

完善募兵制度

確保國防轉型

行政院於去（一〇二）年底正式核定「配合募兵制軍職人員待遇調整案」，並自今（一〇三）年元旦起，士官兵志願役勤務加給每月分別調增兩至四千元，外島地域加給則最高調增至兩萬元，以強化從軍及留營誘因，如期如質達成「募兵制」政策目標。而馬總統亦於出席「一〇三年上半年陸海空軍將官晉任布達暨授階典禮」時強調，為克服長期建軍備戰所面臨的困難，募兵制的施行有其必要性，只有透過制度的調整，才能因應未來兩岸關係的軍事需求。

《曾胡治兵語錄》云：「兵事，以人才為根本。」在全球各國已邁入高科技建軍的今日，惟有高素質人才，才能有效發揮武器裝備最大效能。「募兵制」的推動，除符合世界民主先進國家兵役制度之趨勢，亦是我國兵役制度重大轉型工作；不可諱言，現階段我國志願役士兵招募情形未盡理想，致有心人士竟以募兵制招募成效不佳，質疑政府推動「募兵制」決心，甚至無端譏諷批評；但全體官兵對此應有正確的認知，募兵制絕非一蹴可幾，執行過程必然面臨諸多挑戰，惟即便如此，國防部依然會積極調整制度，致力改善服役環境，戮力推動募兵制，以彰顯政府之決心與期待；而國人亦須體認「國防安全人人有責」的道理，共同支持「募兵制」的推動，方能確保國家兵役制度成功轉型。

而經國防部全盤檢討募兵制自推動以來所面對的問題，並汲取先進國家經驗後，歸納出「待遇」、「尊嚴」及「出路」三個面向，做為今後努力方向，並從「裝備」、「訓練」、「權益」、「管理」及「環境」等五要項的精進與提升，優化官兵服役環境，期使志願士兵在部隊除能培養專業技能，亦能感受到職業的尊嚴，讓「從軍」成為有志青年職涯選項中的最佳選擇。

總之，國軍將持續朝向「量適、質精」的兵力結構調整，透過多元培訓與周延退輔措施，讓部隊擁有長期、穩定的高素質人才；且更重要的事，藉由官兵福利的提升與相關的完善配套，讓國軍每一位官兵都能在保家衛國之餘，取得更多專長或學歷，使個人具備更上一層樓的競爭力。相信「從軍」是一項創造個人、國軍、國家「三贏」的最佳選擇，也歡迎有志青年，加入國軍，成為創造不凡人生的新起點。

中華民國的空軍

第八八五期

中華民國一〇三年二月號

發行人：劉 守 仁

組 長：時 吉 利

主 編：莊 可 君

出版者：空軍司令部文宣心戰組

地 址：中華民國的空軍出版社

臺北市中山區北安路387號

R.O.C. Air Force Magazine

10462, NO. 387 Beian Road,

Taipei, Taiwan

電 話：(02)2532-0373

傳 真：(02)2532-0376

電子信箱：caf@chunyi@msa.hinet.net

印刷者：國防部軍備局第四〇一廠北

部印製所

訂閱全年新臺幣壹佰伍拾元

學生（軍警）新臺幣壹佰貳拾元

零售定價新臺幣壹拾伍元

新聞局出版事業登記局版北

市誌字第一三二九號

中華郵政臺字第三九號執照

登記認為第一類新聞紙

中華民國雜誌事業協會會員

GPN:2002700001

ISSN:1996-9973

國防部軍事期刊網站

http://www.mnd.gov.tw/Mp/

MPPeriodical.aspx?id=31

