

編者的話

為慶祝105年主計節，本期專題訂為「掌握趨勢、迎接挑戰」，首先由本局代理局長陳國勝少將，以「崇法務實 促進革新」為題與全體主財同仁共勉，文中闡述國軍在歷經組織法修法及精粹案組織暨兵力結構調整等重大轉型時期，各級主財人員值此時期，應持恆「求真務實」的精神，恪盡職責，運用自身專業提供國防財務資源強而有力的後盾，而展望未來我們更應著眼於推動整體國防及基金預算規劃、落實成本歸戶、強化內部控制、戮力財務效能，優化統計資訊等業務功能，期在組織精進後，全般提升主財專業成效，俾達支援國防施政等雙贏策略。

接著由本局計畫統計處處長張國強上校，撰文「國軍主財資訊發展回顧與展望」相呼應，細數國軍主財資訊發展歷程，筆路藍縷，從資訊部門初成與整併、系統開發與推廣、資訊科技導入與運用，歷經數十年之整合發展，國軍主財資訊已具成效，未來規劃建立國軍主財資訊資源統合運用機制，以達成「業務資訊化、流程數位化、文件電子化」之目標。

為發展國軍主財資訊系統，專業人才的進用及培育極為重要，而募兵制是我國自黃埔建軍以來最大的軍事變革，陸軍司令部主計處處長黃逸揚上校等2員，於「以需求理論探討陸軍提升志願士兵留營成效及因素調查分析」一文中，以「需求理論」為測度基礎進行問卷調查，探討「生存、關係、成長」等需求構面與留營意願之關連與差異性，可供政策單位參卓。

而募兵所需花費不貲，海軍司令部主計處處長游啓志上校，在「我國中央政府國防支出與各政事別預算排擠效應之研究—以民國81至105年度為例」一文中，從「供給」、「需求」及「資源分配」等三個層面，探討「需

求」面中政府政策的優先性（以各政事別預算額度占中央政府總預算之比率），可瞭解我國國防資源成長趨勢及變動方向。

空軍司令部主計處處長鍾永淙上校，以「提升主計工作附加價值-微笑曲線」為題，藉由民間企業以「創新」建立持久性競爭優勢與品牌價值，並加速產業結構之轉變，帶動整體價值曲線上揚，企業才能永續發展經營；反觀國軍主計工作如何套用微笑曲線之真義，以提升業務附加價值，值得深入探究。

財務中心前財務長張維明少將，以「落實庫款管控作為，精進財務管理效能」延伸本期主軸，文中提及該中心負責「國防部所屬」可支庫款等管制、國庫付款簽核作業，並配合「國軍主財資訊雲端服務網」推動下，秉持「就源輸入」理念，彙整全軍每日支付案件，有效提升管制精度；另輔以「受款人帳號先期測試」等措施，協助全軍推動各項施政計畫，以達經費及時撥補之財務管理效能，就實務推動而言，甚具參考價值。

帳務中心主任劉士銘上校則以「降低決算修正事項，增進財務管理效能—以『國防部所屬』單位決算為例」，蒐整審計部近5年對國防部相關審核報告內容為範疇，就歲入、歲出決算審定修正原因及審計部重要意見分析，另結合該中心處理各項公務會計事務，各單位肇生之疏失案件實施檢討，並提出精進作為，期使「國防部所屬」單位會計事務順遂推展。

本期另新增「我思我見」專欄，由本局計畫統計處參謀蔡文偉上校撰寫「我沒想過的人生—關於馬拉松」，文中侃侃而談其以馬拉松紀錄生活的點滴，近來路跑風氣盛行，軍中多數同仁也風靡起這種汗水淋漓的健身活動，不論是半馬或全馬等具主題性的路跑，在在都展現了國軍弟兄姐妹們英勇的體魄，相信各位領讀起來一定必有戚戚焉。

四季輪替，轉瞬春分翩然到來，揮別冬天的寒冷，迎接我們的是春暖花開、鳥語花香的季節。