

強化性別平權觀念

優化和諧招募環境

· 林桓毅 ·

現今社會對於女性就業保障及工作環境的性別平等格外關注，因此，為在營區內營建善良風俗，國軍特別律定性別之間應遵守的規範，為的就是塑造出和諧環境，不論從招募的角度出發，還是凝聚部隊向心力的論點，相互「尊重」的觀念，都應該深植在每位官、士、兵的心目中。

以現今志願役招募的角度而言，每年主動報考志願役各項班隊的女性成員，有逐年遞增之趨勢，這些女性社會青年來自四面八方，除了看好軍旅生涯能帶給她們清晰的未來及向上發展的可能性，再者最令人嚮往國軍生涯規劃的最大誘因，就是部隊的工作場域讓她們相信，這裡是讓人可以「一展長才」的地方，只要她們願意，國家將會給予適當的空間讓她們展現自我，一同為國家及軍隊效力。

假設軍中每兩至三天，即充斥著性騷擾、性侵害等負面事件，那麼除了讓外界望之怯步外，也讓已經在部隊服役的兄弟、姐妹們，失去當初對部隊的熱忱及向心力，人人自危都來

不及了，更無法專注在本務工作上。

以學理上來看，當官兵對於環境方面出現不適應的情況時，將會產生負面心緒，輕則影響工作效率及睡眠，重則出現負面情緒影響判斷，像是幹部因為心緒不穩對部屬出現謾罵或肢體暴力等不當管教情事，更有甚者對自我產生輕生念頭，如未及時阻止，極有可能肇生「自傷案件」。

因此，對於各種壓力可能影響到許多單位官兵負面心緒，長官們除了關切各項工作進度能否如期完成外，同樣也關注到所屬同仁心緒的問題。部分單位除注重休假期程及提供資源協助營舍內建置休閒室、安裝「K歌唱設備與X-BOX遊戲器材，特別也會要求幹部廣續進行各項心輔作為，觀察人員心緒變化，透過家屬聯繫建立強而有力的社會關懷網絡。

此外，單位主管對於部屬心緒問題的重視程度也相對重要，平時利用莒光日教學時機或個別晤談時間，瞭解官兵工作及生活需求，親自為官兵解答各項疑難雜症。

日前，我們連上舉辦「彩繪紙風車製作活動」，在連長李志寬上尉與所屬官兵共同參與下，發揮手腦並用的精神從裁紙、剪貼到彩繪，逐步完成各種別具特色的風車。

活動之目的即希望經由創作過程的育樂性質紓解大家平日戰備演訓任務的壓力，藉此緩和緊張的工作情緒，讓未來在任何戰備演訓任務上，皆能保持高昂鬥志，以不畏苦、不怕難之精神，勇於承擔責任。

以上諸多機制，無非希望官兵可以紓解平時工作之壓力；另一方面，亦可透過發揮重要他人功用，舒緩對於環境適應方面的問題。心緒方面的問題解決了，官兵方能專注於戰訓本務，唯有健康的身心，方能建立強健的勁旅。

身為基層單位的幹部，我們除了經常透過莒光日教學及軍紀教育時機，將「性別平等」作為重點宣導事項外，單位主管亦應利用集合時機，告知所屬官兵同仁之間應相互尊重之重要性，宛如家人一般，那麼在和諧的氛圍下，部隊違反性別平等之情事必將灰飛煙滅。在健康和諧的形象之下，讓更多優質青年願意加入國軍，共同打造國防堡壘，戮力維護國人生命財產之安全。