

編者的話

因應全球化時代之來臨，企業營運與國際接軌已是不可抵擋的潮流，面臨此一會計變革時期，國軍各級主財單位如何因應並統籌整備前置作業，在本期季刊中有精闢剖析；本期專題為「活化基金資源、建構優質環境」，將從特種基金及計畫統計兩面向，分別探究其政策推展與未來擘劃方向。

首篇文章邀請國防大學楊志豪博士，撰文「國軍主財雲端資訊系統績效評估之研究」，其研究係以國軍主財雲端資訊系統作為績效評估標的，透過問卷調查方式從中萃取關鍵成功因素，以為日後系統發展與改善回饋，創造資訊系統於國防事務之新價值。

本部特種基金計有「國軍營舍及設施改建基金」、「國軍老舊眷村改建基金」、「國軍生產及服務作業基金」，鑑於基金內營運組織縱深長，且其業務與營運特性迥異，需有一套全球一致適用的會計準則來呈現企業經營績效，以提升信用評等，在此趨勢下，本部規劃於107年度導入「企業會計準則」，相關前置作業在特種基金處謝盛安中校所撰「國防部作業基金導入企業會計準則之推動情形」，當中就實務上有許多詳盡說明。

軍備局前主計室主任沈振銘上校及黃家樑中校於「國軍營舍及設施改建基金財務資源運用策略分析」一文中，以「業務觀點」輔以SWOT分析，探討國軍營舍及設施改建基金實務上的優、劣勢、機會與威脅，彙整主要核心因應策略，再續以「計畫觀點」，結合中程施政計畫與財力預判，建構完整之管理策略，期使該基金能永續經營，有效落實基金設置目的。

現今國軍各項施政作為皆攸關預算，在有限的國家資源下，如何運用「知識管理」提升作業效率，並保存重要資訊，進而建立知識管理的概念，在陸軍第八軍團潘芑山少校「基層單位主計人員對現有知識管理活動滿意度之研究」中，說明「知識管理」除可增加知識的儲存與價值，協助組織發展職能，亦為達成單位目標必備之能力，冀由本文使各級主計單位加強現有重要資訊維護，以發揮知識管理效能。

近年國軍募兵成效雖已提升，但仍無法解決募兵制後的人員短缺問題，為了維持部隊高素質人力，如何提升部隊留營率才是治本之道，陸軍航空第602旅廖士模上尉以「工作特性、工作滿意度與志願士官（兵）留營意願之相關性研究—以航特部暨所屬單位為例」為題，針對志願士官（兵）的「工作特性」及「工作滿意度」兩項主因素探討其留營意願，並提出有效改進建議，可供相關單位決策參據。

海軍艦隊指揮部主計處劉德威上尉以「基層單位經管財務人員工作壓力與工作績效之探討」為文，探討近年國軍面臨「精粹案」及募兵制之課題，因應未來建軍朝建構量少質精的精兵政策為主，如何在人力有限下，提高工作績效並降低工作壓力，且針對可能面臨的人力不足及工作壓力問題，有完整分析及闡述。

本期「我見我思」專欄，由本局特種基金處張守豪中校撰寫「夏日輕旅行—合歡銀河星空之旅」，暢談其至合歡山旅行途中，欣賞到壯闊山景、綺麗星空及夜晚銀河繚繞的深刻感受，更有其隨手記錄的精彩照片，望激發大家出去走走吧。

秋節過後，轉瞬邁入秋涼季節，期許各級主財同仁於公務繁忙之際，切記早晚加件衣，並盼本季刊出版，使各位讀者能領略書堂之奧妙，為您帶來滿滿的收穫。