

認知當前社會局勢 發揚憲兵優良傳統 培養自我創立佳境

作者／瞿毓峰

提要

19世紀的財富在土地，20世紀的財富在勞力，21世紀則在腦力；創造力是決定勝負的關鍵。人生存的目的就是有智慧的成長，主要在於我們怎麼主動去扮演角色，而不是被動的被分配。歷史上，成功的人不一定是最聰明的人，卻一定是最有毅力的人，要有毅力必須有熱情支持，在日常生活中尋找讓自己感動的事情，有感動，體驗學習就成功了！如何把人放對地方，讓他的能力發展出來，才是教育最終的目的。在憲兵的生活教育、既有傳統下歷練，如何自勉培養正確方向，發揮更高的價值，是每一個人可以努力的契機。

人活著就是一種修行！重新整理、認知我們生活中的觀念（人是靠觀念決定怎樣來生活的），調整其方向與輕重，期許能以開闊的視野與胸襟，做好面對未來的準備。由於青春有限，惟上帝造物，其中很公平的一件事情即為每個人每一天都是24小時，全賴自己如何運用、如何學習？大家團結互助，才是和我摯愛的憲兵一起繼續成長的夢想原動力。

關鍵詞：泡沫化、邏輯思考、創意、知識經濟

壹、前言

二年前，帶著感恩不捨的心，離開了待在軍校、憲兵部隊30年的環境，尤為曾經共事的憲兵好弟兄、同學們與幸得指導、照顧的一些好長官，以及最後在憲校，亦獲校長洪將軍的信任與支持…，仍留有無限德懷。如今「退而未休」地投入社會企業主隨扈角色的扮演，秉持憲兵優良傳統的發揚，仍有尚佳的待遇；希望藉多年來在職成長之經驗結合，抒發淺見，回饋後進，貢獻綿力，期具繼往開來的一點功效；面對當前社會局勢，既為「傳承」，就要留些文責俾供互勉。

馬總統在2011年元旦文告中，將「百年樹人」列為民國百年四大期許之首，又揭櫫12年國教時程，以均衡教育發展，顯見對教育的重視；並在元旦祝詞裡祈願我們要成為一個「受人尊敬、讓人感動」的國家。

這個世界，對待新秀是非常苛刻的！事業第二春的摸索格外地辛苦。一定要知道趨勢是什麼？老闆要的是什麼？否則就等著被淘汰！在軍中以外的社會中，以大環境來說，仍有許多弱肉強食複雜的現實；在小團體裡，驗證了更深層的做人比做事難的處境。不論同事間成員素質與相處程度如何？仍應堅持誠正負責、謹言慎行，盡量做到不讓別人說話，做對的事情。有些人冷漠無情、自以為是，且習慣評論他人，對別人真正奇特異質的經驗，顯得沒有興趣，覺得那和他們無關，是因為他們內心不再感到謙

卑、好奇！聰明的主管或業主遲早會知道我們的善心熱忱（如果一個人的眼光只看著薪水在工作的話，那是很難會有熱忱的）！端視自己是否沉得住氣、耐得住煩，並擁有正確的信念；因為，一般老闆要觀察一個人，往往是一、二年以上的。如何先讓自己站得住、站得穩，才能站得高，要隨時調整自己身心而堅定意志。

貳、當前局勢

一、既有優勢

憲兵具有政治性、警察性的敏銳度，且與社會連動性較高、不致脫節，加上服從有禮的養成、勤務為上的嚴謹習性，以及屢往在困境中表現的堅毅和對組織的向心力等無數的忠貞事蹟典範，塑造了我們光榮的傳統；一直以來，不但人員素質較優，而且在社會一般大眾觀感中，仍有著較佳的評價！因此，我等後輩更應珍惜羽翼並踏實努力地承先啟後、終身樂在學習、心靈不斷滋長，改正缺點、放大優點，才能邁向更佳之境。

如今，在這多元的當前社會中，雖然生活愈現代化，煩躁情緒就愈重，因為高科技時代，壓縮了時間，直接跳過了許多傳統，若缺乏選擇比較，即只能盲目追快、追求眼前的東西！綜觀全球，以最基本的民生經濟為例：歐債危機—2010年5月，7,500億歐元拉拔希臘政府免於破產，隨後是西班牙，12月換成被房地產壞帳拖垮銀行的愛爾蘭。雖然美國經濟表現不佳，匯率走貶推升臺幣強升，繼續衝擊我國對外出口貿易，但是臺灣

的經濟仍有成長，近期，除內需消費提振外，對外貿易也動力十足。

面對東亞社會日益成功，西方被迫學習謙卑和實際，並納入東亞部份的遠見和特性，尤其自近年各國金融風暴及2011年1月胡錦濤親訪美國會晤歐巴馬，更可觀察出來，西方國家受到長期優勢所滋養及塑造傲慢心態付出了極大代價，而面對嚴重挑戰，這種自大的觀念只會讓本身更加脆弱，並降低向他人學習，進而改變的能力。¹

二、國家大局

中華民國邁入100年，可為我們增添許多意義，現階段的兩岸關係，以「和平發展」為政策主軸，使臺灣獲得了「和平」的利益，但也增加了「發展」的壓力；其最後成敗，並非僅取決於經濟或權謀，需視為一種道德實踐與文明憧憬，而臺灣的自由民主體制即為最有力的道德與文明；兩岸不吝相互肯定，不致走回頭路，應朝向雙贏共生的方向穩步前進；且今天的臺灣，不只是賣宏碁和捷安特的「品牌」臺灣。我國目前經濟發展的「六大新興產業」（包括生物科技、觀光旅遊、綠色能源、醫療照護、精緻農業、文化創意），尤其內需型的觀光服務產業表現亮眼，在全球金融風暴及H1N1疫情衝擊下，近兩年的亞太地區觀光旅遊成長率，我國均為第一名（2010年旅客數成長了

29%——陸客是關鍵）；² 2010年5月，兩岸觀光旅遊協會分別揭牌運作，均由兩岸政府的觀光局長兼任會長，成為61年來，兩岸第一個互設辦事處的準官方機構，對促進彼此交流、提升品質，發揮實質功效。

想想臺灣既有多元文化之優點，更應可發展精緻事業，除了好山水、飲食美味（含夜市）、民風純樸、交通便利外，還有什麼文化軟體的魅力可供創意選擇，並在服務業上發揮集客力；就如臺商進軍大陸已20年，孤軍奮鬥，經歷各種風暴的洗禮，存留下來的產業，不是有難以取代的特質，就是已轉型質變。我們的傳統產業亦能與人文科技結合運用，而開創不一樣的天地，例如臺東卑南鄉「果子狸咖啡」，原本由果子狸吃下咖啡果，排出糞便所製成的麝香咖啡，在運用科技萃取果子狸腸道益菌後，不僅讓風味更獨特，也更符合環保與健康概念。臺灣曾讓世界看見科技製造實力及具特色的原生創意，也都是在硬實力上注入文化、創新與服務等元素，發揮了軟性經濟創意的潛力，我們未來的願景，就是要發掘更多潛藏在周遭的活力，體認大環境的趨勢變化，讓我們創新求變、深耕發展。追求永恆的利益是企業經營的真理，又如85度C，若只靠平價咖啡支撐，是不可能在短短6年打出江山展店數百家，並且成功前進大陸，其所憑藉的就

1 馬丁·賈克，「當中國統治世界」，聯經出版有限公司（臺北），2010年4月初版，頁478。

2 臺灣海峽兩岸觀光旅遊協會，2011年1月28日，<http://tst.org.tw>。

是專業加上創意，會在不同地區，研發口味不同的麵包與咖啡，用心經營，才能立足在藍海市場中。因此，沒有自信、懶於創意、不求變化、不建立專業則必將被淘汰。³另外，臺灣是水果天堂，因為，有一群執著的農民，用他們的熱情灌溉果樹。這些主動向上、堅持尋找讓自己感動的事情，便形成了事業與智慧，也是人之所以非凡或平凡的決定性因素。

三、部隊現況

軍中成員，目前學歷較以往高出許多，我們不論是在職進修或有再好的學、經歷，能營造務實本份，重視身教，培養自己的核心價值與信念，獲得肯定，發揮正確的方向與效能，才是真正的關鍵，否則人生注定只是假象般的一場遊戲一場夢。

古諺「沒有壞的部隊，只有不好的軍官」，身為幹部者，食民之祿，有誰注意弱勢家庭的役男，協助他們解決困難？別忘了自己的原始責任！況且薪俸來自於百姓們納稅的血汗錢，應該要扮演保護及協助部屬的角色，並非遇事斥責、不耐煩的催促…，尤其志願役幹部對待義務役及新進弟兄們，應視為一種服務業去經營，要知道：「一旦你幫助、服務弟兄，你的附加價值就提高」。文化與修養有如幼苗，雖不見其長，但只要細心、耐心灌溉，終有大樹濃蔭可庇護後人。在職場中，可常勉勵自己：「單位裡沒

有我不會倒，但是有我會更好！」的動力來創造並提升自我的成長。

管理者之所以失敗，是因為他始終陷落在「自己習慣的成功方程式而不自覺」，結果在不同的挑戰環境下，他宛如不斷踩動固定滾輪的松鼠，徒勞卻注定無功。若論及方法，則一定要先認清環境，因為「埋頭苦幹」是不一定會成功的，就像在水泥地上，怎麼種得出豆芽菜來？我們部隊裡常見效率不高，主要原因是金字塔型的「層級」太多（扁平化的組織，才能因應事情的不斷變化、傳遞與溝通）。而且工作上屬於不事生產又欠缺業績壓力等性質。

擔任軍（公）職，更要有理念方向及使命目標，應善用零碎時間多充實進修，學習行事低調，文武兼備；曾胡治兵語錄曰：「帶兵之道，勤恕廉明，缺一不可」，因此，培養美德、昇華自己，甚是重要！

參、培養積極人生

一、正確觀念

人生有許多關卡，有大有小、有難有易，闖關越多勇氣越大，成功的機率也越大，我常想起上學是一個從小最早的第一個關卡，直到入伍(當兵)這不大不小的關卡，再加上剛到部隊或就業之初…，以過來人回頭看看，微不足道，可是回想當初，那真是「凡事起頭難」啊！要過關，很重要的是能有貴人幫助或有最信得過的人陪伴，但這

3 天下雜誌（臺北），第452期，2010年7月28日，頁20。

又往往是可遇不可求的。我們在部隊或學校中擔任幹部，換個角度來想，要做好事很簡單，可捐出大量的時間與才幹來幫助別人，這種助人的方式，往往比捐錢更有價值。

年輕人，宜不停地帶著好奇和興趣的心態去觀察、學習、思考與嘗試（實踐）。現在美、俄、英國的領導人，都才40幾歲，顯見世界的「年輕化」。許多人遇到問題就急著想解決問題，不是沒看清楚問題，或是把「一時的想法」做為對策，光憑著過去的經驗，卻未警覺這個經驗已經不適用了，或將現象當成問題，頭痛醫頭、腳痛醫腳，卻不知道真正的問題在哪裡？管理大師大前研一認為，解決問題的關鍵是邏輯思考力，也就是「大膽假設，小心求證」。一旦你開始問「為什麼」，你就有了假設，把假設做為思考的起點，就會朝著真正的答案前進。如果你總是人云亦云，或是完全依經驗行事，你的思考就會停滯不前。

雖然事出必有因，但是在現代社會中，「因」和「果」之間可能超過我們所能瞭解的，還要複雜；如果我們不去質疑，我們的思考，很容易掉入事物表相的陷阱中，當腦子習慣思考後，轉速自然會加快。

另外，舉一耳熟能詳的故事為例：兩個賣鞋的業務員到一個不穿鞋的國家。一個業務員憂慮大家都不穿鞋子，怎麼賣得出去；另一個業務員高興的認為這是充滿開發潛力

的市場。一個人認定的困境，卻是另一個人眼中的機會。

「換個思想、換種人生」的作者約翰·麥斯威爾認為，成功者通常都具備五種思考的絕技：宏觀、策略、專一、反省、共同等思考；如果我們能夠應用這些絕技，就能增加成功的機率，改變人生。⁴

思考，需要格局，你不能在小事上汲汲營營，卻對大方向混沌不明。宏觀思考需要學習，尋找「導師」及提昇位階思考是較好的方法，即多找經歷豐富、眼界寬闊的人聊天、做朋友或共事，你會從其身上學到智慧。並多試想，如果你是部門的主管，你該如何解決問題或提出建言？

策略：面對再困難、複雜的狀況，也能拆解問題、化繁為簡。「切割」單位或時間，然後各別擊破或規劃時程，目的就是簡化，才能精準而從容地洞悉問題的核心，並加以解決。

專一：世上值得思考的事情實在太多了，腦袋不可能裝進所有的事，因此在思考上也應該有所取捨。認清優先順序，一開始即轉注在自己的強項，同時應發掘自己的天賦，進而能善加利用。

反省：當工作遇上難題、狀況，甚至挫敗，反而會讓你反省，是哪裡出了問題？我該怎麼做，才能避免犯同樣的錯誤？成功者懂得反省失敗，從陰霾中看見一絲成功的火

4 謝其濬，「五種成功者的思考絕技」，Career就業情報雜誌（臺北），2005年8月，第352期，頁112。

光。

共同：善於思考的人，也是擅長領導的人。重視他人的想法與觀念，等於獲得共同思考的綜合成效，當然最重要的還是「召集對的人」，這才是成功的最大秘訣。我們尋找的思考夥伴，應該具備「為他人的想法加分」、「在不擅長的領域裡懂得尊重他人」、「把團隊利益擺在個人利益之前」、「有過成功經驗、對主題熟悉」及「能夠為決定負責」等特質。現代人大部份的煩惱都屬於杞人憂天，放不下許多事，殊不知擔心太多，通常是來自於愛與別人比較！培養與建立自己的安定人生觀，才不會受比較之苦。⁵ 就連一些成功人士，終其最大的成就，即為戰勝自己的豁達。可見，正向思考的力量值得我們重視。

二、自我勵進

在日常生活中，勿以善小而不為，勿以惡小而為之，謹提供職場中較為重要、應多注意培養的三項實務習性：

例一：「在評論別人任何事情時，要假設當事人在場」—前英國首相布朗，在2010年大選前跟助理私下抱怨一名女性選民，用詞輕蔑，無意遭到錄音，被迫在一小時內四度向她道歉！布朗16歲便進入大學，智商(IQ)絕對高人一等，且處事認真、負責，但其遷怒怪罪行徑卻被揭露，可見說話的藝術與道德修養的重要性。

例二：「不貪取財物」—我們從小教育即知，不是自己的東西，不要拿！但仍常見有人愛貪小便宜及軍公教人員易養成「靠山吃山」的習性，我們應堅持存好心、做好事，杜絕誘惑與僥倖心理，「一念之間」的控制與修正是很重要的！任何一位老闆，決不能允許手下職員的品德有瑕疵、操守有問題。

例三：「多尊重他人，便是尊重自己」—天生我材必有用！應多發掘部屬、同事的優點，團結互助、恩威並濟，也訓練自己的表達（含溝通）能力，並且培養多去關心別人（人付出時會覺得自己有用）的內在幸福；在團隊中，為上官者若能以推廣教育的心態並啟發所屬共識，則能教學相長，事半功倍，共創榮譽—本人於擔任連長時，曾榮獲國軍莒光（績優）連隊，有著深切的體認。

三、運動精神

藉此文，特提列精神戰力的發揚及令人感動的事情，以馬總統日前強調、政府目前愈顯重視的運動來說，舉2010年全球最熱門的世足賽為例：足球，在理論上是一種「空間的技術」，中場是球隊的靈魂（穿針引線），基本陣勢4 3 3 或4 4 2；攻方任務簡單明確，但如何創造出某種佈陣和推進策略，讓阻塞的空間出現裂縫。在精神層面上，除了驗證「場上一分鐘，場下十年功」

5 同註3，「戰勝男人的7個敵人」，頁107。

的辛苦努力外，也體會了沒有個人英雄，只有集體的鑄鍊才有最後冠軍的成果。並供二例參考：

例一：世足四強賽中，實力看好的德國對西班牙卻輸了一分，在73分鐘時，西隊左側角球開出，後防的「普約爾」衝入突襲頂進決賽，這只是32歲、身高178公分的他，在國家隊89場出賽中所進的第三球，確可能是其職業生涯最有價值的一球。另若不是因德國隊「穆勒」前場因犯規而禁制出賽，相信結果會有所不同的（穆勒最後還榮獲本屆金靴獎），可見堅持到底與情緒的控制，及掌握規則避免違規的重要性。

例二：冠軍戰，西班牙隊身高170公分的「伊涅斯塔」，於延長賽踢進致勝球，明知脫衣慶祝要吃黃牌，但仍露出背心寫著「達尼、哈爾克，永遠與我們同在」，雙手張開指向天空，把進球獻給一年前猝逝的好友，令人感動！其在這屆世足每一場比賽中，幾乎都穿著印有哈爾克名字的背心，懷念過去八年來，一起訓練奮鬥的日子，希望在南非幫好友完成世界杯夢想；此等深厚友情與堅持的理念，致冥冥之中好友幫他一腳，舉起冠軍杯，也為他感到驕傲與榮耀。⁶

在國內，一個於足球世界杯中缺席的我們，在透過盧彥勳溫布頓的表現，找到民

族情感的出口，亦如「華爾街日報」報導，2010是臺灣體壇年，有曾雅妮於LPGA奪后座（2011年初又連得三個冠軍—在2月13日澳洲女子高球名人賽中，以22歲榮登世界第一）、⁷ 青棒在加拿大逆轉封王、青少棒參加世界杯贏美國摘冠（睽違18年），⁸ 我國藉二縫線白球，再度於國際間發光，尤其青少棒的臺北市重慶國中，學校沒有棒球場，常克難地在高速公路橋下練球，更屬難能可貴。

另外，列為國軍體育課目的跆拳道，近年也因自1988年漢城奧運中，陳怡安以15歲之齡勇奪示範賽金牌起，推向高峰，繼陳詩欣、朱木炎在2004年雅典奧運為國人一圓金牌夢，及蘇麗文在2008年北京奧運的拼戰精神則讓無數人動容，成為大家最驕傲的記憶。（銅牌戰，蘇員左膝韌帶已嚴重撕裂傷且左腳趾骨折，面對克羅埃西亞選手，仍一上場不斷猛攻，前後倒地11次，就是不願認輸。）⁹

看到這些典範為國爭光，雖然發展歷史不長，先天條件、環境也未臻理想，但仍藉由運動，在各地道場上影響著新世代年輕人，燃起國人的榮譽向心力，其實臺灣希望無窮！

6 中國時報（臺北），2010年7月13日，C3版。

7 中國時報（臺北），2011年2月14日，A1版。

8 中國時報（臺北），2010年8月31日，A15版。

9 中國時報（臺北），2010年7月23日，A6版。

肆、未來方向

一、大我環境

在現今全球化下，世界的主題改變了！由意識形態及軍事對立，變成「經濟競合」，兩岸關係也改以經貿為主題。而金融海嘯後，世界各國對美國依賴降低，保護主義亦興起，加速了區域經濟的形成，以致逐漸凌駕以國界為限的成長，臺灣應以更開放的縝密佈局，來定義在未來世界的位置。尤其儘管全球不景氣，亞洲市場的崛起（東協加三：中、日、韓）2010年1月正式成型，「新亞洲」擁有全球一半的人口，並佔世界對外貿易20 %。¹⁰況且全臺貧富差距惡化，11年來，最富有的5 % 與最窮的5 % 平均所得相差66倍，創歷史新高！¹¹顯示了富者愈富，窮者愈窮，主要是因為全球化的影響及我國的產業結構走向兩個極端；例如勞工技術的高低落差擴大，高科技公司紛紛擴產投資，但雇用人數增加有限，需要許多工程師，迄今仍供不應求；但低技術勞工的工作機會卻越來越少。

我政府現行趨勢：以民為本，以法為規。中華民國最值得驕傲的，除了曾經高創「經濟奇蹟」外，更可貴的就是民主與人權這兩大元素。反觀2011年1月突尼西亞

和埃及的政治騷亂，有如1989年的東歐骨牌效應，將鼓舞中東地區的「人民力量」推翻其他阿拉伯國家的專制政府。¹²

我國四面環海，若仍然出奇封閉，不知世界已經自由開放，則只能到此為止甚退無死所！全球經濟上已出現許多「泡沫化」，因此重要的是如何掌控風險。我們即使沒有高學歷依恃，仍要努力在「社會大學」裡學到更多。在軍中，應力求生活單純化，「慾望愈少，折磨愈少，名利放低，快樂愈容易」。我們若愈富足卻會愈不滿足，簡單的生活反而是充滿感受的生活，心靈反而會更覺得豐富，大家都過得安心、踏實。¹³想想我們，生活愈現代化，煩躁情緒就愈重，因為高科技時代壓縮了時間，直接跳過許多傳統；很多人凡事求快，追逐眼前的東西，但應該要讓身心穩定下來，過更健康的生活，不致耗蝕自己的生命。所謂窮人，不是那些擁有很少的人，而是那些欲望很多的人。近年，隨著節能減碳的風潮，簡單生活也似乎形成另一種時尚。

國軍「精粹案」將於2015年配合募兵制，從現行27萬5千人裁減至21萬5千人，我們戰鬥支援部隊，不論一些行政職務由民間承包等驗證狀況如何？也不預設政府及國防部兌現此政策進程為何？反正各行各業都會

10 同註3，頁86。

11 中國時報（臺北），2010年8月19日，A1版。

12 聯合報（臺北），2011年1月31日，A2版。

13 李偉文，「少就是多」，聯合報（臺北），2010年7月18日，12版。

有一些人立足，省視自己適合在軍中發展，就循「經管」歷練、進修，貢獻所長；若經判斷想轉換跑道，也或許是好事，即趁年輕做好人生規劃，試想能做什麼產業，下定決心再做衝刺！錯過時機，成功也就跟著擦身而過，但只要真心誠意地去做任何事，便會較為快樂，不會覺得是種負擔。

我們從陳樹菊到「小胖」林育群、超馬陳彥博，甚至美國哈佛畢業的林書豪(成為NBA史上第一位臺裔球員)，都能身處逆境卻加倍努力，這些可以看得到，其都是靠著堅持自己的信念，完成夢想；逐步踏實，過程並不容易，但他(她)們沒有放棄，也因此深獲肯定。

二、小我方向

個人未來將何去何從？是否自覺在某個層面，除了軍中事務外，還有一些很大的空間，表示對於現狀還是非常誠實地觀察與省思，我們更應勇敢面對，不妨預作準備。年輕優質的人力資源，要如何找到出路呢？是否看不清該發展的方向？切記必須不斷提升自己的視野與格局，才有可能保有競爭力。

我們個人工作的薪水差距背後，代表了專業與國際接軌能力(語言優劣)的差異。因此，建議年輕人多加強專業能力、跨領域知識，

並對各項議題多加了解(有興趣的為先)，同時加強語言訓練，重視人際相處與

情緒智商(EQ)，才能在現代潮流中立於不敗之地，並贏得較高薪資。在歷經多年的累積與近來的沉澱後而勉勵：「視野要寬，一定要走動；思考要廣，一定要閱讀」，想一步登天學到方法的態度，正是想成就專業的大忌。¹⁴

機會，永遠是給有準備的人。求職，不必一味追逐熱門產業，但仍有必要深入掌握職場動態，才知道個人的機會在哪裡。從大環境來看，走過景氣大衰退，全球經濟與臺灣各產業，正以不同的步調逐一活躍起來，而ECFA、MOU的陸續簽訂或生效，以及開放陸生與觀光客來臺，帶動商機，也牽動兩岸人才大合流與競爭，各種職場生態也在轉變，召喚新的跨領域人才與全新的思維。另外，臺灣社會上有許多傑出的人們也沒有傲人的學歷，卻無礙於他們發光發熱，回歸工作的熱忱，你可以找到其他與別人競爭的立足點。地球是平的，網路興起，當你沉浸在Facebook的世界中，也要探出頭來關心大環境(例如暖化)的問題，這種擁有廣闊的視野與使命感，那是未來職涯發展最重要的能力之一。社會是一個活生生的有機體，本來就需要時時維修。我們一路走來，向前看，需要創造的能量，向後看，也有保存的智慧，如何修鍊自己與時俱進，則是持續不斷的目標。

14 大前研一，「專業:你的唯一生存之道」，天下遠見出版(台北)，2006年3月初版，頁15。

伍、結論

臺灣近年的政經情勢成長迅速，致很多人短視近利，尋求速成、捷徑，希望馬上能賺到錢、看到成果！凡事「一窩蜂」，日常的食、衣、住、行、娛樂及新聞不勝枚舉，這些都是不正確的現象，我們應隨時反省、警惕。要知道，戰術可以千變萬化，戰略卻不能前後矛盾；小我的生計與大我的經濟相同，最怕的是擺盪不定、進退失據，導致攻不成、守不住的兇險後果。於此知識經濟時代，只要在民主繁榮的國度裡，多數人可以靠健康的身體和永續學習來維持自己的被需要性。能夠因應局勢，擁有正確觀念，培養好的德性，才是溯本正源之道！不論政府是否創造更好的環境，或是上級是否彌補

未達的落差？自己隨時要多儲備讓人啟用的戰鬥存量，切忌眼高手低，務必要破除公務員尸位素餐的弊病，讓自己嚴守分際，克盡職責，培養工作紀律、「慎獨」功夫，上行下效，人盡其才，則必能開創較佳的燦麗人生，團隊中自然湧現嶄新的奮進目標與方向。

作者簡介

瞿毓峰

陸軍官校73年班

淡江大學中國大陸研究所碩士

曾榮獲績優連隊長、國軍楷模、憲兵學校

學員生總隊部中校副總隊長

