

風塵僕僕慰軍心

——司令雷上將春節前夕巡慰偏遠單位慰問駐守官兵紀實



春節的腳步，隨著元旦假期的結束而慢慢接近，當國人歡天喜地除舊布新，準備迎接農曆新年的到來時，許多國軍官兵弟兄，必須堅守崗位，犧牲和家人團聚時刻，為使國人安度佳節貢獻心力。

司令雷上將為表達對全軍官兵弟兄的關懷，即使公務繁忙，在春節前仍撥冗前往各高山偏遠地區單位向官兵賀節，即使是遠在邊陲的南沙太平島，只要有空軍弟兄的地方，就可以看到司令雷上將親切垂詢的身影，提前向留守官兵賀節，這一分來自空軍大家長的關懷，更激勵大家的士氣。筆者希望藉由本文將司令春節前巡慰部隊的實況和溫馨傳達給所有的官兵和讀者。

司令雷上將自上任後，常在各項會議中要求業管單位要時時瞭解高山偏遠及外離島陣地官兵需求，務須盡全力提供協助，讓他們能安心工作，也讓眷屬放心。基於此，儘管公務繁忙，司令仍要求業管單位規劃在春節前夕赴各偏遠陣地慰問視導，親自為長年駐守偏遠單位的弟兄們加油打氣，同時向他們祝賀春節。

在政戰主任潘中將及戰訓處、人軍處等各處處長等人陪同下，九十八年十二月十五日上午，司令蒞臨東沙島視導；九十九年元月八日，司令更遠赴南沙群島，慰問島上駐守官兵。這兩處陣地地處邊陲，平日物資人員運補均需配合海軍或海巡單位船艦，生活條件較本島艱困。這次司令前往視導慰問，一行人搭乘C-130運輸機仍需耗費數小時往返，儘管舟車勞頓，司令仍堅持要親自向每位官兵致意。行程中，司令致詞勉勵官兵時表示，能從各地來到這偏遠地區服役，應該要特別珍惜難得的情誼，發揮同島一命、同舟共濟之精神，為軍旅生涯留下美好紀念。



司令雷上將關心官兵衣物是否足夠禦寒

除了外離島地區，司令也十分關心長期駐守高山的官兵袍澤。元月十九、二十日兩天，司令雷上將在政戰主任潘中將等人陪同下，分別前往林田山、東澳嶺及大漢山等地慰問駐守官兵。由於山區道路狀況不佳，氣候變化快速，交通上十分不便。司令一行人搭乘S-70C直升機前往慰問，必須隨時考量天候因素，機動調整行程。就以大漢山為例，當天天氣雖晴朗，山區卻常有霧氣影響直升機起降。在兼顧安全的全盤考量下，司令仍親自慰問駐守當地的官兵，時間雖然短暫，卻讓官兵們感受到空軍大家長殷切的期許和祝福。

司令在巡視各單位時，除對部隊主官（管）與留守官兵犧牲假期以及與家人團聚的時刻，在部隊執勤的敬業精神表示肯定之意，也提醒官兵同仁在執行各項戰備任務時應注意安全

，避免意外發生。司令肯定過去一年在全體官兵努力下所遂行的各項任務及優異表現，期勉全體官兵在新的一年里，能本著人安、物安、飛地安原則，精進各項訓練與工作，圓滿遂行任務。司令也提出以下幾點勸勉官兵：

一、嚴肅訓練紀律，提升訓練成效：軍事任務應以戰備為核心，可以百年無戰事，不可一日無戰備；各項戰備均以支援作戰為標的，而訓練為戰備之基石，嚴肅的紀律及安全的環境為落實訓練之依靠；尤其，大家都是第一線據點的前哨、尖兵，身負「先期預警」的重要角色，訓練時不分官兵士均應以務實態度持恆勤訓，確按相關指令、規範及準則，按部就班施訓，確保訓練安全。總言之，全體官兵應在安全的前提下，秉持「勤則勝，惰則敗」的心態，持續不斷勤訓精練，以充實部隊戰力，進而轉化為可恃之國防戰力。

二、強化內部管理，落實走動管理：部隊管理工作經緯萬端又備極辛勞，各級主管要以身作則，在戮力執行戰訓本務工作同時，更應瞭解基層單位生活及工作狀況，並協助解決窒礙問題，以確保部隊正常運作與安全穩定。另亦須特別注意所屬官兵身心狀況，除對單位的官兵妥採適度的關懷，綿密與家屬聯繫工作，確實掌握單位人員狀況，更須落實「走動式管理」，以先期發掘單位潛存危安因素，有效預防危安事件肇生，維護部隊安全。

三、落實兩性平權、塑建優質國軍：隨著兩性平權時代來臨，越來越多的女性投入軍旅，也因此，「尊重」不僅是兩性和諧關係的基礎，更是人與人互信互動的要素，各位不論在兩性或同性之間的相處上，都應秉持「相互尊重」的精神，不可因為彼此階級之不同，而輕忽在公私領域上應有的分際。希各級幹部加



在太平島上，司令雷上將騎著自行車赴各據點慰問官兵，讓弟兄感受到空軍大家長的關懷



▲司令雷上將視導第二機動雷達分隊
▶司令雷上將與戰管一中隊官兵合影



強所屬官兵建立兩性間相互尊重、彼此提攜的正確觀念，並時時警惕自己，凡事「尊重他人，謹守分際」，落實「兩性平權」之政策指導與規範，以共同塑造一個優質、和諧的工作環境。

四、精進士官制度，貫徹雙軌體制：國防部積極推動精進士官制度，本部應確導政策戮力推展，然絕非僅由總士官長室獨立運作；大家都知道士官是部隊的骨幹，是部隊穩定的基石，也是主官的助手、分身及顧問，更是士兵的導師、官兵溝通的橋樑；尤其，在分工上，軍官負責政策、計畫與指導，士官負責各項日常與作戰實務管理與實際執行，兩者在實務工作上所扮演的角色，是彼此相輔相成，缺一不可。希望各級士官督導長能起帶頭示範，作為資淺士官及士兵的榜樣，以你為榮，由此來帶動風氣和改變，才能發揮基層部隊內部管理、訓練工作之功能。

五、落實申訴制度，促進部隊團結：「申訴制度」目的在於建立溝通管道、維護官兵合法權益，針對官兵反映、申訴事項，應予重視，並說清楚、講明白原則辦理，並迅速查明回復，以消弭官兵怨懟，推行於體制內爭取權益作法；以杜絕爆料行為與加強內部查察，期促進部隊團結和諧。

司令也特別提醒部隊長，在春節期間適當安排活動，讓留駐的官兵們也能有溫馨的感受。另外，時序已進入冬季，早晚溫差大，希各級幹部隨時掌握天候狀況關心所屬，做好各項防範措施。

在巡視的過程中，司令親切地與官兵閒話家常，實地瞭解各單位官兵戰備及生活情形，讓官兵深刻感受到來自空軍大家長的關懷。

司令不辭辛勞的前往全軍各單位慰問官兵

弟兄，不論是山之巔、海之濱，只要有本軍官兵駐守的地方，司令總是親自前往與執勤人員一一握手致意，並發送慰問金，讓每位留守人員都能親身感受到這位空軍大家長的關懷與熱情。而從留守官兵的眼神中，可以看到那股為了保衛國家及社稷安全，無私無我奉獻的堅毅精神，令人不禁由衷升起崇敬之心。

春節期間，嚴密執行戰備任務的空軍弟兄們，他們為了確保臺海安全，必須犧牲假期及與家人團聚的寶貴時間，好讓全國同胞能安度愉快的春節假期。除了感謝他們的辛勞，更希望在嶄新的一年裏，我全體官兵能檢討過去、策勵未來，共同為建立新世紀的空軍而繼續努力。



司令雷上將與美崙山防空部隊官兵合影