



陸

軍

絮

語

我對「軍隊本務」體認之一

作者 退役上校陳振雄

軍以戰為主，戰以訓為先。軍隊是國家安全最後一道防線，通常非不得已是不會輕易地動用到軍隊，因為軍隊是一個抵禦外侮、保國衛民的武裝組織團體，是為了作戰而編成的。這也就是所謂「養兵千日，用兵一時」之說；而軍隊作戰之戰力，又必須要靠嚴密的訓練而產生。所以又有「訓練是戰力之泉源，是戰勝之憑藉」之說。基於以上這些淺顯、簡單的敘述，長久以來，眾人對於「軍隊的本務」是什麼，有人說是「作戰」或「戰備」、有人說是「訓練」、也有人說是「保衛國家」或「達成任務」、「救災」、也有人從不同的角度說是「武德」、說是「軍紀」等等。綜觀所說都不錯，但總覺得說法不一，範圍模糊、概念不清。

我國《四書》中的〈論語〉篇有言「君子務本，本立而道生」，一語道出軍人對於「軍隊本務」要有正確的認知，實在太重要了！司令邱上將對於「軍隊的本務」提出了五個面向：「內部管理、教育訓練、戰備整備、軍紀安全、後勤補保。」這五個面向，彼此之間有其特定的關係與連結，可以說是對「軍隊本務」做出了深含「理則性」與「具體性」的指導(如附圖)。謹就個人對其中一項「內部管理」的一個小經驗，提供陸軍基層幹部做參考。

內部管理，首先要「知兵識兵」為優先。約40年前，本人在基層服務時，上級來督導，對「知兵識兵」的做法是：班長、排長必須在全排(班)集合時，不看點名簿

，而能叫出全排(班)每一成員之名字；甚至全排(班)向後轉，排(班)長在部隊背後，以各兵之背影、體型、儀態，一一辨別，並叫出其姓名；甚至還會抽問該兵家住何地、興趣為何等等。如此，幹部就必須常常與所屬士官兵談話、聊天；藉由經常的接觸，認真地詢問，自然能對所屬的個性、膽識、嗜好等漸漸清楚，而能記住其名字與特徵。

在這樣深厚「知彼」的狀況下，又會在不知不覺中培養了彼此的工作默契(戰時就是作戰默契)；爾後要對所屬實施任務賦予時、遂行訓練任務時、提出環境整理時等等要求，自然會有事半功倍之效。同時在生活中，為了要練習知兵識兵，而會增添一些樂趣。這也可以說是「帶兵、練兵、用兵」的基本方法。

軍 隊 的 本 務

