合作—空中武力」、「臺美防務合作—地面武力」及「臺美防務合作：新領域—資電作戰系統」等 6 項議程，由訪團與駐美軍事代表團發表專報及參與研討。

(2)具體成效：

- A、型塑臺美國防產業合作契機：我國計 35 家、55 位國防產業代表響應出席，美方業者（智庫）出席 67 位，總計 172 位與會，雙方出席人數為歷屆會議之最。臺美雙方國防產業界首次於研討會中實施航太、造船及資安產業 3 場次研討，為臺美國防產業合作奠立良好契機。
- B、支持我國防自主發展規劃：本次會議，美方表達支持臺灣以國防自主的方式改善自我防衛能力。
- C、臺美關係持續穩定成長：美方於研討會公開場合一再表達臺美關係穩固，廣續信守「臺灣關係法」，持續提供我所需防衛武器。
- D、闡述國防自主政策與策略：劉切說明政府國防產業願景，使美方各界瞭解我國國防產業已具穩固科技基礎，高素質專業人才、快速商品化優勢、良好的政府治理及法治環境；有利我國防產業拓展，深化兩國產業合作，達成雙贏發展。

（三）邀（來）訪：

1、105 年「華美軍備交流合作會議」：

（1）會議概況：美方由軍備事務單位來臺交流，內容重點摘述如后：

- A、參訪：參訪我軍事科研及醫療學術等單位，藉由研討及交換經驗，增進雙方交流成效。
- B、議題研討：達成基礎科技合作及資訊共享等多項具體共識。

（2）具體成效：

- A、促成雙邊產學合作：除軍事科技方面持續穩定發展外，另於軍民兩用科技上，瞭解我軍民學術及研發單位具無窮潛力，並積極與我軍、民院校及民間產業，在「綠能工程」、「航太工程」及「先進複材」等進行合作，對開創兩國產業對產業之合作卓有助益。
- B、深植武器研發技術：本屆會議計針對武器裝備開發等議題實施研討，美專家實施經驗分享及技術指導，有利我方加速研改期程；另邀請我研發人員互訪，學習相關經驗與技術，有利我現有裝備研發突破技術瓶頸。
- C、延續基礎研究合作：本屆會議針對國內軍事及民間大學等基礎研究合作案實施研討，有效提升我基礎科學研究之水準。

四、優化官兵照護：

- (一)105 年實施「心理健康宣導專案活動」—「正向轉念心行動，激發生命心能量」推廣教育計 26 場次/1686 人次，有效強化官兵正向面能量、體認生命之價值，對防範自傷案件肇生甚有助益。
- (二)利用「國軍健康管理資訊系統」預約體檢，105 年 4 至 12 月辦理局本部年度體檢，計完成 99 員，使官兵掌握身體狀況，針對檢查異常人員加強宣導複診及即早治療。
- (三)落實輔導轄屬營站經營管理，以提昇福利品供應及服務品質，並配合國防部福利處辦理回饋官兵活動，以營造舒適、安全購物環境，貫徹照顧官兵、眷屬政策。
- (四)落實眷（徵）屬服務工作：依「國軍官兵家屬懇親會活動實施要點」，配合三節（春節、端節、秋節）前邀請眷（徵）屬參加懇親聯誼活動，使能實地瞭解子弟在營生活、學習、適應狀況及教育訓練過程，增進溝通互動，以化解疑慮，爭取向心。
- (五)住院照顧服務：針對本局傷病住院官兵，105 年度配合三節（端節 1 員）計及臨機性 3 員，總計慰問 4 員。
- (六)改善營區生活設施：持續推動老舊營舍整建工作，各營舍建造除依政府「節能減碳」及「綠建築」政策外，並考量官兵實際需求，建構符合標準化、模組化及人性化等要求之營舍，朝向符合現代化居住空間規劃設計，以滿足官兵實際需要。
- (七)輔助價購眷改餘宅：本局配合政治作戰局軍眷服務處指導，依各餘宅基地位置，並區分將、校、尉（含士官）及士兵等階之價售房型，內容含積分計算方式（如眷口數、年資、近 4 年考績、勳獎及曾申請華夏貸款人員不得申請等限制條件），以維個人權益，經統計本局 105 年申請第二次餘屋價售宜蘭縣等 32 處基地，共 288 員。
- (八)整（修）建職務宿舍：配合推動募兵制，照顧官兵眷屬，策訂國軍職務宿舍修繕及整建具體措施，依「修繕為主、新建為輔」之計畫作為，廣續推動老舊營舍整建工作，並考量官兵需求，朝向符合現代化居住空間規劃設計，進而提升國軍官兵生活品質。

五、健全危機處理應變機制：

- (一)本局為因應各類型危機及天然災害應變需要，已按各項應變標準作業程序，編組進駐全天候值勤，可有效妥處與指揮各項危機事故，妥善規劃與檢討可供災民安置之營區，協力維護人民生命財產安全。105

年度計有「尼伯特颱風」、及「0206 高雄強震」等 2 件重大災害計 18 人次進駐。

- (二) 本局為利新進人員了解戰情系統及重大災害發生期間處置程序，於新進人員到部後 3 個月內辦理新進人員值勤講習，本局 105 年度共辦理 3 個梯次(1/18、7/26、12/7)計 34 人次參加。

六、完善軍備機制：

- (一) 105 年度列管之國軍主要武器系統與裝備獲得專案為 40 案，在軍購案部分，陸軍「UH-60M 通用直昇機」、空軍「P-3C 反潛機」以及飛指部「愛國者三型飛彈系統」等新購裝備，均依計畫期程陸續獲得，有效提升國軍聯合作戰能力；自主研發與自製部分，海軍依國艦國造政策，戮力建立潛艦設計基礎能量，並持續執行陸軍「八輪甲車」交裝以及空軍「IDF 戰機性能提升」，達成國防工業發展、國內產業升級雙贏成果。
- (二) 本部遵國防政策指導，致力推行國防工業合作，配合經濟部以工業合作技術移轉方式引進 68 項產業及國防所需關鍵技術，建立本部飛彈、發動機、雷達等翻修技術及電子技令開發能力，節約國防後勤支出 6 億餘元，有效降低國防維修成本，另促進民間投資 45 億餘元，促成漢翔航空工業等 8 家廠商擴建廠房及購置設備，增加營運效能及增加民間業者產值 107 億餘元，成功移轉關鍵技術，協助國內廠商提升產品品質及國際競爭優勢。
- (三) 105 年度「武獲管理訓練班」計陸、海、空軍司令部、飛指部、資電部等單位業管武獲專案人員共 60 員完訓，年度課程主題為國軍武獲管理概論、建案作業流程與實務案例、測試評估概論、測試評估之專案管理與實務案例、系統工程審查點稽核作為、構型管理、軍購管理、國軍武獲管理實務案例研討、國內產能評估及工業合作概論等 10 項，有效提升國軍人員武獲專案管理能力，並要求參訓學員返回任職單位後擔任種能教官並實施擴訓，充分發揮訓練成效。
- (四) 本局為積極推動國內武器裝備研發與自製，聘請專家學者召開國內自製能量評估審查計 16 場次，並完成評估報告 16 案，評估國內產業自製軍備總體能力，供各單位採購軍備系統參考，可為國內產業爭取高額採購商機預估約新臺幣 94 億元；另為提升軍民產業交流，由本部高

階將領率隊前往經濟部工業局所安排之國內優良廠商(工研院及台達電等 8 家廠商)參訪，俾利各單位順遂後續建案作業。

- (五)在老舊營區整建方面，六軍團 21 砲指部「雙連坡營區」、八軍團 564 旅「天山南營區」、十軍團砲兵營「埔尾營區」、五支部運輸群「北大營區」、陸軍花防部戰車營「復興北營區」、陸戰隊「仁壽營區」、「烏坵營區」等工程均已陸續開工。
- (六)在職舍整建方面，三軍北、中、南部 400 戶職舍新建均已核定，即將開始設計作業，海軍慈暉九村、空軍慈恩九村、憲兵慈安九村、國防大學慈安七、八村、生製中心慈仁七村等共 183 戶整新工程均已完工，提供官兵眷屬住用。
- (七)在戰備工程方面，陸軍「重慶 14 號」南部工程完工、飛指部愛國者陣地 1 處完工可投入戰備，另 6 處陣地及空軍 P-3C 棚廠持續趕工中。
- (八)在營區遷建土地活化方面，政戰學院「維揚營區」、安全總隊「覆鼎金北營區」、工營中心「忠義營區」等遷建工程即將完工，土地移管活化，財源挹注營改基金。
- (九)飛指部「飛勤廠營區新建工程」及空軍「神鷗基地新建第一期工程」。經 10 月 5 日及 18 日現地評審，工程會於 11 月 8 日公告二案分別榮獲建築類「優等」及「佳作」獎。
- (十)105 年度行政院列管工程計陸軍「復興北營區整建工程」等 7 項計畫，預算達成率均超逾 93%，符合行政院管制目標；另年度內定期召開國軍工程檢討會，精實檢討節點落後個案，期使即早發現窒礙後妥採因應作為，有效管制年度預算確依計畫進度執行，發揮預算執行管制功能。

七、建立精銳新國軍：

- (一)本局為強化軍事投資建案管制及提升各單位建案效能，於 105 年 1 月 26 日假國防部武藝館會議室辦理 105 年建案作業講習，由軍備副部長鄭德美上將主持，全軍參加人數為 426 人。
- (二)本局於 105 年 10 月 07 日國備計評字第 10500011454 號令頒「國軍武器裝備獲得建案作業規定」取代 103 年 2 月 20 日令頒「國軍軍事投資計畫建案作業規定」，以滿足聯合作戰需求，有效整合、分配、運用國力資源，以嚴謹、科學、統一模式，上下一貫強化建案作業效率，完成建軍備戰任務，期同步提升國防科技能量，擴大國防產業效益，落

實國防自主政策；並於 105 年 11 月 9、10 號辦理「國軍武器裝備獲得建案作業規定」講習計全軍各建案單位業管主管及承參等 448 員，並已由各單位於 105 年 12 月底前完成擴訓，以有效簡化建案作業流程及提升各單位建案效能。

八、培育優質國軍：

- (一)在廣拓優質人力方面，國防醫學院、理工學院等班隊計獲得 14 人；專業預備軍官/士官班計獲得 0/3 人、士官二專班 16 人。
- (二)在提升幹部素質方面，計送訓全時進修 11 人、公餘進修補助 121 人次、證照培訓 849 人次、深造教育 4 人、赴國外進修教育 0 人、軍售訓練 1 人，透過學位、證照、軍事學資等多方面培育措施，強化人員專業職能。

九、提升研發量能：

辦理「國軍設施工程諮詢小組年度工作計畫」編列相關經費，內容包含工程諮詢服務、專業研討及在職訓練、前瞻課題研究發展、最新技法及資料蒐集等項目，除有效整合資源，相關研究成果亦可提供國防部政策參考及各單位工程實務應用；其中針對前瞻課題研究發展（如國軍防救災、營建管理、綠建築－環保節能營區與軍事工程防護等議題為主軸之研究計畫、論文發表、研討會等範疇），105 年度委託研究案述如后：

- (一)南區工程諮詢小組委請陸軍官校土木工程學系教師及研究生與外聘學者專家顧問等針對「爆震對軍事工程設施影響模式建立」、「軍事工程設施高性能材料研發」、「營產工程管理」等 3 個方向，進行對應研究主題計「爆炸效應誘發地表加速度之能量分析」等 3 案委託研究案，相關研究成果已藉各項講習及研討會發表，並提供各單位工程參考運用。
- (二)北區工程諮詢小組委請理工學院環境資訊、工程學系教師及研究生與外聘學者專家顧問等，以支持國防部政策為主軸，研究內容包括國軍防救災、營建管理、軍事設施防護工程及兵棋推演等議題為主，計執行「國軍專案工程監造模式與評估之研究」等 4 案委託研究案，相關研究成果已藉講習班及各項研討會發表，並提供國防部政策參考及各單位工程實務應用。

十、落實政府內部控制

(一)為強化單位內部控制作為，策頒本局內部審核計畫，於上、下半年（上半年5月、下半年12月）赴生製中心、工營中心及鑑測中心等所屬單位實施內部審核作業。

(二)105年度行政院請本部就監察院104年糾正案及審計部104年中央政府總決算審核意見，納入內部控制改善項目，本局計有5案，各案件均完成改善措施。

十一、妥適規劃軍備預算，提升資產效益：

(一)針對遭立法院凍結之各項預算，除請國會組持續加強與立法院溝通及協調外，亦請業管單位先行擬妥專案報告爭取支持及解凍，以確保年度施政目標之達成。

(二)每月局業務會報時機，檢討本局暨所屬單位各項預算（含國軍生產及服務作業基金—軍通及生產事業、國軍營舍及設施改建基金等）執行情形，並召集所屬及業管單位主管召開預算執行檢討會議，以有效掌握各項預算支用率。

十二、提升人力資源素質與管理效能：

(一)本局105年軍、士官、文職及聘雇人員預算員額數與104年底預算員額無增減，達成度100%，係為達成政府「節約政府支出，合理分配資源」之施政目標，爰達成度100%。

(二)105年度終身學習電子護照平均學習時數為116.6小時，超過行政院平均40小時終身學習時數之規定；平均數位學習為37.1小時，超過行政院平均5小時時數之規定；與業務相關平均學習時數為86.4小時，均達成原訂目標值。

1、配合行政院人事總處薦送文職人員參加公務人力發展中心辦理之「談判與協商技巧研習班」、「環境教育議題研習班」等，共計參訓39個班期、45人次、總計405小時；另亦派員參加國防部人事室所辦理之105年度在職發展訓練計4期、48人次、總計144小時。

2、本局於105年6月23日及11月10日分別辦理「採購程序與履約爭議」、「尊重你我他—談性騷擾防治」計2場次、277人次、2小時/場次；另於1月18日、7月26日及12月7日辦理新進人員文書、檔案、值勤、保防講習等訓練，共計3場次、34人次、2小時/場次。

伍、績效總評

一、績效燈號表（「★」表示綠燈；「▲」表示黃燈；「●」表示紅燈；「□」表示白燈）

關鍵策略績效目標		項次	衡量指標	初核	複核
一	推動募兵制度	1	志願役現員人數逐年提升	★	▲
二	建立精銳新國軍	1	計畫作業	★	★
三	重塑精神戰力	1	精神戰力週專案教育施教成效	★	★
		2	暢通申訴陳控反映管道	★	★
四	完善軍備機制	1	國軍主要武器系統專案管理成效	★	★
		2	國內產業自製能量評估	★	★
		3	軍事工程整建	★	★
五	加強友盟合作	1	出國參訪	★	—
		2	邀（來）訪	★	—
六	優化官兵照護	1	國軍人員心理輔導知能	★	★
		2	國軍人員年度體檢成效	★	★
七	培育優質國軍	1	官兵參與學位培訓成果	★	★
		2	官兵參與證照培訓成果	★	★
八	健全危機處理機制	1	實際危機處理情形	★	★
共同性目標		項次	衡量指標	初核	複核
一	提升研發量能	1	行政及政策研究經費比率	★	—
二	落實政府內部控制	1	強化內部控制件數	★	—
		2	增(修)訂完成內部控制制度項數	★	—
三	妥適規劃軍備預算，提升資產效益	1	機關年度資本門預算執行率	★	—
		2	機關年度經常門預算執行率	★	—
四	提升人力資源素質與管理效能	1	推動終身學習	★	—

二、綜合評估分析

本局 105 年度 8 項策略績效目標共 14 項衡量指標，其中初評結果為綠燈者 14 項，佔績效指標 100%；4 項共同性績效目標共 6 項衡量指標，初評均為綠燈，佔績效指標 100%，推動成效均達預期施政目標，執行績效良好。